



<u>ΕΤΟΣ ΦΟΙΤΗΣΗΣ</u>	<u>ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ</u>	<u>ΘΕΜΑ ΔΙΠΛΩΜΑΤΙΚΗΣ</u>	<u>ΕΠΙΒΛ.ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ</u>
2015	Δεμάγκου Α.	Η σημασία της αλλαγής και οι προκλήσεις στη διοίκησή της σε μεγάλους οργανισμούς- Μελέτη περίπτωσης	Βακόλα Μ.
2015	Λίτσα Μ.	Η επίδραση της αυθεντικότητας στο job crafting και στις εργασιακές στάσεις	Βακόλα Μ.
2015	Καρακώστα Δ.	Η αξιοπιστία των διαφορετικών πηγών πληροφόρησης που διαμορφώνουν το Employer Branding και η επίδρασή της στην οργανωσιακή ελκυστικότητα	Νικολάου Ι.
2014	Βιδάλη Ρ.	“Η αξιοποίηση πολλαπλών μεθόδων επιλογής προσωπικού ως μέσο αύξησης της παραγωγικότητας εταιρείας παροχής υπηρεσιών”	Νικολάου Ι.
2013	Μπασιμακοπούλου Μ.	“Εφαρμογή Balanced Scorecard στη Γενική Διεύθυνση Φορέα Παροχής Υπηρεσιών Αεροναυτιλίας στην ΥΠΑ Ελλάδος”	Παπαλεξανδρής Α.
2012	Λέκκος Σ.	“Διερεύνηση και βελτίωση των διαδικασιών προσέλκυσης, επιλογής και αξιολόγησης σε εταιρεία: Μελέτη περίπτωσης”	Νικολάου Ι.
2012	Μουτζουρέλλης Α.	“Ολική Ποιότητα στην εφοδιαστική αλυσίδα: στρατηγική και λειτουργική προσέγγιση στον κλάδο της Άμυνας”	Soderquist E.



<b>2012</b>	Μπενέτου Β.	<b>“Η συμβολή των δεξιοτήτων του προσωπικού στην εταιρική απόδοση της ΑΔΜΗΕ ΑΕ”</b>	<i>Παναγιωτοπούλου Λ.</i>
<b>2012</b>	Μπλίκια Π.	<b>“Σχέση χαρακτηριστικών CEOs και οργανωσιακής απόδοσης”</b>	<i>Παναγιωτοπούλου Λ.</i>
<b>2012</b>	Χατζηστεφανίδης Δ.	<b>“Πώς βλέπει η Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού τη γενιά Υ”</b>	<i>Παναγιωτοπούλου Λ.</i>
<b>2011</b>	Γκαλίτσιου Α.	<b>“Μαθήματα ηγεσίας από την ελληνική αποστολή στο Έβερεστ, Hellas Everset 2004”</b>	<i>Μπουραντάς Δ.</i>
<b>2011</b>	Χιονά Ε.	<b>“Πώς λειτουργούν τα διεθνή στελέχη σήμερα: κίνητρα- ψυχολογικό συμβόλαιο- προσαρμογή”</b>	<i>Παναγιωτοπούλου Λ.</i>
<b>2011</b>	Σαββοπούλου Κ.	<b>“Ανάλυση περίπτωσης υλοποίησης εκπαιδευτικού πλάνου της εταιρείας SIEMENS ΑΕ για το ανθρώπινο δυναμικό της”</b>	<i>Νικάνδρου Ε.</i>
<b>2009</b>	Θεοδωράκη Αν.	<b>“Η συμβολή της επικοινωνίας στην ανάκαμψη των δισκογραφικών εταιρειών από τη διαδικτυακή πειρατεία”</b>	<i>Λυμπερόπουλος Δ., Παπαλεξανδρή Ν.</i>
<b>2008</b>	Μπατσής Ι.	<b>“Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακή Ικανοποίηση: η περίπτωση της ξενοδοχειακής μονάδας COSTA NAVARINO”</b>	<i>Γαλανάκη Ε.</i>



