



# ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

10 Δεκεμβρίου 2024

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 6692

## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

### ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- Εσωτερικός Κανονισμός της Μονάδας Ισότιμης Πρόσβασης Ατόμων με Αναπηρία και Ατόμων με Ειδικές Εκπαιδευτικές Ανάγκες του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών.
- Έγκριση Κανονισμού Εσωτερικής Λειτουργίας της Επιτροπής Ισότητας Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου.

### ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 19077 (1)

**Εσωτερικός Κανονισμός της Μονάδας Ισότιμης Πρόσβασης Ατόμων με Αναπηρία και Ατόμων με Ειδικές Εκπαιδευτικές Ανάγκες του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών.**

Η ΣΥΓΚΛΗΤΟΣ ΤΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ  
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Την παρ. 1.ιγ) του άρθρου 15 και την παρ. 4.στ) του άρθρου 16, τα άρθρα 209, 220 και 223 του ν. 4957/2022 «Νέοι Ορίζοντες στα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα: Ενίσχυση της ποιότητας, της λειτουργικότητας και της σύνδεσης των Α.Ε.Ι. με την κοινωνία και λοιπές διατάξεις» (Α' 141),

2. την περ. (θ) της παρ. 2 του άρθρου 5 του ν. 3469/2006 «Εθνικό Τυπογραφείο, Εφημερίς της Κυβερνήσεως και λοιπές διατάξεις» (Α' 131),

3. το άρθρο 90 του Κώδικα Νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα (π.δ. 63/2005, Α' 98), όπως διατηρήθηκε σε ισχύ με την παρ. 22 του άρθρου 119 του ν. 4622/2019 (Α' 133),

4. την υπ' αρ.17247/24.10.2024 (ΑΔΑ: ΨΘΩ3469Β4Μ-Ε2Θ) πράξη του Πρύτανη περί ανασυγκρότησης της Συγκλήτου του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών από 24.10.2024,

5. την υπ' αρ. 13687/09.09.2024 (Β' 5271) απόφαση του Πρύτανη του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, περί καθορισμού τομέων ευθύνης και αρμοδιοτήτων

των Αντιπρυτάνεων του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών και της σειράς αναπλήρωσης του Πρύτανη, σύμφωνα με την οποία η Άννα Ελένη Γαλανάκη αναλαμβάνει τις αρμοδιότητες της Αντιπρυτάνεως Οικονομικού Προγραμματισμού και Υποδομών,

6. την απόφαση του Πρυτανικού Συμβουλίου (συνεδρίαση 1η/08.09.2022/10δ) που αφορά στη συγκρότηση της Επιτροπής Ισότητας Πρόσβασης ατόμων με αναπηρία και ατόμων με ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (ΑΔΑ: 6ΚΙ7469Β4Μ-7ΔΝ),

7. την υπ' αρ.11992/26.07.2024 (Β' 4444) απόφαση του Πρυτανικού Συμβουλίου (συνεδρίαση 26η/25.07.2024/5) περί σύστασης Μονάδας Ισότιμης Πρόσβασης Ατόμων με Αναπηρία και Ατόμων με Ειδικές Εκπαιδευτικές Ανάγκες του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών,

8. το άρθρο 26 του π.δ. 60/2024 «Οργανισμός του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών» (Α' 172),

9. την απόφαση του Συμβουλίου Διοίκησης (συνεδρίαση 2η/24.09.2024/5) περί ανασυγκρότησης της Επιτροπής Ισότητας Πρόσβασης Ατόμων με Αναπηρία και Ατόμων με Ειδικές Εκπαιδευτικές Ανάγκες του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (ΑΔΑ: Ρ9ΗΨ469Β4Μ-ΟΥ5),

10. την απόφαση της Επιτροπής Ισότητας Πρόσβασης του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (συνεδρίαση 1η/29.10.2024/2) «Κατάρτιση Εσωτερικού Κανονισμού της Μονάδας Ισότητας Πρόσβασης ΟΠΑ»,

11. την υπό στοιχεία ΥΣ 1167/04.11.2024 επιστολή της Αντιπρυτάνεως Οικονομικού Προγραμματισμού και Υποδομών, στην οποία περιλαμβάνεται η ανωτέρω απόφαση, με το συνημμένο σχέδιο Εσωτερικού Κανονισμού Μονάδας Ισότητας Πρόσβασης ατόμων με αναπηρία και ατόμων με ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών,

12. το γεγονός ότι η παρούσα απόφαση συνιστά προσωρινή ρύθμιση θεμάτων που άπτονται του Εσωτερικού Κανονισμού του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών,

13. το γεγονός ότι δεν έχει εκδοθεί ακόμη ο Εσωτερικός Κανονισμός του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, που προβλέπεται στο άρθρο 223 του ν. 4957/2022, η έγκριση του οποίου εμπίπτει στις αρμοδιότητες της Συγκλήτου, σύμφωνα με την παρ. 4στ) του άρθρου 16 του ν. 4957/2022,

14. το γεγονός ότι, σύμφωνα με το άρθρο 90 του π.δ. 63/2005, με την εφαρμογή της παρούσας απόφασης,

δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού ή του Προϋπολογισμού του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, αποφασίζει:

Εγκρίνει τον Εσωτερικό Κανονισμό Μονάδας Ισότιμης Πρόσβασης ατόμων με αναπηρία και ατόμων με ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, ο οποίος έχει ως εξής:

Εσωτερικός Κανονισμός Μονάδας Ισότιμης Πρόσβασης ατόμων με αναπηρία και ατόμων με ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών

#### Άρθρο 1

##### Λειτουργία, Σκοπός, Αρμοδιότητες

Στο Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών έχει συσταθεί Μονάδα Ισότιμης Πρόσβασης ατόμων με αναπηρία και ατόμων με ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες η οποία λειτουργεί σε επίπεδο Γραφείου και υπάγεται στη Διεύθυνση Φοιτητικής Μέριμνας και μεριμνά για τις συνθήκες οι οποίες διασφαλίζουν την ισότιμη πρόσβαση των φοιτητών αλλά και του διδακτικού, ερευνητικού, διοικητικού και λοιπού προσωπικού με αναπηρία στους χώρους του Πανεπιστημίου. Τη λειτουργία της Μονάδας εποπτεύει ο/η αρμόδιος/α Αντιπρύτανης/ις.

Στόχος της Μονάδας Ισότιμης Πρόσβασης είναι η εξασφάλιση της πλήρους συμμετοχής των μελών της πανεπιστημιακής κοινότητας που είναι άτομα με αναπηρία ή/και ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες στο σύνολο των εκπαιδευτικών, ερευνητικών και διοικητικών δραστηριοτήτων που διεξάγονται στο Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών.

