



#02 - ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2021

# WOMEN LEADERS

ΤΙΜΗ: €15 | ISSN: 2732-8716



ENEL GREEN POWER

## Θεμελιώδες στοιχείο του εταιρικού DNA, ο σεβασμός στην ατομικότητα

● **11** ΜΙΝΑ ΓΚΑΓΚΑ, ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΡΙΑ ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΥΓΕΙΑΣ ● **17** ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ ΣΔΟΥΚΟΥ, ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΟΡΥΚΤΩΝ ΠΡΩΤΩΝ ΥΛΩΝ ● **21** WOMEN IN ENERGY ● **26** BEAUTY EMPOWERING WOMEN ● **32** WOMEN IN RETAIL ● **40** JENIFFER McCOLLUM, CEO, LINKAGE



ΕΥΓΕΝΙΑ ΜΕΛΕΑ  
ENEL GREEN POWER

## Θεμελιώδες στοιχείο του εταιρικού DNA ο σεβασμός στην ατομικότητα

Στο αρκτικόλεξο «TRIP» (ταξίδι) που αντιστοιχεί στις λέξεις εμπιστοσύνη (Trust), υπευθυνότητα (Responsibility), καινοτομία (Innovation) και προνοητικότητα (Proactivity), αποτυπώνονται οι αξίες της Enel Green Power.

• Της ΚΑΤΕΡΙΝΑΣ ΒΑΛΛΟΓΙΑΝΝΗ

**Τ**α στελέχη της Enel Green Power λειτουργούν καθημερινά ως μια ομάδα που βασίζεται στην καλή συνεργασία, στον υγιή ανταγωνισμό και στην αποδοχή της διαφορετικότητας, έχοντας πάντα την ισότητα ως αφετηρία των συμπεριφορών τους.

Όπως εξηγήσε στο Women Leaders η Ευγενία Μελέα, People & Organization Business Partner, Europe της εταιρείας, «ο κάθε ένας από εμάς είναι υπεύθυνος για τα έργα που αναλαμβάνει, εμπιστεύεται την ομάδα του και την εταιρεία για να προχωρήσει, σχεδιάζει αναλυτικά από πριν το πλάνο υλοποίησης, ώστε να πετύχει το μέγιστο δυνατό αποτέλεσμα και έχει την ελευθερία να προτείνει καινοτόμες ιδέες που αφορούν στη βελτίωση της εταιρείας». Σε ένα τέτοιο περιβάλλον δυναμικής γνώσης και ελεύθερης βούλησης, τα μέλη της ομάδας διακρίνονται από πάθος για τη δουλειά τους, είναι αφοσιωμένα στην εταιρική αποστολή, που είναι να ηγηθεί παγκοσμίως της απανθρακοποίησης και να εξασφαλίσει ανανεώσιμη ενέργεια για όλους, ώστε να ζήσουν βιώσι-

μα, διακρίνονται για την περιέργεια και την ταπεινότητά τους, επιδεικνύουν επιμονή και ανθεκτικότητα, ενώ -το κυριότερο-, λειτουργούν ομαδικά και μοιράζονται τις εμπειρίες τους για να εξελίσσονται μαζί με την εταιρεία.

Αντίστοιχα, τα στελέχη του P&O τμήματος της εταιρείας μιλούν για τις δράσεις και τις πρωτοβουλίες που υλοποιούν με στόχο την ισότητα, την ισορροπία μεταξύ καριέρας και προσωπικής ζωής για όλους ανεξαιρέτως τους εργαζομένους και τη δημιουργία ενός βραβευμένου εργασιακού περιβάλλοντος, αλλά και τις προκλήσεις στην προσέλκυση ταλέντων, εν μέσω πανδημίας, στον χώρο της ενέργειας.

**Women Leaders: Κυρία Μελέα, το P&O τμήμα της EGP του οποίου ηγείστε αποτελείται εξ ολοκλήρου από γυναίκες. Παρόλο που είθισται να αντιστοιχά τμήματα να είναι γυναικοκρατούμενα, αντιπαρατίθετε συγκεκριμένες προκλήσεις που καλείστε να αντιμετωπίσετε ή να διαχειριστείτε σε μία αγορά που θεωρείται παραδοσιακά «ανδροκρατούμενη», όπως αυτή της ενέργειας;**

**Ευγενία Μελέα:** Πράγματι, η αγορά ενέργειας είναι ανδροκρατούμενη, καθώς η πλειοψηφία των θέσεων καλύπτονται κυρίως από αποφοίτους Πολυτεχνικών Σχολών, στις οποίες παραδοσιακά οι άντρες είναι περισσότεροι. Παρόλ' αυτά, το φύλο δεν παίζει κανέναν ρόλο ούτε στη διαδικασία της επιλογής προσωπικού ούτε φυσικά στην εξέλιξη εντός της εταιρείας. Λειτουργούμε καθημερινά ως μια ομάδα που βασίζεται στην καλή συνεργασία, στον υγιή ανταγωνισμό και στην αποδοχή της διαφορετικότητας, έχοντας πάντα την ισότητα ως αφετηρία των συμπεριφορών μας. Μάλιστα, την τελευταία πενταετία πραγματοποιούμε στοχευμένες δράσεις, ώστε να ισοσταθμίσουμε το ποσοστό των γυναικών στην εταιρεία μας.

**Πώς εντάσσεται το θέμα της συμπερίληψης και του women empowerment στη συνολική στρατηγική της εταιρείας σας; Με ποιες δράσεις και πρωτοβουλίες τα υποστηρίζετε;**

Η αποδοχή της διαφορετικότητας και η συμπερίληψη αποτελούν βασικούς πυλώνες της Enel Green Power, καθώς ο σεβασμός στην ατομικότητα είναι θεμελιώδες στοιχείο του εταιρικού μας DNA. Ως εκ τούτου, το φύλο, η ηλικία, ο σεξουαλικός προσανατολισμός, η καταγωγή, το θρήσκευμα και οποιαδήποτε άλλη διάκριση δεν έχουν χώρο στην εταιρεία μας. Επιμένουμε να διατηρούμε τους ορίζοντές μας «ανοιχτούς». Μέσα, λοιπόν, σε αυτό το πλαίσιο, που καθορίζεται από τις αξίες της διαφάνειας και της αξιοκρατίας, σχεδιάζουμε προγράμματα που, συν τοις άλλοις, στοχεύουν στην ενίσχυση της θέσης των γυναικών και στην εξέλιξή τους εντός της εταιρείας. Δυο βασικά προγράμματα είναι σήμερα ενεργά, το «Her Community» και το «Women engineers at schools».

Το πρώτο είναι μια κοινότητα που περιλαμβάνει όλες τις γυναίκες της εταιρείας, στην οποία τα μέλη αφενός συζητούν θέματα που τους ενδιαφέρουν, αφετέρου έχουν την ευκαιρία να συμμετάσχουν σε ενημερώσεις και εργαστήρια με διακεκριμένους καλεσμένους. Οι εξωτερικοί καλεσμένοι προέρχονται από διαφορετικούς κλάδους, για παράδειγμα η τελευταία μας συνάντηση ήταν με μία Self Awareness & Wellness Facilitator, εξωτερικό συνεργάτη της Hellas EAP. Στόχος της εκδήλωσης ήταν να θυμηθούμε ότι δεν χρειάζεται να λειτουργούμε σαν γυναίκες-υπερήρωες για να γίνουμε αποδεκτές. Αν αλλάξουμε την οπτική μας για το πώς βλέπουμε τους εαυτούς μας τότε υπάρχει περιθώριο να μετριάσει και η αφόρητη, πολλές φορές, πίεση που βιώνουμε καθημερινά.

Το δεύτερο πρόγραμμα αφορά στην προώθηση του επαγγέλματος του μηχανικού στα σχολεία. Γυναίκες υπάλληλοι της EGP επισκέπτονται σχολεία και συζητούν για τις προκλήσεις και τις ευκαιρίες του επαγγέλματος, σκοπεύοντας να δείξουν ότι και οι γυναίκες μπορούν να ανταποκριθούν πολύ καλά στις απαιτήσεις του μηχανικού.



Από αριστερά προς δεξιά: Σίσσυ Σεραφίη, Εύη Μπαρούδα, Ευγενία Μελέα, Αγγελική Κουβλάκη, Κατερίνα Φραγκουδάκη

Μέσα σε αυτό το πλαίσιο, που καθορίζεται από τις αξίες της διαφάνειας και της αξιοκρατίας, σχεδιάζουμε προγράμματα που, συν τοις άλλοις, στοχεύουν στην ενίσχυση της θέσης των γυναικών και στην εξέλιξή τους εντός της εταιρείας. Δυο βασικά προγράμματα είναι σήμερα ενεργά, το «Her Community» και το «Women engineers at schools».