2008	Χαραλαμπίδου Ζ.	"Ο προσανατολισμός στην καριέρα και οι συσχετισμοί του με άλλες μεταβλητές: μια μελέτη στις Ένοπλες Δυνάμεις "	Παπαλεξανδρή Ν.
2007	Γιαννουράκου Α.	"Ο ρόλος των Εταιριών Προσωρινής Απασχόλησης και των Ιδιωτικών Γραφείων Συμβούλων Εργασίας στη σύγχρονη αγορά εργασίας"	Ληξουριώτης Ι.
2007	Ταραλίδου Δ.	"Προσαρμογή του Συστήματος Αξιολόγησης της Απόδοσης λόγω της εισαγωγής του Συστήματος Διοίκησης μέσω στόχων στις Υπηρεσίες του Δημοσίου"	Μποζιονέλος Ν.
2007	Ζορμπαλά Ε.-Κορωναίου Π.	"Generation Gap στο Εργασιακό Περιβάλλον"	Νικάνδρου Ε.
2007	Πανουσοπούλου Κατερίνα	"Training Transfer": όταν η Εκπαίδευση οδηγεί στην Επιτυχία	Νικάνδρου Ε.
2007	Συντελή Μαρία	"Protean Career" Ο προσανατολισμός στην "Πρωτεύουσα Καριέρα" και η επίδρασή του στην ισορροπία της επαγγελματικής-προσωπικής ζωής	Νικάνδρου Ε.
2007	Μονσελά Μ.	"Το στυλ ηγεσίας των Διευθυντικών στελεχών των ελληνικών ΜΜΕ επιχειρήσεων σήμερα"	Παναγιωτοπούλου Λ.
2007	Ζαννή Π.	"Ο Προγραμματισμός Καριέρας σε μεγάλη Επιχείρηση του Τραπεζικού Κλάδου με εσωτερικό κανονισμό εργασίας: Περιορισμοί και Προκλήσεις για την Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος"	Παναγιωτοπούλου Λ.
2007	Κουτσοβίτης Π.	"Οργανωσιακή Δέσμευση - Εργασιακή Ικανοποίηση στον τραπεζικό κλάδο"	Παπαλεξανδρή Ν.
2007	Γύρα Θ.	"Εταιρική ανάπτυξη σχέσεων και επικοινωνίας στις ελληνικές επιχειρήσεις τουρισμού"	Παπαλεξανδρή Ν., Λυμπερόπουλος Δ.



2007	Καλογήρου Σ.	<b>Cross-Industrial Managerial Mobility: An Evidence-Based Management Research Aspiration; Building upon Schneider's Homogeneity Hypothesis, Neighbouring Literatures, Associated Evidence &amp; SME's Perceptions</b>	<i>Πατσουράτης Β.</i>
2006	Μίντζα Π.	"ΕΚΕ στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις της Δυτικής Ελλάδας"	
2006	Κωστάκη Α.	"Τα πληροφοριακά συστήματα Ανθρώπινου Δυναμικού ως μέσο διαχείρισης αλλαγής οργανωτικής δομής οργανισμών. Μελέτη περίπτωσης διαδικασιών σε περιβάλλον ERP και σχεδιασμός εκπαίδευσης τελικών χρηστών"	<i>Πουλυμενάκου Α.</i>
2005	Κατσαμπανη Χ.- Μαμεκας Α.- Σπανού Σ.	"Bullying at work: ψυχολογική παρενόχληση/ κακοποίηση στο χώρο εργασίας"	<i>Αποσπόρη Ε.</i>
2005	Καμετοπούλου Μ.	"Ο ρόλος των αμοιβών και παροχών στις εξαγορές και συγχωνεύσεις"	<i>Ζέλερ Μ.</i>
2005	Σκουρτανιώτη Κ.	" Μοντέλα διαπραγμάτευσης στα ΜΜΕ κατά την πώληση διαφημιστικών προϊόντων "	<i>Νικολόπουλος Α.</i>
2005	Μαλτέζου Σ.	"Παράγοντες που επηρεάζουν την ικανοποίηση απόδοσης του εργαζομένου στην αξιολόγηση της απόδοσης"	<i>Παναγιωτοπούλου Λ.</i>
2005	Λαναρά Ι.	"Η Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (ΕΚΕ) ως οργανωσιακή ικανότητα στις ελληνικές επιχειρήσεις"	<i>Χριστοδουλάκης Η.</i>
2004	Τζανετέα Κ.	"Η Διοίκηση Αλλαγών στον τραπεζικό χώρο: στάσεις εργαζομένων προς την οργανωσιακή αλλαγή"	<i>Βακόλα Μ.</i>