Οι κύριες αρμοδιότητες της Μονάδας είναι οι εξής:

1. Η υλοποίηση του σχεδίου ισότιμης πρόσβασης του Πανεπιστημίου.
2. Η υποστήριξη της Επιτροπής Ισότιμης Πρόσβασης Ατόμων με Αναπηρία και Ατόμων με Ειδικές Εκπαιδευτικές Ανάγκες στην άσκηση των αρμοδιοτήτων της.
3. Η υποστήριξη της Επιτροπής Ισότητας Φύλων και Καταπολέμησης Διακρίσεων.
4. Η παρακολούθηση της εθνικής και ευρωπαϊκής νομοθεσίας και της στρατηγικής για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία.
5. Η υποστήριξη της πρόσβασης στην εκπαιδευτική διαδικασία, ιδίως με κατάλληλα προσβάσιμα συγγράμματα, εκπαιδευτικό υλικό, και διερμηνεία.
6. Η υποστήριξη εναλλακτικών μεθόδων εξέτασης των φοιτητών με αναπηρία ή/και ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες, ανάλογα με τις ανάγκες και τις εκπαιδευτικές δυνατότητές τους.
7. Η παροχή ατομικών υποστηρικτικών ψηφιακών τεχνολογιών και η διευκόλυνση της ψηφιακής προσβασιμότητας.
8. Η υποστήριξη των ατόμων με αναπηρία ή/και των ατόμων με ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες στη συμμετοχή τους στην έρευνα, σε έργα/προγράμματα που διεξάγονται μέσω του Ειδικού Λογαριασμού Κονδυλίων Έρευνας (ΕΛΚΕ), σε συνέδρια και ημερίδες, σε συνεδριάσεις οργάνων, σε φοιτητικές συνελεύσεις, σε καλλιτεχνικές και αθλητικές δραστηριότητες.

9. Η διασφάλιση της ηλεκτρονικής επικοινωνίας για την επίλυση διοικητικών θεμάτων των ατόμων με αναπηρία ή/και ατόμων με ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες.

10. Η διασφάλιση και η διευκόλυνση της φυσικής πρόσβασης των ατόμων με αναπηρία, ιδίως με την παροχή υπηρεσίας μεταφοράς και συνοδείας.

11. Η ψυχοσυναισθηματική υποστήριξη και καθοδήγηση των ατόμων με αναπηρία ή/και των ατόμων με ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες σε συνεργασία με την Υπηρεσία Συμβούλου Ψυχικής Υγείας του Πανεπιστημίου.

12. Η συνεργασία με τους Συμβούλους Εκπαίδευσης των Τμημάτων του Πανεπιστημίου για την υποστήριξη των φοιτητών με αναπηρία ή/και των ατόμων με ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες.

13. Η τήρηση στατιστικών στοιχείων σχετικών με την αναπηρία και την προσβασιμότητα των υποδομών και υπηρεσιών του Πανεπιστημίου.

14. Κάθε άλλη αρμοδιότητα που αφορά στον τομέα ευθύνης της και δεν ανατίθεται σε άλλη οργανική μονάδα του Πανεπιστημίου.

#### Άρθρο 2

##### Διοικητική Οργάνωση

Η Μονάδα Ισότιμης Πρόσβασης στεγάζεται σε κατάλληλα διαμορφωμένο και προσβάσιμο χώρο στο ισόγειο του κεντρικού συγκροτήματος κτηρίων του Πανεπιστημίου. Για την επιτυχή λειτουργία της και την ορθή άσκηση των ανωτέρω αρμοδιοτήτων της, οι δράσεις της κατανέμονται στους εξής Τομείς: (Α) Διοικητικής Υποστήριξης, (Β) Ακαδημαϊκής Υποστήριξης, (Γ) Ψηφιακής Προσβασιμότητας και Υποστηρικτικής Τεχνολογίας, και (Δ) Φυσικής Προσβασιμότητας στον Δομημένο Χώρο και Μεταφοράς των Ατόμων με Αναπηρία.

Τα αντικείμενα των Τομέων αυτών έχουν ως εξής:

(Α) Τομέας Διοικητικής Υποστήριξης

Ο Τομέας Διοικητικής Υποστήριξης είναι αρμόδιος για:

1. Την επικοινωνία της Μονάδας και τη διασύνδεσή της με τις λοιπές υπηρεσίες του Πανεπιστημίου, καθώς και με συνεργαζόμενες υπηρεσίες άλλων φορέων.
2. Την τήρηση αλληλογραφίας, καθώς και ψηφιακού και έντυπου αρχείου.
3. Τη σύνταξη της ημερήσιας διάταξης και την τήρηση των πρακτικών των συνεδριάσεων της Επιτροπής.
4. Την παρακολούθηση της εφαρμογής των σχετικών προβλέψεων της Σύμβασης των Ηνωμένων Εθνών για τα Δικαιώματα των Ατόμων με αναπηρία, τη σύνταξη και υποβολή στο Επιμέρους Σημείο Αναφοράς του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων, προτάσεων και νομοθετικών ρυθμίσεων βέλτιστης εφαρμογής της Σύμβασης στα ΑΕΙ του άρθρου 71 του ν. 4488/2017 (Α' 137).
5. Τη σύνταξη ετήσιας έκθεσης προόδου.
6. Τη διενέργεια διαβουλεύσεων για τα παραπάνω θέματα με τα μέλη με αναπηρία της ακαδημαϊκής κοινότητας.
7. Τη σύνταξη προτάσεων για την ένταξη σε προγράμματα επιχορήγησης και τη διερεύνηση δυνατοτήτων εξασφάλισης οικονομικών πόρων από άλλους φορείς μέσω χορηγιών.

8. Τη συγκέντρωση, τήρηση και επεξεργασία στατιστικών στοιχείων σχετικών με την αναπηρία και την προσβασιμότητα των υποδομών και υπηρεσιών του Πανεπιστημίου.

9. Τη δημιουργία και τήρηση Μητρώου με τα στοιχεία των ατόμων με αναπηρία ή/και με ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες.

10. Τη δημιουργία δικτύου εθελοντών για την υποστήριξη των ατόμων με αναπηρία ή/και με ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες.

11. Τη συμμετοχή σε δίκτυα συνεργασίας μεταξύ των Πανεπιστημίων.

(Β) Τομέας Ακαδημαϊκής Υποστήριξης

Ο Τομέας Ακαδημαϊκής Υποστήριξης είναι αρμόδιος για:

1. Την καταγραφή περιορισμών, εμποδίων και ελλείψεων που επιδρούν ανασταλτικά στην πρόσβαση των ατόμων με αναπηρία ή/και των ατόμων με ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες στην εκπαιδευτική διαδικασία και τις λοιπές εκπαιδευτικές δραστηριότητες.

2. Τη διευκόλυνση της συμμετοχής των φοιτητών με αναπηρία ή/και ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες στις εξετάσεις καθώς και την προώθηση εναλλακτικών μεθόδων εξέτασης για την αξιολόγησή τους.

3. Τη διευκόλυνση των φοιτητών με αναπηρία ή/και ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες στην παρακολούθηση συνεδρίων, σεμιναρίων, επιμορφωτικών προγραμμάτων και κατά τη διεξαγωγή πρακτικής άσκησης, και γενικότερα στη διασφάλιση της ισότιμης συμμετοχής τους στην εν γένει ακαδημαϊκή ζωή.

4. Την υποστήριξη της ένταξης των φοιτητών με αναπηρία ή/και ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες στην αγορά εργασίας.

5. Την ενημέρωση, ευαισθητοποίηση, κατάρτιση και υποστήριξη του διοικητικού και του διδακτικού προσωπικού αναφορικά με τους ενδεδειγμένους τρόπους διεξαγωγής των εξετάσεων και αξιολόγησης των ατόμων με αναπηρία ή/και με ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες.

