

Φωτεινή Κραβαρίτη

Επίκουρη Καθηγήτρια Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού
Τμήμα Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας
Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών

Κοδριγκτώνος 12, 112 57, Αθήνα

Τηλ.: +30-210-8203619

Email: fkravariti@aueb.gr

Orcid ID: 0000-0001-9123-2007

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/foteini-kravariti-1284b041/>

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

- | | |
|-------------|--|
| 2013 – 2016 | University of Manchester – Manchester, Ηνωμένο Βασίλειο
PhD Development, Policy & Management
Βαθμός Τίτλου: A1 (Χωρίς Διορθώσεις) |
| 2011 – 2012 | University of Manchester – Manchester, Ηνωμένο Βασίλειο
MSc Human Resource Management (International Development)
Βαθμός Τίτλου: Με διάκριση |
| 2006 – 2010 | Πανεπιστήμιο Πειραιώς – Πειραιάς, Ελλάδα
Πτυχίο στην Οργάνωση και Διοίκηση Επιχειρήσεων
Βαθμός Τίτλου: Λίαν Καλώς (7.36/10) |

ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ

- | | |
|-------------------|---|
| 06/2024 – Σήμερα | Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, Τμήμα Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας – Αθήνα, Ελλάδα
Θέση: Επίκουρη Καθηγήτρια στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού |
| 10/2023 – 05/2024 | Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών – Αθήνα, Ελλάδα
Θέση: Εξωτερικός Συνεργάτης (μερική απασχόληση) |
| 09/2022 – 01/2024 | Deree, Αμερικάνικο Κολλέγιο Ελλάδος, Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων και Οικονομικών – Αθήνα, Ελλάδα
Θέση: Assistant Professor (research track) |
| 01/2021 – 08/2022 | Deree, Αμερικάνικο Κολλέγιο Ελλάδος, Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων και Οικονομικών – Αθήνα, Ελλάδα
Θέση: Lecturer I (μερική απασχόληση) |
| 01/2021 – | University of Reading, Henley Business School – Reading, Ηνωμένο Βασίλειο
Θέση: Executive Adjunct Supervisor |

07/2019 – 05/2024	Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης και Ινστιτούτο Επιμόρφωσης, Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης – Αθήνα, Ελλάδα Θέση: Κύριο Διδακτικό Προσωπικό (μερική απασχόληση)
01/2019 – 12/2020	Deree, Αμερικάνικο Κολλέγιο Ελλάδος, Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων και Οικονομικών – Αθήνα, Ελλάδα Θέση: Instructor (μερική απασχόληση)
09/2017 – 04/2024	University of Portsmouth, Faculty of Business and Law – Portsmouth, Ηνωμένο Βασίλειο Θέση: Senior Lecturer in HRM/OB
09/2016 – 08/2017	University of Portsmouth, Faculty of Business and Law – Portsmouth, Ηνωμένο Βασίλειο Θέση: Lecturer in HRM/OB
09/2016 – 03/2018	University of Manchester – Manchester, Ηνωμένο Βασίλειο Θέση: External Supervisor and Academic Assessor (μερική απασχόληση)
10/2013 – 08/2016	University of Manchester – Manchester, Ηνωμένο Βασίλειο Θέση: Graduate Teaching Assistant and Senior Tutor

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ/ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ

09/2023 –	Cambridge Education Group Digital – Cambridge, Ηνωμένο Βασίλειο Θέση: Academic Consultant
02/2015 – 03/2018	University of Manchester – Manchester, Ηνωμένο Βασίλειο Θέση: Fieldwork Assistant (μερική απασχόληση)
08/2014 – 01/2015	University of Manchester, Careers' Services – Manchester, Ηνωμένο Βασίλειο Θέση: Applications' Adviser (μερική απασχόληση)
05/2013 – 10/2013	Bet365 – Stoke-on-Trent, Ηνωμένο Βασίλειο Θέση: Instructor/Trainer (μερική απασχόληση)
09/2012 – 10/2013	Bet365 – Stoke-on-Trent, Ηνωμένο Βασίλειο Θέση: European Customer Account Advisor
11/2010 – 07/2011	Eurobank EFG, Financial Planning Services – Μοσχάτο, Ελλάδα Θέση: Advisor
07/2010 – 08/2010	AteBank – Βόλος, Ελλάδα Θέση: Πρακτική Άσκηση

10/2007 – 02/2008 **Vodafone Greece – Άγιος Ιωάννης Ρέντη, Ελλάδα**
Θέση: Εκπρόσωπος Εξυπηρέτησης Πελατών (μερική απασχόληση)

ΑΛΛΕΣ ΘΕΣΕΙΣ/ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

- **08/2023 – Σήμερα:** Κριτής στα «HR awards» by Boussias.
- **02/2022 – 07/2022:** Research Lead of Human Resource Management, Deree – Αμερικανικό Κολλέγιο Ελλάδος.
- **02/2022 – 07/2022:** Επικεφαλής του «Best Buddies Club», Αμερικανικό Κολλέγιο Ελλάδος.
- **08/2021 – 07/2022:** Εξωτερική αξιολογήτρια προγραμμάτων σπουδών στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού, Malta's Further and Higher Education Authority (MFHEA), Hamrun, Μάλτα.
- **06/2021:** Εξωτερική σύμβουλος πιστοποίησης προγραμμάτων σπουδών, Birmingham City University, Ηνωμένο Βασίλειο.
- **01/2021 – 04/2024:** Πρόεδρος επιτροπών αξιολόγησης μαθημάτων και του συμβουλίου εξεταστών για όλα τα διαδικτυακά μεταπτυχιακά προγράμματα σπουδών, Faculty of Business and Law, University of Portsmouth, Ηνωμένο Βασίλειο.
- **09/2019 – 09/2023:** Εξωτερική αξιολογήτρια προγραμμάτων σπουδών στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού, University of Huddersfield Business School, Huddersfield, Ηνωμένο Βασίλειο.
- **02 – 09/2019:** Μέλος της επιτροπής ανάπτυξης του μεταπτυχιακού προγράμματος σπουδών MA in Applied Organisational Psychology, Αμερικανικό Κολλέγιο Ελλάδος.
- **09/2018 – Σήμερα:** Μέλος της διευθύνουσας επιτροπής του Research Methodology Subject Interest Group (SIG) της Βρετανικής Ακαδημίας Μάνατζμεντ (British Academy of Management, BAM), Ηνωμένο Βασίλειο.
- **09/2017 – 04/2024:** Αξιολογήτρια αιτήσεων προπτυχιακών και μεταπτυχιακών φοιτητών για τη διασφάλιση ηθικής ερευνητικής δεοντολογίας, Faculty of Business and Law, University of Portsmouth, Ηνωμένο Βασίλειο.
- **09/2017 – 04/2024:** Μέλος της επιτροπής επιλογής και στελέχωσης ακαδημαϊκών θέσεων, Faculty of Business and Law, University of Portsmouth, Ηνωμένο Βασίλειο.
- **03/2017:** Αξιολογήτρια εκθέσεων διαγωνισμού «AVM Gray Essay» της Πολεμικής Αεροπορίας του Ηνωμένου Βασιλείου.
- **11/2016 – 04/2024:** Μέλος της επιτροπής επιλογής διδακτορικών φοιτητών, Faculty of Business and Law, University of Portsmouth, Ηνωμένο Βασίλειο.
- **09/2016 – 04/2024:** Μέλος επιτροπών επαγγελματικής ανάπτυξης και αξιολόγησης της πρακτικής σχετικά με τη διδασκαλία και τη μάθηση (π.χ. EPAS και AACSB), Faculty of Business and Law, University of Portsmouth, Ηνωμένο Βασίλειο.
- **09/2015:** Συντονίστρια του διαγωνισμού «Sustainability Challenge», Manchester Business School, Ηνωμένο Βασίλειο.
- **09 – 12/2014:** Μέλος της διδακτορικής επιτροπής «PGRSN», η οποία διοργάνωσε σειρά σεμιναρίων σε θέματα σχετικά με π.χ. ευκαιρίες διδασκαλίας και εφαρμογή ερευνητικής δεοντολογίας, University of Manchester, Ηνωμένο Βασίλειο.
- **01 – 05/2014:** Μέλος της διοργανώτριας επιτροπής διδακτορικών συνεδρίων, University of Manchester, Ηνωμένο Βασίλειο.

ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΗ/ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

03/12/2024: Using Collage as a Reflexive Tool to Support Writing από το Middlesex University, University of Essex και το Council for at Risk Academics (CARMA).

23/09/2024: Autoethnographic Writing and Collaborative Autoethnography από το Middlesex University, University of Essex και το Council for at Risk Academics (CARMA).

06-07/09/2023: Randomised Controlled Trials (RCTs) for quantitative social researchers από το NCRM και University of Southampton.

28/06/2023: Matching and weighting for quasi-experimental policy evaluation - a primer από το NCRM και University of Southampton.

07-12/06/2023: Qualitative Comparative Analysis (QCA) από το Erasmus graduate school of social sciences and the humanities, Erasmus University Rotterdam, Netherlands.

29/09/2022: Εισαγωγή στο ScienceDirect από το Elsevier.

22/09/2022: Understanding research metrics in Scopus: journal-level, article-level, and author-level από το Elsevier.

06/07/2022: Data and AI and ethics (AACCB) από τη Βρετανική Ακαδημία Μάνατζμεντ.

15/03/2021: Publishing quantitative research and avoiding methods pitfalls από τη Βρετανική Ακαδημία Μάνατζμεντ.

26/02/2021: Being an effective reviewer: Crafting effective reviews από τη Βρετανική Ακαδημία Μάνατζμεντ.

20/01/2021: Using tools and apps for enhanced engagement από το Deree-Αμερικάνικο Κολλέγιο Ελλάδος.

30/10/2020: Introduction to R for social researchers από Social Research Association.

09/2020: Παρακολούθηση σειράς σεμιναρίων σχετικά με επιπρόσθετα εργαλεία της πλατφόρμας Moodle (π.χ. Panopto, Moodle quizzes, κτλ.) από το University of Portsmouth.

08/09/2020: Adobe Connect Training από το Deree-Αμερικάνικο Κολλέγιο Ελλάδος.

22/04/2020: Proctorio από το Deree-Αμερικάνικο Κολλέγιο Ελλάδος.

21/04/2020: Blackboard Learn – Δημιουργία Διαγωνισμάτων από το Deree-Αμερικάνικο Κολλέγιο Ελλάδος.

Jan-April 2020: Introduction to systematic review and meta-Analysis από Johns Hopkins University, Baltimore, Maryland, Η.Π.Α.

22/11/2019: Questionnaire design από Social Research Association.

20/11/2019: Introduction to focus groups από University of Surrey.

18/11/2019: Introduction to discourse analysis από University of Surrey.

13 & 14/11/2019: Introduction to NVivo 12 από University of Surrey.

16/01/2019: Structural equation modelling από LSE και Falcom Group, Λονδίνο, Ηνωμένο Βασίλειο.

07/01/2019: Testing for moderation and mediation using SPSS από LSE και το Falcom Group, Λονδίνο, Ηνωμένο Βασίλειο.

08/08/2018: Student systems project από Graduate School, University of Portsmouth.

14/05/2018: Best practice in being a second or third research supervisor από Graduate School, University of Portsmouth.

08/05/2018: PhD by publication από Graduate School, University of Portsmouth.

04/05/2018: Sustainability research από University of Portsmouth.

22/03/2018: Analysing data using Stata software από University of Portsmouth.

14/03/2018: Conducting research responsibly από University of Portsmouth.

07/03/2018: Guidance for internal/external examiners από Graduate School, University of Portsmouth.

28/02/2018: British Academy small grants for humanities and social sciences από το Τμήμα Έρευνας και Καινοτομίας (RIS) του University of Portsmouth.

12/12/2017: Best practice in supervising part time and professional doctorate students από Graduate School, University of Portsmouth.

11/12/2017: Digital tools for distance learning από το Τμήμα Μάθησης και Ανάπτυξης του University of Portsmouth.

06/12/2017: WEBEX – The virtual classroom από το Τμήμα Μάθησης και Ανάπτυξης του University of Portsmouth.

15/11/2017: Moodle assignment and Turnitin από University of Portsmouth.

25/10/2017: Assurance of learning από University of Portsmouth.

05/07/2017: Autism awareness από το Τμήμα Μάθησης και Ανάπτυξης του University of Portsmouth.

14/06/2017: Combined introduction to unit assessment boards/boards of examiners από University of Portsmouth.

24/05/2017: Quantitative research methods από University of Portsmouth.

02/05/2017: Invigilating από University of Portsmouth.

07/02/2017: Continental style PhDs από Graduate School, University of Portsmouth.

01/02/2017: Managing and monitoring research degree students από Graduate School, University of Portsmouth.

14/12/2016: Global engagement strategy workshop από τον αντιπρύτανη του University of Portsmouth.

30/11/2016: Small grants workshop από το Τμήμα Μάθησης και Ανάπτυξης του University of Portsmouth.

23/11/2016: Best practice in the selection and admission of PGR students από Graduate School, University of Portsmouth.

17/11/2016: Getting the most out of mentoring από το Τμήμα Μάθησης και Ανάπτυξης του University of Portsmouth.

16/11/2016: Processes and support for submitting research funding bids από το Τμήμα Μάθησης και Ανάπτυξης του University of Portsmouth.

14/11/2016: An introduction to assessment, feedback and marking από το Τμήμα Επιμόρφωσης και Βελτίωσης Ποιότητας (DCQE) του University of Portsmouth.