**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ  
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ  
ΑΘΗΝΩΝ**



ATHENS UNIVERSITY  
OF ECONOMICS  
AND BUSINESS

**ΣΧΟΛΗ  
ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ  
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ**  
SCHOOL OF  
BUSINESS

ΔΙΑΤΜΗΜΑΤΙΚΟ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ  
ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ  
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ  
MSc IN HUMAN RESOURCE  
MANAGEMENT

Ευελπίδων 47, 113 62 Αθήνα. Τηλ.: 210 8203 878, 210 8203 876 / Fax: 210 8203 877

47, Evelpidon Street, Athens 113 62 Greece. Tel.: (+30) 210 8203 876/ Fax: (+30) 210 8203 877

E-mail: hrmsc\_sec@aeub.gr / www.aeub.gr

2004	Λιόλου Ζ.- Μπίμπα Χ.	"Σύστημα Διοίκησης της Απόδοσης για την Attica Πολυκαταστήματα ΑΕ"	Μπουραντάς Δ.
2004	Βαβαρούτας Κ.	"Αποτελεσματική μέθοδος ανάλυσης (job analysis) και επιλογής προσωπικού-εφαρμογή σε τραπεζικό οργανισμό"	Νικολάου Ι.
2004	Καραγιάννη Ι.	"Εταιρική κοινωνική ευθύνη και εθελοντισμός: μελέτη για τη συμβολή των εθελοντικών δράσεων στο πλαίσιο της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης των σύγχρονων επιχειρήσεων"	Παπαλεξανδρή Ν., Λυμπερόπουλος Δ.
2004	Παππά Γ.	"Evaluating & Assessing trainer's performance"	Τζαννέτου Ε.
2003	Διαμαντη Χ.	"Κριτήρια επιλογής φορέων αλλαγής"	Βακόλα Μ.
2003	Μηλα Ε.	"Έρευνα στην αναγνωρισιμότητα των αξιών της IKEA στην Ελλάδα από τους εργαζομένους της και στην αποτελεσματικότητα των μέσων μετάδοσης των αξιών"	Βακόλα Μ.
2003	Μαυρογιαννίδης Γ.	"Ο Τεχνικός Ασφαλείας (Τ.Α.) και η Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού"	Ιωάννου Χ.
2003	Σκαρπέλλου Κ.	"Η εφαρμογή της νομοθεσίας για την ασφάλεια και υγεία στην εργασία σε μεγάλες εταιρείες και οργανισμούς"	Ιωάννου Χ.
2003	Κοπανου Ε.- Τσομπλεκτζογλου Χ.	"Η αποτελεσματικότητα της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού στον τραπεζικό χώρο: σύγκριση απόψεων στελεχών ΔΑΔ και στελεχών γραμμής"	Νικάνδρου Ε.