(Γ) Τομέας Ψηφιακής Προσβασιμότητας και Υποστηρικτικής Τεχνολογίας

Ο Τομέας Ψηφιακής Προσβασιμότητας και Υποστηρικτικής Τεχνολογίας είναι αρμόδιος για:

1. Τη δημιουργία ψηφιακής πλατφόρμας και λογισμικού όπου τα άτομα με αναπηρία θα εκπαιδεύονται και μέσω των οποίων θα παρέχονται υπηρεσίες ασύγχρονης εξ' αποστάσεως εκπαίδευσης. Στην ψηφιακή πλατφόρμα θα αναρτάται εκπαιδευτικό υλικό ανά μάθημα, το οποίο θα περιλαμβάνει σημειώσεις, παρουσιάσεις, ασκήσεις, ενδεικτικές λύσεις αυτών.

2. Τη δημιουργία, επεξεργασία και διάθεση προσβάσιμου εκπαιδευτικού υλικού.

3. Τη δημιουργία και λειτουργία υπηρεσίας διαμεταγωγής μέσω εύχρηστου και φιλικού περιβάλλοντος και διερμηνείας/τηλεδιερμηνείας στην Ελληνική Νοηματική Γλώσσα για την υποστήριξη των φοιτητών με κώφωση ή βαρηκοΐα.

4. Τη δημιουργία και λειτουργία συστημάτων κινητικότητας και προσανατολισμού για τα άτομα με προβλήματα όρασης.

(Δ) Τομέας Φυσικής Προσβασιμότητας και Μεταφοράς Ατόμων με Αναπηρία

Ο Τομέας Φυσικής Προσβασιμότητας και Μεταφοράς Ατόμων με Αναπηρία είναι αρμόδιος για:

1. Την καταγραφή δυσκολιών της φυσικής και ασφαλούς προσβασιμότητας των ατόμων με αναπηρία εντός των κτιριακών εγκαταστάσεων του Πανεπιστημίου, σε όλους τους χώρους και υπηρεσίες του (εστιατόριο, ιατρείο, φοιτητική λέσχη, γραμματείες, αμφιθέατρα, αίθουσες διδασκαλίας και τελετών, κ.α.) και στον περιβάλλοντα χώρο του.

2. Τη σύνταξη εκθέσεων και την υποβολή προτάσεων για την αντιμετώπιση των καταγεγραμμένων δυσκολιών και για τη δημιουργία κατάλληλων υποδομών παραμονής/ξεκούρασης των φοιτητών μεταξύ των μαθημάτων τους, σε συνεργασία (όπου απαιτείται) με το Τμήμα Τεχνικών Έργων του Πανεπιστημίου.

3. Τη λειτουργία υπηρεσίας μεταφοράς των ατόμων με αναπηρία από και προς τους χώρους του Πανεπιστημίου, καθώς και τη μετακίνηση αυτών μεταξύ των διαφόρων κτιρίων του μεταξύ μαθημάτων.

Άρθρο 3

Συνεργασίες και διασύνδεση της Μονάδας Ισότιμης Πρόσβασης ατόμων με αναπηρία ή/και ατόμων με ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες

Η Μονάδα συνεργάζεται με τη Διεύθυνση Φοιτητικής Μέριμνας, το Γραφείο Υγειονομικής Υπηρεσίας και το Κέντρο Ψυχολογικής και Συμβουλευτικής Υποστήριξης του Πανεπιστημίου. Συνεργάζεται και υποστηρίζει την Επιτροπή Ισότητας Φύλων και Καταπολέμησης Διακρίσεων. Επίσης συνεργάζεται και με τα οκτώ Ακαδημαϊκά Τμήματα του ΟΠΑ μέσω Συμβούλου-Καθηγητή Ισότιμης Πρόσβασης που θα οριστεί από κάθε Ακαδημαϊκό Τμήμα (με απόφαση Γενικής Συνέλευσης).

Στόχο της Μονάδας αποτελεί η εδραίωση και ενίσχυση της συνεργασίας της και με μονάδες/υπηρεσίες του Πανεπιστημίου όπως το Τμήμα Τεχνικών Υπηρεσιών, το Τμήμα Προμηθειών και Διαχείρισης Περιουσίας και Υλικού, το Τμήμα Διοικητικής Μέριμνας, τη Βιβλιοθήκη-Κέντρο Πληροφόρησης (ΒΚΠ), τη Διεύθυνση Εκπαίδευσης, το Κέντρο Επιμόρφωσης και Δια Βίου Μάθησης (ΚΕΔΙ-BIM), το Γραφείο Πρακτικής Άσκησης και Διασύνδεσης, τη Μονάδα Μεταφοράς Τεχνολογίας και Καινοτομίας του Πανεπιστημίου, καθώς και με οποιοδήποτε άλλη μονάδα/υπηρεσία του κριθεί σκόπιμο.

Επιπροσθέτως η Μονάδα φροντίζει για τη διασύνδεσή της με δημόσιες υπηρεσίες υγείας και κοινωνικής πρόνοιας και τη συνεργασία με αυτές όταν κρίνεται απαραίτητο.

Άρθρο 4

Στελέχωση Μονάδας Ισότιμης Πρόσβασης ατόμων με αναπηρία ή/και ατόμων με ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες

Σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 209 του ν. 4957/2022, η Μονάδα στελεχώνεται κατά προτεραιότητα από επιστημονικό προσωπικό με εμπειρία σε ζητήματα φυσικής προσβασιμότητας, ψηφιακής προσβασιμότητας και αναπηρίας, άλλως με προσωπικό που εκπαιδεύεται καταλλήλως στα αντικείμενα αυτά.

#### Άρθρο 5 Οικονομικοί Πόροι

Η χρηματοδότηση της Μονάδας Ισότιμης Πρόσβασης ατόμων με αναπηρία ή/και ατόμων με ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες καλύπτεται από τον τακτικό προϋπολογισμό του Πανεπιστημίου ή σύμφωνα με την πρόβλεψη της παρ. 7ε του άρθρου 237 του ν. 4957/2022 για τη διάθεση ποσών στον ΕΛΚΕ για την υλοποίηση δράσεων του σχεδίου ισότιμης πρόσβασης και της παρ. 1δ του άρθρου 242 του ίδιου νόμου για τη διάθεση αποθεματικών του ΕΛΚΕ προς τον ίδιο σκοπό. Δωρεές ιδιωτών και χορηγίες φορέων του δημοσίου ή ιδιωτικού τομέα ή πόροι από χρηματοδοτούμενα προγράμματα και προγράμματα ΕΣΠΑ δύνανται να αποτελούν επιπλέον πόρους της Μονάδας.

#### Άρθρο 6 Αναθέωση Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας

Αναθέωση του παρόντος Κανονισμού γίνεται μετά από σχετική εισήγηση του Πρύτανη σε συνεργασία με τον αρμόδιο Αντιπρύτανη του Πανεπιστημίου στη Σύγκλητο, και έγκριση αυτής.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 27 Νοεμβρίου 2024  
Ο Πρύτανης  
ΒΑΣΙΛΗΣ ΒΑΣΔΕΚΗΣ

Αριθμ. απόφ. 260/9 (2)

#### **Έγκριση Κανονισμού Εσωτερικής Λειτουργίας της Επιτροπής Ισότητας Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου.**

#### Η ΣΥΓΚΛΗΤΟΣ ΤΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Το π.δ. 13/2000 «Ίδρυση Πανεπιστημίου Πελοποννήσου» (Α' 12).

