

## Ιωάννης Νικολάου

Καθηγητής Οργανωσιακής Συμπεριφοράς &  
Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού  
Τμήμα Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας  
Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών

Ευελπίδων 47<sup>α</sup> & Λευκάδος 33, 113 62 | Γραφείο 807 | τηλ.: 210-8203656  
e-mail: [inikol@aueb.gr](mailto:inikol@aueb.gr) | <http://www.inikolaou.gr>

### ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗ & ΔΙΔΑΚΤΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ

Οκτ. 2021 – σήμερα	<b>Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών</b> <b>Τμήμα Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας</b> Καθηγητής Οργανωσιακής Συμπεριφοράς & Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού
Ιούνιος 2014 – Σεπτ. 2021 Νοέμ. 2008 – Ιουν. 2014 Δεκ. 2003 – Νοέμ. 2008	Αναπληρωτής Καθηγητής Οργανωσιακής Συμπεριφοράς Επίκουρος Καθηγητής Οργανωσιακής Συμπεριφοράς Λέκτορας Οργανωσιακής Συμπεριφοράς
Οκτ. 2019 – σήμερα	<b>University of Valencia, Spain</b> Erasmus Mundus MSc in Work & Organizational Psychology Επισκέπτης Καθηγητής (Employee Recruitment and Selection)
Σεπτ. 2022 – σήμερα	<b>Πανεπιστήμιο Κύπρου</b> MSc in Human Resource Management Επισκέπτης Καθηγητής (Employee Selection and Succession Planning)
Ιαν. 2016 – Σεπτ. 2022	<b>Cyprus International Institute of Management, Cyprus</b> MSc in Human Resource Management Επισκέπτης Καθηγητής (Employee Resourcing, Appraisal & Talent Management)
Σεπτ. 2005 – Αυγ. 2011	<b>Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο</b> <b>Διοίκηση Επιχειρήσεων &amp; Οργανισμών (ΔΕΟ11)</b> Συνεργαζόμενο Επιστημονικό Προσωπικό (ΣΕΠ)
Φεβρ. 2003 – Ιούλ. 2003	<b>Πάντειο Πανεπιστήμιο</b> <b>Διδάσκων Οργανωσιακής Ψυχολογίας</b> Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών στην Οργανωτική / Οικονομική Ψυχολογία
Σεπτ. 2002 – Φεβρ. 2003	<b>Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών</b> <b>Λέκτορας (ΠΔ 407) Οργανωσιακής Συμπεριφοράς</b> Τμήμα Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας
Απρ. 2000 – Ιούλ. 2002	<b>University of Manchester, Institute of Science &amp; Technology (UMIST) – Manchester, UK</b> Manchester School of Management Visiting Research Fellow
Σεπτ. 1996 – Μαρ. 1999	<b>University of Manchester, Institute of Science &amp; Technology (UMIST) – Manchester, UK</b> Manchester School of Management Occasional Lecturer / Seminar leader

## ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΑΥΤΟ-ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ

Σεπτ. 2024 – Ιαν. 2025	<b>Saudi Olympic and Paralympic Committee (SOPC)</b> <u>Τίτλος Έργου:</u> Ανάπτυξη και δημιουργία συστήματος ημι-δομημένης συνέντευξης επιλογής <u>Θέση:</u> Επιστημονικός Υπεύθυνος
Απρίλιος 2024 – σήμερα	<b>Kariera Group</b> <u>Τίτλος έργου:</u> Ετήσια έρευνα τάσεων Προσέλκυσης και Επιλογής Ανθρώπινου Δυναμικού <u>Φορέας Χρηματοδότησης:</u> Kariera Group <u>Θέση:</u> Επιστημονικός Υπεύθυνος
Μάρτιος 2023 – Οκτ. 2024	<b>Super Market Σκλαβενίτης</b> <u>Τίτλος Έργου:</u> Σχεδιασμός και ανάπτυξη Μοντέλου Δεξιοτήτων και συστήματος Αξιολόγησης της Απόδοσης <u>Θέση:</u> Επιστημονικός Υπεύθυνος
Σεπτ. 2018 – Οκτ. 2023	<b>Ίδρυμα Κρατικών Υποτροφιών (ΙΚΥ)</b> <u>Τίτλος Έργου:</u> Αντιδράσεις Υποψηφίων στην Προσέλκυση και Επιλογή Προσωπικού – Ο ρόλος της τεχνολογίας <u>Θέση:</u> Επιστημονικός Υπεύθυνος / Επιβλέπων Διδακτορικής Διατριβής
Σεπτ. 2018 – Απρ. 2023	<b>Ίδρυμα Κρατικών Υποτροφιών (ΙΚΥ)</b> <u>Τίτλος Έργου:</u> Ιστοσελίδες Κοινωνικής Δικτύωσης και Προσέλκυση και Επιλογή Προσωπικού – Ο ρόλος της αρνητικής πληροφόρησης <u>Θέση:</u> Επιστημονικός Υπεύθυνος / Επιβλέπων Διδακτορικής Διατριβής
Ιούλιος 2021 – Ιούνιος 2022	<b>Saudi Tourism Authority (STA)</b> <u>Τίτλος Έργου:</u> Ανάπτυξη και δημιουργία συστήματος ημι-δομημένης συνέντευξης επιλογής <u>Θέση:</u> Επιστημονικός Υπεύθυνος
Μάιος 2019 – Σεπτ. 2023	<b>Οικονομικό Παν/μιο Αθηνών – Πρωτότυπες Επιστημονικές Δημοσιεύσεις Καθηγητών &amp; Λεκτόρων</b> <u>Τίτλος Έργου:</u> Technology in employee recruitment and selection <u>Φορέας Χρηματοδότησης:</u> ΕΛΚΕ ΟΠΑ <u>Θέση:</u> Επιστημονικός Υπεύθυνος
Ιαν. 2021 – Νοέμβ. 2021	<b>ΕΛΚΕ Οικονομικού Παν/μίου Αθηνών</b> <u>Τίτλος έργου:</u> Σχεδιασμός και δημιουργία συστήματος αξιολόγησης της απόδοσης <u>Φορέας Χρηματοδότησης:</u> ΕΛΚΕ/ΟΠΑ <u>Θέση:</u> Επιστημονικός Υπεύθυνος
Σεπτ. 2020 – Δεκ. 2021	<b>Τσαμούρης ΑΕ</b> <u>Τίτλος έργου:</u> Σχεδιασμός και δημιουργία συστήματος αξιολόγησης της απόδοσης <u>Φορέας Χρηματοδότησης:</u> Τσαμούρης ΑΕ <u>Θέση:</u> Επιστημονικός Υπεύθυνος
Ιαν. 2019 – Νοέμβ. 2021	<b>Adecco ΑΕ</b> <u>Τίτλος έργου:</u> Ετήσια έρευνα τάσεων Προσέλκυσης και Επιλογής Ανθρώπινου Δυναμικού <u>Φορέας Χρηματοδότησης:</u> Adecco ΑΕ

	<u>Θέση</u> : Επιστημονικός Υπεύθυνος
Νοέμβ. 2016 – Δεκ. 2018	<b>Οικονομικό Παν/μιο Αθηνών - Ενίσχυση Μετα-διδακτορικής Έρευνας</b> <u>Τίτλος Έργου</u> : Gamification in Recruitment and Selection <u>Φορέας Χρηματοδότησης</u> : ΕΛΚΕ ΟΠΑ <u>Θέση</u> : Επιστημονικός Υπεύθυνος
Ιαν. 2015 – Δεκ. 2016	<b>Οικονομικό Παν/μιο Αθηνών – Πρωτότυπες Επιστημονικές Δημοσιεύσεις Καθηγητών &amp; Λεκτόρων</b> <u>Τίτλος Έργου</u> : Ανάπτυξη του Ψυχολογικού Κεφαλαίου αποφοίτων που αναζητούν εργασία μέσω εκπαίδευσης <u>Φορέας Χρηματοδότησης</u> : ΕΛΚΕ ΟΠΑ <u>Θέση</u> : Επιστημονικός Υπεύθυνος
Νοέμβ. 2011 – Ιούλ. 2013	<b>Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος</b> <u>Τίτλος έργου</u> : Ανάπτυξη ερωτηματολογίου αξιολόγησης υποθετικών καταστάσεων σε θέματα αξιολόγησης Δυναμικού (Potential) <u>Φορέας Χρηματοδότησης</u> : Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος <u>Θέση</u> : Επιστημονικός Υπεύθυνος
Αυγ. 2010 – Σεπτ. 2013	<b>Γενική Γραμματεία Έρευνας &amp; Τεχνολογίας (ΓΓΕΤ)–Ηράκλειτος II</b> <u>Τίτλος έργου</u> : Κριτήρια Επιλογής Φορέων Αλλαγής: Ο ρόλος και η συνεισφορά τους στην διαμόρφωση απόψεων απέναντι στην αλλαγή και στην επιτυχή έκβασή της. <u>Φορέας Χρηματοδότησης</u> : ΓΓΕΤ <u>Θέση</u> : Επιστημονικός Υπεύθυνος
Σεπτ. 2004 – Μαρ. 2008	<b>Ίδρυμα Κρατικών Υποτροφιών (ΙΚΥ)</b> <u>Τίτλος Έργου</u> : Team-based επιλογή προσωπικού: Η σπουδαιότητα των ατομικών διαφορών στη μελέτη της καινοτομίας της ομάδας. <u>Θέση</u> : Επιστημονικός Υπεύθυνος / Επιβλέπων Διδακτορικής Διατριβής
Σεπτ. 2011 – Μάιος 2012	<b>Hay Group-ΟΜΑΣ ΑΕ- ΕΕΔΕ</b> <u>Τίτλος έργου</u> : Μελέτη, ανάδειξη και προώθηση πρακτικών προνοητικής διαχείρισης των αλλαγών και αναβάθμισης των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού σε επιχειρήσεις επιλεγμένων κλάδων της οικονομίας <u>Φορέας Χρηματοδότησης</u> : Στέγη Ελληνικής Βιομηχανίας <u>Θέση</u> : Υπεύθυνος Έργου
Μάρτ. 2011 – Αυγ. 2012	<b>Οικονομικό Παν/μιο Αθηνών – Πρόγραμμα Βασικής Έρευνας (ΠΕΒΕ)</b> <u>Τίτλος έργου</u> : Resilient Survivors in the Aftermath of Psychological Contract Violation after Disruptive Organizational Changes <u>Φορέας Χρηματοδότησης</u> : Οικονομικό Παν/μιο Αθηνών-ΕΛΚΕ ΟΠΑ <u>Θέση</u> : Επιστημονικός Υπεύθυνος
Ιαν. 2010 – Ιαν. 2011	<b>Οικονομικό Παν/μιο Αθηνών – Πρόγραμμα Βασικής Έρευνας (ΠΕΒΕ)</b> <u>Τίτλος έργου</u> : Positive Psychological Contract during Recession: Utopia or Reality? <u>Φορέας Χρηματοδότησης</u> : Οικονομικό Παν/μιο Αθηνών-ΕΛΚΕ ΟΠΑ <u>Θέση</u> : Επιστημονικός Υπεύθυνος
Μάρτ. 2009 – Μάρτ 2010	<b>Οικονομικό Παν/μιο Αθηνών – Πρόγραμμα Βασικής Έρευνας (ΠΕΒΕ)</b>

Τίτλος έργου: Exploring the Recent Turbulence in the Financial Sector from a Psychological Contract Perspective

Φορέας Χρηματοδότησης: Οικονομικό Παν/μιο Αθηνών-ΕΛΚΕ ΟΠΑ

Θέση: Επιστημονικός Υπεύθυνος

Δεκ. 2004 – Σεπτ. 2009

**Ίδρυμα Κρατικών Υποτροφιών (ΙΚΥ)**

Τίτλος Έργου: The Dynamics of Psychological Contract Creation during selection and socialization.

Θέση: Επιστημονικός Υπεύθυνος / Επιβλέπων Διδακτορικής Διατριβής

Μάιος 2007 – Ιούλ. 2007

**Τράπεζα Αττικής**

Τίτλος έργου: Σχεδιασμός συστήματος Bonus για το προσωπικό της Τράπεζας

Φορέας Χρηματοδότησης: Τράπεζα Αττικής

Θέση: Επιστημονικός Υπεύθυνος

Ιαν. 2004 – Οκτ. 2005

**Emporiki Bank**

Τίτλος έργου: Εφαρμογή της Διοίκησης βάσει Δεξιοτήτων στις πρακτικές ΔΑΔ

Φορέας Χρηματοδότησης: Emporiki Bank

Θέση: Επιστημονικός Υπεύθυνος & Επιστημονικός Ερευνητής

Σεπτ. 2004 – Φεβρ. 2005

**Metaxas Diagnostics A.E**

Τίτλος έργου: Έρευνα Ικανοποίησης Εργαζομένων και Αξιολόγηση Οργανωσιακής Κουλτούρας

Φορέας Χρηματοδότησης: Metaxas Diagnostics A.E

Θέση: Επιστημονικός Ερευνητής

Μαρ. 2003 – Δεκ. 2003

**Kantor Εταιρεία Συμβούλων**

Τίτλος έργου: Δημιουργία ψυχομετρικών τεστ επιλογής προσωπικού

Φορέας Χρηματοδότησης: Kantor

Θέση: Επιστημονικός Υπεύθυνος

Απρ. 1998 – Μάιος 1999

**SHL/UMIST Research Centre in Work / Organisational Psychology, Manchester School of Management, UMIST Manchester, UK**

Τίτλος έργου: The role of personality in perceptions of service quality

Φορέας Χρηματοδότησης: European Research Development Fund (ERDF) και SHL Group

Θέση: Επιστημονικός Ερευνητής

Μάιος 1996 – Ιούλ. 1996

**Manchester School of Management, UMIST – Manchester, UK**

Τίτλος έργου: Employee attitudes and perceptions within UMIST

Φορέας Χρηματοδότησης: UMIST

Θέση: Επιστημονικός Ερευνητής

## ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ

Ιαν. 2019 – σήμερα

**CollegeLink**

Θέση: Board Member

Ιαν. 2015 – σήμερα

**Owiwi: Hire Once**

Θέση: Chief Science Officer

Ιαν. 2003 – Μαρ. 2003

**Εγνατία Τράπεζα, Αθήνα**

Θέση: Προϊστάμενος Τομέα Εκπαίδευσης, Διεύθυνση Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού

Ιαν. 2001 – Δεκ. 2002

**PricewaterhouseCoopers / Τμήμα Συμβουλευτικών Υπηρεσιών Ανθρώπινων Πόρων - Αθήνα**  
Θέση: Υποδιευθυντής

Σεπτ. 1997 – Μάιος 1999

**University of Manchester, Institute of Science & Technology (UMIST) / Grosvenor Halls of Residence – Manchester, UK**  
Θέση: Προϊστάμενος Φοιτητικής Εστίας

Σεπτ. 1993 – Ιούλ. 1994

**Ναυπηγεία Ελευσίνας / Διεύθυνση Προσωπικού**  
Θέση: Ψυχολόγος

Σεπτ. 1993 – Αύγ. 1994

**Κέντρο Εφαρμοσμένης Ψυχολογίας - Αθήνα**  
Θέση: Ψυχολόγος

## ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

Οκτ.1995 – Μαρ. 1999

**University of Manchester, Institute of Science & Technology (UMIST) – Manchester, UK**  
Manchester School of Management  
**Διδακτορικό (Ph.D.) στη Διοίκηση Επιχειρήσεων**  
Τίτλος: Το μοντέλο της προσωπικότητας των πέντε παραγόντων και εργασιακή συμπεριφορά στην Ελλάδα

Σεπτ.1994 – Οκτ. 1995

**University of Manchester, Institute of Science & Technology (UMIST) – Manchester, UK**  
Manchester School of Management  
**Μεταπτυχιακό (M.Sc.) στην Οργανωτική Ψυχολογία**

Σεπτ. 1989 – Ιούν. 1993

**Τμήμα Ψυχολογίας, Σχολή Κοινωνικών Επιστημών, Πανεπιστήμιο Κρήτης**  
**Πτυχίο Ψυχολογίας (Λίαν Καλώς: 8.19/10)**

## ΒΙΒΛΙΑ

1. **Nikolaou, I., Dunlop, P. & McCarthy, J.** (υπογεγραμμένο συμβόλαιο, σε προετοιμασία). *Research Handbook on the Psychology of Talent Acquisition*. London: Edward Elgar.
2. **Nikolaou, I. & Oostrom, J.K.** (Eds.) (2015). *Employee Recruitment, Selection, and Assessment. Contemporary Issues for Theory and Practice*. London: Routledge/Psychology Press.
3. Βακόλα, Μ. & **Νικολάου, Ι.** (2019). *Οργανωσιακή Ψυχολογία & Συμπεριφορά*. 2<sup>η</sup> έκδοση, Αθήνα: Εκδόσεις Rossili.
4. **Νικολάου, Ι.** (2006). *Διοικώντας το Ανθρώπινο Κεφάλαιο. Ελληνικές Μελέτες Περίπτωσης*. Αθήνα: Εκδόσεις Σιδέρης

## ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΕΙΣ ΣΕ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΑ ΠΕΡΙΟΔΙΚΑ (μετά από κρίση)

- JA37 **Nikolaou, I., & Katsadoraki, A.** (2025). Construct validity and applicant reactions of a gamified personality assessment. *Computers in Human Behavior*, 162, 108467.  
<https://doi.org/10.1016/j.chb.2024.108467>
- JA36 Chatzi, S., **Nikolaou, I.** & Anderson, N. (2023). Team personality composition and team innovation implementation: The mediating role of team climate for innovation. *Applied Psychology: An International Review*, 72(2), 769-796 <http://doi.org/10.1111/apps.12408>
- JA35 Tsouvelas, G., **Nikolaou, I.**, & Koulierakis, G. (2022). Emotional processes, leadership, gender and workplace affect in interdisciplinary teams. *Psychology: The Journal of the Hellenic Psychological*

*Society*, 27(1), 161–174.

- JA34 Potočnik, K., Anderson, N.A., Born, M., Kleinmann, M. & **Nikolaou, I.** (2021). Paving the way for research in recruitment and selection: Recent developments, challenges and future opportunities. *European Journal of Work & Organizational Psychology*, 30, 159-174. <https://doi.org/10.1080/1359432X.2021.1904898>
- JA33 **Nikolaou, I.** (2021). What is the Role of Technology in Recruitment and Selection? *The Spanish Journal of Psychology*, 24, <https://doi.org/10.1017/SJP.2021.6>
- JA32 Gkorezis, P., Georgiou, K. & **Nikolaou, I.** Kyriazati, A. (2020). Gamified or traditional situational judgement test? A moderated mediation model of recommendation intentions via organizational attractiveness. *European Journal of Work & Organizational Psychology*, 30, 240-250, <https://doi.org/10.1080/1359432X.2020.1746827>
- JA31 Georgiou, K. & **Nikolaou, I.** (2020). Are applicants in favor of traditional or gamified assessment methods? Exploring applicant reactions towards a gamified selection method. *Computers in Human Behavior*, 20, 106356, <https://doi.org/10.1016/j.chb.2020.106356>
- JA30 Woods, S. A., Ahmed, S., **Nikolaou, I.**, Costa, A. C. & Anderson, N. (2020). Personnel Selection in the Digital Age: A Review of Validity and Applicant Reactions, and Future Research Challenges. *European Journal of Work & Organizational Psychology*, 29, 64-77. <https://doi.org/10.1080/1359432X.2019.1681401>
- JA29 Georgiou, K., Gouras, A., & **Nikolaou, I.** (2019). Gamification in employee selection: The development of a gamified assessment. *International Journal of Selection and Assessment*, 27, 91-103. <https://doi.org/10.1111/ijsa.12240>
- JA28 **Nikolaou, I.**, Georgiou, K., & Kotsasarlidou, V. (2019). Exploring the Relationship of a Gamified Assessment with Performance. *Spanish Journal of Psychology*, 22, 1-10. <https://doi.org/10.1017/sjp.2019.5>
- JA27 Georgiou, K., **Nikolaou, I.**, & Turban, D. B. (2019). The Impact of a Training Intervention Developing Psychological Capital on Job Search Success. *Journal of Career Development*. <https://doi.org/10.1177/0894845319852425>
- JA26 Georgiou, K., & **Nikolaou, I.** (2019). The influence and development of psychological capital in the job search context. *International Journal for Educational and Vocational Guidance*, 19(3), 391-409. doi:10.1007/s10775-018-9385-2
- JA25 **Nikolaou, I.** & Georgiou, K. (2018). Fairness reactions to the employment interview. *Journal of Work and Organizational Psychology*, 34, 103-111. <https://doi.org/10.5093/jwop2018a13>
- JA24 Ryan, A. M., Reeder, M., Golubovich, J., Grand, J., Inceoglu, I., Bartram, D. Derous, E., **Nikolaou, I.**, Yao, X. (2017) Culture and Testing Practices: Is the World Flat? *Applied Psychology: An International Review*, 66 (3), 434-467. <https://doi.org/10.1111/apps.12095>
- JA23 **Nikolaou, I.** (2014). Social Networking Web Sites in Job Search and Employee Recruitment. *International Journal of Selection and Assessment*, 22 (2), 179-189. <https://doi.org/10.1111/ijsa.12067>
- JA22 Tomprou, M., **Nikolaou, I.** (2013). Exploring the role of social influence in promise beliefs and information acquisition among newcomers. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 22 (4), 408-422.
- JA21 Georgiou, K., **Nikolaou, I.**, Tomprou, M. & Rafailidou, M. (2012). The role of job seekers' individual characteristics on job seeking behaviour and psychological well-being. *International Journal of Selection and Assessment*, 20 (4), 414-422.
- JA20 Tomprou, M., Nikolaou, I. & Vakola, M. (2012). Experiencing organizational change in Greece: the framework of psychological contract. *International Journal of Human Resource Management*, 23, 385-405. <https://doi.org/10.1080/09585192.2011.561223>
- JA19 Tomprou, M. & **Nikolaou, I.** (2011). A Model of Psychological Contract Creation Upon Organizational Entry. *Career Development International*, 16, 342-363.
- JA18 **Nikolaou, I.** (2011). Core processes and applicant reactions to the employment interview: An exploratory study in Greece. *International Journal of Human Resource Management*, 22, 2185-2201.

- JA17 **Nikolaou, I., Vakola, M. & Bourantas, D.** (2011). The role of silence on employees' attitudes "the day after" a merger. *Personnel Review*, **40** (6).
- JA16 **Nikolaou, I., Vakola, M. & Bourantas, D.** (2008). Who Speaks up at Work? Dispositional Influences on Employees' Voice Behavior. *Personnel Review*, **37**, 666-679.
- JA15 Myors, B., Lievens, F., Schollaert, E., & Van Hoye, G., Cronshaw, S.F., Mladinic A., Rodríguez V., Aguinis, H., Steiner, D.D., Rolland, F., Schuler, H., Frintrup, A., **Nikolaou, I.**, Tomprou, M., Subramony S., Raj, S.B., Tzafirir, S., Bamberger, P., Bertolino, M., Mariani, M., Fraccaroli, F., Sekiguchi, T., Onyura, B., Yang, H., Anderson, N., Evers, A., Chernyshenko, O., Englert, P., Kriek, H.J., Joubert, T., Salgado, J.F., König, C.J., Thommen, L.A., Chuang, A., Sinangil, H.K., Bayazit, M., Cook, M., Shen, W., & Sackett, P.R. (2008). International perspectives on the legal environment for selection. *Industrial and Organizational Psychology: Perspectives on Science and Practice*, **1**, 206-246.
- JA14 Myors, B., Lievens, F., Schollaert, E., & Van Hoye, G., Cronshaw, S.F., Mladinic A., Rodríguez V., Aguinis, H., Steiner, D.D., Rolland, F., Schuler, H., Frintrup, A., **Nikolaou, I.**, Tomprou, M., Subramony S., Raj, S.B., Tzafirir, S., Bamberger, P., Bertolino, M., Mariani, M., Fraccaroli, F., Sekiguchi, T., Onyura, B., Yang, H., Anderson, N., Evers, A., Chernyshenko, O., Englert, P., Kriek, H.J., Joubert, T., Salgado, J.F., König, C.J., Thommen, L.A., Chuang, A., Sinangil, H.K., Bayazit, M., Cook, M., Shen, W., & Sackett, P.R. (2008). Broadening international perspectives on the legal environment for personnel selection. *Industrial and Organizational Psychology: Perspectives on Science and Practice*, **1**, 266-270.
- JA13 Chatzi, S. & **Nikolaou, I.** (2007). Validation of the four-factor Team Climate Inventory in Greece. *International Journal of Organizational Analysis*, **15**, 341-357.
- JA12 **Nikolaou, I., Gouras, A., Vakola, M. & Bourantas, D.** (2007). Selecting change agents: Exploring traits and skills in a simulated environment. *Journal of Change Management*, **7**, 291-313.
- JA11 **Nikolaou, I., Tomprou, M. & Vakola, M.** (2007). Individuals' Inducements and the Role of Personality: Implications for Psychological Contracts. *Journal of Managerial Psychology*, **22**, 649-663.
- JA10 **Nikolaou, I.** Judge, T. (2007) Fairness reactions to personnel selection techniques in Greece: the role of core-self evaluations. *International Journal of Selection & Assessment*, **15**, 206-219.
- JA9 Tsaousis, I, **Nikolaou, I**, Serdaris, N & Judge, T. (2007). Do the Core Self-Evaluations Moderate the Relationship Between Subjective Well-Being and Physical and Psychological Health? *Personality & Individual Differences*, **42**, 1441-1452.
- JA8 Tsaousis, I. & **Nikolaou, I.** (2005). Exploring the Relationship between Emotional Intelligence and Physical and Psychological Health. *Stress and Health*, **21**, 77-86.
- JA7 Vakola, M. & **Nikolaou, I.** (2005). Attitudes towards Organizational Change: What is the role of employees' stress and commitment? *Employee Relations*, **27**, 160-174.
- JA6 Vakola, M, Tsaousis, I & **Nikolaou, I.** (2004). The role of Emotional Intelligence and Personality Variables on Attitudes toward Organisational Change. *Journal of Managerial Psychology*, **19**, 88-110.
- JA5 **Nikolaou, I.** (2003). Fitting the person to the organization: examining the personality-job performance relationship from a new perspective. *Journal of Managerial Psychology*, **18**, 639-648.
- JA4 **Nikolaou, I.** (2003). The Development and Validation of a measure of Generic Work Competencies. *International Journal of Testing*, **3**, 309-319.
- JA3 **Nikolaou, I** & Tsaousis, I (2002). Emotional Intelligence in the Workplace: Exploring its effects on Occupational Stress and Organisational Commitment. *International Journal of Organizational Analysis. Special Issue on Emotional Intelligence*, **10**, 327-342.
- JA2 **Nikolaou, I., & Robertson, I.T.** (2001). The Five-Factor Model of Personality and Work Behaviour in Greece. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, **10**, 161-186.
- JA1 Tsaousis, I., **Nikolaou, I.** (2001) The Stability of the Five-Factor Model of Personality in Personnel Selection and Assessment. *International Journal of Selection and Assessment*, **9**, 290-301.

- 5 **Nikolaou, I.** The impact of technology in recruitment and selection: a work and organizational psychology perspective (σε διαδικασία συγγραφής, προς υποβολή στο *Communications of the ACM – IF 6.988* ή στο *IEEE Access – IF 3.745*)
- 4 **Katsaros, K., Nikolaou, I & Vakola, M.** Psychological contract and job insecurity during recession: a multi-study and multi-level perspective (writing-up, to be submitted at the end of 2021)
- 3 **Nikolaou, I.** Social Networking Web Sites in Job Search and Employee Recruitment; an update (σε διαδικασία αρχικής συγγραφής)
- 2 Tsoni, E. & **Nikolaou, I.** Digital Interview and the role of WOM and e-WOM: a deontic outrage approach (σε διαδικασία αρχικής συγγραφής)
- 1 Gaitanarou, A. & **Nikolaou, I.** Social Networking Websites and the role of applicants' negative information: an experimental study (σε διαδικασία αρχικής συγγραφής)

**ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΕΙΣ ΣΕ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΑ ΣΥΝΕΔΡΙΑ (μετά από κρίση)**

- CP69 Tsoni, E. & **Nikolaou, I.** (2024). Applicants' reactions in Asynchronous Video Interviews (AVIs) and their online engagement intentions via eWOM. *ENESER-EAWOP Meeting on Job Search, Attraction, and Selection, Brussels, Belgium.*
- CP68 Tsoni, E. & **Nikolaou, I.** (2023). Applicants' reactions to traditional and digital interviewing and the impact of inappropriate questions. *21<sup>st</sup> Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), Katowice, Poland.*
- CP67 Katsadoraki, A. & **Nikolaou, I.** (2023). The Development of HEXACO-RUSH; Concurrent Validity and Applicant Reactions of a Gamified Personality (HEXACO) Assessment. In R. Landers et al.: *Grounding Gamification: Comparing Gamified Measures to Traditional Standards. 38<sup>th</sup> Annual Conference of the Society for Industrial and Organizational Psychology, Boston, USA.*
- CP66 **Nikolaou, I.** (2022). Algorithmic employee among university graduates. Small group meeting on "AI and Machine-Learning Algorithms in Personnel Recruitment, Selection, and Assessment", Amsterdam, The Netherlands.
- CP65 Georgiou, K. & **Nikolaou, I.** (2022). Gamification in employee recruitment and selection. In I. Nikolaou: *Symposium of the Division of Work/Organizational psychology – Recruitment and Selection in the Digital Era. 18<sup>th</sup> Panhellenic Conference of Psychological Research, Athens, Greece.*
- CP64 Tsoni, E. & **Nikolaou, I.** (2022). The impact of employer review sites on organizational attractiveness. In I. Nikolaou: *Symposium of the Division of Work/Organizational psychology – Recruitment and Selection in the Digital Era. 18<sup>th</sup> Panhellenic Conference of Psychological Research, Athens, Greece.*
- CP63 Georgiou, K. & **Nikolaou, I.** (2021). Exploring the use of a gamified assessment method and its impact on symbolic organizational traits. In M. Raghavan et al.: *Gaming Selection: Evaluating the Validity and Usability of Game-Based Assessments. 36<sup>th</sup> Annual Conference of the Society for Industrial and Organizational Psychology, New Orleans, USA.*
- CP62 Tsoni, E. & **Nikolaou, I.** (2021). Applicants' Reactions in Selection and the Intention to go online via eWOM. *ENESER-EAWOP Meeting on Job Search, Attraction and Selection: Challenges for the next Decade, Zurich.*
- CP61 **Nikolaou, I.** & Gaitanarou, A. (2019). The role of applicants' negative information on social media in employee selection. *34<sup>th</sup> Annual Conference of the Society for Industrial and Organizational Psychology, National Harbor, USA*
- CP60 Montefiori, L., Close, L. M., **Nikolaou, I.** & Warszta, T. (2019). Effect of Age and Game Experience on Candidates' Reactions to Game-Based Assessment. *34<sup>th</sup> Annual Conference of the Society for Industrial and Organizational Psychology, National Harbor, USA*



- CP59 **Nikolaou, I.** (2019). The War for Talent: Managing Applicant Reactions in the Age of Technology. *34<sup>th</sup> Annual Conference of the Society for Industrial and Organizational Psychology, National Harbor, USA*
- CP58 **Nikolaou, I.** (2019). Gamification and AI in hiring. In E. Sydell; A New Reality - Gamification and AI in hiring. *19th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), Turin, Italy.*
- CP57 **Nikolaou, I.** (2019). Gamification in Employee Recruitment and Selection. *16th European Congress of Psychology, Moscow, Russia.*
- CP56 Georgiou, K. & **Nikolaou, I.** (2018). Can a Gamified Assessment Method Predict Performance? *ENESER-EAWOP Meeting on Recent Developments in Recruitment and Selection, Edinburg, Scotland*
- CP55 Gouras, A., **Nikolaou, I.** & Vakola M. (2018). Development and validation of situational judgement tests to select change agents. *Annual European Academy of Management Conference, Reykjavik, Iceland.*
- CP54 Georgiou, K., & **Nikolaou, I.** (2017). The impact of a training intervention developing Psychological Capital on job search success. *Annual Meeting of the Academy of Management, Atlanta, USA.*
- CP53 Georgiou, K. & **Nikolaou, I.** (2017). Serious gaming in employees' selection process. In I. **Nikolaou** (2017): Alliance for Organizational Psychology Invited Symposium-The Impact of Technology on Recruitment and Selection: An International Perspective. *32<sup>nd</sup> Annual Conference of the Society for Industrial and Organizational Psychology, Orlando, USA*
- CP52 Georgiou, K. & **Nikolaou, I.** (2017). The impact and development of Psychological Capital on job seekers. *32<sup>nd</sup> Annual Conference of the Society for Industrial and Organizational Psychology, Orlando, USA.*
- CP51 **Nikolaou, I.** & Georgiou, K. (2017). Serious gaming and applicants' reactions; the role of openness to experience. In M. Armstrong, D. R. Sanchez & K. N. Bauer (2017): Gaming and Gamification IGNITE: Current Trends in Research and Application. *32<sup>nd</sup> Annual Conference of the Society for Industrial and Organizational Psychology, Orlando, USA*
- CP50 Georgiou, K. & **Nikolaou, I.** (2017). Gamification in recruitment and selection. In I. **Nikolaou** (2017): European Network of Selection Researchers (ENESER) Symposium; Recruitment in the Digital Era. *18th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), Dublin Ireland.*
- CP49 Georgiou, K. & **Nikolaou, I.** (2017). Psychological Capital and job search behaviors along the different recruitment stages. *18th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), Dublin Ireland.*
- CP48 **Nikolaou, I.**, Georgiou, K. & Vakola, M. (2016). Applicant Reactions to Social Networking Websites. *ENESER-EAWOP Meeting on Applicant Behavior, Amsterdam, The Netherlands.*
- CP47 Georgiou, K., **Nikolaou, I.** & Vakola, M. (2016). Psycap: Between recruitment and job search. *ENESER-EAWOP Meeting on Applicant Behavior, Amsterdam, The Netherlands.*
- CP46 **Nikolaou, I.** (2016). Exploring the impact of the crisis on employment relationships in Greece. *12<sup>th</sup> European Academy of Occupational Health Psychology Conference, Athens, Greece*
- CP45 **Nikolaou, I.**, Bauer, T., & Truxillo, D. (2015). Applicant Reactions to Selection Methods: Where are we now and a look to the future. In I. **Nikolaou** & J.K Oostrom (2015): European Network of Selection Researchers (ENESER) Symposium on Employee Recruitment, Selection, and Assessment: Contemporary Issues for Theory and Practice. *17th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), Oslo, Norway.*
- CP44 Georgiou, K. & **Nikolaou, I.** (2015). The role of psychological capital on job seekers performance. In J. Ramos (2015) Invited symposium Recent research on Unemployment, underemployment and job search. *17th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), Oslo, Norway.*
- CP43 Vakola, M., **Nikolaou, I.** & Kyriakou, O. (2015). Dealing with unemployment through job-pairing.

In A. Carter (2015): We need to tackle youth employment in other ways. *17th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), Oslo, Norway*

- CP42 **Nikolaou, I. & Vakola, M.** (2014). Exploring fairness reactions to the employment interview: the role of applicants' individual characteristics. *EAWOP Small Group Meeting Recruitment and Selection 2.0, Gent, Belgium.*
- CP41 Georgiou, K. **Nikolaou, I.** (2014). The impact of psychological capital development on the job search process. *28<sup>th</sup> International Congress of Applied Psychology (IAAP), Paris, France*
- CP40 **Nikolaou, I. & Chatzi S.** (2014). Selecting for teamwork: using complimentary and supplementary fit theories to explain the team composition-team performance relationship. *28<sup>th</sup> International Congress of Applied Psychology (IAAP), Paris, France*
- CP39 **Nikolaou, I.** (2013). Exploring the consequences of the financial crisis on employment relationships in Greece. In I. **Nikolaou** (2013) Invited symposium: "You're fired! Exploring the impact of financial crisis on people of Europe". *16th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), Munster, Germany.*
- CP38 **Nikolaou, I., Bauer, T., Costa, A., Erdogan, B. McCarthy, J., Rodopman, B., & Truxillo. T.** (2013). Cross-cultural Examination of Applicant Reactions to the Employment Interview. In I. **Nikolaou** & N. Anderson (2013): European Network of Selection Researchers (ENESER) Symposium on Selection & Assessment in Europe. *16th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), Munster, Germany.*
- CP37 Georgiou, K. & **Nikolaou, I.** (2013). The role of positive psychological characteristics during the job search process. *14<sup>th</sup> Panhellenic Conference of Psychological Research, Alexandroupolis, Greece.*
- CP36 Chatzi, S. & **Nikolaou, I.** (2013). The role of employee selection in innovative behavior in teamwork settings. *14<sup>th</sup> Panhellenic Conference of Psychological Research, Alexandroupolis, Greece.*
- CP35 Gouras, A., **Nikolaou, I. & Vakola, M.** (2012). Selecting for change: Developing a SJT to measure change agent's behaviours. Paper presented at the Symposium entitled: "*Advances in testing and measurement: Job performance, change and innovation*", chaired by Neil Anderson & Kristina Potocnik of the *8th Conference of the International Test Commission, Amsterdam, The Netherlands*
- CP34 Tomprou, M., **Nikolaou, I.** Nezlek, J. & Rousseau, D.M. (2011). Promise Exchange between Newcomers and Their Employer: Building Blocks of the Psychological Contract. *Annual Meeting of the Academy of Management, San Antonio, USA.*
- CP33 **Nikolaou, I.** (2011). Applicants' Personality in Interview Perceptions and Organizational Justice in Greece. *Annual Meeting of the Society for Industrial & Organizational Psychology, Chicago, USA.*
- CP32 **Nikolaou, I.** (2011). Symposium in Recruitment, selection and applicant reactions: An international perspective. *15th European Congress of Work and Organizational Psychology, Maastricht, Holland.*
- CP31 **Nikolaou, I. & Tomprou, M.** (2011). Applicants' Personality in Interview Perceptions in Greece. *15th European Congress of Work and Organizational Psychology, Maastricht, Holland.*
- CP30 Georgiou, K., **Nikolaou, I. & Tomprou, M.** (2011). Exploring the effects of job seekers' activities on daily mood: A diary study and a conceptual model. *EAWOP Small Group Meeting on Selection & Assessment in Europe, Athens, Greece.*
- CP29 Tomprou, M., **Nikolaou, I.** (2010). A longitudinal study on newcomers' expectations, promises, information and social exchanges. *Annual Meeting of the Academy of Management, Montreal, Canada.*
- CP28 Tomprou, M., **Nikolaou, I. & Bourantas, D.** (2009). Psychological Contract Creation of Newcomers: A Diary Study exploring the Role of Social Influence. *Annual Meeting of the Academy of Management, Chicago, USA.*
- CP27 Tomprou, M. & **Nikolaou, I.** (2009). Psychological Contract Creation: A diary study in newcomers' first days at work. *14th European Congress of Work and Organizational Psychology. Santiago de Compostela, Spain.*
- CP26 Tomprou, M. & **Nikolaou, I.** (2009). The effect of Contract Makers and Facilitators on psychological contract creation; the role of exchange ideologies. *14th European Congress of Work and*

- CP25 **Nikolaou, I.** & Tomprou, M. (2008). Dynamics of the psychological contract: Experiencing organizational change in a changing work environment. *Institute of Work Psychology Conference, University of Sheffield, UK.*
- CP24 Myors, B., Lievens, F., Schollaert, E. et al. (2008). International Perspectives on the Legal Environment for Selection. *Annual Meeting of the Society for Industrial & Organizational Psychology, San Francisco, USA.*
- CP23 Tomprou, M., **Nikolaou, I.** & Bourantas, D. (2007). The Potential Dynamics Of Psychological Contracting During Selection And Socialization. *Annual Meeting of the Academy of Management, Philadelphia, USA.*
- CP22 **Nikolaou, I.** & Judge, T. (2007). Core self-evaluations in Greece: relative effects on life satisfaction, affective disposition and employee attitudes. *13<sup>th</sup> European Conference of Work & Organisational Psychology, Stockholm, Sweden.*
- CP21 **Nikolaou, I.** & Tomprou, M. (2007). Dynamics of the psychological contract; The role of selection practices and individual characteristics in the Greek banking sector. *13th European Conference of Work & Organisational Psychology, Stockholm, Sweden.*
- CP20 Tomprou, M. and **Nikolaou, I.** (2007). A diary study exploring the processes of psychological contract creation. *EAWOP Small Group Meeting on Psychological Contracts. Zurich, Switzerland.*
- CP19 Vakola, M., **Nikolaou, I.** & Bourantas, D. (2006). Who Remains Silent at Work? The Role of Personality Characteristics in Organizational Silence. *Annual Meeting of the Academy of Management, Atlanta, USA.*
- CP18 Vakola, M. & **Nikolaou, I.** (2006). Exploring Individual Readiness to Organizational Change. *Annual Meeting of the Academy of Management, Atlanta, USA.*
- CP17 **Nikolaou, I.** (2006). Applicant reactions to personnel selection methods: Does personality matter? *26th International Congress of Applied Psychology, Athens, Greece.*
- CP16 **Nikolaou, I.** & Roumpis, D. (2006). Employment interview context in Greece: the interviewer perspective. *26th International Congress of Applied Psychology, Athens, Greece.*
- CP15 Vakola, M. & **Nikolaou, M.** (2006). Exploring a multilevel approach to individual readiness to organizational change. *26th International Congress of Applied Psychology, Athens, Greece.*
- CP14 Tomprou, M. & **Nikolaou, I.** (2006). Exploring the dynamics of newcomers' psychological contract creation; An alternative socio-cognitive approach. *26th International Congress of Applied Psychology, Athens, Greece.*
- CP13 **Nikolaou, I.**, Robertson, I.T., Salgado, J.F. (2005). Symposium in Organizational Convivence: The role of Employee Selection and Assessment - Focus on Selection practices. *12th European Conference of Work & Organisational Psychology, Istanbul, Turkey.*
- CP12 **Nikolaou, I.**, Robertson, I.T., Salgado, J.F. (2005). Symposium in Organizational Convivence: The role of Employee Selection and Assessment - Focus on equal opportunities and diversity. *12th European Conference of Work & Organisational Psychology, Istanbul, Turkey.*
- CP11 Chatzi, S., **Nikolaou, I.** & Anderson, N. (2005). Team Climate Inventory: Four or five factors? *12th European Conference of Work & Organisational Psychology, Istanbul, Turkey.*
- CP10 Vakola, M., **Nikolaou, I.**, & Bourantas, D. (2004). The Role of Organizational Silence on Employees' Trust and Attitudes in a Post Merger-Stage. *Annual Meeting of the Academy of Management, New Orleans.*
- CP9 Vakola, M., Tsaousis, I., & **Nikolaou, I.** (2003). The role of emotional intelligence on employees' attitudes towards organisational change. *9th Panhellenic Conference of Psychological Research, Rhodes, Greece.*
- CP8 **Nikolaou, I.** (2003). Personality characteristics and Work Behaviour in Greek SMEs. *9th Panhellenic Conference of Psychological Research, Rhodes, Greece.*

- CP7 **Nikolaou, I.**, Tsaousis, I., Papadimitriou, M. & Bosinaki, I. (2003). The relationship between emotional intelligence and occupational stress. *9th Panhellenic Conference of Psychological Research, Rhodes, Greece.*
- CP6 **Nikolaou, I.** & Tsaousis, I. (1999). The stability of the five-factor model in personnel selection and assessment. *9th European Conference of Work & Organisational Psychology, Helsinki, Finland.*
- CP5 Robertson, I.T., Lewis, B., **Nikolaou, I.** & Bardzil, P. (1999). Stability and change in customers' assessment of service quality. *Annual Conference of British Academy of Management, Manchester, UK.*
- CP4 Robertson, I.T., Lewis, B., **Nikolaou, I.** & Bardzil, P. (1999). The influence of personality on customers' perceptions of service quality. *9th European Conference of Work & Organisational Psychology, Helsinki, Finland.*
- CP3 Robertson, I.T. & **Nikolaou, I.** (1999). The influence of employees' work competencies and contextual behaviour on managers' performance appraisals. *9th European Conference of Work & Organisational Psychology, Helsinki, Finland.*
- CP2 **Nikolaou, I.** & Robertson, I.T (1998). A social-cognitive approach to personality in personnel assessment. *9th European Conference on Personality, Surrey, England.*
- CP1 Kantas, A., Kalogera, S. & **Nikolaou, I.** (1997) Recruitment and selection: Managerial practices and perceptions in the Greek private sector. *8th European Conference of Work & Organisational Psychology, Verona, Italy.*

#### ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΣΕ ΒΙΒΛΙΑ (μετά από κρίση)

- BC14 Georgiou, K, **Nikolaou, I.** and Tsoni, E. (2023) 'Twenty Questions about Employment Testing and Fairness and Bias in Greece' In W. Arthur, Jr. (ed.) (2023). *Global Perspectives on the Definition, Assessment, and Reduction of Bias and Unfairness in Employment Testing.* Cambridge University Press
- BC13 Γαϊτανάρου, Α., Τσώνη, Ε. & **Νικολάου, Ι.** (2020) *Ιστοσελίδες κοινωνικής δικτύωσης και αντιδράσεις υποψηφίων στην Προσέλκυση και Επιλογή Προσωπικού.* Σε Ε. Γαλανάκη, Ε. Νικάνδρου & Α. Παναγιωτοπούλου (επιμ.). Τιμητικός Τόμος προς τιμή της Καθ. Νάνσυ Παπαλεξανδρή: Ανθολόγιο διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού, οργανωσιακής συμπεριφοράς και διοίκησης επιχειρήσεων (σελ. 189-238). Αθήνα: Εκδόσεις Μπένου.
- BC12 **Nikolaou, I.** Georgiou, K. Bauer, T.N, Truxillo, D. M. (2019). *Applicant Reactions in Employee Recruitment and Selection; The role of Technology.* In R. N. Landers (Ed.). *Cambridge Handbook of Technology and Employee Behavior.* Cambridge: Cambridge University Press.
- BC11 **Nikolaou, I.** & Tsoni, E. (2018). Internet Recruitment. In B. Warf (Ed.), *The SAGE Encyclopedia of the Internet.* London: Sage.
- BC10 **Nikolaou, I.** & Foti, K. (2018) Personnel Selection and Personality. In V. Zeigler-Hill & T. Shackelford (Eds.). *The SAGE Handbook of Personality and Individual Differences.* (pp. 659-677). London: Sage.
- BC9 Shen, W., Sackett, P.R. et al. (2017). Updated Perspectives on the International Legal Environment for Selection. In J. L Farr and N. T. Tippins (Eds.) *Handbook of Employee Selection* (pp. 659-677). New York: Taylor & Francis.
- BC8 **Nikolaou, I.**, Bauer, T.N & Truxillo, D.M. (2015). Applicant Reactions to Selection Methods: An overview of recent research and suggestions for the future. In I. **Nikolaou** & J. K. Oostrom (Eds.) *Employee Recruitment, Selection, and Assessment. Contemporary Issues for Theory and Practice* (pp. 80-96). Hove, East Sussex: Routledge.
- BC7 Ryan, A. M., Inceoglu, I., Bartram, D., Golubovich, J., Grand, J., Reeder, M., Derous, E., **Nikolaou, I.** Yao, X. (2015). Trends in Testing: Highlights of a global survey. In I. **Nikolaou** & J. K. Oostrom (Eds.) *Employee Recruitment, Selection, and Assessment. Contemporary Issues for Theory and Practice* (pp. 136-153). Hove, East Sussex: Routledge.
- BC6 Sackett, P.R., Shen, W. et al. (2010). Perspectives from twenty-two countries on the legal environment for selection. In J. L Farr and N. T. Tippins (Eds.) *Handbook of Employee Selection*

(pp. 651-676). New York: Taylor & Francis.

- BC5 **Nikolaou, I.** (2008). "No strings attached". Keeping the people balance in organizations. In Neumaier, O., Schweiger, G. & Sedmak, C. (eds.): *Perspectives on Work. Impulses from Salzburg*. Munster etc.: LIT Verlag.
- BC4 **Nikolaou, I., Vakola, M. & Robertson, I.T.** (2006). 360 degree feedback and leadership development. In R. Burke & C. L. Cooper (Eds.) *Inspiring Leaders* (pp. 305-319). London: Taylor & Francis.
- BC3 Vakola, M., & **Nikolaou, I.** (2002). Organisational readiness for organisational change: The role of strategy, culture and human resource management. In F. Analoui (Ed.) *The Changing Patterns of Human Resource Management* (pp. 270-283). Aldershot: Ashgate Publishing.
- BC2 **Nikolaou, I., Robertson, I.T** (1999). The influence of employees' work competencies and contextual behaviour on managers' performance appraisals. In Jansen, P.G.W., Pepermans, R. (Eds.), *Empirical studies of managerial behaviour, development and socialisation* (pp. 79-94). Leuven: Acco.
- BC1 Kantas, A., Kalogera, S. & **Nikolaou, I.** (1997). Recruitment and selection: Managerial practices and perceptions in the Greek private sector. In Pepermans, R., Buelens, A., Vinkenburch, G.J. & Jansen, P.G.W. (Eds.), *Managerial Behaviour and Practices. European Research Issues*. (pp. 81-90) Leuven: Acco.

## ΑΛΛΕΣ ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΕΙΣ

1. **Nikolaou, I.** (2019). Editorial - Current State and the Future of International Journal of Selection & Assessment. *International Journal of Selection and Assessment*, 27(4), 297-298. <https://doi.org/10.1111/ijsa.12272>
2. Bozionelos, N., & **Nikolaou, I.** (2010). Research Brief: Happiness Around the World: More to it than Money? *Academy of Management Perspectives*, 24 (4), 96-98.
3. Bozionelos, N., & **Nikolaou, I.** (2010). Research Brief: Does Treating the Permanent Workforce Well Matter to Temporary Employees? *Academy of Management Perspectives*, 24(1), 84-86.
4. **Nikolaou, I., Vakola, M. & Kantas, A.** (2009). History and Development of Industrial Work & Organizational Psychology in Greece. *The Industrial-Organizational Psychologist*, 47(2), 87-91.
5. Βούρου, Θ. & **Νικολάου, Ι.** (2008). Παρεμβαλλόμενες μεταβλητές στην σχέση προσωπικότητας και εργασιακής απόδοσης. *Αστρολάβος*, 9, 58-83.
6. Robertson, I.T., Lewis, B., Bardzil, P., **Nikolaou, I.** (1999). The influence of personality factors on customers' assessments of service quality. Working Paper Series No 9910 (ISBN: 1-86115-0598). Manchester School of Management, UMIST, UK.
7. **Nikolaou, I.** (1998). Book review of 'Delivering on the Promise. How to Attract, Manage, and Retain Human Capital by B. Friedman, J. Hatch, D. Kalker. The Free Press: New York. 226 pp. *International Journal of Manpower*, 20, pp. 388-390.
8. Robertson I.T., Smythe, J.F., Gibbons, P., Kurz, R., **Nikolaou, I.**, Roberts, S., & Yang, Z. (1996). Research in progress report: The Occupational Psychology Research Group, Manchester School of Management, UMIST, UK. *International Journal of Selection and Assessment*, 4, 49-52.

## ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΕΙΔΙΚΩΝ ΤΕΥΧΩΝ - SPECIAL ISSUES

1. Potocnik, K., Anderson, N., Born, M., Kleinmann, M. & **Nikolaou, I.** (2021). Recent Developments in Recruitment and Selection: European Perspectives and Advances. *European Journal of Work and Organizational Psychology*.
2. **Nikolaou, I., Anderson, N. & Salgado, J.** (2012). Special Issue on Advances in Selection & Assessment in Europe. *International Journal of Selection & Assessment*, 20 (4).

## ΕΤΕΡΟΑΝΑΦΟΡΕΣ:

- [Google Scholar](#): 7259 citations, h-index: 30
- [Scopus](#): 1794 citations, h-index: 21

## ΠΡΟΣΚΕΚΛΗΜΕΝΟΣ ΟΜΙΛΗΤΗΣ - Keynotes

1. **Nikolaou, I.** (2023). Recent trends and challenges in employee recruitment and selection: The role of technology. Ετήσιο Συνέδριο της Ρουμανικής Ψυχολογικής Εταιρείας, Κωνσταντζα, Ρουμανία.
2. **Nikolaou, I.** (2019). Technology in Recruitment and Selection; Past, present and the future. Boussias Recruitment Conference, Athens, Greece
3. Νικολάου, Ι. (2018). «Προσέλκυση και Επιλογή Ανθρώπινου Δυναμικού: Σύγχρονες Εξελίξεις». Προσκεκλημένος Ομιλητής στην 5<sup>η</sup> Ημερίδα του Κλάδου Εργασιακής και Οργανωσιακής Ψυχολογίας της Ελληνικής Ψυχολογικής Εταιρείας (ΕΛΨΕ), Παν/μιο Πειραιώς.
4. **Nikolaou, I.** (2018). “Technology in Employee Recruitment and Selection”. Invited Keynote Presentation at the Universidad Popular Autonoma Del Estado De Puebla Conference, Puebla, Mexico.
5. **Nikolaou, I.** (2018). “Technology in Employee Recruitment and Selection: Where are we now and where are we going?”. Invited Keynote Presentation at the Future of Work and Organizational Psychology Advanced International Seminar, Universidad Complutense Madrid.
6. **Νικολάου, Ι.** (2017). Σύγχρονες εξελίξεις στον χώρο της προσέλκυσης και επιλογής προσωπικού: ο ρόλος της τεχνολογίας. Προσκεκλημένος ομιλητής στο 1<sup>ο</sup> Διεθνές Συνέδριο του ΑΣΕΠ, Αθήνα.
7. **Nikolaou, I.** (2017). “Technology in Employee Recruitment and Selection”. Invited Keynote Presentation at the Recruitment and Selection Symposium “New Trends and Boundary Conditions in Recruitment and Selection Procedures”, Surrey Business School, Surrey, UK
8. **Nikolaou, I.** (2017): Alliance for Organizational Psychology Invited Symposium-The Impact of Technology on Recruitment and Selection: An International Perspective. 32<sup>nd</sup> Annual Conference of the Society for Industrial and Organizational Psychology, Orlando, USA
9. **Nikolaou, I.** (2017). New trends in recruitment – Research evidence from Greece. Boussias Recruitment Conference, Athens, Greece
10. **Nikolaou, I.** (May 2013). “You’re fired! Exploring the impact of financial crisis on people of Europe”. Invited symposium at 16th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), Munster, Germany.
11. **Νικολάου, Ι.** (Νοέμβριος 2011). The Big HR Debate. Ελληνικό Ινστιτούτο Μάνατζμεντ Ανθρώπινου Δυναμικού & Boussias Conferences.
12. **Νικολάου, Ι.** (Νοέμβριος 2010). The Big HR Debate. Ελληνικό Ινστιτούτο Μάνατζμεντ Ανθρώπινου Δυναμικού & Boussias Conferences.
13. **Νικολάου, Ι.** (Απρίλιος 2010). Η χρήση και η αποτελεσματικότητα των ιστοσελίδων κοινωνικής δικτύωσης στην Ελλάδα. Ετήσιο Συνέδριο Στελεχών Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδος (ΣΔΑΔΕ).
14. **Νικολάου, Ι.** (Δεκέμβριος 2009). Προσωπικότητα & Επαγγέλματα. Εκδήλωση «Ορίζοντες-Mindset».
15. **Nikolaou, I.** (2009). *Psychological Contract Development and Employee Attitudes*. Invited Symposium. Chair of Invited Symposium. 14th European Congress of Work and Organizational Psychology. Santiago de Compostela, Spain.
16. **Nikolaou, I.** (2007). *No strings attached; Keeping the people balance in organizations*. Center for Ethics and Poverty Research, University of Salzburg, Austria.
17. Νικολάου, Ι. (2006). *Emotional Intelligence Research in Greece*. Symposium on Emotional Intelligence chaired by Dr Daniel Coleman, Athens, Greece.
18. **Nikolaou, I. & Georgiadou, M.** (2004). *Human Resource Practises in Greece*. 4<sup>th</sup> International Human Resources Conference, PricewaterhouseCoopers, Athens, Greece.
19. **Nikolaou, I. & Tsausis, I.** (2003). *Emotional Intelligence and Management Development*. 3<sup>rd</sup> International Human Resources Conference, PricewaterhouseCoopers, Athens, Greece.
20. **Nikolaou, I. & Papataniasiou, D.** (2002). *Organizational culture*. 2<sup>nd</sup> International Human Resources Conference. PricewaterhouseCoopers, Athens, Greece.

## ΕΠΙΒΛΕΨΗ ΔΙΔΑΚΤΟΡΙΚΩΝ ΔΙΑΤΡΙΒΩΝ

### Κύριος επιβλέπων-ΔΕΤ-ΟΠΑ

- *Ευδοκία Τσώνη* - Αντιδράσεις Υποψηφίων στην Προσέλκυση και Επιλογή Προσωπικού – Ο ρόλος της τεχνολογίας. Ολοκληρώθηκε τον Οκτώβριο 2023, με χρηματοδότηση από το ΙΚΥ.
- *Αφροδίτη Γαϊτανάρου* - Ιστοσελίδες Κοινωνικής Δικτύωσης και Προσέλκυση και Επιλογή Προσωπικού – Ο ρόλος της αρνητικής πληροφόρησης. Ολοκληρώθηκε τον Απρίλιο 2023, με χρηματοδότηση από το ΙΚΥ.

- *Κων/να Γεωργίου*: Ατομικές Διαφορές και Συμπεριφορές Αναζήτησης Εργασίας, Αποτελέσματα και Συνέπειες στη Συναισθηματική και Ψυχολογική Κατάσταση των πρόσφατα Αποφοίτων. Ολοκληρώθηκε τον Δεκέμβριο 2015.
- *Νάσος Γκούρας*: Κριτήρια Επιλογής Φορέων Αλλαγής: Ο ρόλος και η συνεισφορά τους στην διαμόρφωση απόψεων απέναντι στην αλλαγή και στην επιτυχή έκβαση της ΔΕΤ, ΟΠΑ. Ολοκληρώθηκε τον Σεπτέμβριο 2013, με χρηματοδότηση από την ΓΓΕΤ/Ηράκλειτος.
- *Σοφία Χατζή*: Team-based επιλογή προσωπικού: Η σπουδαιότητα των ατομικών διαφορών στη μελέτη της καινοτομίας της ομάδας. ΔΕΤ, ΟΠΑ. Ολοκληρώθηκε τον Μάρτιο 2013, με χρηματοδότηση από το ΙΚΥ.
- *Μαρία Τόμπρου*: The Dynamics of Psychological Contract Creation during selection and socialization. ΔΕΤ, ΟΠΑ. Ολοκληρώθηκε τον Σεπτέμβριο 2009, με χρηματοδότηση από το ΙΚΥ.

#### Μέλος 3μελούς επιτροπής-ΔΕΤ

- *Δόλογλου Μαρία*: Ειδικές προσεγγίσεις στην ηγεσία: η ανθεκτικότητα ως ένας παράγοντας αποτελεσματικής ηγεσίας. Ολοκληρώθηκε τον Ιούλιο 2023 υπό την επίβλεψη του Δ. Μπουραντά)
- *Ελισάβετ Κουσίνα*: Ηγεσία και καινοτομία στο Δημόσιο Τομέα (ολοκληρώθηκε το 2007 υπό την επίβλεψη της Ε. Βουδούρη)
- *Μαρία Μπίνα*: Μια κοινωνικο-οικονομική προσέγγιση στη μελέτη των κινήτρων και των αλληλεπιδράσεων των μελών Ασύρματων Κοινοτικών Δικτύων (ολοκληρώθηκε το 2007 υπό την επίβλεψη του Γ. Γιαγλή)
- *Ουρανία Καρδάση*: Solitude as a leadership meta-competence (ολοκληρώθηκε το 2015 υπό την επίβλεψη του Δ. Μπουραντά).
- *Βασιλική Αγαπητού*. Μια εμπειρική διερεύνηση των σχέσεων της αυθεντικότητας, υπαρξιακής σκέψης και εμπιστοσύνης στα πλαίσια της θεωρίας της Αυθεντικής ηγεσίας. (ολοκληρώθηκε το 2016 υπό την επίβλεψη του Δ. Μπουραντά).

#### Μέλος 7μελούς επιτροπής αξιολόγησης-ΟΠΑ

- *Μαρίνα Καρλή*: Η επίδραση της μεταφοράς της μάθησης στην εργασιακή συμπεριφορά με την χρήση των τεστ αξιολόγησης υποθετικών καταστάσεων. Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, Τμήμα Μάρκετινγκ και Επικοινωνίας (ολοκληρώθηκε το 2021, υπό την επίβλεψη της Μ. Βακόλα).
- *Ειρήνη Μαρίνα Μητροπούλου*: Αναζητώντας την εννοιολογική και ψυχομετρική υπόσταση του ηθικού ηγέτη στην εργασία: Κατασκευή της Κλίμακας ΗΘΙΚής ηγεσίας (ΚΛΗΘΙΣ), Πανεπιστήμιο Κρήτης (ολοκληρώθηκε το 2019, Παν/μιο Κρήτης υπό την επίβλεψη του Ι. Τσαούση)
- *Μιχαήλ Μιχάλης*: Πρακτικές Ανθρώπινου Δυναμικού, καινοτομία και παραγωγικότητα στην επιχείρηση: Ο ρόλος της εμπιστοσύνης και της αφοσίωσης του προσωπικού (ολοκληρώθηκε το 2019, Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου)
- *Ραφαηλίδου Μυρτώ*: Η Γυάλινη Οροφή στο χώρο των Επιχειρήσεων υπό το πρίσμα της Θεσμικής Θεωρίας (ολοκληρώθηκε το 2012 υπό την επίβλεψη της Ελ. Αποσπύρη)
- *Δαλακούρα Αφροδίτη*: Leaders Develop Leaders: Exploring the Role of Line Managers & Human Resource Systems (ολοκληρώθηκε το 2007 υπό την επίβλεψη του Δ. Μπουραντά)
- *Δήμητρα Ιορδάνογλου*: Η επίδραση της συναισθηματικής νοημοσύνης στην αποτελεσματική διοίκηση ανθρωπίνων πόρων στο χώρο της εκπαίδευσης. Ο ρόλος της ηγεσίας (ολοκληρώθηκε το 2005 υπό την επίβλεψη του Δ. Μπουραντά)
- *Καπουτσής Ηλίας*. Justice and politics at the workplace. Their role in determining individual and organizational outcomes. (ολοκληρώθηκε το 2005 υπό την επίβλεψη του Α. Νικολόπουλου)
- *Κων/νος Κωστόπουλος*: Στρατηγική Διοίκηση Καινοτομίας: Ο Ρόλος της Μάθησης και του Περιβάλλοντος των Ομάδων Έργου στην Απόδοση Ομάδων που αναλαμβάνουν την Υλοποίηση Καινοτόμων Έργων - Μια Θεωρητική και Εμπειρική Μελέτη (ολοκληρώθηκε το 2007 υπό την επίβλεψη του Γ. Πραστάκου)
- *Δημήτρης Μπράχος*: Knowledge sharing within organizational units: the role of knowledge sharing context, process and knowledge sharing effectiveness in unit performance – An empirical study (ολοκληρώθηκε το 2007 υπό την επίβλεψη του Γ. Πραστάκου)

- 2018 6th EAWOP Early Career Summer School 2018, Heraklion, Crete, Greece, co-organized with Maria Vakola, Konstantina Georgiou, Vera Lazanaki
- 2018 9ο Διεθνές Συνέδριο Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού, Αθήνα, Ελλάδα.  
Διοργανωτής: ΜΠΣ στην Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού
- 2016 8ο Διεθνές Συνέδριο Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού, Αθήνα, Ελλάδα.  
Διοργανωτής: ΜΠΣ στην Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού
- 2014 Διοργάνωση μαζί με την Λέκτορα Δέσποινα Ξανθοπούλου (ΑΠΘ) της 3<sup>ης</sup> Ημερίδας Οργανωτικής Ψυχολογίας του Κλάδου Οργανωτικής Ψυχολογίας της Ελληνικής Ψυχολογικής Εταιρείας, Αθήνα
- 2013 Διοργάνωση σε συνεργασία με την Boussias Communications συνεδρίου με ομιλήτρια την Denise Rousseau, Professor of Organizational Behavior στο Carnegie Mellon University, USA.
- 2012 6ο Διεθνές Συνέδριο Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού, Αθήνα, Ελλάδα.  
Διοργανωτής: ΜΠΣ στην Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού σε συνεργασία με την Καθ. Νάνσυ Παπαλεξανδρή
- 2012 Διοργάνωση μαζί με την Λέκτορα Δέσποινα Ξανθοπούλου (ΑΠΘ) της 2<sup>ης</sup> Ημερίδας Οργανωτικής Ψυχολογίας του Κλάδου Οργανωτικής Ψυχολογίας της Ελληνικής Ψυχολογικής Εταιρείας, Αθήνα
- 2011 Διοργάνωση μαζί με τους Neil Anderson (Brunel University, UK) και Jesus Salgado (Universidad de Santiago de Compostela, Spain) ενός Small Group Meeting (SGM) για το 2011 στην Αθήνα με θέμα: “Selection and assessment in Europe: Recent Trends and challenges/advances” μετά από ανάθεση από τον European Association of Work & Organizational Psychology (EAWOP) με την συμμετοχή 35 κορυφαίων ευρωπαίων και αμερικανών ερευνητών στο συγκεκριμένο αντικείμενο. Αποτέλεσμα αυτού του συνεδρίου ήταν η έκδοση ενός special issue στο International Journal of Selection & Assessment με θέμα “Selection and assessment in Europe” (2012)
- 2010 5ο Διεθνές Συνέδριο Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού, Αθήνα, Ελλάδα.  
Διοργανωτής: ΜΠΣ στην Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού σε συνεργασία με την Καθ. Νάνσυ Παπαλεξανδρή
- 2008 4ο Διεθνές Συνέδριο Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού, Αθήνα, Ελλάδα.  
Διοργανωτής: ΜΠΣ στην Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού σε συνεργασία με την Καθ. Νάνσυ Παπαλεξανδρή

#### ΜΕΛΟΣ ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΩΝ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ ΠΕΡΙΟΔΙΚΩΝ

- International Journal of Selection and Assessment – Διευθυντής Σύνταξης/ Editor-in-Chief (Σεπτ. 2018 – Δεκ. 2024)
- Journal of Business and Psychology (2017-σήμερα)
- Personnel Assessment and Decisions (2014-σήμερα)
- International Journal of Selection and Assessment (2012-2018)
- Journal of Personnel Psychology (2009-2024)
- Journal of Managerial Psychology (2007-2023)
- Employee Relations (2013-σήμερα)
- Review of Work and Organizational Psychology-Revista de Psicología del Trabajo y las Organizaciones (Consulting Editor) (2009- σήμερα)
- Leadership & Organization Development Journal (2007-2012)

#### ΑΞΙΟΛΟΓΗΤΗΣ ΑΡΘΡΩΝ ΣΕ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΑ ΠΕΡΙΟΔΙΚΑ

- Journal of Applied Psychology
- Applied Psychology: An International Review
- European Journal of Work and Organizational Psychology
- Human Resource Management
- International Journal of Human Resource Management



- International Journal of Organizational Analysis
- Journal of Organizational Behaviour
- Journal of Personnel Psychology
- Journal of Applied Social Psychology
- Leadership & Organizational Development Journal
- Management Research News
- Social Behavior and Personality: An International Journal
- Academy of Management Annual Conferences (OB-HRM divisions)
- Society of Industrial and Organizational Psychology Annual Conferences
- Ψυχολογία (“Psychology”)

### **ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥΣ ΣΥΛΛΟΓΟΥΣ**

- Society for Industrial and Organizational Psychology (SIOP)
- European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP)
- European Network of Organizational Psychologists (ENOP, Εκπρόσωπος Ελλάδας)
- European Network of Selection Researchers (ENESER, Ιδρυτικό μέλος)
- Consortium for Emotional Intelligence Research in Organizations (EI Consortium)
- Ελληνική Ψυχολογική Εταιρεία (ΕΛΨΕ) – Συντονιστής του Κλάδου της Οργανωτικής Ψυχολογίας (2011-2017)

### **ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ**

- Βραβείο Διδακτικής Αριστείας 2014-2015 & 2006-2007, MBA International, Οικονομικό Παν/μιο Αθηνών
- Βραβείο Διδακτικής Αριστείας για το μάθημα «Ανάπτυξη Προσωπικών Ικανοτήτων», 2020-2021, 2012-2013, 2003-2004, Τμήμα Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας, Οικονομικό Παν/μιο Αθηνών
- Προσκεκλημένος εξωτερικός αξιολογητής του Faculty of Psychology and Educational Sciences (Personality and Social Psychology, Human Resources Management and Organizational Behavior Group) at Ghent University, Βέλγιο (Οκτώβριος 2013)
- Υποτροφία του Ιδρύματος Κρατικών Υποτροφιών (ΙΚΥ) για μεταπτυχιακές σπουδές στο εξωτερικό στην Οργανωτική / Εργασιακή Ψυχολογία (1994-1999).

### **ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΚΑΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΤΕΛΕΧΩΝ**

- Σκλαβενίτης, ΔΕΔΔΗΕ, ΟΑΕΔ, Τσαμούρης-Δούζογλου, PeopleCert, ΓΑΙΑΟΣΕ, ΔΕΗ, Menarini, Kotsovolos/Dixons, Groupama, Metro AEBE, EFG Eurobank, Misko-Barilla, Intracom, Pfizer, SEAT, Infote, Δωδώνη, ΟΣΕ, Metaxa Diagnostics, Emporiki Bank, Kantor, Lion Hellas, AB Βασιλόπουλος, Pfiizer, κλπ. σε θέματα σχετικά με την Οργανωσιακή Συμπεριφορά και Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων

### **ΆΛΛΕΣ ΘΕΣΕΙΣ/ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ**

- Διευθυντής του Μεταπτυχιακού Προγράμματος Σπουδών στην Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού, Οικονομικό Παν/μιο Αθηνών (Σεπτ. 2015-Σεπτ. 2022)
- Συν-ιδρυτής του European Network of Selection Researchers. Το ENESER είναι ένα δίκτυο Ευρωπαίων ερευνητών στον χώρο της Εργασιακής και Οργανωσιακής Ψυχολογίας και ΔΑΔ οι οποίοι ασχολούνται με το αντικείμενο της προσέλευσης, επιλογής και αξιολόγησης προσωπικού.
- Πρόεδρος του ΔΣ της Ελληνικής Ακαδημίας Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΑΔΑΔ) (2024-σήμερα)
- Αναπληρωτής Πρόεδρος – Τμήμα Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας, Οικονομικό Παν/μιο Αθηνών (Δεκέμβριος 2017 – Αυγ. 2020)
- Εκπρόσωπος Σχολής Διοίκησης Επιχειρήσεων στο Συμβούλιο Διοίκησης του ΚΕΔΙΒΜ ΟΠΑ (Ιαν. 2022-σήμερα)
- Αναπληρωτής εκπρόσωπος ΔΕΤ στην επιτροπή ΕΛΚΕ/ΟΠΑ (Σεπτ. 2020-σήμερα)

- Μέλος του ΔΣ (Executive Committee) του European Association of Work & Organizational Psychology (EAWOP) (Μάιος 2013-Μάιος 2017)
- Επιστημονικός Υπεύθυνος του Γραφείου Διασύνδεσης του Οικονομικού Παν/μίου Αθηνών (Ιούνιος 2014-Δεκ. 2017)
- Συν-συντονιστής (με την Δέσποινα Ξανθοπούλου) του Κλάδου Εργασιακής και Οργανωσιακής Ψυχολογίας της Ελληνικής Ψυχολογικής Εταιρείας (ΕΛΨΕ) (2011-2017)
- Συν-ιδρυτής της εθελοντικής οργάνωσης Job-Pairs ([www.job-pairs.gr](http://www.job-pairs.gr)).
- Μέλος του Board of Advisors της AIESEC (2011-2012)
- Επιστημονικός Υπεύθυνος TEDxAUEB (2013-σήμερα)
- Πρόεδρος της Επιτροπής Αξιολόγησης των HR Awards (2024-σήμερα)