12/10/2016: How to search for funding από το Τμήμα Μάθησης και Ανάπτυξης του University of Portsmouth.

26/09/2016: Introductory workshop for research supervisors από Graduate School, University of Portsmouth.

22 & 29/09/2016: Developing supervisory skills από το Τμήμα Μάθησης και Ανάπτυξης του University of Portsmouth.

19/09/2016: Annual and major review από Graduate School, University of Portsmouth.

08/12/2015: Equality and diversity issues από University of Manchester.

07/12/2015: Recruiting staff to academic/research posts από University of Manchester.

04/11/2015: Grademark από University of Manchester.

22/10/2015: Recruiting staff to PSS posts από University of Manchester.

06/10/2015: Minutes, meetings and agendas από University of Manchester.

19/10/2015: PDR reviewer από University of Manchester.

24/09/2015: Time management από University of Manchester.

19/03/2014: Publishing connect with Elsevier από University of Manchester.

29/01/2014: Bloomberg introduction από Manchester Business School.

07/12/2013: Epistemological issues in international development από University of East Anglia.

12/11/2013: KETSO από University of Manchester.

08/11/2013: Reference management with Endnote από University of Manchester.

22/10/2013: Writing your literature review από University of Manchester.

09/2013 – 05/2014: Qualitative research methods: Doing interviewing, practicing participant observation and narrative analysis από University of Manchester.

09 – 12/2013: Research methods από University of Manchester.

09 – 12/2013: Introduction to quantitative methods από University of Manchester.

09 – 12/2013: PhD methods: Adobe Illustrator, Photoshop, and Prezi από University of Manchester.

16/03/2012: Graduate Teaching Assistant (GTA) training από University of Manchester.

ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗ (ΑΥΤΟΔΥΝΑΜΗ) ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΑ & ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ

Προπτυχιακά προγράμματα σπουδών:

- Διεθνής Επιχειρηματικότητα -*University of Portsmouth*
- Διοίκηση Επιχειρήσεων (Κατεύθυνση: Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού) -*The American College of Greece*
- Διοίκηση Επιχειρηματικότητας -*The American College of Greece*
- Διοίκηση Επιχειρήσεων -*University of Portsmouth*
- Διοίκηση Επιχειρήσεων & Ανθρώπινου Δυναμικού -*University of Portsmouth*
- Διοίκηση Επιχειρήσεων & Επιχειρηματικότητα -*University of Portsmouth*
- Διοίκηση Επιχειρήσεων & Εφοδιαστικής Αλυσίδας -*University of Portsmouth*
- Διοίκηση Επιχειρήσεων & Συστημάτων -*University of Portsmouth*
- Διοίκηση Οικονομικών -*University of Portsmouth*
- Μάρκετινγκ -*University of Portsmouth*
- Νομική των Επιχειρήσεων -*University of Portsmouth*
- Χρηματοοικονομική Διοίκηση Επιχειρήσεων -*University of Portsmouth*

Προπτυχιακά μαθήματα:

- Διοίκηση Προσωπικού & Επιχειρήσεων -*The American College of Greece (αυτοδύναμη διδασκαλία από 01/01/2021 έως 01/01/2024)*
- Διοίκηση Προσωπικού Οργανισμών -*University of Portsmouth*
- Εισαγωγή στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού -*The American College of Greece (αυτοδύναμη διδασκαλία από 01/09/2021 έως 30/08/2023)*
- Επίβλεψη Προπτυχιακών Διατριβών -*University of Portsmouth & The American College of Greece*
- Επιχειρηματικό Ερευνητικό Έργο -*University of Portsmouth*
- Επιχειρηματικό Σχέδιο Καινοτομίας & Ανάπτυξης -*University of Portsmouth*
- Θεωρία Επιχειρηματικότητας -*The American College of Greece*
- Μέθοδοι Επιχειρηματικής Έρευνας -*The American College of Greece*
- Προσέλκυση Ταλέντων -*The American College of Greece (αυτοδύναμη διδασκαλία από 01/01/2021 έως 30/08/2023)*
- Πρόσληψη, Έρευνα & Επαγγελματική Ανάπτυξη -*University of Portsmouth*
- Στρατηγική Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού -*The American College of Greece (αυτοδύναμη διδασκαλία από 01/01/2022 έως 30/08/2022)*
- Οργανωσιακή Συμπεριφορά & Ηγεσία -*Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (αυτοδύναμη διδασκαλία από 01/09/2026)*
- Διοίκηση Ταλέντων & Τεχνολογία -*Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (αυτοδύναμη διδασκαλία από 01/09/2026)*
- Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού -*Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (αυτοδύναμη διδασκαλία από 01/09/2026)*

Μεταπτυχιακά προγράμματα σπουδών:

- Athens MBA -*Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών*
- Flexible Executive MBA -*Henley Business School*
- Διοίκηση Μηχανικών -*Hull University*
- Διοικητικής Επιστήμης & Τεχνολογίας -*Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών*
- Διαχείριση Υλοποίησης Αναπτυξιακών Έργων -*University of Manchester*
- Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού -*Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών*
- Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού (Διεθνής Ανάπτυξη) -*University of Manchester*
- Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού (Πλήρης & Μερικής Φοίτησης) -*University of Portsmouth*
- Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού (top up) -*University of Portsmouth*
- Διοίκηση Διεθνών Επιχειρήσεων -*University of Portsmouth*
- Διοίκηση Επιχειρήσεων -*University of Portsmouth*
- Οργανωσιακή Αλλαγή & Ανάπτυξη -*University of Manchester*
- Παγκόσμια Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού -*University of Portsmouth (Διευθύντρια από 01/06/2017 έως 31/08/2020)*
- Παγκόσμια Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού -*University of Portsmouth (διαδικτυακό πρόγραμμα μερικής φοίτησης, Διευθύντρια από 01/06/2020 έως 26/04/2024)*

Μεταπτυχιακά μαθήματα:

- Αναπτυξιακή Πρακτική: Διεθνή Πλαίσια & Σχέδια Δράσης -*University of Manchester*
- Διαχείριση Ανθρώπινων Πόρων & Διοίκηση Ταλέντου -*University of Portsmouth*
- Διαχείριση Οργανωσιακής Ψυχολογίας & Αλλαγής -*University of Manchester*
- Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού -*University of Portsmouth (αυτοδύναμη διδασκαλία από 01/09/2016 έως 01/09/2022)*
- Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού: Έννοιες & Πλαίσια -*University of Manchester*
- Διοίκηση Ανθρώπων & Ομάδων -*Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών*
- Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων -*University of Portsmouth (διαδικτυακά, αυτοδύναμη διδασκαλία από 01/07/2020 έως 26/04/2024)*
- Διοίκηση Ανθρώπων & Οργανισμών -*Hull University*
- Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων -*University of Portsmouth (αυτοδύναμη διδασκαλία από 01/09/2017 έως 01/09/2019)*
- Εκπαίδευση, Εκμάθηση & Ανάπτυξη Ταλέντων (εξ' αποστάσεως μάθηση για στελέχη του Αγγλικού Πολεμικού Ναυτικού) -*University of Portsmouth*
- Επίβλεψη Μεταπτυχιακών Διατριβών -*Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, Henley Business School, University of Central Lancashire, University of Manchester and University of Portsmouth*
- Ερευνητική Επιχειρηματική Εργασία -*University of Portsmouth*
- Οργανωσιακή Συμπεριφορά -*University of Manchester*
- Οργανωσιακή Συμπεριφορά & Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων -*Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών*
- Πρακτική Διοίκησης Ανθρώπινων Πόρων -*University of Manchester*
- Προγραμματισμός Ανθρώπινου Δυναμικού & Διαχείριση Ταλέντου -*Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (αυτοδύναμη διδασκαλία από 01/01/2024 έως σήμερα)*
- Στρατηγική & Διεθνής Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού -*Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών*
- Σχεδιασμός & Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού -*University of Manchester*

ΜΕΛΟΣ ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΩΝ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΤΥΠΟΥ

Journal of Hospitality and Tourism Horizons – Editorial Advisory Board (2025 – Σήμερα)

International Journal of Contemporary Hospitality Management – Editorial Advisory Board (2021 – Σήμερα)

ΚΡΙΤΗΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΩΝ ΑΡΘΡΩΝ

- **Από 01/2025:** German Journal of Human Resource Management
- **Από 12/2023:** Public Management Review
- **Από 03/2021:** Human Resource Management Journal
- **Από 11/2020:** Journal of Organisational Effectiveness: People and Performance
- **Από 07/2020:** Studious Digital Education
- **Από 06/2020:** International Journal of Productivity and Performance Management
- **Από 03/2020:** International Journal of Contemporary Hospitality Management
- **Από 05/2019:** Human Resource Development Review

- **Από 05/2018:** European Journal of Training and Development
- **Από 01/2017:** Palgrave Macmillan
- **Από 09/2015:** Academy of Management
- **Από 11/2014:** International Journal of Human Resource Management
- **Από 10/2020:** Southwest Academy of Management (SWAM)

ΠΡΟΣΚΕΚΛΗΜΕΝΗ ΟΜΙΛΗΤΡΙΑ

10/12/2024: «Introduction to Using and Applying Linear Regressions» στο *PhD Day in Management* (διαδικτυακά), Πολυτεχνικό Πανεπιστήμιο της Καταλωνίας, Βαρκελώνη, Ισπανία.

ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΕΙΔΙΚΩΝ ΤΕΥΧΩΝ – SPECIAL ISSUES

Kravariti, F., Jooss, S. & Scullion, H. (2023). Talent management in the new normal of hospitality and tourism. *International Journal of Contemporary Hospitality Management*, 35 (8). <https://www.emerald.com/insight/publication/issn/0959-6119/vol/35/iss/8> (CABS: 3)

ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΕΙΣ ΣΕ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΤΥΠΟ (μετά από κρίση)

1. Kravariti, F., Jooss, S., Tom Dieck, M. C., Fountoulaki, P. & Hossain, F. (2025). Talent management in hospitality and tourism industry: the role of societal and organisational culture. *The International Journal of Contemporary Hospitality Management*, 37 (1), 260-278. doi: 10.1108/IJCHM-04-2024-0522 (CABS: 3)
2. Theriou, F., Tasoulis, L. & Kravariti, F. (2024). Linking the trickle-down effect of supervisor incivility to turnover intentions in the context of SMEs: a serial mediation model. *Leadership and Organization Development Journal*, 46 (1), 102-117. doi: 10.1108/LODJ-08-2023-0445 (CABS: 1)
3. Johnston, K., Alberti, F. & Kravariti, F. (2024). Representative bureaucracy and organizational attractiveness: an experimental study of symbolic representation of the US and UK police. *Public Administration Review*, 84 (2), 293-307. doi:10.1111/puar.13675 (CABS: 4*)
4. Kravariti, F., Jooss, S. & Hugh, S. (2023). Guest editorial - Talent management and COVID-19: lessons and opportunities. *International Journal of Contemporary Hospitality Management*, 35 (8), 2685-2690. doi:10.1108/IJCHM-08-2023-093 (CABS: 3)
5. Kravariti F., Tasoulis, K., Scullion, H. & Alali, M. (2023). Talent management and performance in the public sector: the role of organisational and line managerial support for development. *The International Journal of Human Resource Management*, 34 (9), 1782-1807. doi:10.1080/09585192.2022.2032265 (CABS: 3)
6. Kravariti, F., Voutsina, K., Tasoulis, K., Dibia, C. & Johnston, K. (2022). Talent management in hospitality and tourism: a systematic literature review and research agenda', *International Journal of Contemporary Hospitality Management*, 34 (1), 321-360. doi: 10.1108/IJCHM-03-2021-0365 (CABS: 3)
7. Kravariti, F., Oruh, E.S., Dibia, C., Tasoulis, K., Scullion, H. & Mamman. A. (2021). Weathering the storm: talent management in internationally oriented Greek small and medium-sized enterprises. *Journal of Organizational Effectiveness: People and Performance*, 8 (4), 444-463. doi:10.1108/JOEPP-01-2021-0022 (CABS: 2)

8. Lamprinou, V., Tasoulis, K. & Kravariti, F. (2021). The impact of servant leadership and perceived organisational and supervisor support on job burnout and work-life balance in the era of teleworking and COVID-19. *Leadership & Organization Development Journal*, 42 (7), 1071-1088. doi:10.1108/LODJ-12-2020-0526 (CABS: 1)
9. Kravariti, F. & Johnston, K. (2020). Talent management: a critical literature review and research agenda for public sector human resource management. *Public Management Review*, 22 (1), 75-95. doi:10.1080/14719037.2019.1638439 (CABS: 4)
10. Hossain, F., Al Sinani, S., Kumasey, A. & Kravariti, F. (2020). International research collaboration: evidence from GCC countries. *South Asian Journal of Policy and Governance*, 43 (1), 1-23. <https://sjpgjournal.org/index.php/sjpg/article/view/34>
11. Hossain, F., Kumasey, A.S., Eldridge, D., Kravariti, F. & Bawole, J.N. (2018). Paradox of public sector capacity building: lessons from the MATT2 UK-Bangladesh cooperation. *Development Policy Review*, 36 (6), 689-702. doi:10.1111/dpr.12267

ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΣΕ ΒΙΒΛΙΑ (μετά από κρίση)

1. Vaiman, V., Kravariti, F. & Usanova, K. (προσεχές). Talent management of assigned expatriates. In: Hutchings, K. & Kallane, Y. *The Authoritative Research Guide to Expatriates*. US: Edward Elgar.
2. Kravariti, F. (2023). Talent management and developing employees for performance. In: Rees, G. & French, R. *Strategic People Management and Development*. 6th ed. London: CIPD/Kogan Page.
3. Kravariti, F. (2021). Analysing and presenting quantitative data. In: Mills, S. & Shepherd, C. *Research Methods*. UK: Studious Digital Education.