2. Τα π.δ. 138/2002 (Α' 113), π.δ. 118/2003 (Α' 102) και π.δ. 221/2006 (Α' 222) που αφορούν στην ίδρυση τμημάτων και υπηρεσιών του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου.

3. Τον 4610/2019 «Συνέργειες Πανεπιστημίων και Τ.Ε.Ι., πρόσβαση στην τριτοβάθμια εκπαίδευση, πειραματικά σχολεία, Γενικά Αρχεία του Κράτους και λοιπές διατάξεις» (Α' 70).

4. Τον ν. 4957/2022 «Νέοι Ορίζοντες στα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα: Ενίσχυση της ποιότητας, της λειτουργικότητας και της σύνδεσης των Α.Ε.Ι. με την κοινωνία και λοιπές διατάξεις» (Α' 141) και ειδικότερα τα άρθρα 16 και 218, 223.

5. Την υπ' αρ. 9780/01.12.2022 (Υ.Ο.Δ.Δ. 1175) διαπιστωτική πράξη με την οποία διαπιστώνεται η εκλογή ως Πρύτανη του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου του Αθανάσιου Κατσή, Καθηγητή του Τμήματος Κοινωνικής και Εκπαιδευτικής Πολιτικής.

6. Την υπ' αρ. 29221/22.11.2024 πράξη του Πρύτανη του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου «Ανασυγκρότηση της Συγκλήτου του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου για το ακαδημαϊκό έτος 2024-2025».

7. Την υπ' αρ. 12/16/6.7.2023 απόφαση του Συμβουλίου Διοίκησης του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου «Συγκρότηση Επιτροπής Ισότητας Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων» (ΑΔΑ: 6ΝΗΛ469Β7Δ-6Ε4).

8. Την υπ' αρ. 243/5/18.10.2023 απόφαση της Συγκλήτου του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου «Αντικατάσταση Προέδρου της Επιτροπής Ισότητας Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων» (ΑΔΑ: 6ΛΕΠ469Β7Δ-Θ4Τ).

9. Το υπ' αρ. 27293/6.11.2024 έγγραφο της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου με το συνημμένο Κανονισμό Εσωτερικής Λειτουργίας της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων.

10. Τη διεξαχθείσα συζήτηση κατά την 260η συνεδρίαση της Συγκλήτου (26-11-2024), αποφασίζει:

Εγκρίνει τον Κανονισμό Εσωτερικής Λειτουργίας της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου ως ακολούθως:

#### Άρθρο 1 Θεσμικό πλαίσιο λειτουργίας και αποστολή της Ε.Ι.Φ.Κ.Δ

Η Επιτροπή Ισότητας των Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων (συντομογραφία Ε.Ι.Φ.Κ.Δ.) συστήνεται και λειτουργεί σύμφωνα με το άρθρο 218 του ν. 4957/2022. Αποτελεί συμβουλευτικό όργανο της Συγκλήτου και των Διοικήσεων των Σχολών και Τμημάτων του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου και αποστολή της είναι η προώθηση της ισότητας των φύλων και της καταπολέμησης των διακρίσεων με βάση το φύλο, την φυλετική ή εθνοτική καταγωγή, την θρησκεία ή τις πεποιθήσεις, την κατάσταση υγείας/αναπηρίας, την ηλικία ή το γενετήσιο προσανατολισμό σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας και σε όλες τις διαδικασίες και δραστηριότητες της ακαδημαϊκής ζωής. Η Επιτροπή συμβάλλει στην πρόληψη και αντιμετώπιση κάθε είδους διακρίσεων και στην πρόληψη και αντιμετώπιση του σεξισμού, της σεξουαλικής παρενόχλησης και κάθε είδους παρενοχλητικής συμπεριφοράς στο ίδρυμα.

#### Άρθρο 2 Αρμοδιότητες της Ε.Ι.Φ.Κ.Δ

Η Επιτροπή Ισότητας των Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων έχει τις εξής αρμοδιότητες:

α) Εκπονεί σχέδια δράσης για την προώθηση και διασφάλιση της ουσιαστικής ισότητας και της καταπολέμησης των διακρίσεων στις εκπαιδευτικές, ερευνητικές και διοικητικές διαδικασίες του ιδρύματος και καταρτίζει ετήσια έκθεση, την οποία υποβάλλει στη Σύγκλητο και στο Συμβούλιο Διοίκησης,

β) εισηγείται στα αρμόδια όργανα μέτρα για την προώθηση της ισότητας και την καταπολέμηση των διακρίσεων, την αντιμετώπιση της σεξουαλικής παρενόχλησης και κάθε είδους παρενοχλητικής συμπεριφοράς,

γ) παρακολουθεί και αξιολογεί την πορεία υλοποίησης των ανωτέρω μέτρων και των αποτελεσμάτων τους και εισηγείται την τροποποίηση, αναθεώρηση ή συμπλήρωσή τους,

δ) παρέχει ενημέρωση και επιμόρφωση στα μέλη της ακαδημαϊκής κοινότητας σε θέματα σχετικά με την ισότητα των φύλων, των ΛΟΑΤΚΙ ατόμων και την καταπολέμηση κάθε είδους διακρίσεων, την αντιμετώπιση της σεξουαλικής παρενόχλησης και κάθε είδους παρενοχλητικής συμπεριφοράς,

ε) προωθεί την εκπόνηση προγραμμάτων σπουδών και τη διενέργεια σεμιναρίων και διαλέξεων που εστιάζουν στη μελέτη του φύλου, των ΛΟΑΤΚΙ ατόμων, της καταπολέμησης των διακρίσεων και την αντιμετώπιση της σεξουαλικής παρενόχλησης και κάθε είδους παρενοχλητικής συμπεριφοράς,

στ) προωθεί την εκπόνηση μελετών και ερευνών σχετικά με θέματα που σχετίζονται με το πεδίο της αρμοδιότητάς της,

ζ) καταγράφει τις αναφορές και καταγγελίες για περιστατικά διακριτικής μεταχείρισης και σεξουαλικής παρενόχλησης ή παρενόχλησης λόγω φύλου και τις διαβιβάζει στα αρμόδια όργανα,

η) παρέχει συνδρομή προς θύματα διακρίσεων, σεξουαλικής παρενόχλησης και παρενοχλητικής συμπεριφοράς, όταν καταγγέλλουν διακριτική μεταχείριση ή παρενόχληση.

