



<b>ΕΤΟΣ ΦΟΙΤΗΣΗΣ</b>	<b>ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ</b>	<b>ΘΕΜΑ ΔΙΠΛΩΜΑΤΙΚΗΣ</b>	<b>ΕΠΙΒΛ.ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ</b>
2024	Αναστασάκη Α.	Ανάπτυξη και εφαρμογή ενός πλαισίου αξιολόγησης σχεδιασμού ασύγχρονων βιντεοσυνεντεύξεων (AVI)	Τσώνη Ε.
2024	Αποστολίδου Π.	Τεχνητή Νοημοσύνη και Νευροποικιλότητα στον χώρο εργασίας	Παναγιωτοπούλου Α.
2024	Βασιλάκη Κ.	Ιδανική Ηγεσία και Φύλο: Ένα Πείραμα	Γαλανάκη Ε.
2024	Γιαννόπουλος Α.	Νοηματοδότηση της εργασίας, εργασιακό κάλεσμα και επαγγελματική εξουθένωση στην εξήγηση της σχέσης πνευματικότητας και πρόθεσης παραίτησης: ένα σειριακό μοντέλο διαμεσολάβησης	Τσαχουρίδη Ε.
2024	Γραμματικάκη Α.	Διοίκηση ταλέντων και πρόθεση αποχώρησης στον Ελληνικό ξενοδοχειακό κλάδο: Ο ρόλος της αντιλαμβανόμενης υποστήριξης από τον άμεσο προϊστάμενο και της εργασιακής δέσμευσης.	Κραβαρίτη Φ.
2024	Δανιήλ Ε.	Ο ρόλος του change management στην σταθερότητα των τεχνολογικών εταιρειών	Λαζανάκη Β.
2024	Δερνίκα Θ.	Οι αντιλήψεις των υποψηφίων για τη χρήση τεχνητής νοημοσύνης στην επιλογή προσωπικού	Τσώνη Ε.
2024	Δημούτσου Μ.	Αυθεντικότητα πολιτικών ένταξης αναπηρίας και εργασιακές εκβάσεις: μια προσέγγιση βάσει της θεωρίας του αυτοπροσδιορισμού	Κόντος Π.
2024	Ελευθερίου Α.	Εφαρμογή του Playful Work Design σε BlueCollar και Pink Collar Επαγγέλματα: Ποιοτική Διερεύνηση Προκλήσεων και Οφελών	Λαζανάκη Β.
2024	Καλικάκη Ε.	Η "Βασίλισσα Μέλισσα" στην ηγεσία: πρότυπα ηγετών, employer branding και η επιθυμία εργασίας στον οργανισμό	Κόντος Π.



2024	Καφάση Ε.	Η διαφορετικότητα του φύλου και της ηλικίας στον σύγχρονο οργανισμό: Ο ρόλος του κοινωνικού πυλώνα του ESG στη διαμόρφωση της εργοδοτικής εικόνας	Αποσπóρη Ε
2024	Κόνιαρης Β.	Ανθρώπινος Παράγοντας και Τεχνητή Νοημοσύνη στη Διαδικασία Επιλογής	Τσώνη Ε.
2024	Μανωλούδη Α.	Οργανωσιακοί Πόροι και Απόδοση στην Αλλαγή: Ο Διαμεσολαβητικός Ρόλος της Αυτοαποτελεσματικότητας	Βακόλα Μ.
2024	Μαρουλής Ν.	Μεταξύ ταξιδιών: πως η διαχείριση του επαναπατρισμού ενισχύει τη δέσμευση και την απόδοση των ναυτικών ως μη παραδοσιακών Διεθνών στελεχών	Παναγιωτοπούλου Λ.
2024	Νικολάκη Ι.	Η επίδραση της Τεχνητής Νοημοσύνης στη μάθηση στον χώρο εργασίας: Ποσοτική διερεύνηση με βάση τις θεωρίες STS, SOLA, AI-Human integration process model, TAM & Constructivism.	Κόντος Π.
2024	Ξένου Π.	Ηγεσία με χιούμορ: Ο ρόλος της ψυχολογικής ασφάλειας στην εργασιακή ικανοποίηση και την εργασιακή δέσμευση.	Κατσαρός Κ.
2024	Παπακαλοδούκα Τ.	Social Governance και Οργανωσιακή Κουλτούρα: ο Ρόλος της Ηγεσίας και της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού στην εποχή του ESG: Ποιοτική Μελέτη σε Επιχειρησιακό Περιβάλλον.	Αποσπóρη Ε.
2024	Περίδου Φ.	Υγιές εργασιακό περιβάλλον και ευεξία στην εξ αποστάσεως εργασία: η τηλεργασία ως στρατηγική ανάρρωσης από την εργασιακή εξουθένωση	Λαζανάκη Β.
2024	Ρόγκα Η.	Βασικές ψυχολογικές ανάγκες, ταύτιση με την μάρκα εργοδότη (employer brand) και επιλογή εργοδότη: Ένα μοντέλο της θεωρίας αυτοπροσδιορισμού (SDT) για τη Γενιά Z	Κόντος Π.
2024	Ρωμανίδου Δ.	Οργανωσιακή αρετή και εργασιακά αποτελέσματα: μια διερεύνηση του ρόλου της ροής	Τσαχουρίδη Ε.
2024	Σκιαδά Κ.	Από εργαζόμενες γυναίκες σε εργαζόμενες μητέρες: Πως η μητρότητα επηρεάζει την εργασιακή ταυτότητα.	Αποσπóρη Ε.



2024	Σμυρνάκη Π.	Τι ζητά η Γενιά Z από έναν εργοδότη; Ο ρόλος των εργοδοτικών πρακτικών στην ευημερία και τη παραγωγικότητα	Λαζανάκη Β.
2024	Σούρρα Ζ.	Συστήματα Εργασίας Υψηλής Απόδοσης και Εργασιακοί Πόροι και Απαιτήσεις: Ο ρυθμιστικός ρόλος της Αντιλαμβανόμενης Ισχύος του Συστήματος Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού	Παπαλεξανδρής Α.
2024	Σπυρόπουλος Φ.	Μελετώντας την σημασία των κοινωνικών συγκρίσεων και της οργανωσιακής αρετής στην πρόθεση αποχώρησης μέσα από το πρίσμα της αντιλαμβανόμενης δικαιοσύνης, της ροής και της κοινωνικής ανταλλαγής	Τσαχουρίδη Ε.
2024	Τρωμ Λ.	Διερεύνηση της Σχέσης μεταξύ Ψυχολογικής Ασφάλειας, Εργασιακής Φωνής και Προσαρμοστικής Απόδοσης σε Υβριδικά Περιβάλλοντα Εργασίας: Μια Διαγενεακή Προσέγγιση	Βακόλα Μ.
2024	Τσέλιου Ε.	Η επίδραση της παροχής επεξηγήσεων στις παιχνιδιοποιημένες αξιολογήσεις και ο ρόλος τους στη διαμόρφωση των αντιλήψεων και των αντιδράσεων των υποψηφίων στο πλαίσιο της επιλογής προσωπικού	Γεωργίου Κ.
2024	Τσεσμελή Ε.	Το Playful Work Design ως Προληπτική Στρατηγική κατά της Επαγγελματικής Εξουθένωσης (Burnout). Ο ρόλος της Εργασιακής Δέσμευσης και των Χαρακτηριστικών Προσωπικότητας (Ευσυνειδησία και Νευρωτισμός)	Λαζανάκη Β.
2024	Φωτεινέλη Α.	Η σημασία της Συγκριτικής Αντιλαμβανόμενης Οργανωσιακής Στήριξης στην Πρόθεση Παραίτησης: Ο διαμεσολαβητικός ρόλος της Οργανωσιακής Αρετής, της Αντιλαμβανόμενης Οργανωσιακής Στήριξης και της Ροής Εργασίας	Τσαχουρίδη Ε.
2024	Χατζηαγγελάκη Ι.	Η επίδραση του φύλου του ανθρώπινου δυναμικού ενός ξενοδοχείου στην ελκυστικότητά του ως εργοδότη και στην πρόθεση παραίτησης των εργαζόμενων: Μια πειραματική μελέτη.	Κραβαρίτη Φ.
2024	Χριστοπούλου Ε.	Ο Ρόλος της Αντιλαμβανόμενης Υποστήριξης της Αυτονομίας και της Αυθεντικότητας στην Αυτόνομη Παρακίνηση, την Ευημερία και την Πρόθεση Παραμονής στον οργανισμό, υπό το πρίσμα της Θεωρίας Αυτοπροσδιορισμού	Κόντος Π.
2023	Βαρελά Χ.	Η επίδραση των διαδικτυακών αξιολογήσεων εργοδοτών στη λήψη αποφάσεων και την πρόθεση υποβολής αίτησης εργασίας των υποψηφίων	Τσώνη Ε.



2023	Παπάζογλου Κ.	Ετήσια Έρευνα Προσέλκυσης και Επιλογής Προσωπικού	Νικολάου Ι.
2023	Γκιονά Μ.	Πραγματικός και ιδανικός ηγέτης	Γαλανάκη Ε.
2023	Γκούμας Γ.	Οι διαφορές στην αντίληψη, τη δημιουργία και την προώθηση της προσωπικής επωνυμίας ανάμεσα στους εργαζόμενους των γενεών X και Z.	Ψιλούτσικου Μ.
2023	Δάντση Μ.	Ανάπτυξη Ηγετών στην Ψηφιακή Εποχή: Ο Ρόλος τους και οι Προσδοκίες της Γενιάς Z	Ιορδάνογλου Δ.
2023	Δημητριάδη Ν.	Ο ρόλος του job crafting, της ροής και της εργασιακής πνευματικότητας για τη διαμόρφωση της εργασιακής εξουθένωσης και της πρόθεσης παραίτησης.	Τσαχουρίδη Ε.
2023	Δούκας Σ.	Παράγοντες που Επηρεάζουν την Πολιτισμική και Εργασιακή Προσαρμογή των Διεθνών Στελεχών	Παναγιωτοπούλου Λ.
2023	Δρούγκα Α.	Gamified Assessments: The impact of Leaderboard on Applicant Reactions and Performance	Γεωργίου Κ.
2023	Ευθυμίου Γ.	Τα Συστήματα Εργασίας Υψηλής Απόδοσης και η επιρροή τους στους Εργαζομένους	Παπαλεξανδρής Α.
2023	Καλαμπαλίκη Ε.	Εργασιακός εκφοβισμός και απόδοση: ο ρόλος της ευημερίας, της δέσμευσης και του άγχους	Λαζανάκη Β.
2023	Καντινού Σ.	Η σημασία της Συγκριτικής Αντιλαμβανόμενης Οργανωσιακής Στήριξης και της Αντιλαμβανόμενης Οργανωσιακής Παρεμπόδισης στα εργασιακά αποτελέσματα: Ο διαμεσολαβητικός ρόλος της Αντιλαμβανόμενης Οργανωσιακής Στήριξης και της Οργανωσιακής Ταύτισης	Τσαχουρίδη Ε.
2023	Κονιδάρη Ν.	Στρατηγικές βελτίωσης της απασχολησιμότητας και παραμονής των εργαζομένων με αναπηρία στους οργανισμούς.	Γαλανάκη Ε.



2023	Κονταξής Ρ.	Η επίδραση της οργανωσιακής σιωπής στις ομαδικές διαδικασίες και στη βιωσιμότητα της ομάδας και ο ρυθμιστικός ρόλος της ψυχολογικής ασφάλειας και της συναισθηματικής ρύθμισης: Μια έρευνα ημερολογίου	Βακόλα Μ.
2023	Κόντου Χ.	Οι Παράγοντες που Επηρεάζουν την Πρόθεση για Εκπατρισμό: Μια Ανάλυση Προσωπικών και Επαγγελματικών Χαρακτηριστικών	Παναγιωτοπούλου Λ.
2023	Κούρτη Α.	Διαφορές ανδρών - γυναικών στη διαμόρφωση και ελκυστικότητα του personal brand τους. Συνέπειες για την απασχολησιμότητα.	Ψιλούτσικου Μ.
2023	Κουτελίδα Δ.	Η χρήση της τεχνητής νοημοσύνης από τη διοίκηση ανθρώπινου δυναμικού και ο αντίκτυπός της στην εργασιακή ασφάλεια (job security) και την εργασιακή ικανοποίηση (job satisfaction)	Ευαγγελάτος Α.
2023	Λεμονίδη Χ.	Οι θετικές και αρνητικές επιδράσεις των εξαιρετικά δύσκολων στόχων στις αντιλήψεις και συμπεριφορές των εργαζομένων. Ο ρυθμιστικός ρόλος ατομικών και οργανωσιακών μεταβλητών.	Παπαλεξανδρής Α..
2023	Λέτσιου Α.	Αντιδράσεις υποψηφίων σε ασύγχρονες συνεντεύξεις: Ο αντίκτυπος των επεξηγήσεων	Τσώνη Ε.
2023	Λυκουρόπουλος Γ.	Η Επίδραση των Μεθόδων Προετοιμασίας (ChatGPT/YouTube) στις Αντιλήψεις των Υποψηφίων Αναφορικά με τις Ασύγχρονες Συνεντεύξεις Επιλογής Προσωπικού	Τσώνη Ε.
2023	Μαστρογιαννοπούλου Μ.	Οι Αντιλήψεις των Νέων Αποφοίτων για τις Προσδοκίες του Ψυχολογικού Συμβολαίου: Η Επίδραση των Ατομικών Χαρακτηριστικών.	Νικολάου Ι.
2023	Μαυρόκωστα Κ.	Η Σχέση των Αντιλαμβανόμενων Πρακτικών ΔΑΔ με την Διακράτηση των Εργαζομένων στον Κλάδο Τεχνολογίας. Ο Ρόλος της Οργανωσιακής Ελκυστικότητας	Παναγιωτοπούλου Λ.
2023	Μουλιανίτη Χ.	Η επίδραση της έντασης της τηλεργασίας στην ευημερία, τη συναισθηματική δέσμευση και την επαγγελματική απομόνωση των εργαζομένων: Ο διαμεσολαβητικός ρόλος της αντιλαμβανόμενης οργανωσιακής υποστήριξης.	Γαλανάκη Ε.
2023	Μπαναγούδη Ι.	Το φαινόμενο της «γυάλινης οροφής»: Διαγενεακές προσεγγίσεις στην Ελλάδα	Λαζανάκη Β.



2023	Παλαιολόγου Π.	Παιγνιώδης τρόπος εργασίας, εργασιακή δέσμευση, εργασιακή απόδοση και ο ρυθμιστικός ρόλος του νευρωτισμού. Μια έρευνα ημερολογίου.	Λαζανάκη Β.
2023	Παπαγεωργίου Δ.	Η συμβατότητα ανάμεσα στην προσωπική επωνυμία του ιδρυτή start-up εταιρείας και της εργοδοτικής επωνυμίας του οργανισμού και η επίδραση αυτού στην πρόθεση παραμονής των εργαζομένων	Ψιλούτσικου Μ.
2023	Πιπικάκη Ρ.	Διαγενεακές διαφορές στις αξίες και την εργασιακή δέσμευση: μια μελέτη στις γενιές Gen Z και	Ιορδάνογλου Δ.
2023	Ρούσσια Μ.	Ο ρόλος της Μετασχηματιστικής Ηγεσίας στην εργασιακή συμπεριφορά των εργαζομένων σε περιβάλλοντα Συστημάτων Υψηλής Απόδοσης	Παπαλεξανδρής Α.
2023	Σερέτη Α.	Ο ρόλος των Κοινωνικών Συγκρίσεων και της Αντιλαμβανόμενης Οργανωσιακής Στήριξης στην διαμόρφωση του Ψυχολογικού Συμβολαίου και της Πρόθεσης Παραίτησης	Τσαχουρίδη Ε.
2023	Σουλτανάκη Μ.	Αντιδράσεις υποψηφίων σε ψηφιακά εργαλεία συνέντευξης.	Τσώνη Ε.
2023	Σπίνου Α.	Προσελκύνοντας Ταλέντα στον Δυναμικό Κόσμο της Gig Οικονομίας.	Γεωργίου Κ.
2023	Τρίχα Μ.	Αντιδράσεις Υποψηφίων στην Διαδικασία Πρόσληψης με Χρήση Τεχνητής Νοημοσύνης: Ηθικά Θέματα και ο Αντίκτυπος στο Employer Branding.	Τσώνη Ε.
2023	Φουρλά Ε.	Η σχέση Τεχνητής Νοημοσύνης και σχεδιασμού εργασίας	Παναγιωτοπούλου Λ.
2023	Φράγκου Χ.	Εργασιακός Εκφοβισμός: Επιπτώσεις στη ψυχική υγεία των εργαζομένων και στο Employer Brand των εταιρειών.	Λαζανάκη Β.
2023	Χατζηεμμανουήλ Π.	Οι αλληλοεπιδρώσες διακρίσεις φύλου και ηλικίας. Εμπειρίες γυναικών σε θέσεις ηγεσίας.	Αποσπόρη Ε.