ΔΗΜΟΣΙΕΥΜΕΝΕΣ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΕΙΣ ΣΕ ΣΥΝΕΔΡΙΑΚΑ ΠΡΑΚΤΙΚΑ (μετά από κρίση)

1. Cox Lindsay, A., Xu, M. & Kravariti, F. (2019). 'Application of theoretical perspective on organisational transformation, change, and Development: Dynamic capability theory in a Saudi Arabian context', *BAM 2019 Conference on Organisational Transformation Change and Development*, Birmingham, Ηνωμένο Βασίλειο. 3 – 5 September 2019.
2. Kravariti, F. (2017). 'Displaying the hidden treasures of talent management', *Proceedings of the 2017 Transatlantic Dialogue on Sustaining a Democratic Public Sector in an Era of Multiple Challenges and Constraints: Encouraging and Sustaining Diverse and Inclusive Societies*, Miami, Φλόριντα, Η.Π.Α. 5th – 8th April 2017.
3. Sun, Y. & Kravariti F. (2016). 'To what extent the adoption of innovative human resource practices is explained by top management support in Chinese SMEs?' *Proceedings of the 3rd Business and Management Conference*, Λισαβόνα, Πορτογαλία. 22nd – 25th March 2016.
4. Kravariti, F. & Fountoulaki, P. (2015). 'Cultural influence on human resource management: Empirical perspectives from the Greek hospitality industry', *Proceedings of the 32nd International Business Research Conference on Research for Advancement*, Μελβούρνη, Αυστραλία. 23rd – 25th November 2015.
5. Kravariti, F. (2014). 'National and organisational cultural influences on human resource practices: Case studies from two Hotels in Greece and Cyprus', *Proceedings of the 2014 Global Human Resource Management Symposium*, University of Riverside, Riverside, Los Angeles, Καλιφόρνια, Η.Π.Α. 20th – 21st June 2014.

1. Tasoulis, K., Theriou, G. & Kravariti, F. (2024). *HRM Glossary*. Deree – The American College of Greece. https://hrmglossary.acg.edu/index.php?title=About_the_project
2. Tasoulis, K., Kravariti, F., Kyriakidou, O. & Kalemidou, G. (8th December 2023). *People analytics: how HR can become pioneers and drive business growth*. CIPD - People Magazine. <https://www.peoplemanagement.co.uk/article/1850460/people-analytics-hr-become-pioneers-drive-business-growth#:~:text=People%20analytics%3A%20how%20HR%20can%20become%20pioneers%20and%20drive%20business%20growth,-New%20analysis%20reveals&text=Amid%20the%20fourth%20industrial%20revolution,taking%20informed%20people%2Drelated%20decisions.>
3. Παναγιωτοπούλου, Α., Θερίου, Γ., Τασούλης, Κ. & Κραβαρίτη, Φ. (30 Νοεμβρίου 2023). *Σιωπηρή παραίτηση*. Η Καθημερινή-Special Reports. <https://www.kathimerini.gr/investigations/special-reports/562751782/mayri-trypa-stin-paragogikotita-chathikan-8-tris-dolaria-se-12-mines/#:~:text=%CE%B4%CE%BF%CE%BB%CE%AC%CF%81%CE%B9%CE%B1%20%CF%83%CE%B5%2012%20%CE%BC%CE%AE%CE%BD%CE%B5%CF%82,-%CE%A0%CE%B1%CE%B3%CE%BA%CF%8C%CF%83%CE%BC%CE%B9%CE%B1%20%CE%AD%CF%81%CE%B5%CF%85%CE%BD%CE%B1%20%CE%BA%CE%B1%CF%84%CE%B1%CE%B3%CF%81%CE%AC%CF%86%CE%B5%CE%B9&text=%CE%95%CE%AF%CF%84%CE%B5%20%CF%80%CF%81%CF%8C%CE%BA%CE%B5%CE%B9%CF%84%CE%B1%CE%B9%20%CE%B3%CE%B9%CE%B1%20%CE%BD%CE%AD%CE%BF%20%CF%86%CE%B1%CE%B9%CE%BD%CF%8C%CE%BC%CE%B5%CE%BD%CE%BF,%CF%80%CE%BB%CE%AE%CE%BE%CE%BF%CF%85%CE%BD%20%CF%84%CE%BF%CE%BD%20%CE%BA%CF%8C%CF%83%CE%BC%CE%BF%20%CF%84%CF%89%CE%BD%20%CE%B5%CF%80%CE%B9%CF%87%CE%B5%CE%B9%CF%81%CE%AE%CF%83%CE%B5%CF%89%CE%BD.>
4. Johnston, K., Alberti, F. & Kravariti, F. (23rd June 2023). *Falling reputations mean that women and minorities no longer want to work for the police in the US or UK*. LSE USAPP. <https://blogs.lse.ac.uk/usappblog/2023/06/23/falling-reputations-mean-that-women-and-minorities-no-longer-want-to-work-for-the-police-in-the-us-or-uk/>
5. Kravariti, F. (Μάιος 2023). *Επαναπροσδιορισμός στρατηγικών διοίκησης ταλέντων: με στόχο την ενίσχυση της οργανωσιακής απόδοσης στη μετα «covid-19» εποχή*. HR Professional. https://hrpro.gr/magazine_issues/hr-207/
6. Tasoulis, K., Kravariti, F., Kyriakidou, O., Soukouli, P., Papatzimou, V. & Kalemidou, G. (May 2023). *People analytics: how organisations operating in Greece use HRM data*. Deree – The American College of Greece & KPMG Greece. https://www.acg.edu/wp-content/uploads/2023/07/People-Analytics-Report_Final.pdf
7. Alberti, F., Johnston, K. & Kravariti, F. (2022). *Experimental research in public administration: a study of gender representation in the police*. Working Papers in Economics & Finance 2022-02, University of Portsmouth, Faculty of Business and Law.

https://pure.port.ac.uk/ws/portalfiles/portal/52189796/Experimental_research_in_public_administration_PDF.pdf

8. Τασούλης, Κ., Κραβαρίτη, Φ., Κυριακίδου, Ο., Σούκουλη, Π., Παπατζήμου, Β., & Καλεμίδου, Γ. (2022). *People analytics: η αξιοποίηση δεδομένων ανθρώπινου δυναμικού στις επιχειρήσεις στην Ελλάδα*. Deree – The American College of Greece & KPMG Greece. <https://www.acg.edu/wp-content/uploads/2022/04/People-Analytics-Report-March-2022-revised-logo.pdf>
9. Warren, S. & Kravariti, F. (2021). *2020 AFEM gender diversity in the electronic music industry survey*. AFEM 2020.

ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΑ ΑΡΘΡΑ ΥΠΟ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

- Tasoulis, K., Theriou, G., Kravariti, F., Scullion, H. & Hylton, Y. Talent conceptualisations, talent management bundles and their drivers in small and medium enterprises: a polycontextual perspective. *Human Resource Management Journal* [under third review].

ΜΕΛΕΤΕΣ ΣΕ ΕΞΕΛΙΞΗ

- Dibia, C., Kravariti, F., Oruh, E. & Sims, S. Constructive failure. Επιστημονικό περιοδικό όπου το άρθρο θα κατατεθεί: *Studies in Higher Education* [data analysis].
- Kravariti, F. Who owns talent management in the new normal of hospitality and tourism? Επιστημονικό περιοδικό όπου το άρθρο θα κατατεθεί: *The International Journal of Contemporary Hospitality Management* [data collection].
- Kravariti, F., Bezuidenhout, A. & Johnston, K. (2024). Mapping the literature on women's talent development through a systematic approach. Επιστημονικό περιοδικό όπου το άρθρο θα κατατεθεί: *Human Resource Development Review* [final edits].
- Panagiotopoulou, L., Theriou, G., Tasoulis, K., Pappas, I. & Kravariti, F. Embracing or escaping quiet quitting? A configurational approach to a career transition [ready for submission].
- Tasoulis, K., Kyriakidou, O., Kravariti, F. & Chatzoudes, D. Learn to walk before you run: strategic fit and HR skills as prerequisites of HR analytics adoption. Επιστημονικό περιοδικό όπου το άρθρο θα κατατεθεί: *International Journal of Manpower* [writing up].
- Usanova, K., Kravariti, F. & Vaiman, V. Talent management of assigned expatriates. Επιστημονικό περιοδικό όπου το άρθρο θα κατατεθεί: *Human Resource Management Review* [writing up].

ΠΡΟΕΔΡΙΑ ΣΕ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΑ ΣΥΝΕΔΡΙΑ

1. 22nd *Organisational Storytelling Seminar on Leadership in the Post-Truth Era: Storytelling for Good or Evil?*, Faculty of Business & Law, University of Portsmouth, Portsmouth, Ηνωμένο Βασίλειο (08/06/2017).
2. 32nd *International Business Research Conference on Research for Advancement*, Μελβούρνη, Αυστραλία (23-25/11/2015).
3. *Second 21st Century Academic Forum Conference*, Harvard University, Βοστώνη, Η.Π.Α. (10/03/2015).
4. *Innovation in Research*, University of Manchester, Manchester, Ηνωμένο Βασίλειο (05/2014).

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΕΙΣ ΣΕ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΑ ΣΥΝΕΔΡΙΑ (μετά από κρίση)

1. **13-14/06/2024:** «Managing talent of assigned expatriates: current theory and future research» στο *6th Global Conference on International Human Resource Management*, Gothenburg University, Σουηδία.
2. **16/04/2024-18/04/2024:** «Representative bureaucracy and organizational attractiveness: an experimental study of symbolic representation of the US and UK police» στο *2024 IRSPM Conference: Hybrid Future for Public Governance and Management*, Tampere University, Φινλανδία.
3. **02/10/2023-03/10/2023:** «Talent conceptualisations, talent management bundles and their drivers in small and medium enterprises: a polycontextual perspective» στο *12th ELASM Workshop on Talent Management*, Ica Lyon School of Management, Lyon, Γαλλία.
4. **31/08/2022-02/09/2022:** «Constructive failure: a systematic review and critical investigation of the management education curriculum» στο *2022 British Academy of Management Conference on Reimagining Business and Management as a Force for Good*, The University of Manchester, Manchester, Ηνωμένο Βασίλειο.
5. **18/03/2022-22/03/2022:** «Bureaucratic reputation: the impact on representative bureaucracy» στο *2022 Conference of the American Society of Public Administration (ASPA) on Democracy under Threat: The Future of Equality in a Post-COVID World*, Jacksonville, Φλόριντα.
6. **30/09/2019-01/10/2019:** «Star or smart talent management? An investigation of the Greek private sector» στο *8th ELASM Workshop on Talent Management*, Toulouse Business School, Τουλούζη, Γαλλία.
7. **03/07/2019:** «Constructive failure: bringing failure back to classrooms for better student success» στο *Teaching in the Spotlight: Innovation for Teaching Excellence Conference of the Advance Higher Education*, Northumbria University, Newcastle, Ηνωμένο Βασίλειο.
8. **04/06/2019:** «Societal and organisational cultural impact on talent management: the Greek hotel industry» στο *HR Opportunities & Challenges in SMEs: Strategic HR, Working Conditions, Employee Voice & Talent Sustainability Conference of the British Academy of Management*, Birmingham City University, Ηνωμένο Βασίλειο.
9. **11/06/2018:** «National and organisational cultural impact on talent management: the Greek hospitality industry» στο *Research and Innovation Conference*, Faculty of Business & Law, University of Portsmouth, Portsmouth, Ηνωμένο Βασίλειο.
10. **16/05/2016:** «Cultural influences on talent management» στο *Personhood: Mobility and Space*, University of Manchester, Manchester, Ηνωμένο Βασίλειο.
11. **09/03/2015:** «International research collaboration: trends and trajectories from GCC countries» στο *Second 21st Century Academic Forum Conference on Teaching, Learning, and Research in the Just Google It Age*, Harvard University, Βοστώνη, Η.Π.Α.

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΠΙΠΡΟΣΘΕΤΑ ΣΥΝΕΔΡΙΑ/ΗΜΕΡΙΑΔΕΣ

1. **05/12/2025:** *Redefining Management: Cultivating Sustainable Success Beyond Numbers*, 20th People Management Executive Seminar, Αθήνα, Ελλάδα.
2. **04-05/10/2021:** *10th ELASM Workshop on Talent Management* (διαδικτυακά).

3. **19/11/2020:** *Global Talent Management, Global Mobility and Covid-19: Where have we Been and Where are we Going?*, Centre for Global Workforce Strategy at Simon Fraser University (Καναδάς), the Penn State Center for International Human Resource Studies (Η.Π.Α.) & ESCP Business School (Ευρώπη), (διαδίκτυα).
4. **30/06/2020:** *Update for Approved Centres: the new approach to CIPD accreditation of Higher Education*, CIPD (διαδίκτυα).
5. **20-24/05/2019:** *Human Resource Management in a Digital Era*, MBA Society Business Week 2019, Πανεπιστήμιο Πειραιώς, Αθήνα, Ελλάδα.
6. **21/03/2019:** *Global Winners Starting from Greece: What does it Take to Make it?*, Αρίστος Δοξιάδης, Αμερικάνικο Κολλέγιο Ελλάδος, Αθήνα, Ελλάδα.
7. **20/03/2019:** *Are we Actually Ready to Create Sustainable Products and Brands?*, Βιβή Μπουγάνη, Αμερικάνικο Κολλέγιο Ελλάδος, Αθήνα, Ελλάδα.
8. **13/09/2018:** *Simply Better: Researching Assessment Practices – Improving Student Outcomes*, University of Southampton, Southampton, Ηνωμένο Βασίλειο.
9. **08/06/2018:** *The Annual Learning & Teaching Conference*, University of Portsmouth, Portsmouth, Ηνωμένο Βασίλειο.
10. **19/06/2017:** *The 13th BUS Research and Innovation Conference*, University of Portsmouth, Portsmouth, Ηνωμένο Βασίλειο.
11. **09/06/2017:** *The Annual Learning & Teaching Conference*, University of Portsmouth, Portsmouth, Ηνωμένο Βασίλειο.
12. **08/06/2016:** *The Implications of Chinese Economic Engagement in Africa*, University of Manchester, Manchester, Ηνωμένο Βασίλειο.
13. **18/05/2015:** *Making Social Impact*, University of Manchester, Manchester, Ηνωμένο Βασίλειο.
14. **05/05/2015:** *UNESCO's Missions, International Peace, and Genocides*, UNESCO, Παρίσι, Γαλλία.
15. **04/05/2015:** *Government at a Glance and Human Resource Management in OECD*, OECD, Παρίσι, Γαλλία.
16. **28/04/2015:** *The World Bank's 2020 Agenda and the Role of the National Bank of Belgium*, National Bank of Belgium, Βρυξέλλες, Βέλγιο.
17. **02/12/2013:** *PhD Today Conference on the Reasons People Choose to Do PhD Research and Why this Research is Important*, University of Manchester, Manchester, Ηνωμένο Βασίλειο.
18. **20/11/2013:** *School-University Partnership Initiative Networking Event*, University of Manchester, Manchester, Ηνωμένο Βασίλειο.

ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΕΣ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΕΙΣ

2025 – 2028

3η Προκήρυξη ΕΛ.ΙΔ.Ε.Κ. για την Ενίσχυση Μελών ΔΕΠ & Ερευνητών/ριών - Επιστήμες Μηχανικού & Τεχνολογίας

Τίτλος Έργου: Mapping the Terrain & Exploring the Potential of Generative Artificial Intelligence Technology for Firms & Employees in Greece

Φορέας Χρηματοδότησης: Ελληνικό Ίδρυμα Έρευνας & Καινοτομίας (ΕΛ.ΙΔ.Ε.Κ.)

Ερευνητική Ομάδα: Dr Dimitrios Chatzoudes (ΕΥ), Dr Georgios Theriou, Dr Foteini Kravariti, Prof Ilias Pappas & Prof Konstantinos Tasoulis

Θέση: Επιστημονική Ερευνήτρια

- 03/2024 – 06/2025** **University of Portsmouth – 2024/2025 Research Project Funds**
Τίτλος Έργου: Women in STEM: Developing talent (WISE)
Φορέας Χρηματοδότησης: Faculty of Business & Law, University of Portsmouth, Ηνωμένο Βασίλειο
Ερευνητική Ομάδα: Dr Adele Bezuidenhout (EY), Dr Foteini Kravariti & Prof Karen Johnston
Θέση: Επιστημονική Ερευνήτρια
- 01/2023** **Research, Technology and Innovation Research Centre Fund**
Τίτλος Έργου: The use of people analytics by Greek businesses
Φορέας Χρηματοδότησης: The American College of Greece
Ερευνητική Ομάδα: Prof Konstantinos Tasoulis (EY), Dr Foteini Kravariti, Dr Olivia Kyriakidou, Miss Panagiota Soukouli, Mrs Veronica Papatzimou & Miss Georgia Kalemidou
Θέση: Επιστημονική Ερευνήτρια
- 06/2020 – 06/2021** **University of Portsmouth – 2020/2021 Research Project Funds**
Τίτλος Έργου: Assessing the impact of gender representation in employment selection panel
Φορέας Χρηματοδότησης: Faculty of Business & Law, University of Portsmouth, Ηνωμένο Βασίλειο
Ερευνητική Ομάδα: Dr Federica Alberti (EY), Prof Karen Johnston & Dr Foteini Kravariti
Θέση: Επιστημονική Ερευνήτρια
- 11/2024** **Research Travel Grant**
Τίτλος Έργου: National and organisational cultural impact on talent management's implementation: Case studies from Greece
Φορέας Χρηματοδότησης: University of Manchester, Ηνωμένο Βασίλειο
Ερευνητική Ομάδα: Dr Foteini Kravariti (EY), Prof Aminu Mamman & Prof Farhad Hossain
Θέση: Επιστημονικά Υπεύθυνη
- 09/2013 – 09/2016** **University of Manchester Scholar Award**
Τίτλος Έργου: National and organisational cultural impact on talent management's implementation: Case studies from Greece
Φορέας Χρηματοδότησης: University of Manchester, Ηνωμένο Βασίλειο
Ερευνητική Ομάδα: Dr Foteini Kravariti (EY), Prof Aminu Mamman & Prof Farhad Hossain
Θέση: Επιστημονικά Υπεύθυνη

ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ/ΥΠΟΤΡΟΦΙΕΣ

- Διάκριση «20 Under 40 Talent Management», HR Professional, Αθήνα, Ελλάδα (Δεκέμβριος 2025).

- Διάκριση «Researcher of the Month», Faculty of Business and Law, University of Portsmouth, Ηνωμένο Βασίλειο (Δεκέμβριος 2021).
- Διάκριση « Best Reviewer of Human Resource Development Review (HRDR) in 2019», Editorial Board of HRDR and HRD Academy, Atlanta, Η.Π.Α. (Φεβρουάριος 2020).
- Διάκριση «Student Experience Excellence Award 2018: Best Newcomer», Faculty of Business and Law, University of Portsmouth, Ηνωμένο Βασίλειο (Ιούλιος 2018).
- Διάκριση «Student's Union Award for Excellence in Learning & Teaching: Best Supervisor», Faculty of Business and Law, University of Portsmouth, Ηνωμένο Βασίλειο (Νοέμβριος 2017).
- Πλήρης υποτροφία (δίδακτρα σπουδών και έξοδα διαβίωσης), University of Manchester, Ηνωμένο Βασίλειο (Σεπτέμβριος 2013 – Σεπτέμβριος 2016).
- Δεύτερη θέση στον παγκόσμιο διαγωνισμό «Global Management Challenge» (2009).
- Αριστεία προόδου και έπαινοι από το Υπουργείο Παιδείας (2000-2006).