### Άρθρο 3

#### Ενδεικτική απαρίθμηση των δράσεων της Ε.Ι.Φ.Κ.Δ

Ειδικότερα, η Ε.Ι.Φ.Κ.Δ προωθεί την ένταξη της διάστασης της ουσιαστικής ισότητας και καταπολέμησης των διακρίσεων σε όλες τις πολιτικές εντός της πανεπιστημιακής κοινότητας και την εφαρμογή ειδικών μέτρων ή και θετικών δράσεων για την πρόληψη, την καταπολέμηση των διακρίσεων, την αντιμετώπιση της σεξουαλικής παρενόχλησης και κάθε είδους παρενοχλητικής συμπεριφοράς. Ενδεικτικά αναφέρονται:

1. Καταγράφει εκφάνσεις ανισότητας, μη ισότιμης συμμετοχής, έμφυλων στερεοτύπων και προκαταλήψεων, έμφυλων διακρίσεων και παρενοχλήσεων σε όλους τους τομείς λειτουργίας του ιδρύματος (στην παρεχόμενη εκπαίδευση, στην έρευνα, στη διοίκηση, στην ακαδημαϊκή ζωή, στις πάσης φύσεως σχέσεις εργασίας και απασχόλησης ή εξ αφορμής αυτών), καθώς και άλλες αιτίες διάκρισης, όπως ιδίως η φυλετική ή εθνοτική καταγωγή, η θρησκεία ή οι πεποιθήσεις, η κατάσταση υγείας/αναπηρίας, η ηλικία ή ο γενετήσιος προσανατολισμός.

2. Υποβάλλει εισηγήσεις στη Σύγκλητο για την υιοθέτηση πολιτικών πρόληψης και προαγωγής της συμπεριληπτικής κουλτούρας καθώς επίσης για την προώθηση των αρχών της ισότητας και της ισότιμης συμμετοχής στις διαδικασίες εκπαίδευσης, διοίκησης, έρευνας και της ακαδημαϊκής ζωής γενικότερα.

3. Συντάσσει, υποβάλλει στη Σύγκλητο προς έγκριση και παρακολουθεί, ως προς την εφαρμογή του, το Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων («Σ.Δ.Ι.Φ.Κ.Δ»).

4. Διοργανώνει, υποστηρίζει και συντονίζει την ανάπτυξη δράσεων και εκδηλώσεων με σκοπό την ενημέρωση, ευαισθητοποίηση και επιμόρφωση όλων των μελών της Πανεπιστημιακής Κοινότητας αλλά και της κοινωνίας ευρύτερα σε θέματα που άπτονται των αρμοδιοτήτων της.

5. Μεριμνά για τη δημοσιοποίηση όλων των θεσμικών πρωτοβουλιών σε επίπεδο εθνικής και ευρωπαϊκής νομοθεσίας που διαρρυθμίζουν την ισότητα και ίση μεταχείριση των ατόμων ανεξάρτητα από φύλο ή άλλη διάκριση.

6. Προτείνει τη σύσταση Μονάδας Ισότητας των Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων και την ένταξη της στον Οργανισμό του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου ως διοικητική δομή στελεχωμένη με προσωπικό και τεχνογνωσία που θα υποστηρίζει την Ε.Ι.Φ.Κ.Δ. για την υλοποίηση των δράσεων που εμπíπτουν στις αρμοδιότητές της.

7. Συνεργάζεται, για την εκπλήρωση των στόχων και αρμοδιοτήτων της, με τις ακαδημαϊκές μονάδες και τις διοικητικές υπηρεσίες του Ιδρύματος για τη συγκέντρωση των αναγκών στοιχείων και δεδομένων.

8. Συνεργάζεται με άλλα Πανεπιστήμια και τις αντίστοιχες Επιτροπές Ισότητας Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων για τη δημιουργία μίας ολοκληρωμένης πολιτικής δέσμευσης υπέρ της ουσιαστικής ισότητας και της καταπολέμησης των διακρίσεων εντός του ακαδημαϊκού περιβάλλοντος στην ελληνική επικράτεια. Ιδίως συμμετέχει στο Δίκτυο Επιτροπών Ισότητας των Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων των Α.Ε.Ι./Ε.Κ, Ε.Ι. όλης της χώρας.

9. Συμμετέχει σε δράσεις που διοργανώνονται εντός της Ευρωπαϊκής Ένωσης από Πανεπιστήμια των χωρών - μελών, από Φορείς και Οργανισμούς με στόχο τη συμπόρευση και διαμόρφωση μιας πανευρωπαϊκής στρατηγικής υπέρ της ουσιαστικής ισότητας και της καταπολέμησης των διακρίσεων πάσης φύσεως.

10. Εφαρμόζει συγκεκριμένη διαδικασία λήψης και διαχείρισης των καταγγελιών/αναφορών που αφορούν σε διακριτική μεταχείριση κατά την έννοια του άρθρου 1 του παρόντος, με σεβασμό στις αρχές της εχεμύθειας, της εμπιστευτικότητας και της προστασίας της ανθρωπίνης αξιοπρέπειας ως υπέρτατης συνταγματικής αξίας. Παρακολουθεί την έκβαση των ως άνω καταγγελιών/αναφορών και την ηθική, ψυχική και συναισθηματική υποστήριξη του καταγγέλλοντος/της καταγγέλλουσας ή του αναφερομένου/της αναφερομένης καθ' όλη τη διάρκεια διεξαγωγής της έρευνας αλλά και μετά το πέρας αυτής.

11. Προτρέπει τις Ακαδημαϊκές Μονάδες να εντάξουν τα μαθήματα ή/και διδακτικές ενότητες περί ισότητας και καταπολέμησης των διακρίσεων σε προπτυχιακά ή μεταπτυχιακά προγράμματα όπως επίσης την πραγματοποίηση θερινών σχολείων και σεμιναρίων σε ζητήματα που άπτονται των αρμοδιοτήτων της Ε.Ι.Φ.Κ.Δ.

12. Παρέχει υποστήριξη, σε συμβουλευτικό επίπεδο στα Τμήματα που υλοποιούν προγράμματα μεταπτυχιακών σπουδών, διδακτορικές διατριβές και μετα-διδακτορικές έρευνες που εστιάζουν σε θέματα που άπτονται

των αρμοδιοτήτων της Ε.Ι.Φ.Κ.Δ. Επίσης, σχεδιάζει, επιβλέπει και προωθεί την εκπόνηση μελετών και ερευνών σχετικά με θέματα που σχετίζονται με το πεδίο της αρμοδιότητάς της.

13. Ενισχύει την ανάπτυξη ερευνητικής-εκδοτικής δραστηριότητας είτε με τη μορφή άρθρων σε περιοδικά και συνέδρια, είτε με τη μορφή συλλογικών τόμων σε ζητήματα που άπτονται των αρμοδιοτήτων της Ε.Ι.Φ.Κ.Δ.

#### Άρθρο 4

##### Συγκρότηση της Ε.Ι.Φ.Κ.Δ

1. Η Επιτροπή Ισότητας των Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων συνιστάται και συγκροτείται με απόφαση του Συμβουλίου Διοίκησης. Η Ε.Ι.Φ.Κ.Δ είναι εννεαμελής και αποτελείται από έξι (6) μέλη Δ.Ε.Π., ένα (1) μέλος Ε.Ε.Π. ή Ε.Δι.Π. ή Ε.Τ.Ε.Π., έναν/μία (1) διοικητικό/κή υπάλληλο και έναν/μία (1) φοιτητή/τρια. Στην απόφαση της συγκρότησης ορίζεται και η γραμματειακή υποστήριξη της Ε.Ι.Φ.Κ.Δ. Η Ε.Ι.Φ.Κ.Δ. στην πρώτη της συνεδρίαση ορίζει μεταξύ των μελών της τον/την Πρόεδρο και τον/την Αναπληρωτή αυτού/αυτής.