2003	Πορφύρης Γ.	"Αξιολόγηση πιλοτικού προγράμματος Mentoring"	Νικάνδρου Ε.
2002	Κακαλιούρα Β.	"Ο ρόλος της διαχείρισης Α.Δ. στις πολυπολιτισμικές και πολυμορφικές εργασιακές ομάδες (αποτύπωση πολυμορφίας του εργατικού δυναμικού στις ελληνικές επιχειρήσεις και διερεύνηση της διαχείρισής της"	Αποσπόρη Ε.
2002	Εμμανουήλ Ν.	"Emotional intelligence/ leadership"	Βακόλα Μ.
2002	Κατεβατης Σ.	"Εργασιακό άγχος και επαγγελματική εξουθένωση στον τραπεζικό χώρο"	Βακόλα Μ.
2002	Κουγιανού Α.	"The impact of emotional intelligence on individual performance in the workplace"	Βακόλα Μ.
2002	Μαλιαλή, Χ.	" The impact of emotional intelligence on individual performance in the workplace "	Βακόλα Μ.
2002	Τσιτερού Μ.-Χαντζή Α.	"Διάγνωση εργασιακής σιωπής σε εργασιακές ομάδες"	Βακόλα Μ.
2002	Κυριαζή Ι.	"Το φαινόμενο της προσωρινής απασχόλησης από τη σκοπιά του εργατικού δικαίου"	Ληξουριώτης Ι.
2002	Αθανασίου Ε.	"Ηγεσία και οργανωσιακή κουλτούρα στον τραπεζικό τομέα"	Νικάνδρου Ε.
2002	Αναστασοπούλου Μ.	"Ανάπτυξη σταδιοδρομίας και στυλ ηγεσίας γυναικών management"	Νικάνδρου Ε.



Ευελπίδων 47, 113 62 Αθήνα. Τηλ.: 210 8203 878, 210 8203 876 / Fax: 210 8203 877

47, Evelpidon Street, Athens 113 62 Greece. Tel.: (+30) 210 8203 876/ Fax: (+30) 210 8203 877

E-mail: hrmsc\_sec@aub.gr / www.aueb.gr

2002	Γονιός Γ.	"Πόσο σημαντική είναι η κουλτούρα και η επικοινωνία στις εξαγορές και συγχωνεύσεις των εταιρειών"	Νικάνδρου Ε.
2002	Μένη Α.	"Ο ρόλος της ΔΑΠ στη διοίκηση αλλαγών: εξαγορές & συγχωνεύσεις"	Νικάνδρου Ε.
2002	Μπεάζη- Λαζαρίδη Θ.	"Οργανωσιακή κουλτούρα και ηγεσία στην ΑΤΕ"	Νικάνδρου Ε.
2002	Πικούλας Ι.	"Αλλαγές και επικοινωνία"	Νικάνδρου Ε.
2002	Αργυριάδης	"Εξέλιξη ρόλων: πώς αναπτύσσονται τα στυλ στο χώρο της ιδιωτικής εκπαίδευσης"	Νικολόπουλος Α.
2002	Κατσικέας Β.	"HRIS στην Ελλάδα του 21 <sup>ου</sup> αιώνα"	Παναγιωτοπούλου Λ.
2002	Κυριοπούλου Α.	"Εταιρική επικοινωνία σε περιόδους αλλαγών"	Παναγιωτοπούλου Λ.
2002	Συρίγου Β.	"Οι διαστάσεις της προσωπικότητας που βοηθάνε στην επιχειρηματικότητα"	Παπαλεξανδρή Ν., Νικάνδρου Ε.
2002	Κασιφή	"Οι απαιτούμενες δεξιότητες του Έλληνα δασκάλου στον 21 <sup>ο</sup> αιώνα (οι επικοινωνιακές δεξιότητες του Έλληνα δασκάλου)"	Παπαλεξανδρή Ν., Τζαννέτου Ε.
2002	Δραπανιώτου Μ.	"Πώς διατηρείται η γνώση μέσα στους οργανισμούς"	Τζαννέτου Ε.

**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ  
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ  
ΑΘΗΝΩΝ**



ATHENS UNIVERSITY  
OF ECONOMICS  
AND BUSINESS

**ΣΧΟΛΗ  
ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ  
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ**  
SCHOOL OF  
BUSINESS

ΔΙΑΤΜΗΜΑΤΙΚΟ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ  
ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ  
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ  
MSc IN HUMAN RESOURCE  
MANAGEMENT

Ευελπίδων 47, 113 62 Αθήνα. Τηλ.: 210 8203 878, 210 8203 876 / Fax: 210 8203 877  
47, Evelpidon Street, Athens 113 62 Greece. Tel.: (+30) 210 8203 876/ Fax: (+30) 210 8203 877  
E-mail: hrmsc\_sec@aub.gr / www.aueb.gr

2002	Μπροκαλάκη Ε.	"Knowledge management"	Τζαννέτου Ε.
------	---------------	------------------------	--------------