ΕΠΙΒΛΕΨΗ ΔΙΔΑΚΤΟΡΙΚΩΝ ΔΙΑΤΡΙΒΩΝ

Κύρια επιβλέπουσα - University of Portsmouth

- Bubshait Fouzi. *Factors influencing the intention of Saudi Gen-Y talent to stay in the Saudi mining industry.* Ολοκληρώθηκε 07/11/2022.
- Nacu Gabriela. *Stakeholder collaborations and talent development: a study on UK hospitality and tourism placements.*
- Nsem-Nkongho Anna. *The impact of perceived organisational support and line managerial support on the development of talented nurses: The case of UK nursing homes.*
- Archyangelio Annesha. *Talent development of nurses within English NHS hospitals.*

Μέλος επιβλέπουσας ομάδας – University of Portsmouth

- Cox Andrew. *Dynamic capabilities within a Saudi Arabian context.* Ολοκληρώθηκε 29/09/2020.
- Shah Ankur. *Digital transformation of business school education: a change in landscape for the next decade.*

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΔΙΔΑΚΤΟΡΙΚΩΝ ΔΙΑΤΡΙΒΩΝ

Εξωτερική αξιολογήτρια

- Oseki Precious Egharevba. *Conceptualisation of Talent Management in United Kingdom (UK) Higher Education Institutions in the Context of New Public Management: Academics Perspective.* Salford University Business School, Manchester, Ηνωμένο Βασίλειο. Ολοκληρώθηκε 28/05/2024.
- Liu Mengqiong. *Talent Management in Chinese University Context: A Comparative Case Study Approach.* Hull Business School, Ηνωμένο Βασίλειο. Ολοκληρώθηκε 08/08/2023.

- Johnson Deloris Olga. *KPI Driven Banking Sales: Challenges in Enhancing Job Satisfaction from a Manager Perspective*. Edinburgh Napier University, Σκωτία. Ολοκληρώθηκε 13/06/2023.
- Usanova Ksenia. *Understanding Talent Management in a Context: Four Empirical Essays*. University of Luxembourg, Λουξεμβούργο. Ολοκληρώθηκε 08/12/2022.
- Romero Francisco Oliva. *The Role of Talent Development on Internal Succession Planning for Higher Education People Managers: An Interpretative Phenomenological Study*. Liverpool University, Ηνωμένο Βασίλειο. Ολοκληρώθηκε 10/03/2022.
- AbouabidAlla Eman Awni. *Investigating Talent Management Strategies – The Case of the Abu Dhabi Government in the Light of the Abu Dhabi Economic Vision 2030*. Liverpool John Moores University, Ηνωμένο Βασίλειο. Ολοκληρώθηκε 23/11/2021.
- Warraich Imran Asghar. *To Develop Organizational Talent Management Scorecard*. National College of Business Administration and Economics, Lahore, Πακιστάν. Ολοκληρώθηκε 20/03/2021.

Εσωτερική αξιολογήτρια – University of Portsmouth, Ηνωμένο Βασίλειο

- Pessima John. *Problem Sensing and Formulation in Talent Management: An Exploratory Study*. Ολοκληρώθηκε 03/03/2022.
- Ridgway Mark. *The Royal Air Force's Ability to Realise Mission Command in the Information Age*. Ολοκληρώθηκε 05/07/2021.
- Radwan Samah. *Identifying Cultural Singularities of Egyptian Staff as a Social Identity and their Impact on Cultural Practices in Egyptian Hospitality Organisations: A Case of Crossvergence*. Ολοκληρώθηκε 25/02/2020.
- Kunzmann Holger. *A Human Factors View on the Safety of Organisational Change – a Shift of Mindset from Failure and Success towards Resilience Engineering*. Ολοκληρώθηκε 04/12/2019.

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ

- **22/01/2021:** Academic Member of CIPD (academic MCIPD)
- **26/04/2018:** Fellow at The Higher Education Academy (FHEA)
- **08/08/2016:** Associate Fellow at The Higher Education Academy (AFHEA)
- **28/01/2011:** Άδεια ασκήσεως Οικονομολογικού Επαγγέλματος από το Οικονομικό Επιμελητήριο της Ελλάδας με αριθμό αδείας 9911096939
- **07/06/2011:** Επάρκεια διδασκαλίας της Αγγλικής γλώσσας από το Υπουργείο Παιδείας της Ελλάδας
- **20/06/2011:** Άδεια ασκήσεως επαγγέλματος Λογιστή-Φοροτεχνικού Γ' Τάξης από το Οικονομικό Επιμελητήριο της Ελλάδας με αριθμό αδείας 80665

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥΣ ΣΥΛΛΟΓΟΥΣ

- **2020 – 2021:** European Academy of Management
- **2019 – 2021:** Social Research Association
- **2018 – Σήμερα:** British Academy of Management
- **2016 – 2024:** University Forum for Human Resource Development (UFHRD)
- **2015 – 2018:** Academy of Management

ΓΝΩΣΕΙΣ ΛΟΓΙΣΜΙΚΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΗ

- Ακαδημαϊκά και στατιστικά λογισμικά: SPSS, STATA, Prezi, Endnote, Blackboard, Moodle, Canvas, Brightspace, Proctorio, MPlus, R και Turnitin.
- Τραπεζικά λογισμικά: Bloomberg, Σύστημα EPOS, Qualco και Altamira.
- Εργαλεία του Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint, Access, Outlook, Internet Explorer, Windows: Άριστη γνώση, καθώς και κάτοχος του πιστοποιητικού «ECDL Core».
- Λογισμικό τηλεπικοινωνιών: Siebel και Jupiter.
- Άλλα λογισμικά: Λογισμικό Υπηρεσιών Καριέρας, Moxie, Account Manager, macOS High Sierra, itrent, Telebet και Messaging System.

ΞΕΝΕΣ ΓΛΩΣΣΕΣ

- Αγγλικά: Άριστη γνώση (Proficiency)
- Αραβικά: Στοιχειώδη γνώση
- Γερμανικά: Καλή γνώση (Zertifikat)
- Ισπανικά: Καλή γνώση
- Ιταλικά: Στοιχειώδη γνώση

ΕΘΕΛΟΝΤΙΣΜΟΣ

- **10/2018:** Συνέντευξη για τη μετανάστευση ταλαντούχων Ελλήνων στο Ηνωμένο Βασίλειο, *Βραδινό Κεντρικό Δελτίο Ειδήσεων του Άλφα*.
- **06 – 08/2012:** Επικεφαλής ομάδας επικοινωνίας στο Parade Day και αναμεταδότρια στο Looping the Loop, *London Olympic Games Ambassador*, Ηνωμένο Βασίλειο.
- **01 – 08/2012:** *Manchester Student Volunteers Scheme*, University of Manchester, Manchester, Ηνωμένο Βασίλειο.
- **11/2011 – 01/2012:** Fundraiser, *British Red Cross*, Manchester, Ηνωμένο Βασίλειο.