2. Η Ε.Ι.Φ.Κ.Δ. δύναται να υποστηρίζεται στο έργο της από Μονάδα του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου, για την υλοποίηση των σχεδίων δράσης άρθρου 3, όπως ειδικότερα ορίζεται στον Οργανισμό και τον Εσωτερικό Κανονισμό του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου.

#### Άρθρο 5

##### Διαδικασία ανάδειξης των μελών - Θητεία - Κανόνες λειτουργίας

1. Τα μέλη της Ε.Ι.Φ.Κ.Δ. έχουν τριετή θητεία και ορίζονται ύστερα από πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος, που δημοσιεύει ο/η Πρύτανης/Πρυτάνισσα, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 2 του άρθρου 218 του ν. 4957/2022. Ο/Η Πρύτανης/Πρυτάνισσα δύναται, με απόφασή του/της, να αντικαθίσταται κατά την άσκηση της αρμοδιότητας του προηγούμενου εδαφίου από τον/την αρμόδιο/α Αντιπρύτανη.

Οι υποψηφιότητες και τα απαιτούμενα δικαιολογητικά (αίτηση, βιογραφικό σημείωμα) υποβάλλονται ηλεκτρονικά ή σε έντυπη μορφή στη Γραμματεία της Πρυτανείας. Οι υποψηφιότητες αξιολογούνται από τριμελή επιτροπή που συγκροτεί η Σύγκλητος, η οποία συντάσσει πίνακα κατάταξης και τον υποβάλλει ως εισήγηση στη Σύγκλητο. Η Σύγκλητος κατά την επιλογή των μελών λαμβάνει υπόψη το έργο και γενικότερα τη συνεισφορά των υποψηφίων στα πεδία της ισότητας των φύλων, της καταπολέμησης των ανισοτήτων και διακρίσεων και της αντιμετώπισης του κοινωνικού αποκλεισμού και της παρενοχλητικής συμπεριφοράς.

2. Οι κανόνες του παρόντος Κανονισμού εφαρμόζονται και αποτελούν μέρος των διατάξεων του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας του Ιδρύματος.

3. Το Ίδρυμα παραχωρεί στην Ε.Ι.Φ.Κ.Δ. χώρο γραφείου στο Πανεπιστήμιο Πελοποννήσου για την αποτελεσματική λειτουργία της.

4. Η Επιτροπή διαθέτει λογότυπο που συνοδεύει όλα τα επίσημα έγγραφά της και σφραγίδα στην οποία αναγράφεται ο τίτλος «Επιτροπή Ισότητας Φύλων και

Καταπολέμησης των Διακρίσεων του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου» και η οποία φυλάσσεται στο Γραφείο της Ε.Ι.Φ.Κ.Δ με ευθύνη του/της Προέδρου.

#### Άρθρο 6

##### Σύγκληση της Ε.Ι.Φ.Κ.Δ Ισότητας των Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων

Των εργασιών της Ε.Ι.Φ.Κ.Δ. προεδρεύει ο/η Πρόεδρος ή ο/η Αναπληρωτής/τρια αυτού/αυτής, όπως αυτός/αυτή ορίζεται από τα μέλη της Ε.Ι.Φ.Κ.Δ και σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου.

Η Ε.Ι.Φ.Κ.Δ. συνεδριάζει μετά από πρόσκληση του/της Προέδρου της:

α) Υποχρεωτικά μία φορά το χρόνο, πριν από τη σύναξη της ετήσιας έκθεσης,

β) όποτε το ζητήσει το ένα τρίτο (1/3) τουλάχιστον του συνολικού αριθμού των μελών της με γραπτή αίτηση στην αρμόδια γραμματεία, ήτοι στον/στην Πρόεδρο, όπου αναφέρονται τα προς συζήτηση θέματα και στα μέλη της Ε.Ι.Φ.Κ.Δ., που υπέβαλαν την αίτηση και εισηγούνται τα θέματα,

γ) όποτε υπάρχουν κατεπείγουσες περιπτώσεις, οι οποίες δικαιολογούν την άμεση σύγκληση της Ε.Ι.Φ.Κ.Δ.

Η πρόσκληση κοινοποιείται στα μέλη της Ε.Ι.Φ.Κ.Δ. με έντυπο, ηλεκτρονικό ή κάθε άλλο πρόσφορο μέσο, δύο (2) εργάσιμες ημέρες πριν τη συνεδρίαση, περιλαμβάνει την ημερήσια διάταξη, τον τόπο, την ημερομηνία και την ώρα της συνεδρίασης και συνοδεύεται από εισηγήσεις και υποβαλλόμενα αρχεία (ατζέντα) επί των θεμάτων που θα συζητηθούν. Στις κατεπείγουσες περιπτώσεις η πρόσκληση δύναται να γνωστοποιηθεί ή να επιδοθεί την ημέρα της συνεδρίασης και να αναφέρει το κατεπείγον της συνεδρίασης. Πριν από τη συζήτηση, η Ε.Ι.Φ.Κ.Δ. αποφαινεται για το κατεπείγον των θεμάτων.

Η Ε.Ι.Φ.Κ.Δ. είναι δυνατόν να συνεδριάζει και με τη χρήση ηλεκτρονικών μέσων (τηλεδιάσκεψη). Η απαρτία της Ε.Ι.Φ.Κ.Δ διαπιστώνεται και καταγράφεται από τον/την Πρόεδρο της συνεδρίασης. Κατά τη συνεδρίαση της Ε.Ι.Φ.Κ.Δ τηρούνται πρακτικά. Κατά τα λοιπά, όσον αφορά στα γενικότερα ζητήματα της συγκρότησης, της σύνθεσης, των συνεδριάσεων, της λειτουργίας και των αποφάσεων της Ε.Ι.Φ.Κ.Δ, ισχύουν οι διατάξεις του Εσωτερικού Κανονισμού λειτουργίας του Ιδρύματος σε συνδυασμό με τις διατάξεις του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας.

#### Άρθρο 7

##### Το δικαίωμα της αναφοράς ενώπιον της Ε.Ι.Φ.Κ.Δ.

1. Δικαίωμα αναφοράς στην Επιτροπή για περιστατικά αρνητικών διακρίσεων (λόγω φύλου, ταυτότητας φύλου, σεξουαλικού προσανατολισμού, εθνικότητας, θρησκείας, κοινωνικής προέλευσης, ηλικίας, κατάστασης υγείας/αναπηρίας), σεξουαλικής παρενόχλησης, έμφυλης βίας και εξουσιαστικής βίας, έχουν τα εμπλεκόμενα πρόσωπα σε όλες τις διαδικασίες και δραστηριότητες της ακαδημαϊκής ζωής, όπως ενδεικτικά: Μέλη ΔΕΠ, ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ, ΕΕΠ, ερευνητές/τριες, διοικητικοί υπάλληλοι και φοιτητές/φοιτήτριες, και εν γένει εργαζόμενοι/εργαζόμενες, συμπεριλαμβανομένων των απασχολούμενων

με σύμβαση έργου, ανεξαρτήτων υπηρεσιών, έμμισθης εντολής, των απασχολούμενων μέσω τρίτων παρόχων υπηρεσιών, καθώς και άτομα που παρακολουθούν κατάρτιση, συμπεριλαμβανομένων των ασκούμενων και των μαθητευόμενων, εθελοντές/ριες, εργαζόμενοι/ες των οποίων η σχέση εργασίας έχει λήξει, καθώς και άτομα που αιτούνται εργασία στο Πανεπιστήμιο Πελοποννήσου. Αναφορά μπορεί να καταθέσει είτε το ίδιο το άτομο το οποίο έχει υποστεί κάποια ή κάποιες από τις παραπάνω αρνητικές συμπεριφορές, είτε άτομο/α που έχουν γίνει μάρτυρες τέτοιων περιστατικών. Όλες οι αναφορές πρέπει να είναι επώνυμες.