2022	Χουδαλάκη Ε.	Ατομικοί και ομαδικοί παράγοντες που επηρεάζουν την ομαδική μάθηση	Νικάνδρου Ε.
2022	Αγγελόπουλος Α.	Χρόνιες Παθήσεις και Επαγγελματικές Προκλήσεις: Το Ελληνικό εργασιακό περιβάλλον μέσα από το πρίσμα της Σκλήρυσης κατά Πλάκας & του HIV	Γαλανάκη Ε.
2022	Ασημακοπούλου Χ.	Προσωπική επωνυμία: ο ρόλος της εργασιακής έδρας ελέγχου κατά την προώθησή της και η σχέση της αξίας της με την αντιλαμβανόμενη απασχολησιμότητα	Ψιλούτσικου Μ.
2022	Βαλτά Α.	Η ηθική ηγεσία στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στην ελληνική τουριστική βιομηχανία και η επίδραση της στο ψυχολογικό συμβόλαιο των εποχικών εργαζομένων.	Μαγρίζος Σ.
2022	Βέργου Γ.	Κοινωνική Ανταλλαγή και Κοινωνικές Συγκρίσεις στον Εργασιακό Χώρο: Η Σημασία της Αντιλαμβανόμενης Οργανωσιακής Στήριξης και της Οργανωσιακής Δικαιοσύνης για τη Διαμόρφωση Εργασιακών Συμπεριφορών	Τσαχουρίδη Ε.
2022	Γκιώνη Μ.	Ο ρόλος της Οργανωσιακής Δικαιοσύνης, της Αντιλαμβανόμενης Οργανωσιακής Στήριξης και των Συγκρίσεων στον εργασιακό χώρο στην Εργασιακή Δέσμευση και την Εργασιακή Εξουθένωση.	Τσαχουρίδη Ε.
2022	Διαλεκτάκος Γ.	Οι παράγοντες που επηρεάζουν την μαθησιακή ευκινησία και πως αυτοί επηρεάζουν την απόδοση των εργαζομένων	Νικάνδρου Ε.
2022	Δρόσου Φ.	Οι θετικές και αρνητικές επιδράσεις των Εργασιακών Συστημάτων Υψηλής Απόδοσης (HPWS)	Παπαλεξανδρής Α.
2022	Ιωαννίδου Ε.	Η έννοια του ομαδικού ψυχολογικού κεφαλαίου και η επίδραση στα αποτελέσματα της ομάδας	Νικάνδρου Ε.
2022	Κομματίδου Ι.	Οι Άξονες Καριέρας του Schein και οι τρόποι που διαμορφώνουν το Person-Job Fit και την Επαγγελματική Ικανοποίηση των εργαζομένων	Μαγρίζος Σ.
2022	Κούλα Α.	Συγκριτική μελέτη ανάμεσα στην Τεχνητή Νοημοσύνη και τον Ανθρώπινο Παράγοντα για την διερεύνηση των παραγόντων που επηρεάζουν τις αντιδράσεις των υποψηφίων σε διαδικασίες προσέλκυσης και επιλογής	Νικολάου Ι.



2022	Κουτελίδα Ε.	Η επιρροή της Προσωπικής Επωνυμίας (Personal brand) των εργαζομένων στην Επωνυμία (Employer brand) του Οργανισμού	Ψιλούτσικου Μ.
2022	Λεγάκη Ε.	Πώς επηρεάζει η αρνητική επωνυμία εργοδότη τη διατήρηση των εργαζομένων και την πρόθεση σύστασης του εργοδότη τους;	Ψιλούτσικου Μ.
2022	Λιλλού Σ.	Ασύγχρονη Ψηφιακή Συνέντευξη και Αντιδράσεις των Υποψήφιων	Νικολάου Ι.
2022	Μαρίνου Β.	Διοίκηση Ολικής Ποιότητας & ESG ως Εφαλτήρια Ανάπτυξης Βιώσιμων Πρακτικών Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού : Η Περίπτωση της COCO-MAT.	Ντέλιου Κ.
2022	Μητρούση Ε.	Οι επιδράσεις της τεχνητής νοημοσύνης στις διαδικασίες της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού: Η επίδραση στον ανθρώπινο παράγοντα και η στάση των εργαζομένων.	Ευαγγελάτος Α.
2022	Μίντζηρα Α.	Παράγοντες που επηρεάζουν τις αντιλήψεις της γενιάς Z ως προς την ελκυστικότητα και την επωνυμία ενός εργοδότη κατά την αναζήτηση εργασίας & Ο ρόλος των μέσων κοινωνικής δικτύωσης	Παναγιωτοπούλου Λ.
2022	Μπακιρτζή Ε.	Η συμμετοχή των εργαζομένων στο σχεδιασμό Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης	Μαγρίζος Σ.
2022	Μπαλωμένου Φ.	Αξίες και Οργανωσιακή Δέσμευση των Millennials και Gen Zers στους σύγχρονους χώρους εργασίας.	Ιορδάνογλου Δ.
2022	Μπαρδής Δ.	Η επίδραση της συναισθηματικής νοημοσύνης στην άσκηση ηγεσίας και η σχέση της με την ικανοποίηση και τη δέσμευση των εργαζομένων.	Ιορδάνογλου Δ.
2022	Μπριασούλη Σ.	Η επωνυμία του εργοδότη και η διατήρηση των εργαζόμενων μέσα από την εκπλήρωση του ψυχολογικού συμβολαίου και της ικανοποίησης των εργαζόμενων.	Παναγιωτοπούλου Λ.
2022	Παϊρη Δ.	Οι αντιλήψεις των ενδιαφερόμενων μερών(stakeholders)για την εφαρμογή πρακτικών Διοίκησης Ολικής Ποιότητας σε μια B2B εταιρεία.	Ντέλιου Κ.
2022	Παλάτου Ε.	Στοχοθεσία: Παράγοντες που επιδρούν στην αποτελεσματικότητα της ως σύστημα παρακίνησης και αύξησης της απόδοσης των εργαζομένων	Παπαλεξανδρής Α.



2022	Παπαγιαννόπουλος Θ.	Επικοινωνώντας στην Εποχή της Ψηφιοποίησης: Μια Συγκριτική Ανάλυση του Άγχους και της Διαχείρισης των Εντυπώσεων (Impression Management) ανάμεσα στις Δια Ζώσης και τις Ψηφιακές Συνεντεύξεις	Ευαγγελάτος Α.
2022	Παπασπυρόπουλος Γ.	Η επανατοποθέτηση του Talent Acquisition στην τουριστική βιομηχανία (εστίαση στον ξενοδοχειακό κλάδο)	Χυτήρη Α.
2022	Πασιά Σ.	Η ψυχική υγεία, η ψυχική ευημερία και η ψυχική ανθεκτικότητα στο σύγχρονο εργασιακό περιβάλλον	Χυτήρη Α.
2022	Πολίτου Ε.	Εργασιακές απαιτήσεις, εργασιακοί πόροι, προσωπικοί πόροι και εργασιακή ευημερία στο υβριδικό μοντέλο εργασίας: ο διαμεσολαβητικός ρόλος της εργασιακής δέσμευσης και της εργασιακής εξάντλησης	Βακόλα Μ.
2022	Σόντερκβιστ Μ.	Η σχέση μεταξύ μετασχηματιστικής ηγεσίας και αντιλαμβανόμενης δημιουργικότητας των εργαζομένων: ο ρόλος της δέσμευσης στην αλλαγή και της ψυχολογικής ασφάλειας	Κατσαρός Κ.
2022	Σπηλιάνης Σ.	Τεχνητή Νοημοσύνη: Η επίδραση των AI explanations και της εμπιστοσύνης στις αντιδράσεις των υποψηφίων στη διαδικασία προσέλκυσης και επιλογής προσωπικού.	Νικολάου Ι.
2022	Στρατοπούλου Ε.	Η συμβολή του Executive Coaching στην ανάπτυξη δεξιοτήτων	Ιορδάνογλου Δ.
2022	Φερεντίνος Β.	Ατομικοί και Ομαδικοί παράγοντες που οδηγούν σε Ομαδική Ανθεκτικότητα (Team Resilience)	Νικάνδρου Ε.
2022	Φραγκούλη Δ.	Οικειοθελείς αποχωρήσεις στα ξενοδοχεία πολυτελείας: Μία Μελέτη Περίπτωσης	Γαλανάκη Ε.
2021	Αθανασίου Ε.	Παράγοντες που επηρεάζουν τις αντιδράσεις των υποψηφίων στον έλεγχο των προφίλ τους στα Κοινωνικά Δίκτυα (Cybervetting)	Ευαγγελάτος Α.
2021	Αλεξοπούλου Β.	Η επίδραση επτά παραγόντων στην αξιολόγηση της απόδοσης και η σημαντικότητά τους στους οργανισμούς στις γενιές Millennials και Z: Συχνή ανατροφοδότηση, στοχοθεσία, γνώση προδιαγραφών του συστήματος αξιολόγησης, αντιλαμβανόμενη	Παπαλεξανδρής Α.



		οργανωσιακή υποστήριξη, οργανωσιακή δικαιοσύνη, αυτονομία και αμφίδρομη επικοινωνία	
2021	Ανδρικοπούλου Δ.	Upskilling & Reskilling των εργαζομένων, με εστίαση στα soft & digital skills και οι επιπτώσεις στην εκπαίδευση των εργαζομένων. Σύγκριση αντιλήψεων εργοδοτών-εργαζομένων.	Χυτήρη Α.
2021	Αντωνίου Β.	Διοικώντας αποτελεσματικά τη γενιά Z σε συνθήκες οργανωσιακής αλλαγής. Η επίδραση των αξιών των Zoomers και της ανατροφοδότησης στην εκτίμηση της αλλαγής και στη δυνατότητα συμμετοχής σε αυτή.	Κατσαρός Κ.
2021	Αποστολίδου Θ.	Παράγοντες που επηρεάζουν την προσαρμογή εκπατρισμένων στελεχών (expatriate adjustment)	Παναγιωτοπούλου Λ.
2021	Γούλα Ε.	Παράγοντες που επηρεάζουν την ελκυστικότητα και την επωνυμία ενός οργανισμού ως εργοδότη (employer branding) κατά την αναζήτηση εργασίας και ο ρόλος της παρουσίας των οργανισμών στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης (social media).	Ευαγγελάτος Α.
2021	Εφραιμίδου Ε.	Μελετώντας εργασιακές στάσεις και συμπεριφορές υπό το πρίσμα της Οργανωσιακής Αρετής, της Οργανωσιακής Στήριξης, της Οργανωσιακής Δικαιοσύνης και των Κοινωνικών Συγκρίσεων	Τσαχουρίδη Ε.
2021	Καλκάνη Π.	Η Επωνυμία Εργοδότη (Employer Branding) και η επίδραση της στη Δέσμευση και Διακράτηση των Εργαζομένων, κατά τη διάρκεια της πανδημίας Covid-19 και μετά αυτής.	Χυτήρη Α.
2021	Καπετανάκη Ν.	Οι Διαστάσεις της Αειφόρας Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού και η σύνδεσή τους με τις Αξίες και την Ευημερία των Εργαζομένων	Αποσπόρη Ε.
2021	Καπού Ε.	Η επίδραση των συνολικών ανταμοιβών στις στάσεις των εργαζομένων	Παναγιωτοπούλου Λ.



2021	Κατσαδωράκη Α.	Η Ανάπτυξη του HEXACO-RUSH: Έλεγχος Εγκυρότητας και Αντιδράσεις Υποψηφίων μιας Παιχνιδοποιημένης Αξιολόγησης Προσωπικότητας.	Νικολάου Ι.
2021	Κόλλια Α.	Η επίδραση της Αμφιδέξιας Ηγεσίας στην Αυτοαποτελεσματικότητα και την Πρόθεση Αποχώρησης εργαζομένων	Ιορδάνογλου Δ.
2021	Κότσαλη Τ.	Συμπεριληπτική ηγεσία και εργασιακή δέσμευση εργαζόμενων: Ο ρόλος της αίσθησης του ανήκειν και της ψυχολογικής ευημερίας.	Κατσαρός Κ.
2021	Κυριαζοπούλου Α.	Εργασιακή Ικανοποίηση, Εργασιακή Εξουθένωση και Πρόθεση Αποχώρησης στα διαφορετικά μοντέλα εργασίας στη διάρκεια της Covid-19 και οι μελλοντικές τάσεις"	Χυτήρη Α.
2021	Κυρίτση Ι.	Η χρήση της τεχνολογίας των εικονικών συνεντεύξεων (virtual interviews) στην διαδικασία των προσλήψεων και η στάση/αντιμετώπιση των εργαζομένων απέναντι στην τεχνολογία αυτή.	Ευαγγελάτος Α.
2021	Λαδογιάννη Π.	Η επαγγελματική ικανοποίηση και παρακίνηση των εργαζομένων στον κλάδο του αθλητισμού.	Χυτήρη Α.
2021	Μάναλη Ε.	Διαπραγματεύσεις στον εργασιακό χώρο - Σύμβαση με χαρακτηριστικά προσωπικότητας και δημογραφικά στοιχεία	Νικολόπουλος Α.
2021	Μανιαβού Α.	Ο ρόλος της οργανωσιακής δικαιοσύνης και της συγκριτικής αντιλαμβανόμενης οργανωσιακής στήριξης στην εργασιακή δέσμευση και τη συμπεριφορά εκτός ρόλου	Τσαχουρίδη Ε.
2021	Μπενέτου Δ.	Διερευνώντας την ηγεσία σε περιόδους κρίσεων: ο ρόλος της εργασιακής δέσμευσης και ανθεκτικότητας	Κατσαρός Κ.
2021	Μποζιάρη Ε.	Ο ρόλος της διαπροσωπικής εμπιστοσύνης και της οργανωσιακής σωπής στην οργανωσιακή δέσμευση και στην ικανοποίηση των εργαζομένων από την υβριδική εργασία.	Βακόλα Μ.



2021	Μπουτσίκου Ν.	Η επίδραση της συναισθηματική νοημοσύνης και της μετασχηματιστικής ηγεσίας που ασκούν τα ανώτερα-ανώτατα στελέχη στην εργασιακή ικανοποίηση και δέσμευση των μελών της ομάδας τους.	Ιορδάνογλου Δ.
2021	Μπρέγιαννη Σ.	Ευημερία, ισορροπία προσωπικής και επαγγελματικής ζωής και ευελιξία στην εργασία: Η επίδρασή τους στην εργασιακή ικανοποίηση και απόδοση στη μετα-COVID-19 περίοδο	Χυτήρη Α.
2021	Ντοϊλιάνη Ε.	Ψηφιακή Συνέντευξη και Αντιδράσεις των Υποψηφίων	Νικολάου Ι.
2021	Παπαδοπούλου Α.	Ο ρόλος της Αειφόρου Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού στην Εργασιακή Δέσμευση και Εργασιακή Ικανοποίηση	Αποσπόρη Ε.
2021	Ρώτας Μ.	Η Επίδραση της Ενσωμάτωσης στη Χώρα Φιλοξενίας και οι Παράγοντες από τη Χώρα Καταγωγής στην Πρόθεση για Επαναπατρισμό	Παναγιωτοπούλου Α.
2021	Σκούρτη Ε.	Ποικιλομορφία Μεθόδων Προσέλκυσης και Επιλογής Προσωπικού και Συμπερίληψη	Γεωργίου Κ.
2021	Σταθοπούλου Γ.	Η επίδραση της Στοχοθεσίας στις οργανωσιακές λειτουργίες και στην ατομική εργασιακή συμπεριφορά των εργαζομένων. Πως επηρεάζονται οι παραπάνω σχέσεις από οργανωσιακούς και ατομικούς προσδιοριστικούς παράγοντες.	Παπαλεξανδρής Α.
2021	Σταυράκη Μ.	Η Πρόθεση Παραίτησης των IT Professionals στην Ελληνική Αγορά: Εκπλήρωση Οικονομικών, Κοινωνικο-συναισθηματικών και Αναπτυξιακών Υποχρεώσεων, Εργασιακή Δέσμευση, Εξισορρόπηση Επαγγελματικής και Προσωπικής Ζωής και Εμπιστοσύνη στην Ομάδα	Τσαχουριδίδη Ε.
2021	Στρουγγάρης Ζ.	Η επίδραση της χρήσης των τεστ γνωστικών ικανοτήτων, ως μέθοδος επιλογής, στις αντιδράσεις των υποψηφίων και ο ρόλος της απόδοσής τους	Γεωργίου Κ.



2021	Τσατσάκη Μ.	Η εκπαίδευση στην εργασία και η ευημερία των εργαζομένων	Ευαγγελάτος Α.
2021	Τσιλιού Μ.	Ευημερία του εργαζομένου: Η Μελέτη Ατομικών και Οργανωσιακών παραγόντων που την επηρεάζουν	Νικάνδρου Ε.
2021	Φλακ Μ.	Διερεύνηση του ανθρώπινου παράγοντα ως κριτήριο ποιότητας του B Corporation Certification σε στελέχη Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού στην Ελλάδα.	Ντέλιου Κ.
2021	Χριστοδούλου Μ.	Ασύγχρονη Συνέντευξη: Αντιδράσεις υποψήφιων κατά την ύφεση της πανδημίας και κατά τα διάφορα στάδια επιλογής	Γεωργίου Κ.
2020	Αδάμου Ε.	Η επίδραση Του εργασιακού περιβάλλοντος και της ισορροπίας προσωπικής και επαγγελματικής ζωής στην εργασιακή ευημερία την περίοδο του Covid-19	Χυτήρη Α.
2020	Ανδρέου Ε.	Soft Skills που επιζητούν οι εργοδότες Vs Soft Skills που διαθέτουν οι πρώην φοιτητές Erasmus, νυν εργαζόμενοι και πώς αναπτύχθηκαν κατά τη διάρκεια του Erasmus	Ντέλιου Κ.
2020	Βήχου Ε.	Το φαινόμενο της τηλεργασίας: η εμπειρία των εργαζομένων, τα κριτήρια επιλογής τους και η οργανωσιακή υποστήριξη	Βακόλα Μ.
2020	Γιαντζόγλου Χ.	Ομαδική Ανθεκτικότητα: η επίδραση της συμπεριληψης, της ψυχολογικής ασφάλειας, των συνδέσεων υψηλής ποιότητας και της ομαδικής μάθησης	Νικάνδρου Ε.
2020	Γοργογιάννη Μ.	Οι αρνητικές επιδράσεις των εργασιακών συστημάτων υψηλής απόδοσης (Hrws) στις ελληνικές επιχειρήσεις	Παπαλεξανδρής Α.
2020	Δημητρίου Ε.	Ηγεσία: Κίνητρα, αυτοαποτελεσματικότητα και ανησυχίες	Παναγιωτοπούλου Α.



2020	Καλογιάννη Μ.	Πώς η πανδημία Covid-19 και η αντιλαμβανόμενη οργανωσιακή στήριξη διαμορφώνουν την εργασιακή ευημερία και εργασιακή απόδοση; Μια ποσοτική έρευνα	Τσαχουρίδη Ε.
2020	Καλογιάννη Α.	Εμπειρίες, αντιλήψεις και απόδοση εργαζομένων κατά την τηλεργασία εν μέσω Covid-19	Γεωργίου Κ.
2020	Καπετανίδου Α.	Χρήση Big Data στη διαδικασία προσέλκυσης και επιλογής υποψηφίων	Νικολάου Ι.
2020	Κασάπη Ε.	Η σχέση των παιχνιδιοποιημένων μεθόδων επιλογής εργαζομένων με την απόδοση στην εργασία	Γεωργίου Κ.
2020	Κατσιγιάννη Π.	Μέτρηση της ικανοποίησης των εργαζομένων στον ξενοδοχειακό κλάδο με βάση της θεωρία της εσωτερικής ποιότητας υπηρεσιών και του μοντέλου αριστείας του EFQM	Ντέλιου Κ.
2020	Κρίμπαλη Φ.	Η επίδραση της εκπαίδευσης στην ψυχολογική ασφάλεια και την απασχολησιμότητα	Νικάνδρου Ε.
2020	Μανιουδάκη Α.	Μελετώντας τη χρήση των Social Networking Sites από την πλευρά των υποψηφίων και της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού	Γεωργίου Κ.
2020	Μεσσαριτάκη Χ.	Ο ρόλος της οργανωσιακής σιωπής στην εργασιακή δέσμευση, στην εξουθένωση στη σχεσιακή διαμόρφωση	Βακόλα Μ.
2020	Μικελάτου Ρ.	Ισότητα των φύλων και ερευνητική παραγωγικότητα. Μελέτη περίπτωσης: Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών	Αποσπόρη Ε.
2020	Μπαλατζίδου Ρ.	Εκπαίδευση Και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού Κατά Την Περίοδο Της Πανδημίας (Covid-19)	Χυτήρη Α.



2020	Μπίντα Β.	Ο ρόλος της πολιτισμικής νοημοσύνης (Cultural Intelligence-Cq) στην απόδοση των διεθνών στελεχών	Παναγιωτοπούλου Λ.
2020	Μπογιαντζή Α.	Οι αρνητικές επιδράσεις των εργασιακών συστημάτων υψηλής απόδοσης (Negative Effects Of High Performance Working Systems - Hpws) στο εταιρικό εργασιακό περιβάλλον: η επίδρασή τους στην ομαδική απόδοση και κλίμα των εργαζομένων	Παπαλεξανδρή Α.
2020	Οικονομοπούλου Ι.	Intended & Perceived Hrm: η μελέτη του αεροπορικού κλάδου στην Ελλάδα με έμφαση στο τί σχεδιάζεται και τί γίνεται αντιληπτό	Γαλανάκη Ε.
2020	Παγκράτη Ν.	Ισορροπία Προσωπικής - Εργασιακής Ζωής & Εξουθένωση Εργαζομένων, Κατά Την Πανδημία Του Covid-19.Τα Μέτρα Που Εφάρμοσαν Οι Επιχειρήσεις, Οι Στάσεις Των Εργαζομένων Και Ποιο Θα Είναι Το Μέλλον.	Χυτήρη Α.
2020	Παπαδοπούλου Παν.	Ψηφιακή Συνέντευξη: Η επίδραση της γενιάς & του σταδίου καριέρας στις Αντιδράσεις των υποψηφίων & την οργανωσιακή ελκυστικότητα	Γεωργίου Κ.
2020	Παπαδοπούλου Παρ.	Οργανωσιακή αρετή, ενσυνειδητότητας και η ροή στον εργασιακό χώρο. Η σχέση τους με τα εργασιακά αποτελέσματα (εργασιακή δέσμευση και συμπεριφορά εκτός ρόλου	Τσαχουρίδη Ε.
2020	Παππά Α.	Ανίχνευση των παραγόντων Διοίκησης Ποιότητας ανθρώπινου δυναμικού στις ελληνικές επιχειρήσεις σύμφωνα με το πρότυπο ποιότητας "Investors In People"	Ντέλιου Κ.
2020	Περίκου Α.	Η διαμεσολάβηση της αποδοχής της αλλαγής για την ενίσχυση της αντιλαμβανόμενης προσαρμοστικής απόδοσης στο υβριδικό μοντέλο εργασίας	Βακόλα Μ.
2020	Πετράτου Μ	Ποικιλομορφία στις επιχειρήσεις: εργαζόμενοι με μη εμφανείς αναπηρίες στην αφάνεια;	Αποσπόρη Ε.



2020	Πολυχρονάκη Α.	Η Εργασιακή Ευημερία Και Ικανοποίηση Των Εργαζομένων Των Ξενοδοχειακών Μονάδων, Που Προέρχονται Από Την Παρεχόμενη Από Τον Οργανισμό Εκπαίδευση, Πριν Αλλά Και Έπειτα Από Την Εμφάνιση Της Πανδημίας Του Covid-19	Χυτήρη Α.
2020	Ρεπούσης Ν.	Η στρατηγική προσέλκυσης υποψηφίων που χρησιμοποιούν οι οργανισμοί για την κάλυψη των τεχνολογικών τους αναγκών και οι τάσεις που διαμορφώνονται στο Tech Recruiting	Νικολάου Ι.
2020	Σακελλαρίου Σ.	Η επίδραση της ηλεκτρονικής μετάδοσης πληροφοριών (Ewom) στην επωνυμία του εργοδότη (Employer Branding): η σημασία της απόκρισης της εταιρείας σε θετικά και αρνητικά σχόλια υποψηφίων	Νικολάου Ι.
2020	Σουλετσιώτη-Κωνσταντίνου Α.	Η Ελκυστικότητα Της Επωνυμίας Του Εργοδοτη (Employer Brand) Υπο Το Πρισμα Των Οργανικών Και Συμβολικών Διαστασεων Της Εικόνας Του: Ο Αντικτυπος Στις Αντιδρασεις Και Προθεσεις Των Υποψηφίων	Νικολάου Ι.
2020	Σπάτα Σ.	Η εμπειρία της τηλεργασίας και η επίδρασή της στην ευημερία των εργαζόμενων	Ντέλιου Κ.
2020	Φατούρος Ι.	Η ομαδική μάθηση στο χώρο εργασίας: η επίδραση ατομικών και οργανωσιακών παραγόντων	Νικάνδρου Ε.
2020	Χαλανούλη Α.	Η απασχολησιμότητα και τα αποτελέσματά της σε ατομικό επίπεδο	Παναγιωτοπούλου Α.
2020	Χατζούλη Η.	Η Ενίσχυση του ανθρωπίνου παράγοντα μέσω δράσεων κοινωνικής υπευθυνότητας με βάση το Responsible Management Excellence Award του Ελληνικού Ινστιτούτου Επιχειρηματικής Ηθικής- Eben Gr	Ντέλιου Κ.
2019	Αμανατίδου Χ.	Ο ρόλος των πρακτικών HRM που σχετίζονται με το mindfulness -πως αυτές επηρεάζουν την οργανωτική ελκυστικότητα, το ταίριασμα ατόμου- οργανισμού και τελικά την πρόθεση των υποψηφίων να κάνουν αίτηση για μια θέση εργασίας, με βάση τα χαρακτηριστικά της προσωπικότητάς τους.	Ρούμπη Δ.



2019	Αρμωδώρα Η.	Employer branding & covid-19: προσαρμόζοντας τις διαδικασίες απόκτησης ταλέντων	Γεωργίου Κ.
2019	Γερούκη Α.	Ο αντίκτυπος της επωνυμίας του εργοδότη (employer branding) στις αντιλήψεις και αντιδράσεις των υποψηφίων: Ο διαμεσολαβητικός ρόλος της τεχνολογίας	Νικολάου Ι.
2019	Γεωργακά Ε.	Οι αντιδράσεις των υποψηφίων κατά την προσέλκυση και επιλογή προσωπικού σε παραδοσιακές και παιχνιδιοποιημένες διαδικασίες αξιολόγησης	Νικολάου Ι.
2019	Ενεβέης Α.	Η οριοθέτηση των τεχνολογικών παρεμβάσεων του εργοδότη στην προσωπικότητα του εργαζομένου	Νικολάου Ι.
2019	Καμπούρη Σ.	Διαφορετικότητα και Πρακτικές Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού στις Κοινωνικές Επιχειρήσεις: Διερεύνηση Οργανωσιακής Ελκυστικότητας των Κοινωνικών Επιχειρήσεων στην Ελλάδα	Ρούμπη Δ.
2019	Καραβασιλείου Α.	Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού και Ψηφιακός Μετασχηματισμός: Η περίπτωση των Τεχνολογιών Τεχνητής Νοημοσύνης για τις διαδικασίες της ΔΑΔ	Πουλυμενάκου Α.
2019	Κόντος Κ.	Μια έρευνα για την εγγύς προέλευση των συνδικάτων στην Ελλάδα και τον ποσοτικό προσδιορισμό της οργανωτικής ελκυστικότητας των επιχειρήσεων με συνδικαλισμένους εργαζόμενους	Ρούμπη Δ.
2019	Κουλτούκη Κ.	Έμφυλη Κουλτούρα και Ισότητα: Η περίπτωση ενός Πανεπιστημιακού Ιδρύματος	Αποσπύρη Ε.
2019	Κουρούσιας Μ.	Το χαρακτηριστικό της καινοτομίας στην ομάδα στα σύγχρονα εργασιακά περιβάλλοντα: Μοντέλο ανάπτυξης και υλοποίησης	Νικάνδρου Ε.
2019	Κυριαζή Ε.	Μη χρηματικές παροχές: Μία ολιστική προσέγγιση χρησιμότητας, σύνδεσης με την άμεση αμοιβή & επικοινωνίας αυτών	Γαλανάκη Ε.



2019	Κωνσταντίνου Μ.	Η συσχέτιση οργανωσιακής κουλτούρας και του στιλ ηγεσίας με την εργασιακή ικανοποίηση σε συγκεκριμένη εταιρία μελέτης περίπτωσης	Παναγιωτοπούλου Λ.
2019	Κωστοπούλου Η.	Μεταφορά της μάθησης με δια ζώσης και εξ' αποστάσεως εκπαίδευση: Διερεύνηση διαφορών των δυο μεθόδων και των παραγόντων που επηρεάζουν.	Βακόλα Μ.
2019	Λαθύρης Ι.	COVID-19 και ψηφιακή προσαρμογή στη ΔΑΔ: Τηλεργασία & Τηλεκπαίδευση	Γαλανάκη Ε.
2019	Λυριστής Μ.	Εκπαίδευση & ανάπτυξη εργαζομένων στον τουριστικό κλάδο: Μελέτη του ξενοδοχειακού κλάδου στα Δωδεκάνησα	Νικάνδρου Ε.
2019	Μαφούνη Σ.	Employer Branding: Ο ρόλος των παιχνιδοποιημένων μεθόδων επιλογής προσωπικού στη διαμόρφωση της ταυτότητας και της ελκυστικότητας ενός οργανισμού	Γεωργίου Κ.
2019	Μελισσάς Ν.	Η συμβολή του coaching στην ανάπτυξη των ικανοτήτων των εργαζομένων και η εξέλιξή του τα τελευταία χρόνια στην Ελλάδα	Ιορδάνογλου Δ.
2019	Μπρόζου Σ.	Η συμβολή του team coaching στην ανάπτυξη στελεχών και στη βελτίωση της απόδοσής τους	Ιορδάνογλου Δ.
2019	Μωρογιάννη Ε.	Ισότητα φύλων και εξέλιξη καριέρας στο Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών	Αποσπόρη Ε.
2019	Παδουβά Κ.	Η επίδραση της τηλεργασίας στον σχεδιασμό έργου στην εποχή του COVID-19: χαρακτηριστικά εργασίας και εργασιακά αποτελέσματα	Παναγιωτοπούλου Λ.
2019	Παιδούλια Ε.	Η εφαρμογή της παιχνιδοποίησης στις μεθόδους αξιολόγησης των ικανοτήτων και η επίδρασή της στις συναισθηματικές αντιδράσεις των υποψηφίων	Γεωργίου Κ.



2019	Παπαδάκης Κ.	Μετασχηματιστική Ηγεσία και Δέσμευση στην Αλλαγή: Ο ρόλος των Συναισθημάτων των Ακολούθων και της Εμπιστοσύνης στον Ηγέτη. Μία έρευνα στην Πρωτοβάθμια Εκπαίδευση	Κατσαρός Κλ.
2019	Παπανικολάου Ε.	Η επίδραση των κοινωνικών δικτύων στην αναζήτηση εργασίας	Νικολάου Ι.
2019	Παπαχρόνη Ε.	Η συμπεριληπτική ηγεσία και η δέσμευση στην οργανωσιακή αλλαγή. Ο ρόλος της εργασιακής αυτονομίας και της οργανωσιακής υποστήριξης	Κατσαρός Κλ.
2019	Πρίφτι Ι.	Οι αντιδράσεις των υποψηφίων και η επιρροή της ηλεκτρονικής αξιολόγησης στην οργανωσιακή ελκυστικότητα	Νικολάου Ι.
2019	Ριζογιάννη Β.	Καινοτόμα συστήματα ανθρώπινου δυναμικού και ο ρόλος τους στη φήμη του εργοδότη	Γεωργίου Κ.
2019	Σεμερτζιάν Σ.	Ηγεσία Και Συναισθηματική Νοημοσύνη Για Την Αντιμετώπιση Του Covid-19	Ιορδάνογλου Δ.
2019	Τζιώτης Α.	Οι αντιδράσεις των υποψηφίων στο cybervetting και η επίδρασή τους στην ελκυστικότητα του οργανισμού	Νικολάου Ι.
2019	Τσέμπογλου Π.	Οι προκλήσεις που αντιμετωπίζουν οι Ηγέτες σε περιόδους κρίσης και ο ρόλος της Συναισθηματικής Νοημοσύνης	Ιορδάνογλου Δ.
2019	Φακίνου Μ.	Διαφορετικότητα, Αντιλαμβανόμενη Οργανωσιακή Δικαιοσύνη και Οργανωσιακή Ελκυστικότητα	Ρούμπη Δ.
2019	Φουρλή Ε.	Η χρήση επεξηγήσεων σχετικά με την δυσκολία παραποίησης, μπορεί να βελτιώσει τις αντιλήψεις και τις αντιδράσεις των υποψηφίων σε μια παιχνιδιοποιημένη μέθοδο επιλογής (Gamification)	Γεωργίου Κ.



2019	Χρυσουλάκη Α.	Αποτελεσματικότητα ψηφιακών πρακτικών ηγ και εργασιακή ικανοποίηση - εργασιακή δέσμευση - ελκυστικότητα Οργανισμού (μελέτη περίπτωσης σε εταιρία IT)	Χυτήρη Α.
2018	Γεωργία Β.	Αντιλαμβανόμενες αρνητικές πληροφορίες στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης και η επίδραση τους στη διαδικασία επιλογής	Νικολάου Ι.
2018	Αλεβιζάκη Θ	Χαρακτηριστικά γυναικείας ηγεσίας και εμπόδια που καλούνται να αντιμετωπίσουν τα γυναικεία στελέχη στο σύγχρονο επιχειρηματικό κόσμο	Παπαλεξανδρή Ν.
2018	Αλιπράντη Ε.	Διοίκηση ανθρώπινου δυναμικού και απόδοση στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις	Γαλανάκη Ε.
2018	Αποστολοπούλου Μ.	Οι απόψεις ανδρών και γυναικών μεσαίων στελεχών για την εξαιρετική ηγεσία: ομοιότητες και διαφορές	Παπαλεξανδρή Ν.
2018	Ασπρούλια Ι.	Generation Y: Πως επηρεάζουν οι άξονες καριέρας και το ψυχολογικό συμβόλαιο τις αποφάσεις καριέρας τους	Παναγιωτοπούλου Λ.
2018	Βράντζα Ε.	Εργασιακός Εκφοβισμός: χαρακτηριστικά προσωπικότητας των ατόμων που υφίστανται εργασιακό bullying	Παπαλεξανδρή Ν.
2018	Γιουμπάκη Ε.	Το στυλ ηγεσίας στις ελληνικές μικρομεσαίες επιχειρήσεις και η επίδραση του στις πρακτικές ΔΑΔ	Γαλανάκη Ε.
2018	Γκικόκα Μ.	Οργανωσιακή αλλαγή και εργασιακό άγχος	Βακόλα Μ.
2018	Γούτσου Φ.	Εξισορρόπηση εργασιακής-προσωπικής ζωής: Μια πρόταση που έγινε ανάγκη για την επιτυχία των σύγχρονων επιχειρήσεων	Παπαλεξανδρή Ν.



2018	Καρακινάρη Ε.	Αντιλαμβανόμενες αρνητικές πληροφορίες σε μέσα κοινωνικής δικτύωσης και η επίδραση στη διαδικασία επιλογής	Νικολάου Ι.
2018	Κασιδιάρη Γ.	Η πρόθεση και τα αίτια απόφασης εκπατριισμού των στελεχών των επιχειρήσεων	Παναγιωτοπούλου Λ.
2018	Κατσικάς Α.	Η Παιχνιδοποίηση στην Επιλογή Προσωπικού και οι Αντιδράσεις των Υποψηφίων	Νικολάου Ι.
2018	Κονιδάρη Π.	Υπεύθυνη έρευνα και καινοτομία - θεωρία και εφαρμογή σε ελληνικές επιχειρήσεις και οργανισμούς	Τσανός Χ.
2018	Κουρούκλη Ε.	Η επιρροή της τεχνολογίας στη διαμόρφωση της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού	Ιορδάνογλου Δ.
2018	Κυριακοπούλου Ν.	Η αειφορία στον τουρισμό: Η περίπτωση της Costa Navarino	Αποσπόρη Ε.
2018	Λάζαρη Α.	Παράγοντες που επηρεάζουν την ελκυστικότητα ενός οργανισμού ως εργοδότη (employer branding) κατά την αναζήτηση εργασίας και ο ρόλος της παρουσίας των οργανισμών στα social media και στην εταιρική ιστοσελίδα	Παναγιωτοπούλου Λ.
2018	Λαμπράκης Γ.	Ο Ρόλος του Εργασιακού Άγχους και του Job Crafting στη σχέση μεταξύ της Αντιλαμβανόμενης Οργανωσιακής Αρετής και των Εργασιακών Αποτελεσμάτων (Εργασιακή Δέσμευση, Πρόθεση Αποχώρησης)	Τσαχουρίδη Ε.
2018	Λογοθέτη Λ.	Αντιδράσεις υποψηφίων στο σύστημα επιλογής προσωπικού και μελέτη πρόθεσης eWOM συμπεριφοράς	Νικολάου Ι.
2018	Μαλανδρίνος Σ.	Gamification και τεστ προσωπικότητας στην επιλογή προσωπικού: Πρόβλεψη της εργασιακής απόδοσης	Νικολάου Ι.



2018	Μαυριδάκη Σ.	Ανατροφοδότηση αξιολόγησης απόδοσης και οργανωσιακή σιωπή: Μια εμπειρική μελέτη	Βακόλα Μ.
2018	Νικητάκη Ο.	Η ΕΚΕ ως εργαλείο μάθησης στο εργασιακό περιβάλλον	Νικάνδρου Ε.
2018	Ξενιός Π.	Η επίδραση της διαπολιτισμικής νοημοσύνης (CQ) στην ικανοποίηση με την καριέρα : ο διαμεσολαβητικός ρόλος της εργασιακής απόδοσης	Γαλανάκη Ε.
2018	Παπαγεωργίου Π.	Φωνή και Σιωπή απέναντι στην αλλαγή: Η επίδραση τους στον κυνισμό των εργαζομένων απέναντι στην αλλαγή και στην οργανωσιακή δικαιοσύνη	Βακόλα Μ.
2018	Παπαδάκη Σ.	Διερεύνηση της σχέσης μεταξύ συστημάτων διοίκησης υψηλής απόδοσης και εργασιακής αφοσίωσης: Ο ρόλος του μοντέλου Δεξιοτήτων - Παρακίνησης-Ευκαιριών, της αρρενωπότητας και της απόστασης ισχύος	Νικολάου Ι.
2018	Παπαδόπουλος Π.	Οι αντιδράσεις των υποψηφίων απέναντι σε παιχνιδιοποιημένες και παραδοσιακές μεθόδους επιλογής προσωπικού και η επίδρασή τους στην ελκυστικότητα του οργανισμού	Γεωργίου Κ.
2018	Πατρώνης Κ.	Οι αντιδράσεις των υποψηφίων στην πρόσωπο με πρόσωπο και στην ψηφιακή συνέντευξη και η εξέταση της επίδρασης των ακατάλληλων ερωτήσεων στις συνεντεύξεις	Νικολάου Ι.
2018	Πάτσιου Α.	Ψυχολογικό συμβόλαιο και στάσεις εργαζομένων	Νικάνδρου Ε.
2018	Πλατανίτη Β.	Η Σκοτεινή Τριάδα στην Ηγεσία και ο Ρόλος της Συναισθηματικής Νοημοσύνης και των Ηγετικών Στυλ	Ιορδάνογλου Δ.
2018	Σεμερτζίδα Α.	Ενισχύοντας την απασχολησιμότητα: μπορούν τα τεστ αξιολόγησης υποθετικών καταστάσεων (sjt) να χρησιμοποιηθούν για την εκπαίδευση δεξιοτήτων;	Γεωργίου Κ.



2018	Σπυριδώνη Δ.	Οι παράγοντες που επηρεάζουν τη διαχείριση της απόδοσης μιας εταιρίας	Παπαλεξανδρής Α.
2018	Στεριώτης Θ.	Οι αντιλήψεις των εργαζομένων για το τμήμα διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού και πως αυτές μπορεί να επηρεάζονται από τις εργασιακές τους στάσεις	Παναγιωτοπούλου Α.
2018	Ταμπούργου Α.	Αντίσταση στην αλλαγή: άρνηση, αποδοχή, ή αμφιθυμία;	Βακόλα Μ.
2018	Φιλιππίδη Ε.	Οι αντιδράσεις των υποψηφίων στη χρήση παιχνιδοποίησης κατά τη διαδικασία επιλογής προσωπικού: Τι σηματοδοτεί η παιχνιδοποίηση για τον οργανισμό και ποιος ο αντίκτυπός της στην οργανωσιακή ελκυστικότητα.	Γεωργίου Κ.
2018	Φράγκου Ζ.	Στάσεις απέναντι στην αλλαγή εταιρικής κουλτούρας	Βακόλα Μ.
2017	Αλεβίζου Κ.	Η Οργανωσιακή Δέσμευση των Millennials: Ο Ρόλος της Εργασιακής Ικανοποίησης και των Οργανωσιακών Αξιών	Ιορδάνογλου Δ.
2017	Βιολιτζή Α.	Η επίδραση της ψηφιοποίησης στη διοίκηση ανθρώπινου δυναμικού	Βακόλα Μ.
2017	Κοκαβέση Ε.	Προσωπικοί και εργασιακοί παράγοντες που επηρεάζουν τις εκτός ρόλου συμπεριφορές	Νικάνδρου Ε.
2017	Αλ Μπιτάρ Α.	Ο ρόλος του employer branding στην προσέλκυση και διατήρηση του προσωπικού	Νικολάου Ι.
2017	Αναστασίου Ι.	Η επίδραση των Εργασιακών Συστημάτων Υψηλής Απόδοσης (HPWS) στο Εταιρικό Εργασιακό Περιβάλλον: Η σχέση τους με την δημιουργία Οργανωσιακής Δέσμευσης, Γνώσης και Καινοτομικής Εργασιακής Συμπεριφοράς	Παπαλεξανδρής Α.



2017	Βγενοπούλου Α.	Ο δείκτης αποχωρήσεων στον ελληνικό ξενοδοχειακό κλάδο: συσχέτιση με τον προσανατολισμό στην απόδοση και τον ανθρωπισμό, ως επιμέρους στοιχεία οργανωσιακής κουλτούρας, με βάση την κλίμακα GLOBE	Γαλανάκη Ε.
2017	Γεωργακοπούλου Ι.	Προγραμματισμός Καριέρας από τον Οργανισμό και το Άτομο και η Αποτελεσματικότητα τους στην Επιτυχή Επαγγελματική Σταδιοδρομία	Παναγιωτοπούλου Λ.
2017	Γιαννιτοπούλου Α.	Ικανότητες Προσαρμοστικότητας Καριέρας: Ανάπτυξή τους μέσα από βιωματική εκπαίδευση με χρήση της τέχνης	Νικάνδρου Ε.
2017	Καζάκης Θ.	Συλλογική μάθηση στον εργασιακό χώρο: Μία μικτή ερευνητική προσέγγιση μέσα από το πρίσμα της μάθησης σε ομάδα.	Νικάνδρου Ε.
2017	Καραγιώργη Α.	Παράγοντες που επηρεάζουν την προθυμία των νέων εργαζομένων να δεχτούν μία μετακίνηση στο εξωτερικό	Παναγιωτοπούλου Λ.
2017	Κονταξάκη Μ.	Το μέλλον της οργανωσιακής δέσμευσης και των πρακτικών ανάπτυξης των εργαζομένων στην εποχή της άνθισης των Νέων μορφών καριέρας	Παναγιωτοπούλου Λ.
2017	Κοσμίδης Χ.	Οι αντιδράσεις των υποψηφίων στις σύγχρονες μεθόδους επιλογής προσωπικού	Νικολάου Ι.
2017	Κουτρούλη-Γκολφινοπούλου Δ.	Επιχειρησιακή Στρατηγική & Θεμελιώδεις Δεξιότητες: Μετατροπή του βασικού πλαισίου δεξιοτήτων σε συγκεκριμένες εργασιακές συμπεριφορές	Παναγιωτοπούλου Λ.
2017	Κυριαζάτη Α.	Η παιχνιδιοποίηση στην επιλογή προσωπικού και οι αντιδράσεις των υποψηφίων	Νικολάου Ι.
2017	Κυρίτση Β.	Εργασιακός Εκφοβισμός και διερεύνηση σχέσης με οργανωσιακή κουλτούρα	Γαλανάκη Ε.



2017	Μακρής Γ.	Εργασιακός Εκφοβισμός, Θεωρία Κοινωνικής Ανταλλαγής & Αντιλαμβανόμενη Εργασιακή Υποστήριξη: Πότε και πώς οδηγούμαστε σε αρνητικό word of mouth;	Γαλανάκη Ε.
2017	Μόρφη Ε.	Η επίδραση προσωπικών και εργασιακών πόρων, που απορρέουν από την εκπαίδευση, στην εργασιακή δέσμευση και η συμβολή του ψυχολογικού συμβολαίου	Νικάνδρου Ε.
2017	Μπεγλίτη Α.	Διαχείριση επικοινωνιακών κρίσεων στον τραπεζικό τομέα: στάσεις και αντιλήψεις για τον τραπεζικό κλάδο στην Ελλάδα, στα χρόνια της οικονομικής κρίσης	Νικολάου Ι.
2017	Νάνου Ε.	Η Επίδραση της Τεχνολογίας στις Λειτουργίες της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού	Βακόλα Μ.
2017	Νίκα Π.	Οι αντιλήψεις των επαγγελματιών της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού σχετικά με την επαγγελματική απασχόληση των Ατόμων με Αναπηρία.	Βακόλα Μ.
2017	Νικολάου Χ.	Εξισορρόπηση επαγγελματικής και προσωπικής ζωής. Η επίδραση της συμπεριφοράς στον εργασιακό χώρο	Νικάνδρου Ε.
2017	Νούσια Α.	Οι ψυχολογικές συνέπειες της εξαγοράς στους εργαζομένους	Βακόλα Μ.
2017	Παπαδάκου Ε.	Η σχέση μεταξύ κλασικών δεικτών HR και γενικών επιχειρησιακών KPIs: μια ποσοτική διερεύνηση με δημοσιευμένα στοιχεία	Γαλανάκη Ε.
2017	Πασχάλη Χ.	Το coaching ως εργαλείο εκπαίδευσης για την ανάπτυξη και την συγκράτηση ταλέντων.	Νικάνδρου Ε.
2017	Πατσογιάννης Ι.	Εξωτερική Ανάθεση Υπηρεσιών Στελέχωσης (Staffing) και Αναδιάρθρωσης του Ανθρώπινου Δυναμικού (HR Restructuring) στον επιχειρησιακό χώρο κατά τη διάρκεια της οικονομικής κρίσης στην Ελλάδα	Γαλανάκη Ε.



2017	Σαϊσανά Γ.	Η ανάπτυξη της επαγγελματικής σταδιοδρομίας και οι σχέσεις της με την οργανωσιακή δέσμευση και την πρόθεση παραίτησης των εργαζομένων	Παναγιωτοπούλου Λ.
2017	Σγουρόπουλος Π.	Employee Referrals & Κίνητρα Εργαζομένων: Διερεύνηση των ενδογενών, εξωγενών και prosocial κινήτρων	Νικολάου Ι.
2017	Σκούρτη Δ.	Ο ρόλος των Λανθανουσών Θεωριών για τη Νοημοσύνη και της Έδρας Ελέγχου στον προσδιορισμό και την ανάπτυξη Μαθησιακά Ευέλικτων Ηγετών και Μάνατζερς.	Ιορδάνογλου Δ.
2017	Τσερόλα Μ.	Προσωρινή Απασχόληση: Επιλογή Ευελιξίας	Νικολάου Ι.
2017	Τσίφτης Ν.	Παράγοντες που επηρεάζουν την ελκυστικότητα ενός οργανισμού (employer branding) μέσα από την οπτική των τωρινών αλλά και μελλοντικών εργαζομένων.	Νικολάου Ι.
2017	Χαλκιά Μ.	Η σύγκριση της gen X και των millennial εργαζομένων ως προς τη δεκτικότητά τους στην αξιολόγηση: η οργανωσιακή στοχοθεσία και η αυτοαποτελεσματικότητα ως παράγοντες	Παπαλεξανδρής Α.
2016	Δήμτσα Β.	Employer Branding και Ψυχολογικό Συμβόλαιο: Εξερευνώντας τη σχέση ανάμεσα στις δύο έννοιες	Νικάνδρου Ε.
2016	Κάτσικα Ι.	Η επίδραση του Συναλλακτικού Συμβολαίου, της διάρρηξης του Ψυχολογικού Συμβολαίου και της αντιληπτής Οργανωσιακής Υποστήριξης, στην Οργανωσιακή Δέσμευση	Νικάνδρου Ε.
2016	Μπόμπρικ Ι.	Αποτελέσματα Αντιδράσεων Υποψηφίων στην Οργανωσιακή Ελκυστικότητα	Νικολάου Ι.
2016	Κοβάνη Α.	Διερεύνηση των παραγόντων που επηρεάζουν την απασχολησιμότητα	Βακόλα Μ.



2016	Κολοβού Δ.	Μελέτη περίπτωσης της εταιρείας Beat Ltd.	Βακόλα Μ.
2016	Κώστας Σ.	Αμφιθυμία και Εργασιακή Εξάντληση στις Οργανωσιακές Αλλαγές. Ο Ρόλος Τεχνικών Εργασιακού Επανασχεδιασμού & της Ρυθμιστικής Εστίασης. Μια Έρευνα Ημερολογίου	Βακόλα Μ.
2016	Αϊλαμάκη Μ.	Οργανωσιακή κουλτούρα και αφοσίωση στον ιδιωτικό και στο δημόσιο τομέα	Γαλανάκη Ε.
2016	Βιταντζάκη Χ.	Πώς οι ανταμοιβές επηρεάζουν την εργασιακή συμπεριφορά, απόδοση και ικανοποίηση των εργαζομένων της γενιάς Y	Γαλανάκη Ε.
2016	Γιαννέα Β.	Ο σύμβουλος ως φορέας αλλαγής	Γαλανάκη Ε.
2016	Σωτηροπούλου Α.	Έρευνα με αντικείμενο την εμφάνιση φαινομένων εκφοβισμού στο χώρο εργασίας	Γαλανάκη Ε.
2016	Κόλλια Α.	Ανάπτυξη Ηγεσίας στις σύγχρονες επιχειρήσεις: προκλήσεις και τάσεις	Ιορδάνογλου Δ.
2016	Στεφανίδης Β.	Ο ρόλος της Συναισθηματικής Νοημοσύνης στην Ανάπτυξη Ηγετών	Ιορδάνογλου Δ.
2016	Καρδάρης Λ.	Το φαινόμενο της γυάλινης οροφής στις ελληνικές επιχειρήσεις	Κυριακίδου Ο.
2016	Ξυλάς Δ.	Δερματοσιζία και δερματικά κοσμήματα στο πρόσωπο. Πρόσληψη ή Προκατάληψη;	Κυριακίδου Ο.



2016	Χρυσομάλλου Ι.	Η επίδραση της ηλικίας στην επιλογή και προσέλκυση ανθρώπινου δυναμικού σε συνδυασμό με το φύλο και την εμφάνιση	Κυριακίδου Ο.
2016	Μπουλντή Μ.	Ο ρόλος της εκπαίδευσης στη διαμόρφωση των εργασιακών στάσεων και συμπεριφορών και η αύξηση της εργασιακής απόδοσης	Νικάνδρου Ε.
2016	Γεροντοπούλου Μ.	Ανάπτυξη Θετικού Ψυχολογικού Κεφαλαίου μέσω καινοτόμου εκπαιδευτικής παρέμβασης - Η διάσταση της ελπίδας	Νικάνδρου Ε.
2016	Λαγού Ε.	Οι αντιδράσεις των υποψηφίων στις σύγχρονες μεθόδους επιλογής προσωπικού	Νικολάου Ι.
2016	Πούλιου Α.	Η επίδραση των χαρακτηριστικών της προσωπικότητας στο στυλ διαχείρισης συγκρούσεων στον εργασιακό χώρο	Νικολάου Ι.
2016	Ζιάμπα Ι.	Ο ρόλος της εικόνας και της φήμης στην τριτοβάθμια εκπαίδευση: η μελέτη περίπτωσης του ΠΜΣ στη ΔΑΔ του ΟΠΑ	Νικολάου Ι.
2016	Κοτσασαρλίδου Β.	Gamification στην Προσέλκυση και Επιλογή Προσωπικού: Πρόβλεψη της Εργασιακής Απόδοσης	Νικολάου Ι.
2016	Νικολακοπούλου Ε.	Αιτίες που εμποδίζουν την προσαρμογή των expatriates εργαζομένων	Παναγιωτοπούλου Λ.
2016	Περούλια Χ.	Οργανωσιακή κουλτούρα και ηγεσία: Η συσχέτιση οργανωσιακής κουλτούρας και ηγεσίας και τα αποτελέσματά της στην ασάφεια ρόλου, την εργασιακή ικανοποίηση και την τάση για αποχώρηση από τον οργανισμό	Παναγιωτοπούλου Λ.
2016	Τσαχλή Α.	Η επίδραση της Διαχείρισης Ταλέντου στη διατήρηση εργαζομένων σε έναν οργανισμό	Παναγιωτοπούλου Λ.



2016	Φώτου Ε.	Ερευνώντας τη σχέση θετικών οργανωσιακών συμπεριφορών σε εργαζόμενους διαφορετικών μορφών απασχόλησης	Παναγιωτοπούλου Λ.
2016	Χρηστογιάννη Ι.	Οι λειτουργίες της Συμβουλευτικής Καθοδήγησης (mentoring) και η επίδραση τους στη προσωπική και επαγγελματική ανάπτυξη των νέων	Παναγιωτοπούλου Λ.
2016	Πουπάκη Μ.	The effects of 'Managerial Coaching' on the employees' perception of role ambiguity, job satisfaction, career commitment and organizational commitment. An empirical study in an IT organization in Greece	Παναγιωτοπούλου Λ.
2016	Τσιπλάκη Καρρά Μ.	High performance work systems και συμπεριφορές και στάσεις των εργαζομένων μελετώντας τον ρυθμιστικό ρόλο συντελεστών συνάφειας	Παπαλεξανδρής Α.
2015	Θεοδωροπούλου Σ.	Οι αντιλήψεις των εργαζομένων για τις πρακτικές διαχείρισης ταλέντων, την υποστήριξη από τον οργανισμό & τον προϊστάμενο - ο ρόλος τους στην πρόθεση παραίτησης	Νικάνδρου Ε.
2015	Τσουκαλάς Φούγας Η.	Ποικιλομορφία και διάκριση στις μεγάλες 4 ελεγκτικές εταιρίες	Κυριακίδου Ο.
2015	Κολοκυθάς Ι.	Ισορροπία ανάμεσα στην προσωπική και εργασιακή ζωή: Η περίπτωση της ελληνικής αστυνομίας	Αποσπόρη Ε.
2015	Συνοδινού Κ.	Ατομικές στάσεις, Αμφιθυμία και αντίσταση απέναντι στην οργανωσιακή αλλαγή. Ο ρόλος της εργασιακής ικανοποίησης και της εργασιακής δέσμευσης	Βακόλα Μ.
2015	Φλώρου Ι.	Οι ατομικοί παράγοντες που επηρεάζουν τις αντιδράσεις των εργαζομένων στην οργανωσιακή αλλαγή και ο ρόλος της επικοινωνίας στο δημόσιο πανεπιστήμιο.	Βακόλα Μ.
2015	Αποστολάκη Α.	Ο ρόλος της Συναισθηματικής Νοημοσύνης και της Θετικής Ψυχολογίας στο Coaching	Ιορδάνογλου Δ.



2015	Κλάδιος Γ.	Ο ρόλος του φύλου στο επάγγελμα των ορκωτών λογιστών	Κυριακίδου Ο.
2015	Θεοδώρου Π.	Έρευνα ικανοποίησης εργαζομένων APIVITA για το έτος 2016.	Μπουραντάς Δ.
2015	Ζαπάντη Α.	Enhancing Positive Psychological Capital through Transformative Learning: The Art Project	Νικάνδρου Ε.
2015	Κωφού Κ.	Ο ρόλος της Οργανωσιακής Δέσμευσης. Μελέτη περίπτωσης	Νικάνδρου Ε.
2015	Μαυρόπουλος Χ.	Μια διαγενεακή προσέγγιση. Η ανάπτυξη ηγετικών ικανοτήτων στις τρεις (3) γενιές. Πως οι 3 γενιές (baby boomers, generation X, generation Y) σχεδιάζουν αποτελεσματικά την καριέρα τους και τα πλάνα τους.	Νικάνδρου Ε.
2015	Νικολάου Κ.	Επιτυχία στην καριέρα. Η διάσταση του φύλου.	Νικάνδρου Ε.
2015	Πάτσης Χ.	Οι αντιλαμβανόμενες επιδράσεις της εκπαίδευσης στην Οργανωσιακή Δέσμευση, την Εργασιακή Ικανοποίηση και την Απόδοση των Εργαζομένων. Μελέτη Περίπτωσης: Αττικά Πολυκαταστήματα Α.Ε.	Νικάνδρου Ε.
2015	Σιμώνη Ε.	Enhancing Positive Psychological Capital through Transformative Learning: The Art Project (Resilience)	Νικάνδρου Ε.
2015	Τουρλιώτη Α.	Ο ρόλος της Συναισθηματικής Νοημοσύνης και του Ψυχολογικού Κεφαλαίου στην Εκπαίδευση.	Νικάνδρου Ε.
2015	Τριανταφυλλοπούλου Δ.	Ο ρόλος της Οργανωσιακής Ταύτισης στον Τουριστικό κλάδο.	Νικάνδρου Ε.



2015	Αδαμίδου Β.	Συστήματα Αξιολόγησης της Απόδοσης των Εργαζομένων σε Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις: Η μελέτη περίπτωσης της Vamp ΑΕ.	Νικολάου Ι.
2015	Μουσταφά Π.	Αντιδράσεις υποψηφίων σε gamified διαδικασίες επιλογής προσωπικού	Νικολάου Ι.
2015	Τζημαγιώργη Χρι.	Η επίδραση της θετικής ψυχολογίας και της προσωπικότητας στην αναζήτηση εργασίας.	Νικολάου Ι.
2015	Τσούτσα Δ.	Ο ρόλος της φήμης (word-of-mouth) και η χρήση του ως εργαλείο για τις διαδικασίες προσέλκυσης και επιλογής των οργανισμών, καθώς και για την ισχυροποίηση της επωνυμίας του εργοδότη (employer branding)	Νικολάου Ι.
2015	Φώτη Κ.	The role of Personality in Employee Selection	Νικολάου Ι.
2015	Βόρδος Θ.	Ο ρόλος της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης στη διαμόρφωση του employer branding	Παναγιωτοπούλου Λ.
2015	Κυριακίδου Α.	Παράγοντες που σχετίζονται με τη συμμετοχή στελεχών σε διεθνείς αποστολές - Μελέτη Περίπτωσης	Παναγιωτοπούλου Λ.
2015	Μαυρομάτη Ε.	Οργανωσιακή Δικαιοσύνη και Ευέλικτες Μορφές Απασχόλησης	Παναγιωτοπούλου Λ.
2015	Πάστρας Σ.	Μέτρηση της Φιλότιμης Εργασιακής Συμπεριφοράς (OCB) στην Holmes Place Greece	Παναγιωτοπούλου Λ.
2015	Ποσταντζής-Σαμαράς Ε.	Η προδραστικότητα και η διεύρυνση του εργασιακού νοήματος, μέσω του επανασχεδιασμού της εργασίας και του “ταιριάσματος” Ανθρώπου-Εργασίας	Παναγιωτοπούλου Λ.



2015	Τζάτζιου Ε.	Μελέτη σχέσης επιρροής μεταξύ Εργασιακής Αυτοεκτίμησης, Job Crafting και Φιλότιμης Εργασιακής Συμπεριφοράς"	Παναγιωτοπούλου Λ.
2015	Γκουζιώτη Λ.	The variables that affect the Glass ceiling phenomenon and deter employees' promotability: an empirical study in Greece	Παπαλεξανδρής Α.
2015	Μακρής Ν.	"Ερευνητική μελέτη των επιδράσεων της Οργανωσιακής και Προσωπικής Διάστασης του Κλίματος Ποικιλομορφίας"	Παπαλεξανδρής Α.
2015	Σαββάκη Μ.	"The influence of employer branding on satisfaction, commitment, retention, and loyalty of Generation Y Employees in Greece"	Παπαλεξανδρής Α.
2014	Ζερβάκης Ι.	"Ο ρόλος της Δημόσιας Πολιτικής στην ΕΚΕ των ΜΜΕ: έρευνα στον τουριστικό κλάδο"	Αποσπόρη Ε.
2014	Θεοδωράκη Μ.	"Διαχείριση Πολυμορφίας: η αντιμετώπιση ανθρώπων με διαφορετική σεξουαλική προτίμηση στο χώρο εργασίας"	Αποσπόρη Ε.
2014	Θεοδώρου Ι.	"Επαγγελματική ένταξη των αποφυλακισμένων στην αγορά εργασίας"	Αποσπόρη Ε.
2014	Κάζα Ι.	"Η ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και η σύνδεσή της με την εργασιακή ικανοποίηση και τη δέσμευση στον οργανισμό"	Αποσπόρη Ε.
2014	Καπίκου Φ.	"Η ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και η σύνδεσή της με την εργασιακή ικανοποίηση και τη δέσμευση στον οργανισμό"	Αποσπόρη Ε.
2014	Νικολάου Η.	"Δημόσια Πολιτική και ΕΚΕ για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις"	Αποσπόρη Ε.



2014	Κούτσικα Π.	"Performance feedback influenced by individual's feedback orientation and organization's feedback culture"	Βακόλα Μ.
2014	Λαβντάρη Ν.	"Αξιολόγηση της εκπαίδευσης"	Βακόλα Μ.
2014	Μαράκου Π.	"Ο ρόλος της εργασιακής προσωπικότητας στην αντίσταση ως προς την οργανωσιακή αλλαγή"	Βακόλα Μ.
2014	Μπράγια Ε.	"Διοικώντας τις αλλαγές: Μελέτη περίπτωσης Unify ΑΕ"	Βακόλα Μ.
2014	Τσουνίου Ε.	"Οργανωσιακή Σιωπή, Εργασιακό Άγχος και Εργασιακή Απόδοση στα χρόνια της οικονομικής κρίσης στην Ελλάδα"	Βακόλα Μ.
2014	Αντιμισάρη Ε.	"Μέτρηση του δείκτη Cost per Time στις ελληνικές επιχειρήσεις"	Γαλανάκη Ε.
2014	Παππά Α.	"Μέτρηση του δείκτη absenteeism στις ελληνικές επιχειρήσεις"	Γαλανάκη Ε.
2014	Τζίκου Ζ.	Μέτρηση του δείκτη Training ROI στις ελληνικές επιχειρήσεις	Γαλανάκη Ε.
2014	Μποντίνη Α.	"Σχέση Ηγετών- Ακολούθων (υφισταμένων). Προσδιοριστικοί παράγοντες και πώς επιδρούν στην ικανοποίηση, την αποτελεσματικότητα και τη δέσμευση των ακολούθων"	Ιορδάνογλου Δ.
2014	Πάνου Α.	"Coaching-Mentoring: Παράγοντες αποτελεσματικότητας και best practices σε ελληνικούς και ξένους οργανισμούς"	Ιορδάνογλου Δ.



2014	Κασμάτη Σ.	"Eliminating the perceptions and the expectations gap between leaders and followers: the role of HRM"	Μπουραντάς Δ.
2014	Κωστάκη Σ.	"Παράγοντες που επηρεάζουν την επιτυχία στην καριέρα"	Νικάνδρου Ε.
2014	Λάσκαρη Ο.	"Η επίδραση της "καριέρας χωρίς σύνορα" και των στρατηγικών καριέρας στην επιτυχία"	Νικάνδρου Ε.
2014	Παπαγεωργάκη Α.	"Το σπάσιμο του ψυχολογικού συμβολαίου και η επίδραση της αντιλαμβανόμενης οργανωσιακής υποστήριξης (POS) στις συμπεριφορές των εργαζομένων"	Νικάνδρου Ε.
2015	Γαβρίλη Παρασκευή	Ο ρόλος του feedback στην αύξηση της απόδοσης, της εργασιακής ικανοποίησης και της συγκράτησης των εργαζομένων	Νικολάου Ι.
2014	Ζιοπούλου Θ.	"Ιστοσελίδες κοινωνικής δικτύωσης και αντιδράσεις υποψηφίων"	Νικολάου Ι.
2014	Κολέτσου Χ.	"Criterion-related validity of a Situational Judgement Test"	Νικολάου Ι.
2014	Ντασιακλή-Πάνου Ε.	"Διαδικασία αναζήτησης εργασίας: ο ρόλος των εργασιακών χαρακτηριστικών των υποψηφίων"	Νικολάου Ι.
2014	Τζανετή Ε.	"Ανάπτυξη θετικών εργασιακών συμπεριφορών σε σχέση με προσωπικά χαρακτηριστικά των εργαζομένων"	Νικολάου Ι.
2014	Γαλανοπούλου Φ.	"Πρακτικές ΔΑΔ: Μελέτη περίπτωσης "Scify"	Παναγιωτοπούλου Λ.



2014	Μπαλάσης Π.	"Διερεύνηση του φαινομένου του workplace bullying"	Παναγιωτοπούλου Λ.
2014	Αναστασιάδης Θ.	"Συμπεριφορικές πτυχές της αξιολόγησης της απόδοσης των εργαζομένων σε ελληνικές επιχειρήσεις"	Παπαλεξανδρής Α.
2014	Γκιώνη Α.	"Συμπεριφορικές πτυχές της αξιολόγησης της απόδοσης των εργαζομένων σε ελληνικές επιχειρήσεις"	Παπαλεξανδρής Α.
2013	Ταραλά Δ.	"Όργανωσιακοί παράγοντες που συντελούν στην επιτυχία της καριέρας"	Αποσπόρη Ε.
2013	Τσικούρα Ά.	"Μονοπάτια καριέρας και χάσματα καριέρας"	Αποσπόρη Ε.
2013	Μπραϊμη Α.	"Χάσμα στην καριέρα: ο ρόλος των προσωπικών και οργανωσιακών παραγόντων"	Αποσπόρη Ε.
2013	Μεντζέλου Φ.	"Η διαχείριση της πολυμορφίας στο εργασιακό περιβάλλον: προβλήματα και προκλήσεις που αντιμετωπίζουν οι GLBT"	Αποσπόρη Ε.
2013	Αναγνωστόπουλος Κ.	"Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη και βιώσιμη ανάπτυξη"	Αποσπόρη Ε.
2013	Αλαμπάση Θ.	"Όργανωσιακή κουλτούρα & αλλαγή: Μελέτη περίπτωσης στη WIND HELLAS"	Βακόλα Μ.
2013	Κάργας Κ.	"Job stress antecedents and outcomes"	Βακόλα Μ.



2013	Κυριάκου Ό.	“Mentoring και θετικό ψυχολογικό κεφάλαιο-Μελέτη περίπτωσης Job Pairs”	Βακόλα Μ.
2013	Αγγελοπούλου Μ.	“Διοικώντας τις εκπαιδευτικές αλλαγές: Ο εκπαιδευτικός σαν φορέας αλλαγής-Μελέτη περίπτωσης δυο ελληνικών δημοτικών σχολείων”	Βακόλα Μ.
2013	Μαρκογιαννάκης Ν.	“Η προσομοίωση στην εκπαίδευση των εργαζομένων και η επίδρασή της στη μεταφορά της εκπαίδευσης στο εργασιακό περιβάλλον”	Γαλανάκη Ε.
2013	Χονδρογιάννης Σ.	“Blue collar workers: ανάλυση θέσεων εργασίας και καθήκοντα σε μια ελληνική μεταποιητική επιχείρηση”	Γαλανάκη Ε.
2013	Βλάχου Σ.	“Boundaryless career and subjective career success: A comparative study between Greek and Erasmus students”	Νικάνδρου Ε.
2013	Λιάρου Ζ.	“Αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας ενός εκπαιδευτικού προγράμματος ανάπτυξης δεξιοτήτων-Μελέτη περίπτωσης”	Νικάνδρου Ε.
2013	Μητσιοπούλου Θ.	“Τα δίκτυα σχέσεων στον εργασιακό χώρο και Εργασιακή Δέσμευση- Μελέτη περίπτωσης”	Νικάνδρου Ε.
2013	Κούσουλα Λ.	“Τα δίκτυα σχέσεων στον εργασιακό χώρο και Εργασιακή Δέσμευση- Μελέτη περίπτωσης”	Νικάνδρου Ε.
2013	Χαρίση Α.	“Οργανωσιακή δέσμευση και outsourcing. Ερευνητική προσέγγιση μέσω ανάλυσης κοινωνικού δικτύου”	Νικάνδρου Ε.
2013	Παπαδοπούλου Α.	“Αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας ενός εκπαιδευτικού προγράμματος ανάπτυξης δεξιοτήτων-Μελέτη περίπτωσης”	Νικάνδρου Ε. & Παναγιωτοπούλου Λ.



2013	Μπερδελη Δ.	“Οργανωσιακή δέσμευση και outsourcing. Ερευνητική προσέγγιση μέσω ανάλυσης κοινωνικού δικτύου”	Νικάνδρου Ε. & Παναγιωτοπούλου Λ.
2013	Ταμτάμη Π.	“Ο ρόλος των θετικών ψυχολογικών χαρακτηριστικών στην αναζήτηση εργασίας”	Νικολάου Ι.
2013	Γεωργαντίδης-Δούκας Α.	“Η χρήση του διαδικτύου στην αποτελεσματική διαδικασία επιλογής για μεγάλο αριθμό υποψηφίων”	Νικολάου Ι.
2013	Τσούπου Ι.	“Αναζήτηση Εργασίας στην Οικονομική Κρίση”	Νικολάου Ι.
2013	Χριστοδούλου Α.	“Ανάπτυξη τεστ αξιολόγησης υποθετικών καταστάσεων για εταιρεία παροχής ελεγκτικών και συμβουλευτικών υπηρεσιών”	Νικολάου Ι.
2013	Δημάκη Γ.	“Οργανωσιακή ελκυστικότητα και αντιδράσεις υποψηφίων απέναντι στις διαδικασίες επιλογής”	Νικολάου Ι.
2013	Σταύρου Α.	“Αναντιστοιχία δεξιοτήτων στη σύγχρονη αγορά εργασίας”	Νικολάου Ι.
2013	Κρικέλη Α.	"Το ψυχολογικό σύμβολο και παράγοντες που παίζουν ρόλο στη διαμόρφωσή του"	Παναγιωτοπούλου Λ.
2013	Ψωμιάδου Ε.	“Εργασιακή ικανοποίηση, Μελέτη περίπτωσης”	Παναγιωτοπούλου Λ.
2012	Σκουλικάρης Γ.	“Το workplace bullying υπό τη σκοπιά του HR στην Ελλάδα: έννοια, κουλτούρα και αιτίες του φαινομένου”	Αποσπόρη Ε.



2012	Φωτοπούλου Ε.	“Ο ρόλος της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού στην πρόληψη και αντιμετώπιση του workplace bullying. Έρευνα σε ελληνικές επιχειρήσεις”	Αποσπóρη Ε.
2012	Γιαννοπούλου Α.	“Ίσορροπία μεταξύ εργασιακής και προσωπικής ζωής: διερεύνηση των αιτιών και εξέταση των HR πρακτικών ως τρόπων αντιμετώπισης του ζητήματος- Μελέτη περίπτωσης της εταιρείας Enel Green Power Hellas”	Βακόλα Μ.
2012	Μεταξά Θ.	“Μελέτη περίπτωσης: η αλλαγή της οργανωσιακής κουλτούρας σε ξενοδοχειακή μονάδα: διερεύνηση της προσαρμογής στη νέα κουλτούρα των στελεχών διοίκησης”	Βακόλα Μ.
2012	Μπίσια Γ.	“Τα αποτελέσματα της εργασιομανίας: Ο ρόλος της προσωπικότητας και της συναισθηματικής νοημοσύνης”	Βακόλα Μ.
2012	Ναξάκη Α.	“Οργανωσιακή σιωπή: η εμφάνιση του φαινομένου στα μεσαία στελέχη και οι διαφοροποιήσεις ανάλογα με την ιεραρχική βαθμίδα του στόχου της”	Βακόλα Μ.
2012	Νίκα Α.	Παράγοντες που επηρεάζουν τη δημιουργία θετικών συναισθημάτων στις ομάδες	Βακόλα Μ.
2012	Ρουσσοπούλου Π.	“Ναρκισσισμός- Εθισμός στην εργασία- Εργασιακή εξουθένωση: πώς αλληλεπιδρούν μεταξύ τους αυτές οι έννοιες”	Βακόλα Μ.
2012	Σωτηρούδη Β.	“Organizational Training Assessment and its impact on employee performance”	Βακόλα Μ.
2012	Χατζηεμμανουήλ Δ.	“Η επίδραση των τοξικών σχέσεων στο ψυχολογικό συμβόλαιο & την εργασιακή ανασφάλεια”	Βακόλα Μ.
2012	Αργυροπούλου Μ.	“Η σημασία των μη χρηματικών αμοιβών για τους εργαζόμενους: έμφαση στις φιλικές προς την οικογένεια παροχές”	Γαλανάκη Ε.



2012	Βασιάδη Σ.	“Workplace bullying και work engagement: μια μελέτη περίπτωσης”	Γαλανάκη Ε.
2012	Βιολιτζή Α.	“Η οργανωσιακή κουλτούρα και η οργανωσιακή δέσμευση στο δημόσιο και ιδιωτικό τομέα”	Γαλανάκη Ε.
2012	Δημητρακάκη Σ.	“Η χρησιμότητα των μη χρηματικών αμοβών για τους εργαζόμενους: η επικοινωνία τους και η σχέση τους με τις χρηματικές αμοιβές”	Γαλανάκη Ε.
2012	Σωτηροπούλου Μ.	“The impact of cultural intelligence on multicultural teams effects on performance”	Γαλανάκη Ε.
2012	Λαζάρου Μ.	“Η εργοδοτική ατζέντα κατά τη διαπραγμάτευση και υπογραφή των επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων εργασίας”	Καπουτσής Η.
2012	Λιαπάτης Χ.	“Η πλευρά των εργαζομένων κατά τη διαπραγμάτευση και υπογραφή των επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων εργασίας”	Καπουτσής Η.
2012	Καλογερά Α.	“Η σχέση της εργασιακής εκπαίδευσης και του ανθρώπινου κεφαλαίου με την αποδοτικότητα των μικρομεσαίων επιχειρήσεων παροχής υπηρεσιών στην Ελλάδα”	Κοέν Σ.
2012	Δασκαλάκη Β.	“Πώς επιτυγχάνεται η βιώσιμη ανάπτυξη μέσω του HR”	Νικάνδρου Ε.
2012	Δούνη Γ.	“Η γενιά Z και η εργασία”	Νικάνδρου Ε.
2012	Μπακούνη Ι.	“Online leadership: the development of leadership skills,traits and abilities through online gaming”	Νικάνδρου Ε.



2012	Αγγελακοπούλου Α.	Τα τεστ γνωστικών ικανοτήτων ως εργαλείο επιλογής σε εταιρεία τηλεπικοινωνιών	Νικολάου Ι.
2012	Βουλγαράκη Μ.	"I think I know you": ο ρόλος των προ-προσέλκυσης (pre-recruitment) οργανωσιακών αντιλήψεων στην αξιολόγηση εταιρικών ιστοσελίδων	Νικολάου Ι.
2012	Κατριβέση Κ.	"Human Resource Management Value Chain in IKEA Company: Ο ρόλος της εργασιακής δέσμευσης στα αποτελέσματα της επιχείρησης"	Νικολάου Ι.
2012	Ξένος Γ.	"Ιστοσελίδες κοινωνικής δικτύωσης και Επιλογή Προσωπικού"	Νικολάου Ι.
2012	Σιμιτζή Ι.	"Η επίδραση της αντιλαμβανόμενης οργανωσιακής υποστήριξης στη φιλότιμη εργασιακή συμπεριφορά- ποιος ο ρόλος της εργασιακής ανασφάλειας και των συναδελφικών επαφών στη σχέση των δυο παραγόντων"	Νικολάου Ι.
2012	Σταματελάτου Κ.	"Ο ρόλος της συναισθηματικής νοημοσύνης και της ψυχολογικής ανθεκτικότητας στην εργασιακή ανασφάλεια που βιώνουν οι εργαζόμενοι στο δημόσιο τομέα"	Νικολάου Ι.
2012	Χιονάτου Ε.	"Η χρήση της συνέντευξης επιλογής προσωπικού στην Ελλάδα"	Νικολάου Ι.
2012	Παπαχαράλαμπος Κ.	"Η συμβολή της ΔΑΔ στην κατάρτιση επιχειρησιακών προγραμμάτων των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης: η περίπτωση του Δήμου Λαμιέων"	Πατσουράτης Β.
2011	Μπεντροσιάν Ε.	"Άτυπα δίκτυα επικοινωνίας: η χαρτογράφηση και η συμβολή τους στους σύγχρονους οργανισμούς. Μελέτη περίπτωσης σε ελληνική ασφαλιστική εταιρεία"	Αποσπόρη Ε.
2011	Καρλή Μ.	"Μελέτη περίπτωσης: πώς αναπτύσσεται η ηγεσία στην εταιρεία TITAN"	Βακόλα Μ.



2011	Λαζανάκη Β.	"Ο ρόλος του οργανωσιακού "δούναί και λαβείν" στην ψυχική και σωματική υγεία των εργαζομένων"	Βακόλα Μ.
2011	Παπαδάκη Α.	"Παράγοντες που επηρεάζουν τη δεκτικότητα και την αξιοποίηση της ανατροφοδότησης από τον εργαζόμενο"	Βακόλα Μ.
2011	Παρουλίδου Α.	"Διερευνώντας το Mum-Effect"	Βακόλα Μ.
2011	Δανομάρα Ε.	"Η οργανωσιακή κουλτούρα και η εργασιακή δέσμευση στην εταιρεία COCO-MAT"	Γαλανάκη Ε.
2011	Καλογερόπουλος Ι.	"How intrapreneurship is affected by uncertainty avoidance"	Γαλανάκη Ε.
2011	Μούχου Ε.	"Πρακτικές του HR και η επίδρασή τους στην απόδοση των επιχειρήσεων"	Κοέν Σ.
2011	Κούρος Κ.	"Ευέλικτες μορφές απασχόλησης στον τουρισμό"	Ληξουριώτης Ι.
2011	Δουβής Ε.	"Η ατομική επιχειρηματική συμπεριφορά στις επιχειρήσεις και οι προσδιοριστικοί της παράγοντες: εταιρικό επιχειρηματικό περιβάλλον και ατομικές διαφορές"	Νικάνδρου Ε.
2011	Δρακοπούλου Ε.	"Η οργανωσιακή αρετή ως παράγοντας ενίσχυσης της εταιρικής επιχειρηματικότητας"	Νικάνδρου Ε.
2011	Ξάμπλα Μαρία	"The impact of proactivity and work engagement on job crafting"	Νικάνδρου Ε.



2011	Αποστόλου Α.	"Η προσωπικότητα και πώς επιδρά στην εμφάνιση της εργασιακής δέσμευσης και της φιλότιμης εργασιακής συμπεριφοράς. Ο ρόλος της διαμάχης μεταξύ εργασιακής και οικογενειακής ζωής"	Νικολάου Ι.
2011	Ασημακόπουλος Π.	"Ατομικές διαφορές και συμπεριφορές αναζήτησης εργασίας"	Νικολάου Ι.
2011	Κάπου Ε.	"Development of a video-based situational judgement test and validation in comparison with the paper and pencil test"	Νικολάου Ι.
2011	Μιχελάκου Μ.	"Resilience following psychological contract violation and disruptive organizational changes"	Νικολάου Ι.
2011	Νικόπουλος Π.	"Αναζήτηση εργασίας σε περίοδο οικονομικής κρίσης"	Νικολάου Ι.
2011	Τσαγκερά Ε.	"Αντιλαμβανόμενη οργανωσιακή υποστήριξη στους ελληνικούς οργανισμούς: πηγές και αποτελέσματα"	Νικολάου Ι.
2011	Βαντάνα Ε.	"Ψυχολογικό συμβόλαιο και εργασιακή εμπλοκή"	Παναγιωτοπούλου Λ.
2011	Γεωργιτσοπούλου Ε.	"Άξονες Καριέρας και εκπατρισμός"	Παναγιωτοπούλου Λ.
2011	Ψωμά Β.	"Πώς επηρεάζει η προσωπικότητα σημαντικές πτυχές της εργασιακής μας ζωής"	Παναγιωτοπούλου Λ.
2010	Γεωργίου Ανθή	"Η επίδραση της κύριας αυτό-αξιολόγησης και της τμη ικανοποίησης από τις υφιστάμενες συνθήκες, στην καινοτομική συμπεριφορά και στην εντός και εκτός ρόλου απόδοση των εργαζομένων"	Βακόλα Μ.



2010	Κουρμέντζα Ε.	"Ποσοτική και ποιοτική εργασιακή ανασφάλεια: προδιαθεσικά αίτια και εργασιακά αποτελέσματα"	Βακόλα Μ.
2010	Πάρνη Α.	"Οι στάσεις των εργαζομένων προς τις οργανωσιακές αλλαγές"	Βακόλα Μ.
2010	Τσαχάλη Μ.	"Η επίδραση των οργαν. παραγόντων στην διαμόρφωση εργασίας & την απόδοση των εργαζομένων στον δημόσιο τομέα"	Βακόλα Μ.
2010	Κοψιάυτης Γ.	"Επιπτώσεις στο εργατικό δίκαιο από τη νομοθεσία περί δανειακών συμβάσεων"	Ληξουριώτης Ι.
2010	Βαλιαντή Α.	"Ισορροπία/Σύγκρουση μεταξύ εργασιακής και προσωπικής ζωής: Η διάσταση του φύλου"	Νικάνδρου Ε.
2010	Γκαντζούνη Γ.	"Μεταφορά της εκπαίδευσης στην εργασία: Ατομικοί & Οργανωσιακοί Παράγοντες"	Νικάνδρου Ε.
2010	Δεμιράκης Α.	"Συγκριτική μελέτη στις γενιές σε σχέση με τους άξονες καριέρας"	Νικάνδρου Ε.
2010	Θεοφυλάκης Φ.	"Εργασιακή σύγκρουση και ισορροπία: συγκριτική μελέτη μεταξύ των δύο φύλων"	Νικάνδρου Ε.
2010	Κόντος Π.	"Υπαρξισμός και διοίκηση ανθρωπίνου δυναμικού"	Νικάνδρου Ε.
2010	Κρικώνη Ι.	"Training Transfer" παράγοντες που επηρεάζουν την επιτυχή μεταφορά της εκπαίδευσης"	Νικάνδρου Ε.
2010	Τσιαμαντάς Π.	"Ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής: συγκριση των γενεών baby boomers & generation Y"	Νικάνδρου Ε.



2010	Τσιγκρή Α.	"Protean & Boundaryless Careers in Greece: The Dimension of Gender"	Νικάνδρου Ε.
2010	Γεωργιοπούλου Ε., Δάγλα Μ.	"Decision makers' reactions to different selection methods"	Νικολάου Ι.
2010	Ζάρκου Φ.	"Η επίδραση των εταιρικών recruitment web site στις διαδικασίες προσέλκυσης υποψηφίων και την ελκυστικότητα του οργανισμού"	Νικολάου Ι.
2010	Κονούκλας Γ.	"Η επίδραση των ατομικών διαφορών στη διαδικασία αναζήτησης εργασίας"	Νικολάου Ι.
2010	Παπαβασιλείου Β.	"Αντιδράσεις υποψηφίων στα τεστ προσωπικότητας & στα τεστ συναισθηματικής νοημοσύνης στην επιλογή προσωπικού"	Νικολάου Ι.
2010	Χρηστάρα Μ.	"Χρήση ψυχομετρικών τεστ για πρόσληψη μηχανικών σε μεγάλη πολυεθνική επιχείρηση στον χώρο των τηλεπικοινωνιών"	Νικολάου Ι.
2010	Τσουμάνη Β.	"Οι συλλογικές διαπραγματεύσεις στην Ελλάδα και στη Γερμανία- η περίπτωση του κλάδου του μετάλλου"	Νικολόπουλος Α.
2010	Δημοπούλου Θ., Παππά Ξ.	"Εξετάζοντας την επιτυχημένη καριέρα: ο ρόλος της προσωπικότητας & των στρατηγικών καριέρας"	Παναγιωτοπούλου Λ.
2010	Ζαρκάδα Δ.	"Πρακτικές ΔΑΔ σε ναυτιλιακές επιχειρήσεις"	Παναγιωτοπούλου Λ.
2010	Μωραϊτη Π.	"Πώς η ανάπτυξη των δεξιοτήτων συμβάλλει στην ενίσχυση της αποσπολησιμότητας"	Παναγιωτοπούλου Λ.
2010	Νέσσης Β.	"Η χρήση των ιστοσελίδων κοινωνικής δικτύωσης ως εργαλείο προσέλκυσης προσωπικού"	Παναγιωτοπούλου Λ.



2010	Πάνου Θ., Φιλιππίδου Α.	"Το ψυχολογικό συμβόλαιο κατά την περίοδο της οικονομικής κρίσης"	Παναγιωτοπούλου Λ.
2010	Σιδέρη Χ.	"Ψυχολογικό συμβόλαιο και γενιά Υ: πώς οι εργοδότες μπορούν να χτίσουν ένα ισχυρό ψυχολογικό συμβόλαιο με τους νέους εργαζόμενους"	Παναγιωτοπούλου Λ.
2010	Τσαρουχά Χ.	"Ο ρόλος της οργανωσιακής δικαιοσύνης των συστημάτων αμοιβών στην ικανοποίηση των εργαζομένων & στις εργασιακές στάσεις και συμπεριφορές"	Παναγιωτοπούλου Λ.
2010	Σαββέλου Κ.	"Σύστημα αξιολόγησης εργαζομένων βάσει του Balanced Scorecard: παράγοντες που επηρεάζουν την αποτελεσματικότητα χρήσης του και αντιμετώπισης από τους εργαζόμενους"	Παπαλεξανδρής Α.
2009	Γιαννάκης Π., Ρουμπή Δ.	"Ο ρόλος των προσωπικών, οικογενειακών και οργανωσιακών παραγόντων στην εξισορρόπηση εργασιακής και οικογενειακής/προσωπικής ζωής και στην ικανοποίηση"	Αποσπόρη Ε.
2009	Δουκακάρου Ρ.	"Work-Life balance: ο ρόλος του προϊστάμενου στην εξισορρόπηση εργασιακής-προσωπικής ζωής"	Αποσπόρη Ε.
2009	Λυμπεροπούλου Γ.	"Προσωπικοί και οργανωσιακοί παράγοντες διακινδύνευσης σχετικά με το Bullying στο χώρο εργασίας"	Αποσπόρη Ε.
2009	Φιλίππου Ε.	"ΔΑΔ και πρακτικές διαχείρισης της διαφορετικότητας και της ισότητας"	Αποσπόρη Ε.
2009	Κοκόσης Ν.	"Προσωπικότητα και αντίσταση-ετοιμότητα στην οργανωσιακή αλλαγή"	Βακόλα Μ.
2009	Μπαλάνη Θ.	"Enel Green Power Integration Project-κουλτούρα και εργασιακή ικανοποίηση σε έναν πολυεθνικό οργανισμό"	Βακόλα Μ.
2009	Παναγιωτοπούλου Ι.	"Μελέτη περίπτωσης: ο ανθρώπινος παράγοντας στη συγχώνευση Olympic Air-Aegean Airlines. Επιτυχία ή αποτυχία εγχειρήματος"	Βακόλα Μ.



2009	Παρδάλη Θ.	"Οι αντιδράσεις των νεοεισερχόμενων δημοσίων υπαλλήλων στην οργανωσιακή αλλαγή"	Βακόλα Μ.
2009	Τσιόπα Μαρία	"Εκπαίδευση σε διαπροσωπικές ικανότητες στο χώρο εργασίας: ο ρόλος της προσωπικότητας και των βασικών αυτό-αξιολογήσεων στη βελτίωση ικανοτήτων"	Βακόλα Μ.
2009	Σεβεντικίδου Ι.	"Στοιχεία ευελιξίας στις ελληνικές εργασιακές σχέσεις σε σύγκριση με άλλες ευρωπαϊκές χώρες"	Ληξουριώτης Ι.
2009	Παπαδήμας Σ.	"Οι προοπτικές εξέλιξης του αστυνομικού προσωπικού και πώς σχετίζονται με την ψυχολογική του ικανοποίηση"	Μποζιονέλος Ν.
2009	Βάθη Α.	"Οι τάσεις στην επαγγελματική σταδιοδρομία των εργαζομένων του ευρύτερου δημοσίου τομέα ως αποτέλεσμα της διαμόρφωσης του ψυχολογικού συμβολαίου, του προφίλ καριέρας και της προδιάθεσής τους για αντίσταση στην αλλαγή, εν μέσω συγκυριών που δημιουργεί η οικονομική κρίση"	Μπουραντάς Δ.
2009	Κακούρου Ν.	"Φύλο & Καριέρα-η επίδραση της σύγκρουσης εργασίας-οικογένειας"	Νικάνδρου Ε.
2009	Αναστασίου Θ.	"Η σημασία των δευτερογενών (narrow) διαστάσεων της προσωπικότητας στην επιλογή προσωπικού"	Νικολάου Ι.
2009	Αναστόπουλος Χ.	"SJTs και αντιδράσεις υποψηφίων"	Νικολάου Ι.
2009	Κατσούδα Κ.	"Έρευνα επαγγελματικής αποκατάστασης των αποφοίτων του ΜΠΣ στη ΔΑΔ του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (2010)"	Νικολάου Ι.
2009	Λατσούδης Χ.	"Η αποτελεσματικότητα της χρήσης των εργαλείων κοινωνικής δικτύωσης από τους υποψήφιους- αποφοίτους ΑΕΙ-ΤΕΙ στην Ελλάδα"	Νικολάου Ι.



2009	Λέτσου Κ.	"Ιστότοποι κοινωνικής δικτύωσης και η χρήση τους από τα στελέχη ΔΑΔ"	Νικολάου Ι.
2009	Μπιζίου Δ., Ραυτοπούλου Δ.	"Η επίδραση του πλαισίου αναφοράς στα τεστ προσωπικότητας"	Νικολάου Ι.
2009	Ραφομανίκης Π., Σπυρίδης Η.	"Το θετικό ψυχολογικό συμβόλαιο στην οικονομική κρίση: ουτοπία ή πραγματικότητα;"	Νικολάου Ι.
2009	Χριστοπούλου Ε.	"Σχέσεις μεταξύ χαρακτηριστικών που συνθέτουν τις ατομικές διαφορές"	Νικολάου Ι.
2009	Αμπανούδη Κ.	"Έρευνα για το ψυχολογικό συμβολαιο των εργαζομένων και τις συνέπειες από την παραβίασή του"	Παναγιωτοπούλου Λ.
2009	Γεωργίου Π.	"Διεθνή στελέχη (expatriates): οι λόγοι για τους οποίους επιλέγουν να εργαστούν στο εξωτερικό και το ψυχολογικό τους συμβόλαιο"	Παναγιωτοπούλου Λ.
2009	Καλούση Α., Κρουστάλλης Π.	"Learning & Development in a multinational environment: the case study of Coca Cola Hellenic, specified on the Key Account Managers"	Παναγιωτοπούλου Λ.
2009	Νίκα Δ.	"Παράγοντες που επηρεάζουν την επιτυχία της καριέρας του ατόμου"	Παναγιωτοπούλου Λ.
2009	Λαχανά Ι.	"Οι επιπτώσεις της οικονομικής κρίσης στην αγορά εργασίας: μέτρα αντιμετώπισης της κρίσης από τη σκοπιά της ΔΑΔ-η ελληνική εμπειρία"	Πουλυμενάκου Α.
2008	Αναγνωστοπούλου Μ.	"ΕΚΕ: Η ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και η σύνδεσή της με την εργασιακή ικανοποίηση και τη δέσμευση στον οργανισμό"	Αποσπόρη Ε.
2008	Κουβαριτάκη Η.	"Η κουλτούρα της ασφάλειας: ένα ολοκληρωμένο μοντέλο μέτρησης με εφαρμογή στον έλεγχο εναέριας κυκλοφορίας του κέντρου ελέγχου περιοχής Αθηνών/Μακεδονίας"	Αποσπόρη Ε.



2008	Ακλίδου Ε.	"Οργανωσιακή σιωπή: πώς τα μεσαία στελέχη των εταιρειών αντιμετωπίζουν το φαινόμενο αυτό"	Βακόλα Μ.
2008	Καραουλάνη Ν.	"Στρες:μελέτη του φαινομένου σε σχέση με την εργασιακή απόδοση και την οργανωσιακή αλλαγή"	Βακόλα Μ.
2008	Μανωλοπούλου Μ.	"Ο ρόλος της συναισθηματικής νοημοσύνης στην αντίσταση στην αλλαγή και η επίδρασή της στις στρατηγικές αντιμετώπισης της απαγόρευσης του καπνίσματος στον εργασιακό χώρο"	Βακόλα Μ.
2008	Παππου Σ.	"Το πένθος στον εργασιακό χώρο"	Βακόλα Μ.
2008	Στεφανίδου Α.	"Οι στάσεις των εργαζομένων προς την οργανωσιακή αλλαγή: η περίπτωση του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών και του Πανεπιστημίου Πατρών"	Βακόλα Μ.
2008	Ζεμπερλίγκου Μ.	"The impact of outdoor training programmes on group effectiveness"	Ιορδάνογλου Δ.
2008	Andelkovic Μ.	"Η συναισθηματική νοημοσύνη και η επίδρασή της στην καριέρα"	Νικάνδρου Ε.
2008	Βασιλείου Σ.	"Η έννοια της πνευματικότητας στο χώρο εργασίας"	Νικάνδρου Ε.
2008	Γεωργίου Α.	"Η διοίκηση των διαφορετικών γενιών στον εργασιακό χώρο και πώς αυτό επηρεάζει τη διαχείριση/διοίκηση καριέρας και την ισορροπία εργασιακής και προσωπικής ζωής"	Νικάνδρου Ε.
2008	Μαλαματένιου Γ.	"ΔΑΔ και οργανωσιακή κουλτούρα"	Νικάνδρου Ε.
2008	Πουρναράς Ε.	"Ο ρόλος της συναισθηματικής νοημοσύνης στην εκπαίδευση"	Νικάνδρου Ε.



2008	Σαραντοπούλου Α.	"Workplace Bullying και συναισθηματική νοημοσύνη: ψυχολογική παρενόχληση	Νικάνδρου Ε.
2008	Αριτζής Θ.	"Θετική Οργανωσιακή Συμπεριφορά και η σχέση της με την εξισορρόπηση εργασιακής και οικογενειακής ισορροπίας στη ζωή ενός ανθρώπου"	Νικολάου Ι.
2008	Γεωργίου Κ.	"Τρόποι αναζήτησης εργασίας, αποτελέσματα & συνέπειες στην ψυχολογική κατάσταση του ατόμου"	Νικολάου Ι.
2008	Γιώτη Ε.	"Κατασκευή ενός τεστ δείγματος έργου για την επιλογή αποφοίτων σχολών Οικονομίας και Διοίκησης"	Νικολάου Ι.
2008	Γκαμπέσης Τ.	"Αντιδράσεις των υποψηφίων στη συνέντευξη επιλογής προσωπικού"	Νικολάου Ι.
2008	Γκοβόσδη Α.	"Επαγγελματική επιτυχία και εξέλιξη καριέρας αποφοίτων Management"	Νικολάου Ι.
2008	Κακαβούλη Α.	"Φαινόμενα Θετικής Οργανωσιακής Ψυχολογίας και χαρακτηριστικά προσωπικότητας των εργαζομένων σε σχέση με την εργασιακή ικανοποίηση και τη συμπεριφορά OCB"	Νικολάου Ι.
2008	Κούτελου Μ.	"Μελετώντας τις αντιδράσεις υποψηφίων στη συνέντευξη επιλογής"	Νικολάου Ι.
2008	Μουρδικούδης Γ.	"Η προσαρμογή συστοιχίας ερωτηματολογίων προσωπικότητας για μεγάλη πολυεθνική επιχείρηση στο χώρο των τηλεπικοινωνιών"	Νικολάου Ι.
2008	Ντόντα Έ.	"Experiencing organizational change: the framework of psychological contract"	Νικολάου Ι.
2008	Πασίου Α.	"Development of selection tools:SJT"	Νικολάου Ι.



2008	Βουτσαράς Δ.	"Διαπραγματεύσεις για την ιδιωτικοποίηση των Ολυμπιακών Αερογραμμών"	Νικολόπουλος Α.
2008	Λεμοντζόγλου Μ.	"Πεδία συγκρούσεων σε περίπτωση εισαγωγής νέου συστήματος αξιολόγησης προσωπικού στο Δήμο Αθηναίων"	Νικολόπουλος Α.
2007	Παντελίδου Ι.	"Αλλαγή κουλτούρας στην Εταιρία ΕΒΓΑ"	Βακόλα Μ.
2007	Πετάμης Α.	"Το φαινόμενο -Λέμε ΝΑΙ και εννοούμε ΌΧΙ- Μία ποιοτική διερευνητική έρευνα"	Βακόλα Μ.
2007	Ράπτης Σ.	"Η Διοίκηση Αλλαγών στον τομέα των ιδιωτικών Ασφαλιστικών Επιχειρήσεων. Η αντίσταση των εργαζομένων στην Οργανωσιακή Αλλαγή"	Βακόλα Μ.
2007	Αρετάκης Γ.	"Μισθολογική και Επαγγελματική Εξέλιξη των Νέων Ταλαντούχων Στελεχών στην Ελλάδα"	Ζέλερ Μ.
2007	Σαγροπούλου Β.	"Η Συναισθηματική Νοημοσύνη & η διοίκηση των Συγκρούσεων"	Κοκκινάκη Φ.
2007	Γουργουλίδης Ε.	"Εργασιακές Σχέσεις και Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας. Η περίπτωση των Ελληνικών Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης"	Ληξουριώτης Ι.
2007	Χατζηδάκη Β.	"Η Ευελιξία στην Απασχόληση - Το παράδειγμα τη τηλεργασίας"	Ληξουριώτης Ι.
2007	Βενιζέλου Α. - Βουρλούμη Ν.	"Ο ρόλος της μεταφοράς της Εκπαίδευσης στο Εργασιακό Περιβάλλον Training Transfer"	Νικάνδρου Ε.
2007	Παπαδάκης Μ.	"Η Εταιρική Ταυτότητα, η Εταιρική Εικόνα και ο ρόλος της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού στη Διαμόρφωσή τους"	Νικάνδρου Ε.



2007	Σωτηροπούλου Ε.	"Σύνδεση Στρατηγικής Εκπαίδευσης με Επιχειρησιακή Στρατηγική - Έρευνα στην TOYOTA HELLAS "	Νικάνδρου Ε.
2007	Κάππου Α.,Μαρκάκη Ε.	"Προσωπικά χαρακτηριστικά και Word of Mouth. Επίδραση στην Οργανωσιακή Ελκυστικότητα"	Νικολάου Ι.
2007	Νάνης Ι.	"Θετική Οργανωσιακή Συμπεριφορά & Χαρακτηριστικά Προσωπικότητας"	Νικολάου Ι.
2007	Ντοβίνος Γ.- Κληροδέτη Θ.	"Η διαχείριση συλλογικών διαπραγματεύσεων από τον Οργανισμό Μεσολάβησης και Διαιτησίας στην Ελλάδα και την Ευρώπη των 15. Μέτρηση του ποσοστού ικανοποίησης των μερών από τις παρεχόμενες υπηρεσίες του Οργανισμού"	Νικολόπουλος Α.
2007	Παναγιωτοπούλου Δ.	"Εισαγωγή ενός συστήματος Αξιολόγησης στην Εταιρεία ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ Α.Ε."	Παναγιωτοπούλου Λ.
2007	Παπαζέκος Π.- Παλαιολόγος Α.	"Ο ρόλος της Οργανωσιακής Δικαιοσύνης της Αξιολόγησης Απόδοσης στην ικανοποίηση των εργαζομένων"	Παναγιωτοπούλου Λ.
2007	Ρεχενιώτη Δ.- Κουφάκη Ε.	"Παράγοντες που συμβάλλουν στη διατήρηση των εργαζομένων"	Παναγιωτοπούλου Λ.
2007	Σταυρόπουλος Δ.	"Συνδικάτα: Μια νέα πραγματικότητα στην εποχή των Best Workplaces"	Παναγιωτοπούλου Λ.
2007	Τσιμπουκάι Μ.	"HR Metrics - Μετρώντας την αποδοτικότητα της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού"	Παναγιωτοπούλου Λ.
2006	Γεωργακοπούλου Σ.	"Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη και η Διάσταση της Πολυμορφίας"	Αποσπόρη Ε.
2006	Μαρκάκη Ε.	"Ο ρόλος των μέσων ενημέρωσης και των τεχνικών πολιτικής επικοινωνίας στη διαμόρφωση πολιτικών προτιμήσεων"	Αποσπόρη Ε.



2006	Γαλάνη Α.		"Επαγγελματική Εξουθένωση: Μελέτη του φαινομένου σε σχέση με την ισορροπία επαγγελματικής-προσωπικής ζωής, τις αλλαγές και την εργασιακή ικανοποίηση"	Βακόλα Μ.
2006	Λεκανίδη Σ.- Κ.	Νάκα	"Η Σημασία και ο Ρόλος της Επικοινωνίας στη Διοίκηση Αλλαγών"	Βακόλα Μ.
2006	Ριζόπουλος Ε.		"Η Διοίκηση Αλλαγών στον Ελληνικό Τραπεζικό Κλάδο: Μελέτες Περιπτώσεων"	Βακόλα Μ.
2006	Χατζηχριστοφή Μ.		"Οι αντιδράσεις των προϊσταμένων στην αντίσταση στην αλλαγή"	Βακόλα Μ.
2006	Παπαλεβιζοπούλου Μ.		"Ηλεκτρονική Προσέλκυση: Έρευνα για τη στάση των υποψήφιων εργαζομένων και των εργαζομένων του τμήματος Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού απέναντι στη μέθοδο του E-Recruitment"	Καφέζα Ε.
2006	Κόλλιας Κ.- Πανάγου Κ.		"Αντιπραγματική Σκέψη και Διαπραγματεύσεις"	Κοκκινάκη Φ.
2006	Ζαρογιαννοπούλου Κ.		"Κουλτούρα Επιχειρήσεων και Πρακτικές Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού-Επίδραση στα Αποτελέσματα της Επιχείρησης"	Νικάνδρου Ε.
2006	Μπερερή Ε.		"Μεταφορά της γνώσης από την εκπαίδευση"	Νικάνδρου Ε.
2006	Παπακωνσταντίνου Δ.- Ζαρογιαννοπούλου Κ.		"Κουλτούρα επιχειρήσεων & πρακτικές στο Ανθρώπινο Δυναμικό -Επίδραση στα αποτελέσματα της επιχείρησης"	Νικάνδρου Ε.
2006	Χριστοπούλου Γ.		"Η έννοια της ταυτότητας στο Ανθρώπινο Δυναμικό της Εταιρίας"	Νικάνδρου Ε.
2006	Ανδριανόπουλος Ζ. - Γαϊτανάρου Α.		"Ο ρόλος των ατομικών διαφορών στη διαμόρφωση του ψυχολογικού συμβολαίου κατά την ένταξη και κοινωνικοποίηση των νεοεισερχόμενων στον οργανισμό"	Νικολάου Ι.



2006	Βούρου Θ.	"Παρεμβαλλόμενες Μεταβλητές στη Σχέση Προσωπικότητας και Εργασιακής Απόδοσης"	Νικολάου Ι.
2006	Παπαναστασόπουλος Ν.	"Αντιδράσεις υποψηφίων στη συμπλήρωση ψυχομετρικών τεστ: Ο ρόλος του feedback"	Νικολάου Ι.
2006	Αντωνάτου Θ. - Μποχώρη Α.	"Επιτυχημένη Καριέρα: Αντικειμενικοί και Υποκειμενικοί Προσδιοριστικοί Παράγοντες"	Παναγιωτοπούλου Λ.
2006	Βερβιτσιώτη Σ.	"Προσδιοριστικοί Παράγοντες Επαγγελματικής Εξέλιξης: Πώς τους αντιλαμβάνονται οι γυναίκες"	Παναγιωτοπούλου Λ.
2006	Γιαννοπούλου Α.	"Πολιτισμικές αλλαγές σε έναν όμιλο συμβούλων επιχειρήσεων και η συμβολή των πρακτικών της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού"	Παναγιωτοπούλου Λ.
2006	Αγγελόπουλος Σ.	"Διαχείριση Εταιρικών Κρίσεων - Μια εμπειρική ανάλυση της επίδρασης αυτών στους καταναλωτές"	Παπαλεξανδρή Ν.
2006	Ντίκου Γ.	"Αξιολόγηση Προγραμμάτων Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης Δήμου Λάρισας"	Πατσουράτης Β.
2006	Ξενικός Μ.	"Αναδιοργάνωση της Διεύθυνσης Ανάπτυξης της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος"	Τζαννέτου Ε.
2005	Αλετράς Π.	"Κριτική ανάλυση και παρουσίαση των βέλτιστων πρακτικών στα κυριότερα προγράμματα διοίκησης αλλαγών"	Βακόλα Μ.
2005	Καλλιντζής Π. - Κοφινάς Σ.	"Η συμβολή της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού στη διαχείριση της οργανωσιακής αλλαγής: προσέγγιση με βάση τις λειτουργίες του HR"	Βακόλα Μ.
2005	Σακελλάρη Π.- Φαρασλή Α.	"Δημιουργία εταιρικής κουλτούρας: ο κρίσιμος ρόλος της κουλτούρας στις σύγχρονες επιχειρήσεις και η σημασία της εισαγωγής των εργαζομένων"	Μπουραντάς Δ.



2005	Κατσούλης Χ.	"Ο ρόλος της εκπαίδευσης στις εξαγορές και τις συγχωνεύσεις σε σχέση με τον ανθρώπινο παράγοντα"	Νικάνδρου Ε.
2005	Λαμπρόπουλος Α. - Σκλάβος Γ.	"Η λειτουργία της αξιολόγησης της εκπαίδευσης: εφαρμογή αντίστοιχου θεωρητικού μοντέλου στην CARREFOUR HELLAS A.E."	Νικάνδρου Ε.
2005	Μακρυγιάννη Β.	"Εξαγορές& συγχωνεύσεις: οι παράγοντες κουλτούρα και επικοινωνία στα εταιρικά αποτελέσματα και ο ρόλος του HR στην επικοινωνιακή διαδικασία"	Νικάνδρου Ε.
2005	Πανταζής Α.	"Παράγοντες που επηρεάζουν την αποτελεσματικότητα των ομάδων στο επιχειρησιακό περιβάλλον"	Νικάνδρου Ε.
2005	Ψωμά Ε.	"Προγράμματα οικογενειακής υποστήριξης στον εργασιακό χώρο"	Νικάνδρου Ε.
2005	Βαμβακούση Ε.	"Συνέντευξη επιλογής προσωπικού: συνεντευκτής και υποψήφιος"	Νικολάου Ι.
2005	Σκρέτα Μ.	"The role of personality emergence on performance: a multilevel exploration in staffing for HR teams"	Νικολάου Ι.
2005	Τσαούση Π.	"Οι αντιδράσεις των υποψηφίων όσον αφορά το δίκαιο της διαδικασίας της συνέντευξης στην Ελλάδα και ο ρόλος της προσωπικότητας"	Νικολάου Ι.
2005	Γκούρας Α.	"Selecting change agents: fundamental dispositional traits and competencies in a simulated environment"	Νικολόπουλος Α.
2005	Τσιγκρίκη Α.	"Επιτυχία καριέρας: καθοριστικοί παράγοντες"	Παναγιωτοπούλου Λ.
2005	Τσούφη Ε.	"Ανάλυση θέσεων εργασίας προσωπικού κίνησης Οργανισμού Συγκοινωνιών Θεσσαλονίκης"	Παναγιωτοπούλου Λ.



2004	Ραφαηλίδου Μ.	"Γυάλινη οροφή: περιγραφή, αίτια και προτάσεις αντιμετώπισης του προβλήματος"	Αποσπότη Ε.
2004	Καμπά Β.	"Οι παράγοντες της προσωπικότητας που επιδρούν στην αντίσταση κατά της αλλαγής"	Βακόλα Μ.
2004	Σαντικός Κ. - Σιώρη Δ.	"Η συμβολή της διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού στη διοίκηση αλλαγών"	Βακόλα Μ.
2004	Μπάρκα Κ. - Α. Στολη	"Talent management και αμοιβές ταλαντούχων εργαζομένων στην Ελλάδα"	Ζέλερ Μ.
2004	Θεοδοσίου Θ.	"Υγιεινή και ασφάλεια προσωπικού στις εταιρείες πετρελαιοειδών- οδική ασφάλεια"	Ιωάννου Χ.
2004	Λυκος Γ.	"Υγιεινή και ασφάλεια προσωπικού Πολεμικού Ναυτικού (Π.Ν.) εν πλω"	Ιωάννου Χ.
2004	Καρατζήμας Σ.	"Διοίκηση ανθρώπινου δυναμικού και προϋπολογισμοί: εμπειρική έρευνα στην Ελλάδα"	Κοέν Σ.
2004	Κωλέττης Γ.	"Η διοίκηση συγκρούσεων και η συναισθηματική νοημοσύνη"	Κοκκινάκη Φ.
2004	Γκίκα Α.- Χρήστου Σ.	"Ευέλικτες μορφές απασχόλησης: η ελληνική και η ευρωπαϊκή πραγματικότητα"	Μποζιονέλος Ν.
2004	Γκοκας Γ.	"Αξιολόγηση της διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού στον ΟΤΕ"	Νικάνδρου Ε.
2004	Κουρκουτά Ι.	"Στρατηγική διοίκηση εκπαίδευσης"	Νικάνδρου Ε.



2004	Νταβλαμάνου Α.	"Η διοίκηση ανθρώπινου δυναμικού σε περιπτώσεις συγχωνεύσεων και εξαγορών"	Νικάνδρου Ε.
2004	Βασαλάκης Δ.	"Η αξιολόγηση της απόδοσης σε ελληνική εταιρεία τηλεπικοινωνιών και πληροφορικής"	Νικολάου Ι.
2004	Ευμορφόπουλος Ι.	"Δημιουργία οδηγού συνέντευξης βάσει ιδιοτήτων της ΕΒΓΑ Α.Ε."	Νικολάου Ι.
2004	Ράλλης Δ. - Σβωλης Γ.	"Το ψυχολογικό συμβόλαιο και ο ρόλος του στην επιλογή προσωπικού"	Νικολάου Ι.
2004	Ρουμπής Δ.	"Η συνέντευξη ως μέθοδος επιλογής προσωπικού και ο τρόπος χρήσης της από τις επιχειρήσεις στον ελλαδικό χώρο"	Νικολάου Ι.
2004	Μπακατσέλος Δ.	"Intranet: μια νέα εποχή για το HR"	Παναγιωτοπούλου Α.
2004	Παπαδόπουλος Θ.	"Εταιρική κοινωνική ευθύνη: το κοινωνικό πρόσωπο της Εθνικής τράπεζας"	Παναγιωτοπούλου Α.
2004	Σπηλιωτοπούλου Μ.	"Παράγοντες που επηρεάζουν τις αποφάσεις στελεχών επιχειρήσεων για συμμετοχή σε διεθνείς αποστολές"	Παναγιωτοπούλου Α.
2004	Καραμάνης Β.	"Αποτελεσματικότητα εκπαίδευσης: εντάσσοντας την εκπαιδευτική διαδικασία στο πλαίσιο διαχείρισης της απόδοσης"	Πουλυμενάκου Α.
2004	Θεοδωροπούλου Μ. - Μαγγιώρου Μ.	"Οργανωσιακή κουλτούρα: πώς επηρεάζει τη διοίκηση απόδοσης;"	Τζαννέτου Ε.
2003	Ξυραφα Ε.	"A study on the effectiveness of outdoor experiential training programmes in Greece and Cyprus"	Αποσπόρη Ε.



2003	Σπυροπούλου Χ.- Μπαθρελλου Κ.	"Διοίκηση αλλαγών & επικοινωνία"	Βακόλα Μ.
2003	Καραγιάννη Ε. - Μωυσιάδης Κ.- Νοδάρης Λ.	"Αξιολόγηση της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού στον όμιλο TITAN"	Νικάνδρου Ε.
2003	Μοραλίδου Ν.	"Εκπαιδευτικές ανάγκες και μελέτη ανάλυσης θέσεων του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών"	Νικάνδρου Ε.
2003	Γιαννακούλια Δ. - Μπιρμπίλη Σ.	"Αξιολόγηση απόδοσης στο σύγχρονο περιβάλλον"	Νικολάου Ι.
2003	Σαμπροβαλακης Μ.- Παππά Μ.	"Αξιολόγηση και μέτρηση της αποδοτικότητας της εκπαίδευσης"	Νικολάου Ι.
2003	Παπαδόπουλος Ν. - Γκούνης Ι. - Φραγκάκη Ε.	"Σύστημα επιλογής προσωπικού με βάση τις ιδιότητες (competencies) στην ΕΒΓΑ ΑΒΕΕ"	Νικολάου Ι.- Βακόλα Μ.
2003	Καρδάση Ο. - Καφαντάρη Α. - Λεοντάρη Ε.	"Μελέτη συστήματος αξιολόγησης στην Εγνατία Τράπεζα"	Παναγιωτοπούλου Λ.
2003	Μακαρέζου Ε. - Παπανικολάου Α.	"Αξιολόγηση ανθρώπινου δυναμικού και εισαγωγή συστήματος αξιολόγησης προσωπικού στην INTERSYS"	Παπαλεξανδρή Ν.
2003	Κατσιλίδη Α.	"Ο ρόλος των πληροφοριακών συστημάτων ΔΑΔ στην υποστήριξη των διαδικασιών στην Ελλάδα: θεωρητικό πλαίσιο και πρώτα εμπειρικά δεδομένα"	Τζαννέτου Ε.
2003	Καπελλας Σ.	"Έρευνα κριτηρίων αξιολόγησης του εκπαιδευτικού"	