2. Για τους σκοπούς εφαρμογής του παρόντος τα καταγγελλόμενα περιστατικά μπορούν να λαμβάνουν χώρα τόσο μέσα στις εγκαταστάσεις του Ιδρύματος όσο και εκτός αυτών κατά τη διάρκεια ακαδημαϊκών ή εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων ή εξ αφορμής αυτών (όπως π.χ. πρακτική άσκηση, εκπαιδευτική επίσκεψη, προγράμματα ανταλλαγής φοιτητών/τριών κ.ά.), καθώς επίσης κατά τις επικοινωνίες που πραγματοποιούνται μέσω τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνίας.

3. Οι αναφορές υποβάλλονται επώνυμα μέσω αντίστοιχης φόρμας στην ιστοσελίδα της Ε.Ι.Φ.Κ.Δ. και περιλαμβάνουν σύντομη περιγραφή του περιστατικού και στοιχεία επικοινωνίας (email ή/και τηλέφωνο) με την καταγγέλλουσα/τον καταγγέλλοντα. Εναλλακτικά, τα ίδια στοιχεία μπορούν να αποσταλούν και στο email της Ε.Ι.Φ.Κ.Δ.. Κάθε ενδιαφερόμενος/νη, πριν από την κατάθεση της αναφοράς, μπορεί να ζητήσει κατ' ιδίαν συνάντηση με κάποιο ή κάποια από τα μέλη της Ε.Ι.Φ.Κ.Δ. και να ενημερωθεί για τη διαδικασία υποβολής και διαχείρισης αναφορών. Η διαδικασία κατάθεσης της αναφοράς είναι εμπιστευτική. Στην φόρμα αναφοράς και στο email της Ε.Ι.Φ.Κ.Δ. πρόσβαση έχει ο/η Πρόεδρος της Ε.Ι.Φ.Κ.Δ και ο/η Αναπληρωτής/τρια αυτού/αυτής.

4. Η Επιτροπή, στο πλαίσιο του συμβουλευτικού και του διαμεσολαβητικού ρόλου της, δύναται να επιληφθεί και αυτεπαγγέλτως, στην περίπτωση που υποπέσουν στην αντίληψη των μελών της περιστατικά αρνητικών διακρίσεων και παρενοχλητικής συμπεριφοράς.

5. Όταν η καταγγελία/αναφορά είναι ανώνυμη, τίθεται στο αρχείο, εκτός εάν το περιεχόμενό της, κατά την κρίση της Ε.Ι.Φ.Κ.Δ, πρέπει λόγω της σοβαρότητάς του να διερευνηθεί επί της ουσίας. Τα στοιχεία των ανώνυμων καταγγελιών/αναφορών σε κάθε περίπτωση δύναται να αξιολογούνται για τη σύνταξη εκτίμησης κινδύνου ανισοτήτων, διακρίσεων και κοινωνικών αποκλεισμών εντός της Πανεπιστημιακής Κοινότητας.

#### Άρθρο 8

##### Διαδικασία διαχείρισης αναφορών

1. Η Ε.Ι.Φ.Κ.Δ. δέχεται τις αναφορές και καλεί τον/την ενδιαφερόμενο/νη σε ακρόαση κατόπιν γραπτής πρόσκλησης, η οποία γίνεται δια ζώσης σε χώρο της έδρας του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου, τηρώντας πρακτικά. Σε περίπτωση αδυναμίας προσέλευσης του/της ενδιαφερομένου/νης, δύναται η Ε.Ι.Φ.Κ.Δ να τον/την καλέσει εκ νέου μέσα σε χρονικό διάστημα 15 ημερών.

2. Σκοπός της διαδικασίας της ακρόασης είναι η κατανόηση του αντικείμενου της καταγγελίας/αναφοράς και η υποστήριξη του θιγόμενου/της θιγόμενης.

3. Η Ε.Ι.Φ.Κ.Δ. ενημερώνει τον/την ενδιαφερόμενο/η για τις δυνατότητες αντιμετώπισης του περιστατικού, τις διαδικασίες και τα ακαδημαϊκά όργανα τα οποία είναι αρμόδια να επιληφθούν του ζητήματος. Ενημερώνει, επίσης για τις εντός και εκτός Πανεπιστημίου συμβουλευτικές και υποστηρικτικές υπηρεσίες και φορείς.

4. Η Ε.Ι.Φ.Κ.Δ. συντάσσει έκθεση, η οποία διαβιβάζεται στα αρμόδια ακαδημαϊκά και διοικητικά όργανα για τη διερεύνηση και πιθανή λήψη διοικητικών ή/και πειθαρχικών μέτρων.

5. Η Ε.Ι.Φ.Κ.Δ τηρεί αρχείο στο οποίο φυλάσσονται τα σχετικά με την αναφορά, έγγραφα για όσο χρονικό διάστημα είναι αναγκαίο στο πλαίσιο της διερεύνησης και χειρισμού της αναφοράς.

6. Οι αναφορές πρέπει να διεκπεραιώνονται μέσα σε εύλογο χρονικό διάστημα με όρους διαφάνειας, αντικειμενικότητας και σεβασμού στην αξιοπρέπεια όλων των πλευρών της αναφοράς. Τα μέλη της Ε.Ι.Φ.Κ.Δ. λαμβάνουν ιδιαίτερη μέριμνα για την αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων.

7. Η Ε.Ι.Φ.Κ.Δ., σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 33 του ν. 4589/2019, και του άρθρου 218 του ν. 4957/2022, έχει συμβουλευτικό ρόλο στη διαχείριση των αναφορών. Δεν έχει δικαιοδοσία να προβαίνει στη διενέργεια διοικητικής έρευνας ή στην επιβολή κυρώσεων.

#### Άρθρο 9

##### Υποχρέωση εχεμύθειας

1. Τα μέλη της Ε.Ι.Φ.Κ.Δ υποχρεούνται στην τήρηση απόλυτης εχεμύθειας αναφορικά με οποιαδήποτε πληροφορία περιέρχεται σε γνώση τους κατά την άσκηση των καθηκόντων τους και αφορά πάσης φύσεως προσωπικά δεδομένα υποκειμένων εντός και εκτός της πανεπιστημιακής κοινότητας.

2. Σε περίπτωση συνεργασίας της Ε.Ι.Φ.Κ.Δ. με τρίτους σχετικά με συγκεκριμένο θέμα της αρμοδιότητάς της, ο τρίτος δεσμεύεται εγγράφως για την τήρηση εμπιστευτικότητας ως προς όλες τις πληροφορίες της προηγούμενης παραγράφου. Η δήλωση εμπιστευτικότητας φυλάσσεται στο ηλεκτρονικό αρχείο της Ε.Ι.Φ.Κ.Δ.

3. Η υποχρέωση εχεμύθειας βαρύνει και τον/την Γραμματέα της Ε.Ι.Φ.Κ.Δ εφόσον υπάρχει, καθώς και κάθε εμπλεκόμενο μέλος που μπορεί να ασκεί υποστηρικτικό έργο.

#### Άρθρο 10

##### Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα

1. Τα μέλη της Ε.Ι.Φ.Κ.Δ λαμβάνουν τα απαραίτητα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα για να διασφαλίσουν ένα επίπεδο ασφάλειας, κατάλληλο για τον κίνδυνο κατά την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, ιδίως όσον αφορά στην επεξεργασία ειδικών κατηγοριών δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα.

2. Η δημοσίευση περιπτώσεων ή οι πληροφορίες που χρειάζεται να ανακοινωθούν για ερευνητικούς λόγους ή για την προώθηση δράσεων και πολιτικών ισότητας

δεν εκθέτουν με κανένα τρόπο την ταυτότητα των υποκειμένων.

3. Η διαδικασία καταχώρησης, αξιολόγησης και διαβίβασης των αναφορών, εφόσον αφορούν σε προσωπικά δεδομένα υπάγεται στο σύστημα διασφάλισης και προστασίας Προσωπικών Δεδομένων του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου.

4. Σε κάθε περίπτωση, για την επεξεργασία των προσωπικών δεδομένων εφαρμόζονται οι διατάξεις του Κανονισμού (ΕΕ) 679/2018 (GDPR) και του ν. 4624/2019.

#### Άρθρο 11

##### Ετήσια έκθεση δράσεων της Ε.Ι.Φ.Κ.Δ

Στο τέλος εκάστου ακαδημαϊκού έτους η Ε.Ι.Φ.Κ.Δ. καταθέτει στη Σύγκλητο και στο Συμβούλιο Διοίκησης έκθεση με αναλυτική καταγραφή και περιγραφή των δράσεων που οργάνωσε ή έλαβε μέρος.

#### Άρθρο 12

##### Ομάδες εργασίας

1. Η Ε.Ι.Φ.Κ.Δ. δύναται να ορίζει ομάδες εργασίας οι οποίες θα ασχολούνται με την υλοποίηση εργασιών σχετικών με το έργο της.

2. Στις ομάδες εργασίας μπορούν να συμμετέχουν και άλλα μέλη της Πανεπιστημιακής Κοινότητας, εφόσον εκφράσουν την σχετική επιθυμία και διαθέτουν γνώση και εμπειρία στο αντικείμενο εργασίας της Ομάδας.

3. Τα - εκτός Ε.Ι.Φ.Κ.Δ - μέλη των ομάδων εργασιών δεσμεύονται από τις υποχρεώσεις εχεμύθειας και προστασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα κατά τα άρθρα 9 και 10 του παρόντος Κανονισμού.

#### Άρθρο 13

##### Συνεργασία με όργανα του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου και με άλλες επιτροπές και Φορείς

1. Για την εκπόνηση του έργου της, η Ε.Ι.Φ.Κ.Δ συνεργάζεται: (α) με την Επιτροπή Δεοντολογίας του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου, (β) με το Συνήγορο του Φοιτητή του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου, (γ) με τη Διεύθυνση Κοινωνικής Μέριμνας του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου, (δ) με τις Επιτροπές Σπουδών των Τμημάτων και την Επιτροπή Μεταπτυχιακών Σπουδών του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου, (ε) με τις Διοικητικές Αρχές του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου και τις Διοικήσεις των Σχολών και Τμημάτων: Πρυτανεία, Κοσμητείες, Προέδρους Τμημάτων του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου, (στ) τις διοικητικές υπηρεσίες του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου και (ζ) με όποιον άλλο φορέα ή ομάδα του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου κριθεί απαραίτητο.

2. Η Ε.Ι.Φ.Κ.Δ συνεργάζεται με τη Νομική υπηρεσία του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου, εφόσον καθίστα-

ται αναγκαίο για τη νομική διευθέτηση των ζητημάτων που ανακύπτουν κατά την εκτέλεση του έργου της και ιδίως παρέχει οποιαδήποτε πληροφορία ή συνδρομή απαιτείται, μέσα στο πλαίσιο της κείμενης νομοθεσίας.

3. Η Ε.Ι.Φ.Κ.Δ συνεργάζεται, επίσης με φορείς εκτός Πανεπιστημιακής Κοινότητας, οι οποίοι δραστηριοποιούνται στα πεδία της ισότητας των φύλων, της καταπολέμησης των ανισοτήτων και διακρίσεων και της αντιμετώπισης του κοινωνικού αποκλεισμού.

4. Η Ε.Ι.Φ.Κ.Δ. μπορεί να προβαίνει σε Πρωτόκολλα Συνεργασίας με Φορείς εκτός Πανεπιστημιακής Κοινότητας διά του νομίμου εκπροσώπου του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου, όπου καθορίζονται επακριβώς ο σκοπός, η διάρκεια και οι λοιποί όροι της συνεργασίας τους. Το πρωτόκολλο συνεργασίας υποβάλλεται προς έγκριση στα αρμόδια όργανα. Η συνεργασία λήγει είτε με την πάροδο της συμφωνημένης στο πρωτόκολλο διάρκειας αυτής είτε κατόπιν συμφωνίας των δύο μερών, αλλά μπορεί με πρόταση εκάστου μέρους που υποβάλλεται πριν από τη λήξη της συμφωνημένης διάρκειας, να ανανεωθεί για όσο χρόνο συμφωνήσουν τα δύο μέρη.

#### Άρθρο 14

##### Τροποποίηση Κανονισμού

Η τροποποίηση του παρόντος κανονισμού μπορεί να προτείνεται με απόφαση της Ε.Ι.Φ.Κ.Δ. και το τελικό κείμενο θα υποβάλλεται προς έγκριση στα αρμόδια όργανα του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου.

#### Άρθρο 15

##### Έναρξη ισχύος του Κανονισμού

1. Η ισχύς του παρόντος αρχίζει από τη δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της απόφασης έγκρισής του από το αρμόδιο όργανο του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου.

2. Με τον παρόντα Κανονισμό ρυθμίζονται ειδικότερα τα θέματα προώθησης της ισότητας των φύλων, καταπολέμησης των διακρίσεων και υποστήριξης των θυμάτων διακριτικής μεταχείρισης και σεξουαλικής παρενόχλησης από την Ε.Ι.Φ.Κ.Δ. Για τα θέματα που αφορούν στη λειτουργία της Ε.Ι.Φ.Κ.Δ και δεν ρυθμίζονται από τον παρόντα κανονισμό και το άρθρο 33 του ν. 4589/2019 και το άρθρο 218 του ν. 4957/2022, εφαρμόζονται αναλογικά οι διατάξεις του ν. 2690/1999 (Κώδικας Διοικητικής Διαικασίας) όπως εκάστοτε ισχύουν.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Τρίπολη, 26 Νοεμβρίου 2024

Ο Πρύτανης

ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΚΑΤΣΗΣ