



Έρευνα σχετικά με τα προσόντα των αποφοίτων και την ποιότητα των Προγραμμάτων Σπουδών του ΟΠΑ 2023-2024



Περιεχόμενα

Εισαγωγή.....	3
Προσωπικά στοιχεία.....	4
Δεξιότητες αποφοίτων.....	10
Σχόλια.....	28
Ανάλυση Στοιχείων – Αποτελέσματα.....	30

Εισαγωγή

Η Μονάδα Διασφάλισης Ποιότητας (ΜΟ.ΔΙ.Π.) του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών διεξήγαγε έρευνα με σκοπό την αξιολόγηση τόσο των προσόντων των αποφοίτων, όσο και της ποιότητας των Ακαδημαϊκών Προγραμμάτων Σπουδών και των γενικότερων παρεχόμενων υπηρεσιών του ΟΠΑ.

Η συμμετοχή ήταν ανώνυμη, προαιρετική και πολύ σημαντική για τη διεξαγωγή της συγκεκριμένης έρευνας.

Η αξιολόγηση πραγματοποιήθηκε με τη χρήση ερωτηματολογίου ηλεκτρονικής μορφής (Limesurvey), το οποίο περιλαμβάνει 9 ερωτήσεις κλειστού τύπου, ομαδοποιημένες σε 3 ενότητες (Προσωπικά στοιχεία, Δεξιότητες αποφοίτων, Σχόλια).

Στην έρευνα συμμετείχαν οι συνεργαζόμενοι φορείς του γραφείου πρακτικής άσκησης που πραγματοποιήθηκε από τις 25.06.2024 – 05.07.2024. Το ερωτηματολόγιο στάλθηκε σε 1148 συνεργάτες, συνολικά συγκεντρώθηκαν 168 ερωτηματολόγια, από τα οποία τα 124 ήταν πλήρως συμπληρωμένα.

Τα αποτελέσματα παρουσιάζονται σε ραβδογράμματα και πίνακες.

Προσωπικά στοιχεία

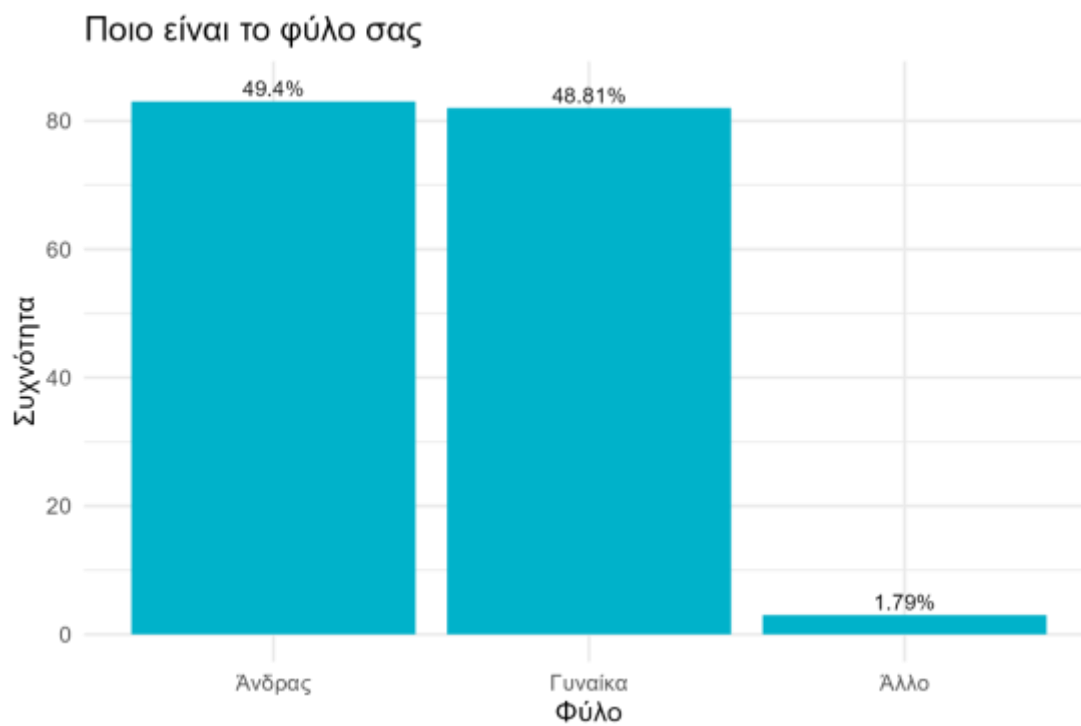
Παρακαλούμε επιλέξτε την κατηγορία που αντικατοπτρίζει καλύτερα τον ρόλο σας:

Ρόλος	Συχνότητα	Ποσοστό
Ανθρώπινο Δυναμικό / Προσλήψεις	73	43.45%
Διαχειριστής Συντονιστής	18	10.71%
Διευθυντής	39	23.21%
Διευθύνων Σύμβουλος, CFO, CTO, COO, κ.λπ.	26	15.48%
Σύμβουλος	12	7.14%



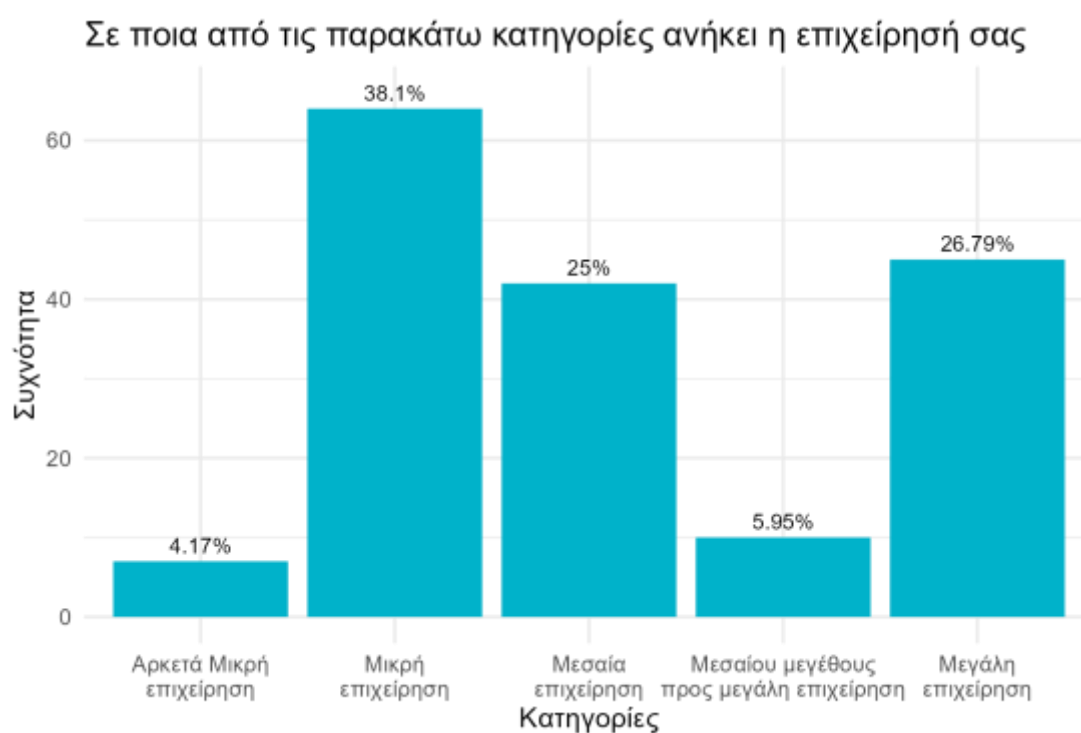
Ποιο είναι το φύλο σας:

Φύλο	Συχνότητα	Ποσοστό
Άνδρας	83	49.40%
Γυναίκα	82	48.81%
Άλλο	3	1.79%



Σε ποια από τις παρακάτω κατηγορίες ανήκει η επιχείρησή σας;

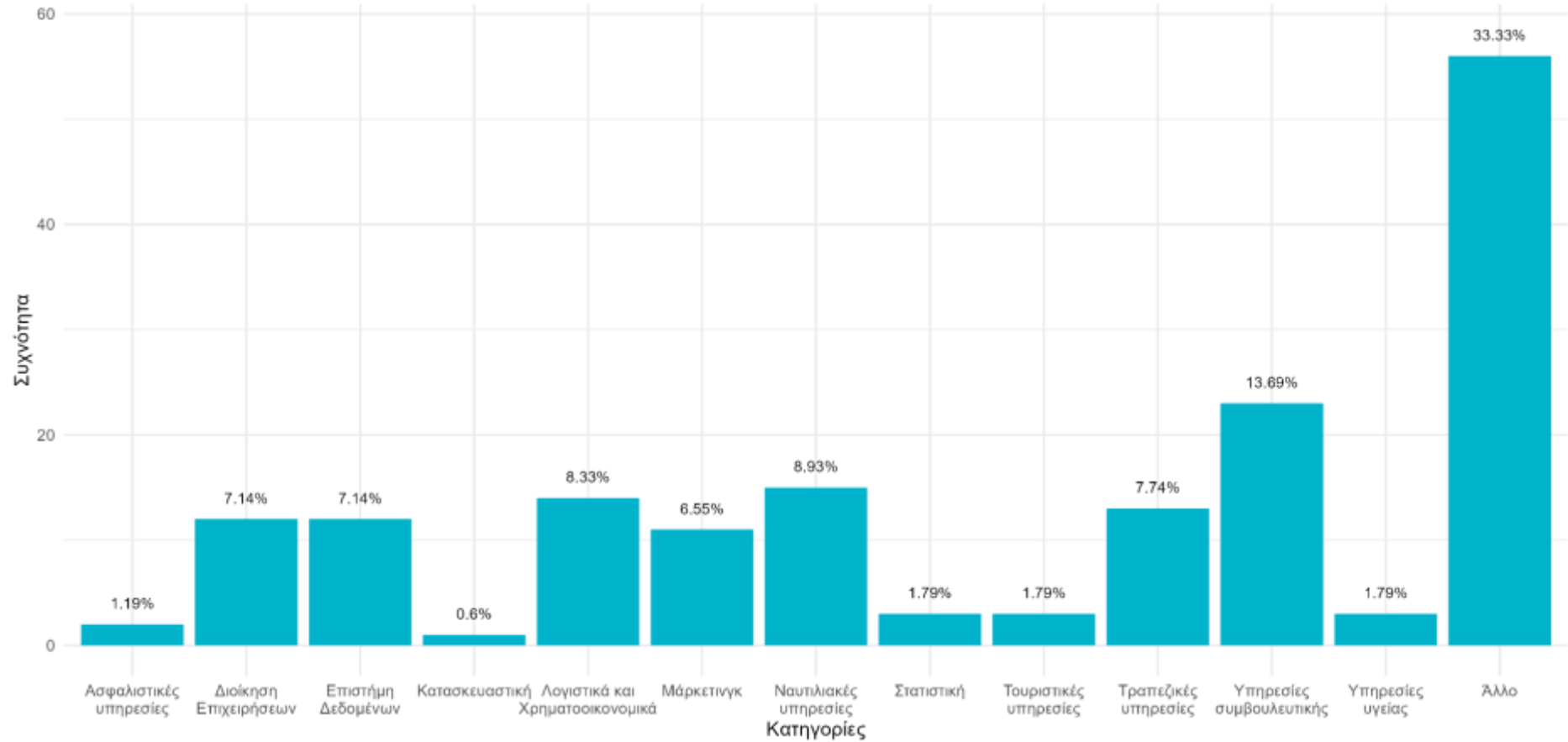
Κατηγορίες	Συχνότητα	Ποσοστό
Αρκετά Μικρή επιχείρηση	7	4.17%
Μικρή επιχείρηση	64	38.10%
Μεσαία επιχείρηση	42	25.00%
Μεσαίου μεγέθους προς μεγάλη επιχείρηση	10	5.95%
Μεγάλη επιχείρηση	45	26.79%



Επιλέξτε σε ποιο από τα πεδία Επιχειρήσεων και Διοίκησης ανήκετε:

Πεδία	Συχνότητα	Ποσοστό
Ασφαλιστικές υπηρεσίες	2	1.19%
Διοίκηση Επιχειρήσεων	12	7.14%
Επιστήμη Δεδομένων	12	7.14%
Κατασκευαστική	1	0.60%
Λογιστικά και Χρηματοοικονομικά	14	8.33%
Μάρκετινγκ	11	6.55%
Ναυτιλιακές υπηρεσίες	15	8.93%
Στατιστική	3	1.79%
Τουριστικές υπηρεσίες	3	1.79%
Τραπεζικές υπηρεσίες	13	7.74%
Υπηρεσίες συμβουλευτικής	23	13.69%
Υπηρεσίες υγείας	3	1.79%
Άλλο	56	33.33%

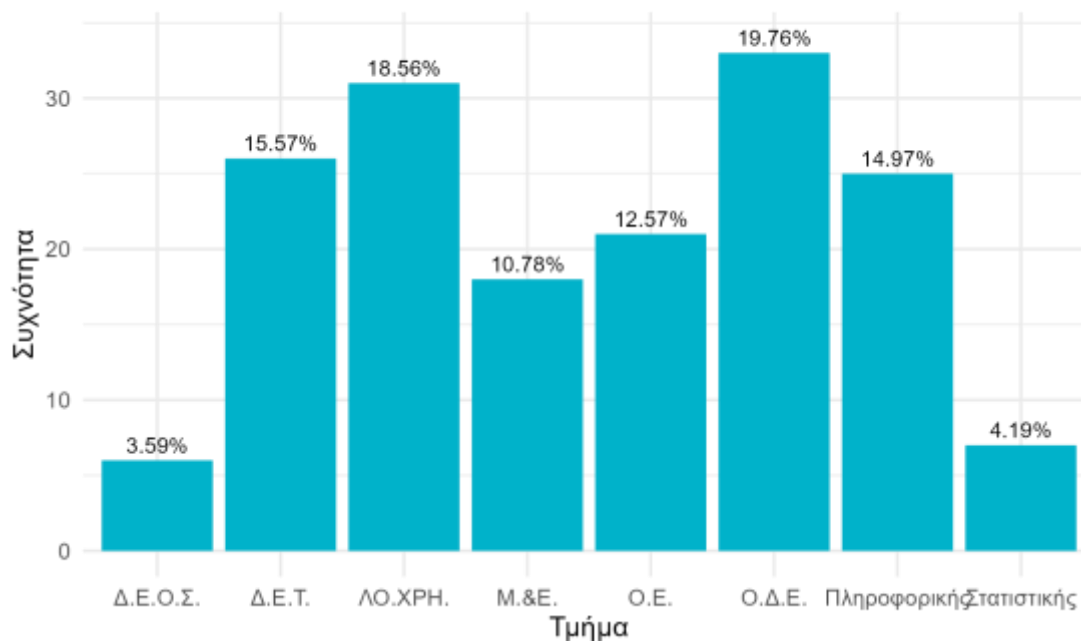
Σε ποια από τις παρακάτω κατηγορίες ανήκει η επιχείρησή σας



Με ποιο Τμήμα του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών συνεργαστήκατε;

Τμήμα	Συχνότητα	Ποσοστό
Διεθνών Ευρωπαϊκών Σπουδών	6	3.59%
Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας	26	15.57%
Λογιστικής και Χρηματοοικονομικής	31	18.56%
Μάρκετινγκ και Επικοινωνίας	18	10.78%
Οικονομικής Επιστήμης	21	12.57%
Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων	33	19.76%
Πληροφορικής	25	14.97%
Στατιστικής	7	4.19%

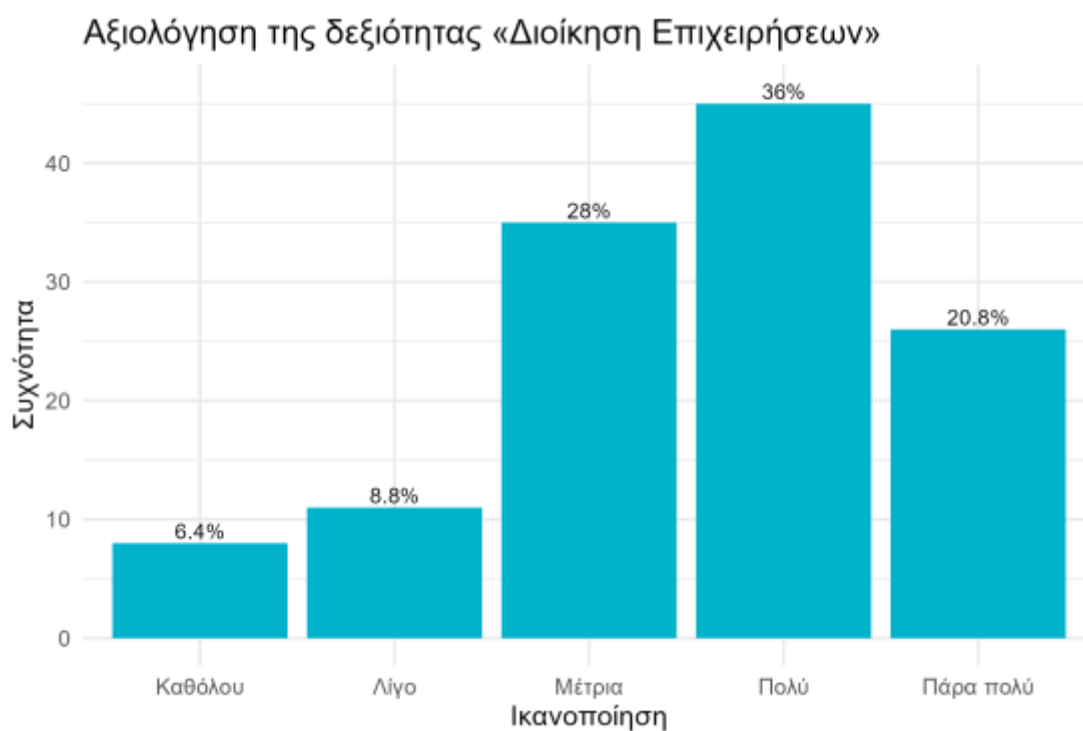
Με ποιο Τμήμα του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών συνεργαστήκατε



Δεξιότητες αποφοίτων

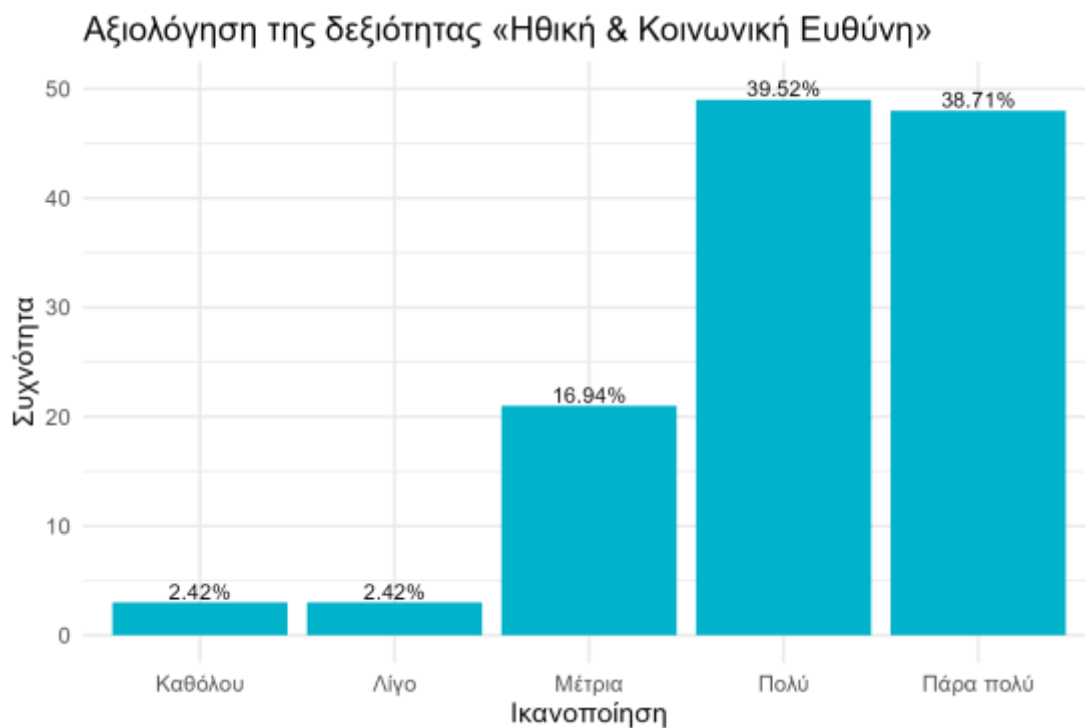
Αξιολογήστε τη σημασία της δεξιότητας «Διοίκηση Επιχειρήσεων» που κατείχαν οι απόφοιτοι κατά την πρόσληψη τους:

Ικανοποίηση	Συχνότητα	Ποσοστό
Καθόλου	8	6.4%
Λίγο	11	8.8%
Μέτρια	35	28.0%
Πολύ	45	36.0%
Πάρα πολύ	26	20.8%



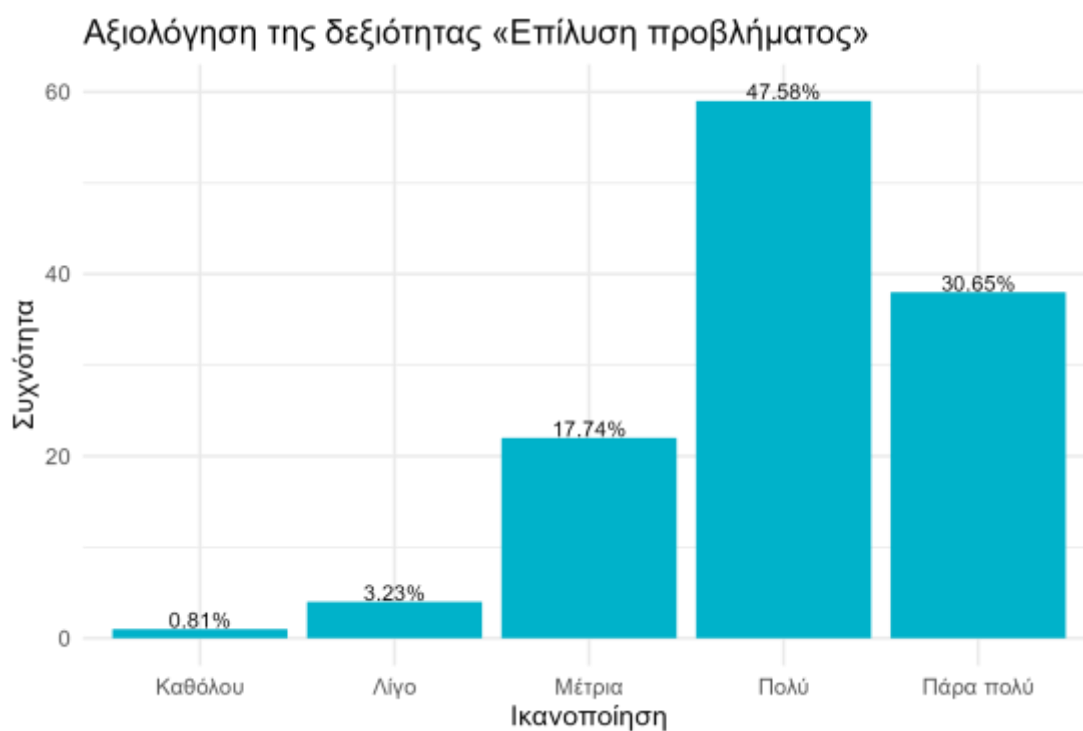
Αξιολογήστε τη σημασία της δεξιότητας «Ηθική & Κοινωνική Ευθύνη» που κατείχαν οι απόφοιτοι κατά την πρόσληψη τους:

Ικανοποίηση	Συχνότητα	Ποσοστό
Καθόλου	3	2.42%
Λίγο	3	2.42%
Μέτρια	21	16.94%
Πολύ	49	39.52%
Πάρα πολύ	48	38.71%



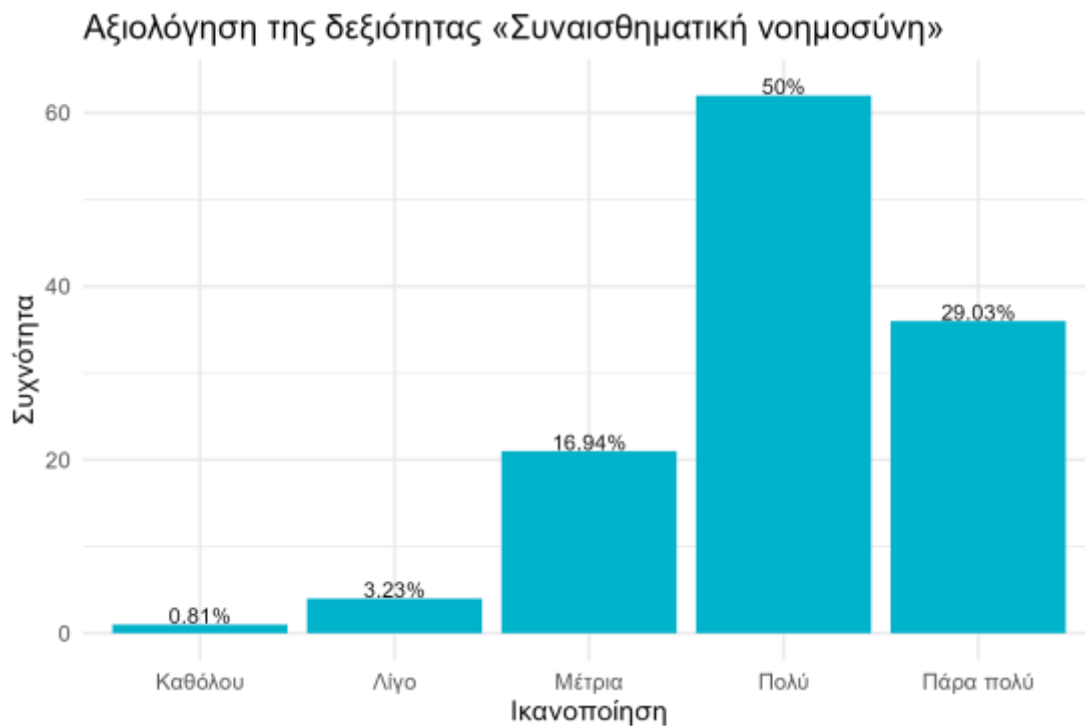
Αξιολογήστε τη σημασία της δεξιότητας «Επίλυση προβλήματος» που κατείχαν οι απόφοιτοι κατά την πρόσληψη τους:

Ικανοποίηση	Συχνότητα	Ποσοστό
Καθόλου	1	0.81%
Λίγο	4	3.23%
Μέτρια	22	17.74%
Πολύ	59	47.58%
Πάρα πολύ	38	30.65%



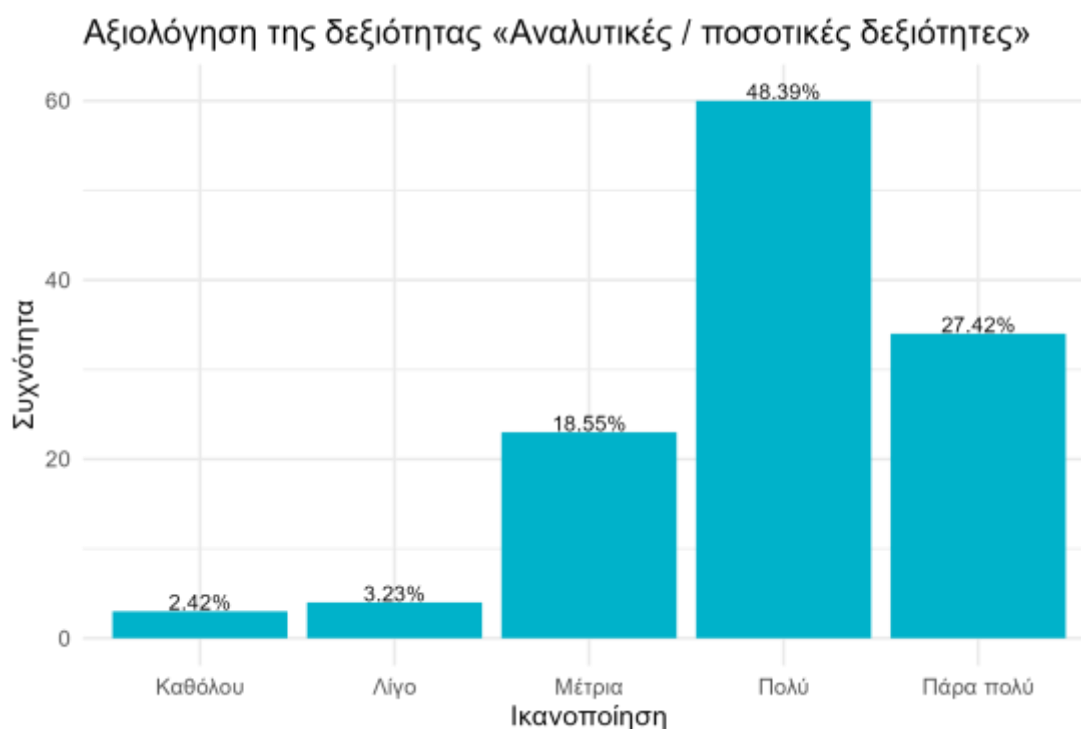
Αξιολογήστε τη σημασία της δεξιότητας «Συναισθηματική νοημοσύνη» που κατείχαν οι απόφοιτοι κατά την πρόσληψη τους:

Ικανοποίηση	Συχνότητα	Ποσοστό
Καθόλου	1	0.81%
Λίγο	4	3.23%
Μέτρια	21	16.94%
Πολύ	62	50.00%
Πάρα πολύ	36	29.03%



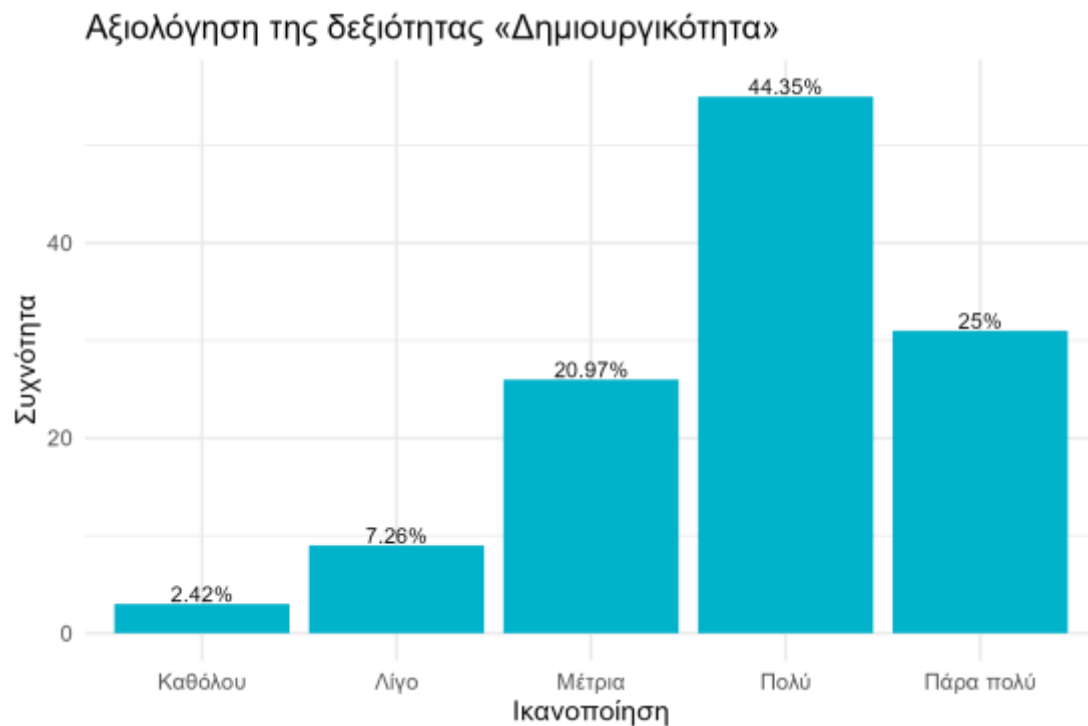
Αξιολογήστε τη σημασία της δεξιότητας «Αναλυτικές / ποσοτικές δεξιότητες» που κατείχαν οι απόφοιτοι κατά την πρόσληψη τους:

Ικανοποίηση	Συχνότητα	Ποσοστό
Καθόλου	3	2.42%
Λίγο	4	3.23%
Μέτρια	23	18.55%
Πολύ	60	48.39%
Πάρα πολύ	34	27.42%



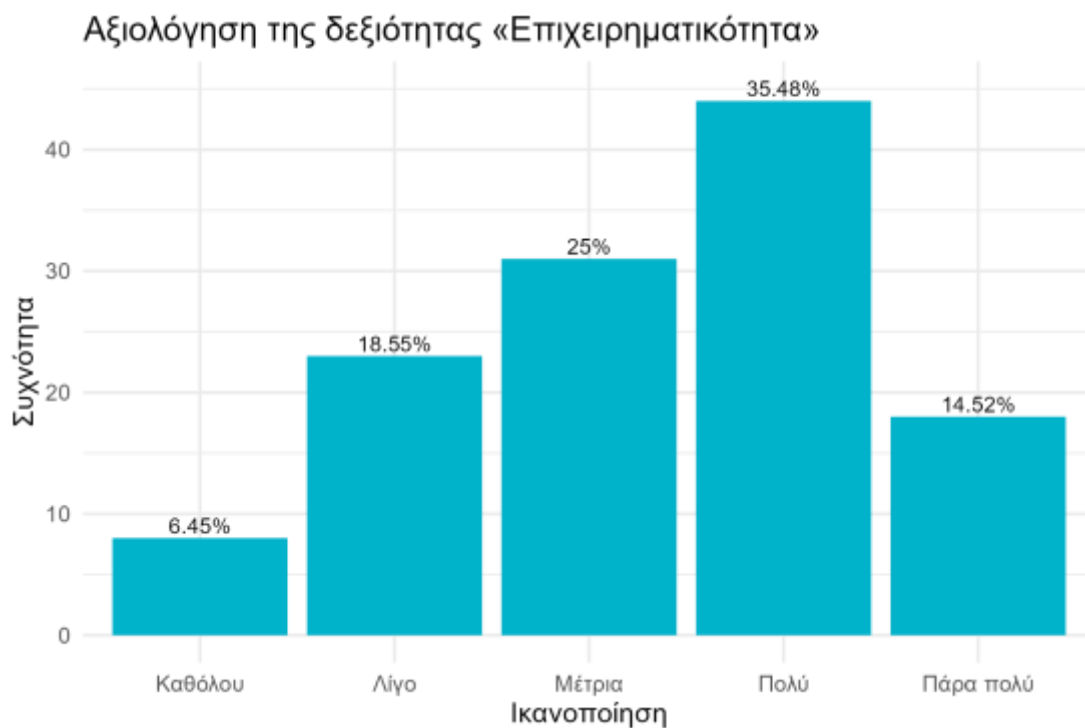
Αξιολογήστε τη σημασία της δεξιότητας «Δημιουργικότητα» που κατείχαν οι απόφοιτοι κατά την πρόσληψη τους:

Ικανοποίηση	Συχνότητα	Ποσοστό
Καθόλου	3	2.42%
Λίγο	9	7.26%
Μέτρια	26	20.97%
Πολύ	55	44.35%
Πάρα πολύ	31	25.00%



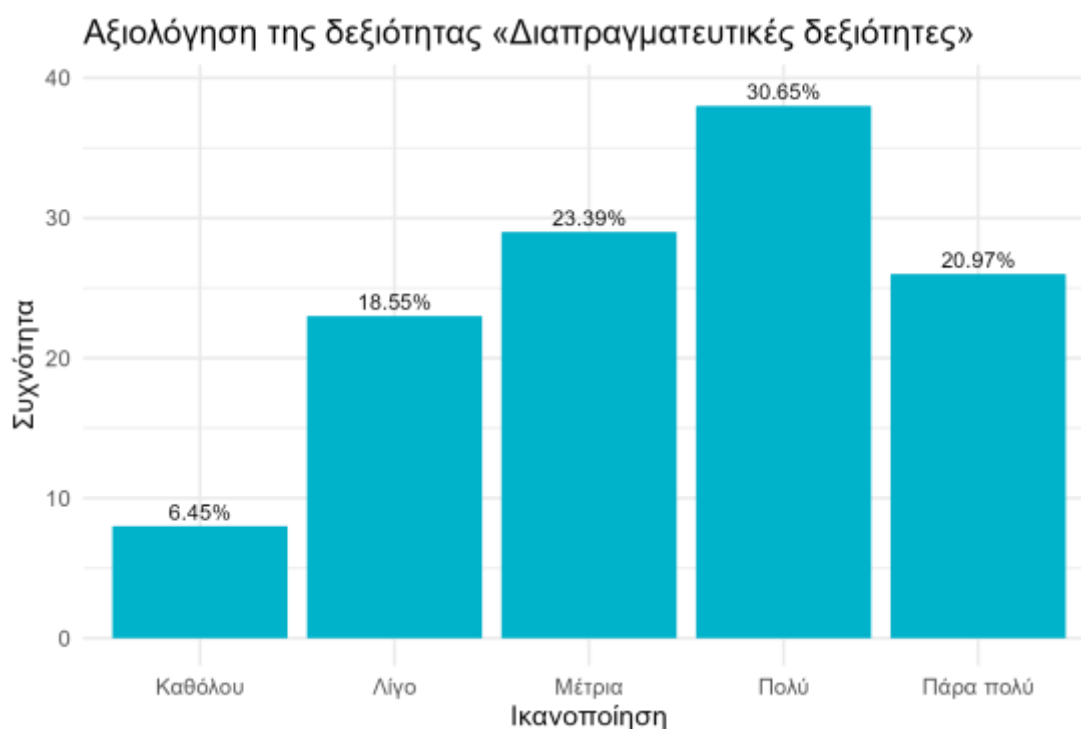
Αξιολογήστε τη σημασία της δεξιότητας «Επιχειρηματικότητα» που κατείχαν οι απόφοιτοι κατά την πρόσληψη τους:

Ικανοποίηση	Συχνότητα	Ποσοστό
Καθόλου	8	6.45%
Λίγο	23	18.55%
Μέτρια	31	25.00%
Πολύ	44	35.48%
Πάρα πολύ	18	14.52%



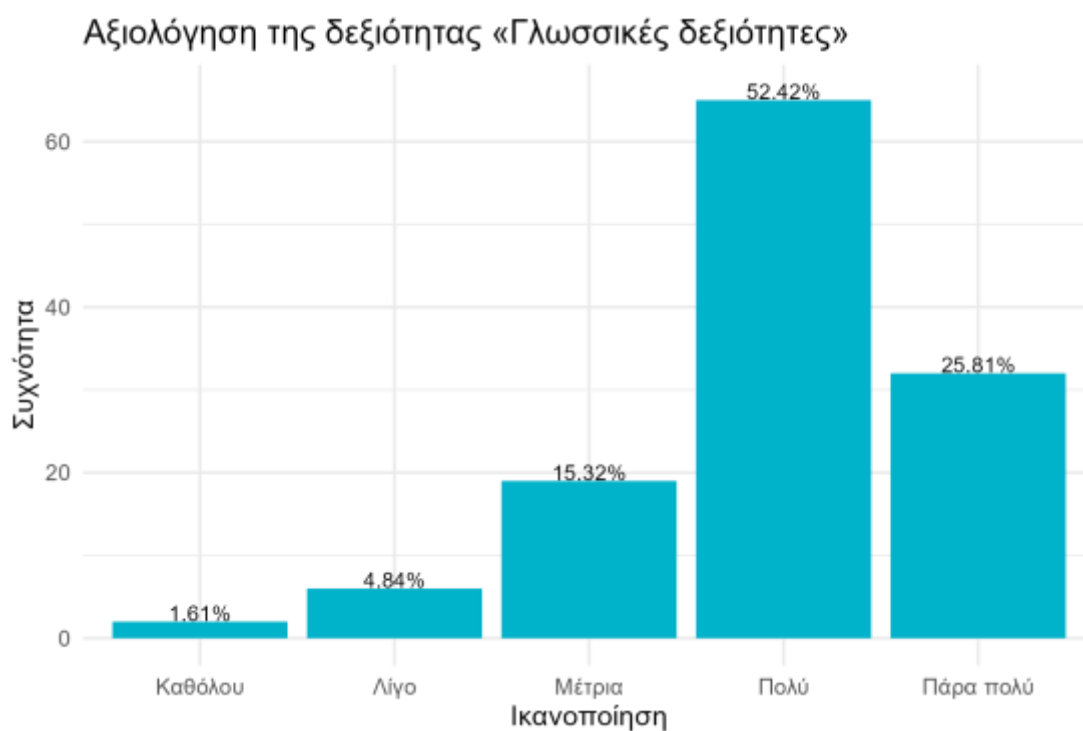
Αξιολογήστε τη σημασία της δεξιότητας «Διαπραγματευτικές δεξιότητες» που κατείχαν οι απόφοιτοι κατά την πρόσληψη τους:

Ικανοποίηση	Συχνότητα	Ποσοστό
Καθόλου	8	6.45%
Λίγο	23	18.55%
Μέτρια	29	23.39%
Πολύ	38	30.65%
Πάρα πολύ	26	20.97%



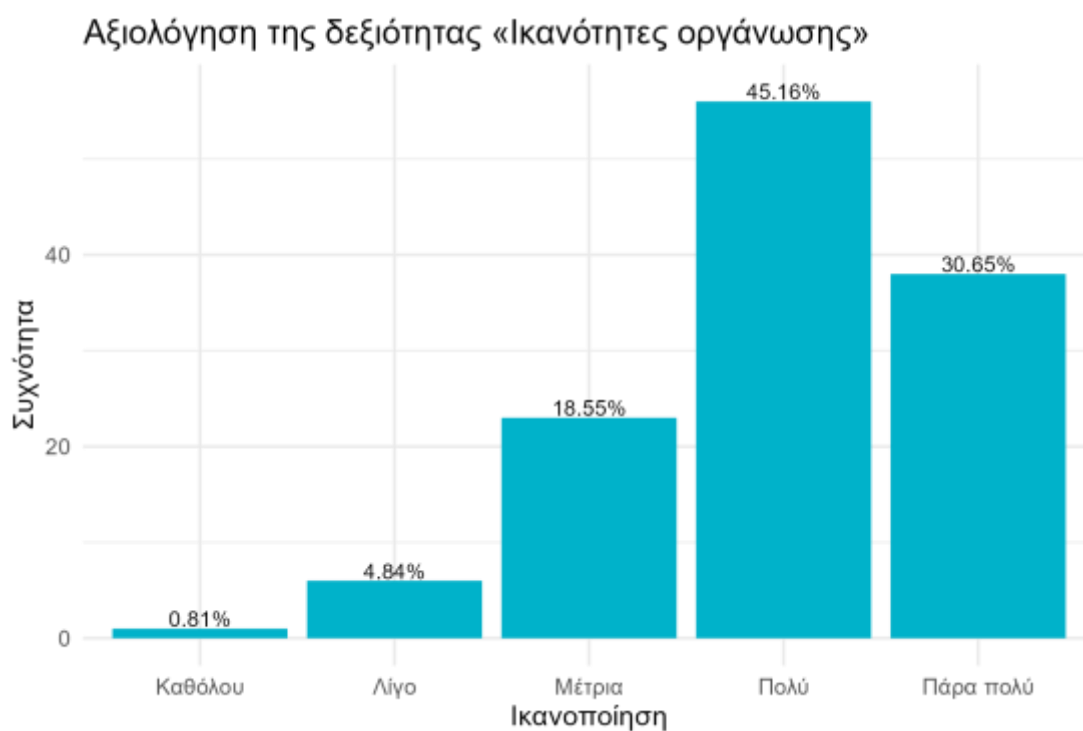
Αξιολογήστε τη σημασία της δεξιότητας «Γλωσσικές δεξιότητες» που κατείχαν οι απόφοιτοι κατά την πρόσληψη τους:

Ικανοποίηση	Συχνότητα	Ποσοστό
Καθόλου	2	1.61%
Λίγο	6	4.84%
Μέτρια	19	15.32%
Πολύ	65	52.42%
Πάρα πολύ	32	25.81%



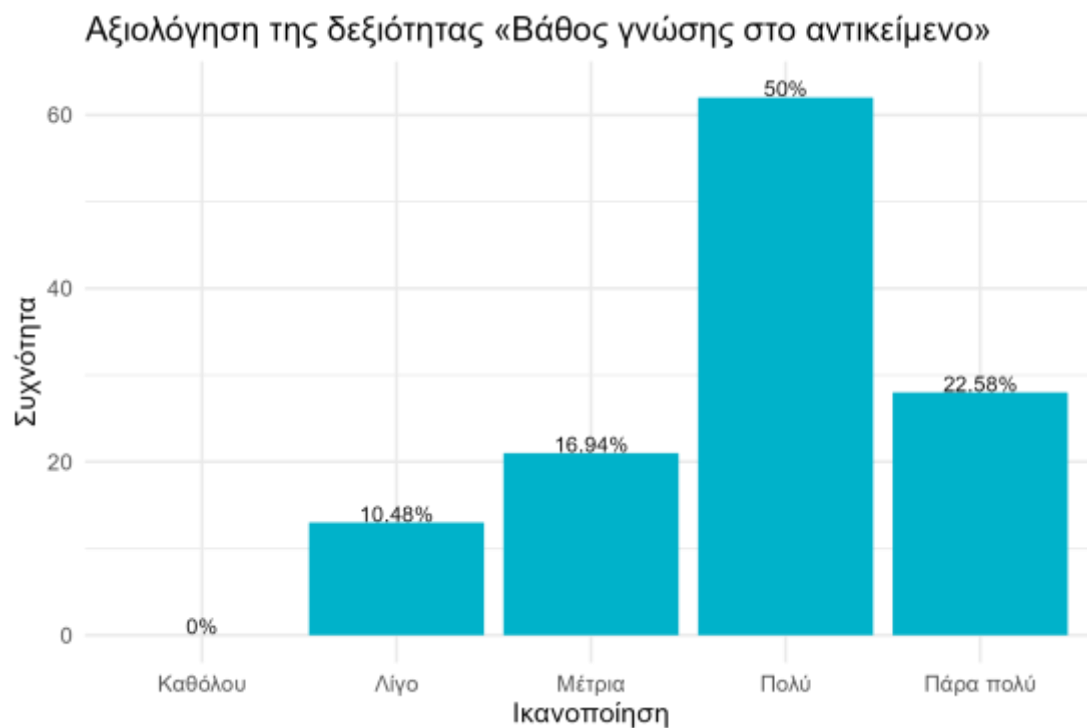
Αξιολογήστε τη σημασία της δεξιότητας «Ικανότητες οργάνωσης» που κατείχαν οι απόφοιτοι κατά την πρόσληψη τους:

Ικανοποίηση	Συχνότητα	Ποσοστό
Καθόλου	1	0.81%
Λίγο	6	4.84%
Μέτρια	23	18.55%
Πολύ	56	45.16%
Πάρα πολύ	38	30.65%



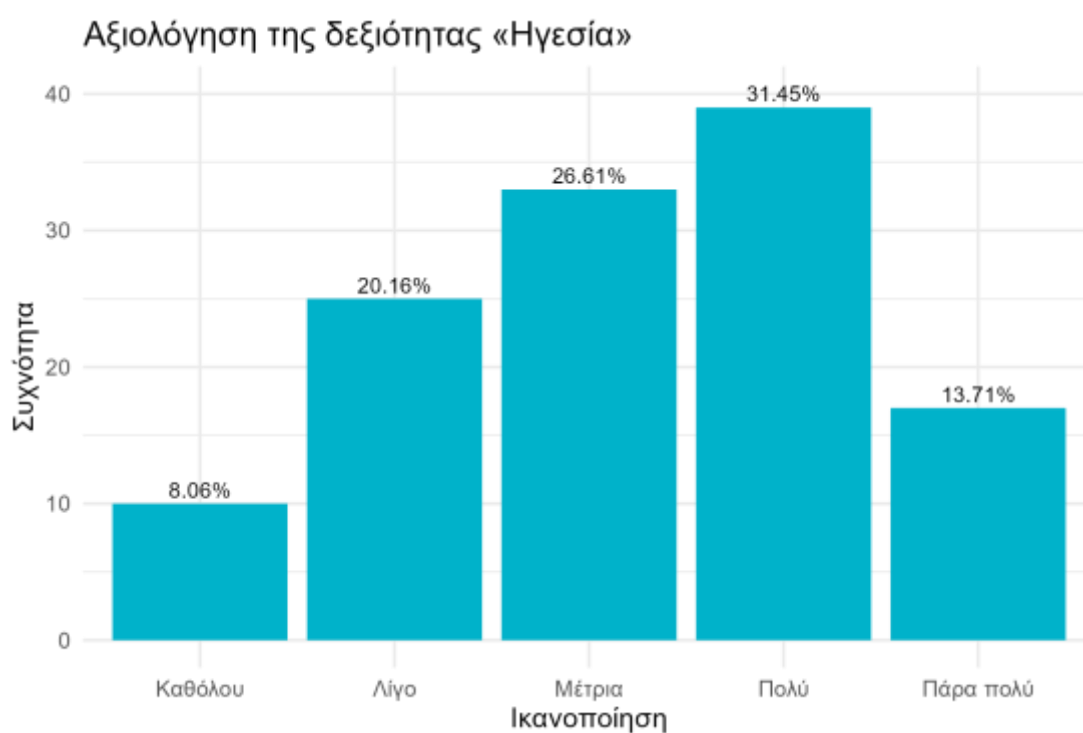
Αξιολογήστε τη σημασία της δεξιότητας «Βάθος γνώσης στο αντικείμενο» που κατείχαν οι απόφοιτοι κατά την πρόσληψή τους:

Ικανοποίηση	Συχνότητα	Ποσοστό
Καθόλου	0	0.00%
Λίγο	13	10.48%
Μέτρια	21	16.94%
Πολύ	62	50.00%
Πάρα πολύ	28	22.58%



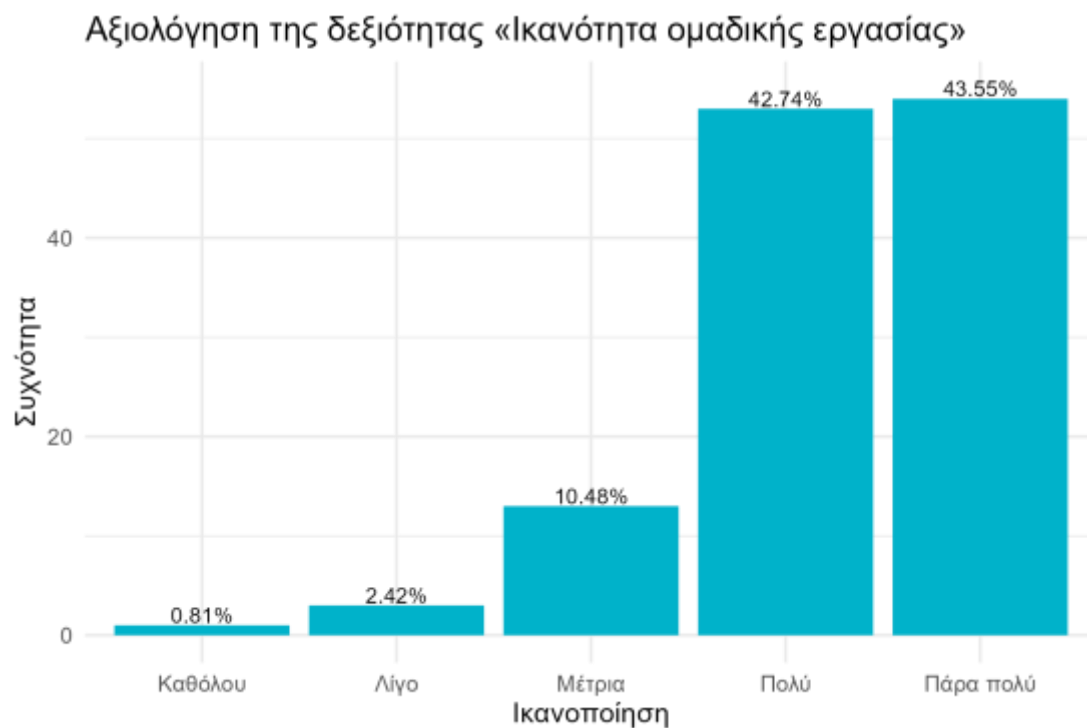
Αξιολογήστε τη σημασία της δεξιότητας «Ηγεσία» που κατείχαν οι απόφοιτοι κατά την πρόσληψη τους:

Ικανοποίηση	Συχνότητα	Ποσοστό
Καθόλου	10	8.06%
Λίγο	25	20.16%
Μέτρια	33	26.61%
Πολύ	39	31.45%
Πάρα πολύ	17	13.71%



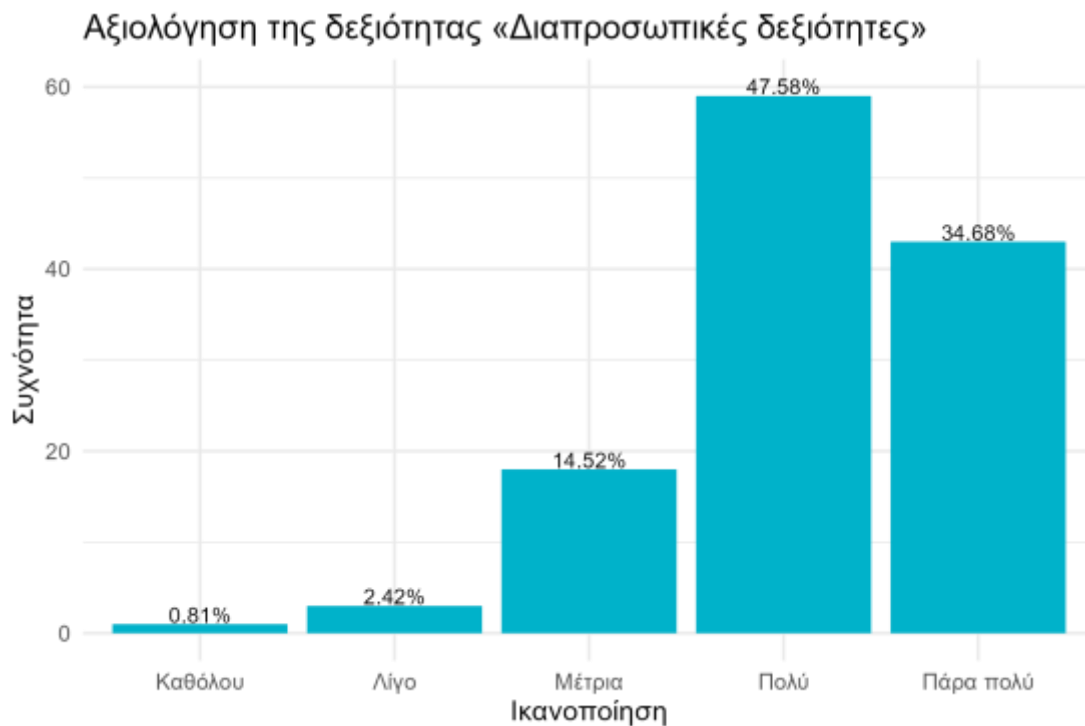
Αξιολογήστε τη σημασία της δεξιότητας «Ικανότητα ομαδικής εργασίας» που κατείχαν οι απόφοιτοι κατά την πρόσληψη τους:

Ικανοποίηση	Συχνότητα	Ποσοστό
Καθόλου	1	0.81%
Λίγο	3	2.42%
Μέτρια	13	10.48%
Πολύ	53	42.74%
Πάρα πολύ	54	43.55%



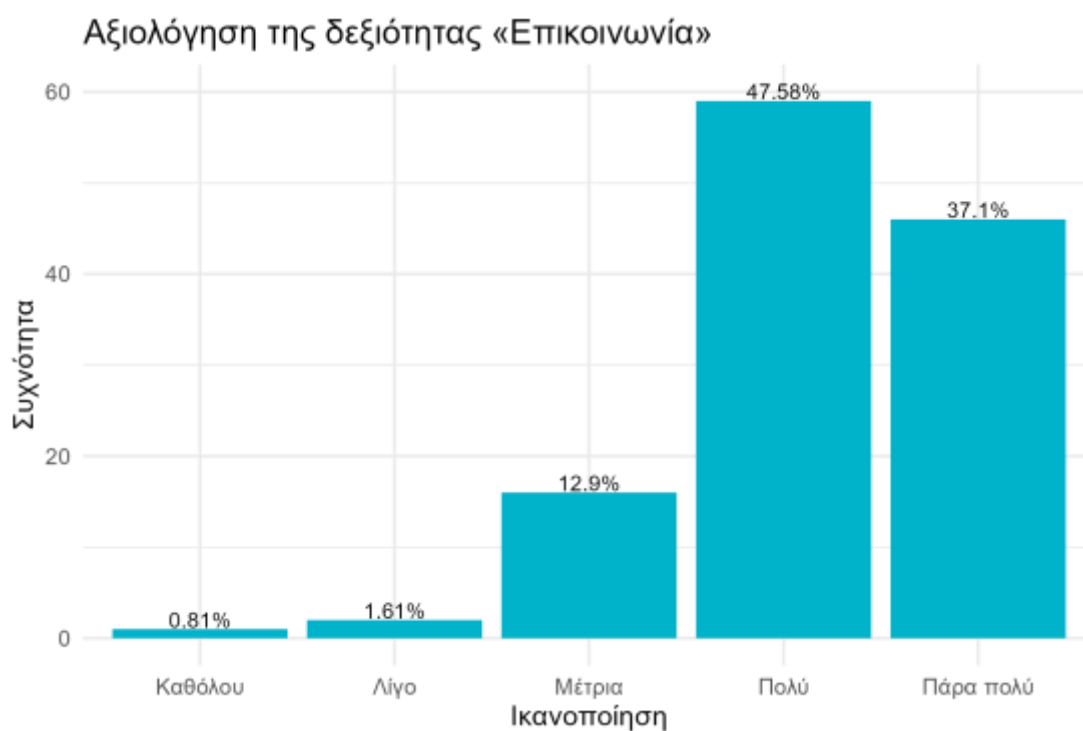
Αξιολογήστε τη σημασία της δεξιότητας «Διαπροσωπικές δεξιότητες» που κατείχαν οι απόφοιτοι κατά την πρόσληψη τους:

Ικανοποίηση	Συχνότητα	Ποσοστό
Καθόλου	1	0.81%
Λίγο	3	2.42%
Μέτρια	18	14.52%
Πολύ	59	47.58%
Πάρα πολύ	43	34.68%



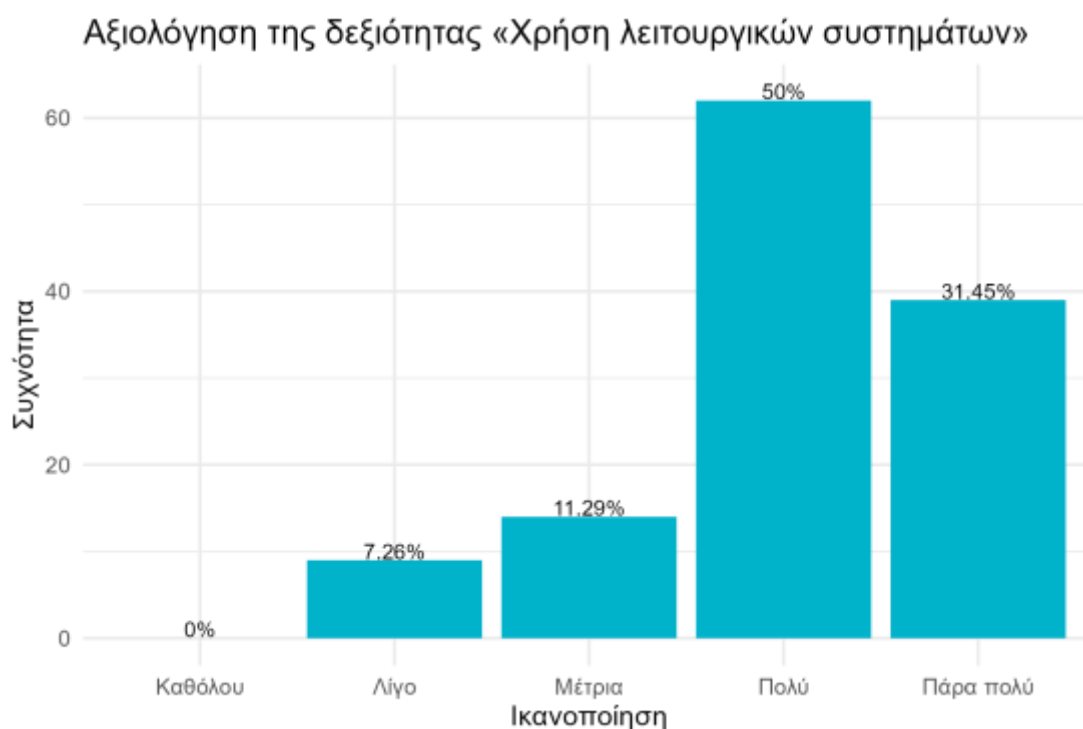
Αξιολογήστε τη σημασία της δεξιότητας «Επικοινωνία» που κατείχαν οι απόφοιτοι κατά την πρόσληψη τους:

Ικανοποίηση	Συχνότητα	Ποσοστό
Καθόλου	1	0.81%
Λίγο	2	1.61%
Μέτρια	16	12.90%
Πολύ	59	47.58%
Πάρα πολύ	46	37.10%



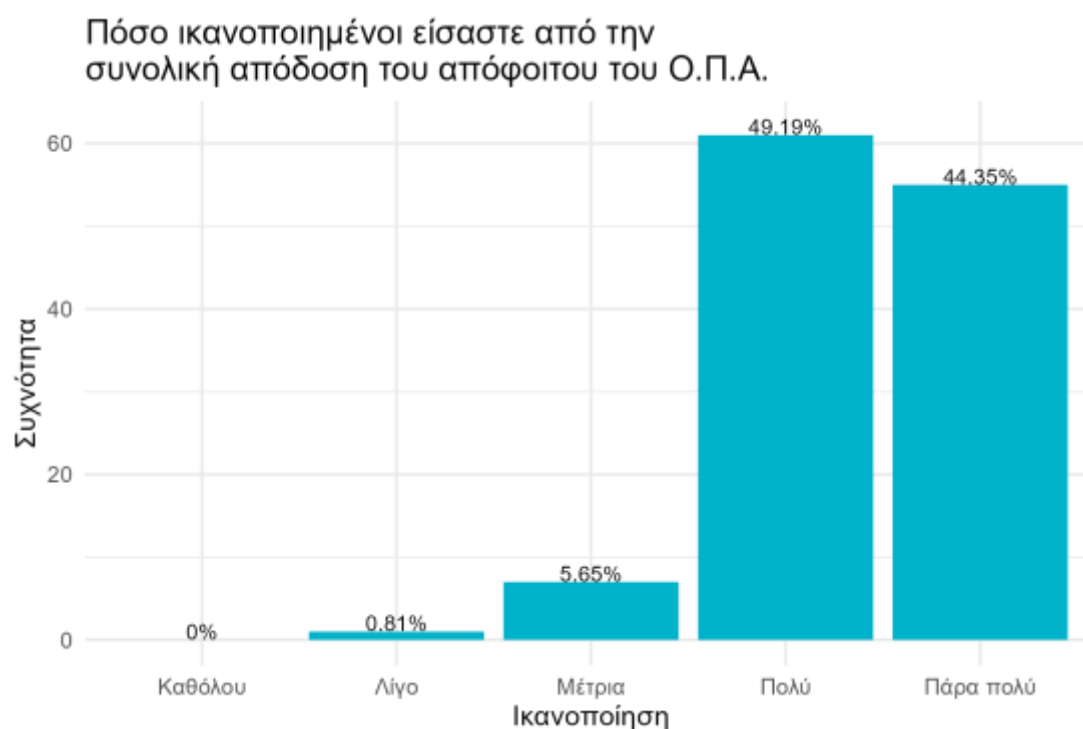
Αξιολογήστε τη σημασία της δεξιότητας «Χρήση λειτουργικών συστημάτων» που κατείχαν οι απόφοιτοι κατά την πρόσληψη τους:

Ικανοποίηση	Συχνότητα	Ποσοστό
Καθόλου	0	0.00%
Λίγο	9	7.26%
Μέτρια	14	11.29%
Πολύ	62	50.00%
Πάρα πολύ	39	31.45%



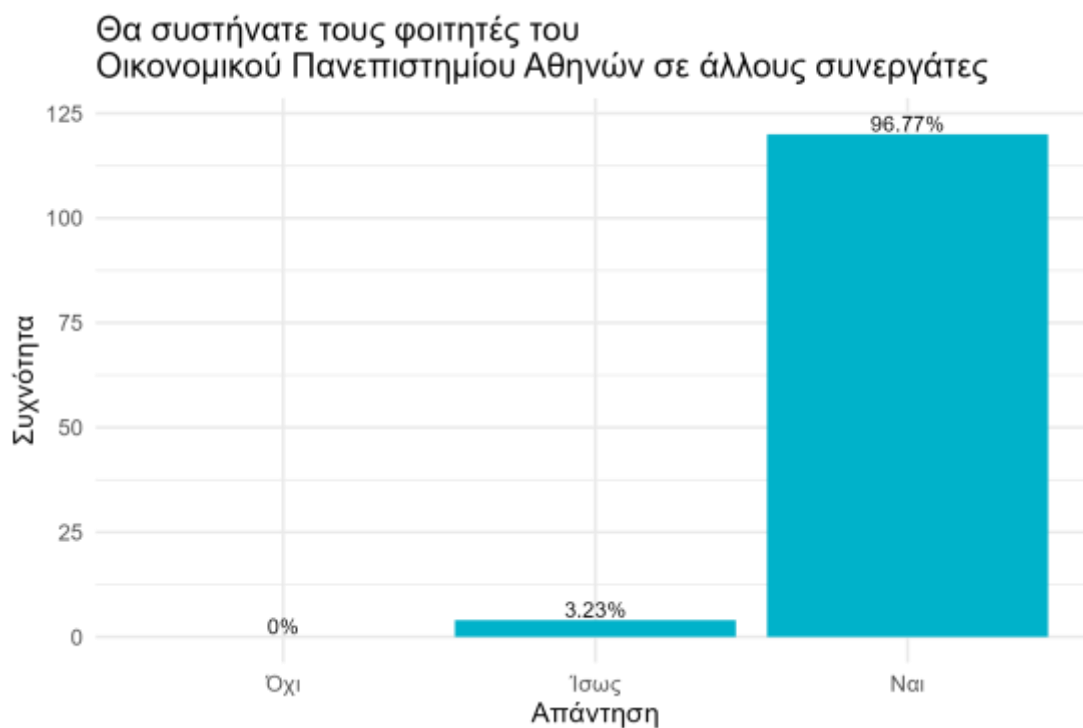
Πόσο ικανοποιημένοι είσαστε από την συνολική απόδοση του απόφοιτου του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών;

Ικανοποίηση	Συχνότητα	Ποσοστό
Καθόλου	0	0.00%
Λίγο	1	0.81%
Μέτρια	7	5.65%
Πολύ	55	44.35%
Πάρα πολύ	61	49.19%



Θα συστήνατε τους φοιτητές του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών σε άλλους συνεργάτες;

Απάντηση	Συχνότητα	Ποσοστό
Όχι	0	0.00%
Ίσως	4	3.23%
Ναι	120	96.77%



Σχόλια

Γενικά Σχόλια
<p>Ενώ υπάρχει το υπόβαθρο των γνώσεων σε αρκετές περιπτώσεις δεν μετουσιώνεται σε πρακτικό επίπεδο. Φαίνεται ότι υπάρχει θεωρητική γνώση αλλά δεν έχει γίνει εμβάθυνση στην πράξη. Επίσης οι τελευταίες γενιές αποφοίτων, (όχι μόνο του Οικονομικού Πανεπιστημίου) παρατηρείται έλλειψη πρωτοβουλίας στο να μάθουν καινούρια πράγματα και απορρίπτουν οποιοδήποτε εργασία χρειάζεται περαιτέρω προσπάθεια περιμένοντας να τους δοθεί κάποιος προκαθορισμένος τρόπος επίλυσης του προβλήματος.</p>
<p>Η ταπεινοφροσύνη δεν τους χαρακτηρίζει.</p>
<p>Οι φοιτητές σας έχουν τα εχέγγυα να προοδεύσουν</p>
<p>Εύγε για την ποιότητα των προσόντων των φοιτητών σας!</p>
<p>Δεν έχουν καμία επαφή με το εργασιακό περιβάλλον και τις πραγματικές ανάγκες μια επιχείρησης πλην της θεωρίας</p>
<p>The high level of professionalism and work ethic from the Department of Accounting and Finance and Faculty members, named Professors xxx, xxx, xxx, xxx, xxx, xxx and the great support from Administration/Secretariat ladies, xxx and xxx, exactly what ACCA, the world's most forward thinking professional accountancy body with almost 1 million members and students globally, advocates for and wants to work with when vision and values are shared.</p> <p>Together with the department and esteemed partners, we created a strong partnership with shared vision of creating opportunities, international and domestic, for graduates of the BSc and all MSc accredited by ACCA, and link them with the industry (Big4 and other big companies).</p> <p>This is exactly how a great partnership must be formed and how shared values and the vision to be bold, maintains a strong collaboration.</p> <p>Personally, I would like to thank all of them for their great support, understanding and willingness to be bold, create opportunities and support the younger generation into a great future.</p>
<p>Η διαδικασία υπογραφής των εντύπων θα πρέπει να είναι πιο άμεση και να μειωθούν τα διαστήματα αναμονής υπογραφής των συμβάσεων από το πανεπιστήμιο ιδιαίτερα όταν πρόκειται για θέσεις χρηματοδότησης μέσω ΕΣΠΑ. Η μηνιαία αποζημίωση της ΠΑ με 80% του κατώτατου μισθού στο αυτοχρηματοδοτούμενο πρόγραμμα είναι ιδιαίτερα υψηλή λαμβάνοντας υπόψη ότι κατά τη διάρκεια του 3μήνου οι φοιτητές συνεχώς μαθαίνουν, εκπαιδεύονται</p>

και αποκτούν γνώση έχοντας ιδιαίτερα περιορισμένο πλαίσιο αρμοδιοτήτων και διαθέσιμο χρόνο να αφομοιώσουν και να επεξεργαστούν την πληροφορία. Ενώ ταυτόχρονα η εταιρεία δεσμεύει ανθρώπινο δυναμικό σε όλες τις φάσεις της διαδικασίας προκειμένου να κατευθύνει επιτυχώς την εμπειρία των συμμετεχόντων.

Επίδειξη επαγγελματισμού και γνώσης αντικειμένου εργασίας.

Επίσης έχουμε το ίδιο καλή συνεργασία και με απόφοιτους του τμήματος Διοίκησης τεχνολογίας.

Οι απόφοιτοι του τμήματος Πληροφορικής της ΑΣΟΕΕ βρίσκονται σε πάρα πολύ καλό επίπεδο σε hard & soft skills σε σχέση με απόφοιτους άλλων πανεπιστημίων τμημάτων Πληροφορικής.

Καθώς τα παιδιά αυτά προορίζονται για τον επιχειρηματικό κλάδο κυρίως, θα πρέπει να εστιάσει το πανεπιστήμιο και σε δεξιότητες όπως η επίλυση προβλημάτων και η λήψη πρωτοβουλιών. Υπάρχει μεγάλο πρόβλημα με αυτή την γενικά η οποία τα περιμένει όλα έτοιμα και δεν διαθέτει ζήλο για μάθηση.

Με όσους φοιτητές έχουμε συνεργαστεί έχουν προετοιμαστεί αρκετά καλά για ένα εργασιακό περιβάλλον, έχουν δυνατές γνώσεις λειτουργικών συστημάτων και γλωσσικές δεξιότητες.

Ανάλυση Στοιχείων – Αποτελέσματα

- **Προφίλ Δείγματος :**

Από το σύνολο των 168 ερωτηματολογίων που συμπληρώθηκαν, από τα οποία τα 124 ήταν πλήρως συμπληρωμένα, οι 83 απαντήσεις ήταν από άνδρες και οι 82 από γυναίκες με ποσοστό συμμετοχής 49.40% και 48.81% αντίστοιχα. Όσον αφορά τον ρόλο του εκάστοτε ερωτηθέντος, η πλειοψηφία απάντησε ότι ο ρόλος του έχει να κάνει με Ανθρώπινο Δυναμικό, ενώ σε μικρότερη κλίμακα η Διαχείριση/Συντονισμός και η Διευθυντική θέση, ο Διευθύνων Σύμβουλος και Σύμβουλος.

Σχετικά με την κατηγορία των επιχειρήσεων που πήραν μέρος στην έρευνα το μεγαλύτερο ποσοστό ανήκει σε μικρές επιχειρήσεις, ενώ μοιρασμένα είναι τα ποσοστά σε μεγάλες και μεσαίες επιχειρήσεις αντίστοιχα. Το υπόλοιπο περίπου 10% μοιράζεται σε αρκετά μικρές επιχειρήσεις και σε μεσαίου προς μεγάλου μεγέθους επιχειρήσεις.

Πρέπει να σημειωθεί ότι οι περισσότερες επιχειρήσεις συνεργάστηκαν με το τμήμα Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων, αμέσως μετά με το Λογιστικής και Χρηματοοικονομικής και τέλος σχετικά υψηλά ποσοστά κατέχουν τα τμήματα Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας και Πληροφορικής.

- **Δεξιότητες αποφοίτων :**

Σύμφωνα με τα ευρήματα της έρευνας, η δεξιότητα «Διοίκηση Επιχειρήσεων», των απόφοιτων του ΟΠΑ, αξιολογήθηκε ως 'Πολύ Ικανοποιητική' και 'Πάρα Πολύ Ικανοποιητική' από την πλειοψηφία των εργοδοτών (56.8%). Μόλις το 15.2% των επιχειρήσεων απάντησε ότι η δεξιότητα «Διοίκηση Επιχειρήσεων» είναι 'Καθόλου Ικανοποιητική' ή 'Λίγο Ικανοποιητική' ενώ το 28% ότι είναι 'Μέτρια Ικανοποιητική'.

Παράλληλα, οφείλουμε να αναφέρουμε ότι σχετικά παρόμοιες κατανομές παρουσιάζουν οι απαντήσεις για τις δεξιότητες «Ηθική & Κοινωνική Ευθύνη», «Επίλυση Προβλήματος» και «Συναισθηματική Νοημοσύνη». Συγκεκριμένα, για την κάθε μία από τις παραπάνω, οι περισσότεροι εργοδότες απάντησαν ότι είναι 'Πολύ' και 'Πάρα Πολύ' Ικανοποιημένοι (>78%) από τους απόφοιτους του ΟΠΑ. Το ποσοστό των επιχειρήσεων που δήλωσαν 'Καθόλου' ή 'Λίγο' Ικανοποιημένοι ήταν πολύ μικρό (<5%) ενώ 'Μέτρια' Ικανοποιημένοι ήταν περίπου το 17%.

Σχετικά με τις «Αναλυτικές / Ποσοτικές δεξιότητες» και την «Δημιουργικότητα» η πλειοψηφία των επιχειρήσεων δήλωσαν 'Πολύ' και 'Πάρα Πολύ' ικανοποιημένοι. Ενδιαφέρον παρουσιάζουν οι απαντήσεις σχετικά με την δεξιότητα «Επιχειρηματικότητα». Πιο συγκεκριμένα, υψηλό ποσοστό παρατηρείται στις απαντήσεις 'Πολύ' και 'Πάρα Πολύ' Ικανοποίηση (50%), επίσης υψηλό είναι το ποσοστό της 'Μέτριας' Ικανοποίησης (25%) ενώ αντίστοιχο ποσοστό συγκεντρώνουν αθροιστικά οι απαντήσεις 'Λίγο' και 'Καθόλου' Ικανοποίηση (25%). Παρόμοια με τις παραπάνω κατανέμονται και οι απαντήσεις σχετικά με τις «Διαπραγματευτικές Δεξιότητες» των αποφοίτων του ΟΠΑ.

Οι απόφοιτοι του ΟΠΑ ξεχωρίζουν για τις «Γλωσσικές» τους δεξιότητες ('Πολύ' και

‘Πάρα Πολύ’ Ικανοποίηση 78.23%), τις «Ικανότητες οργάνωσης» (‘Πολύ’ και ‘Πάρα Πολύ’ Ικανοποίηση 75.76%) , την «Ικανότητα ομαδικής εργασίας (‘Πολύ’ και ‘Πάρα Πολύ’ Ικανοποίηση 86.29%), τις «Διαπροσωπικές Δεξιότητες» (‘Πολύ’ και ‘Πάρα Πολύ’ Ικανοποίηση 86.26%), την δεξιότητα της «Επικοινωνίας» (‘Πολύ’ και ‘Πάρα Πολύ’ Ικανοποίηση 86.68%) και την «Χρήση Λειτουργικών Συστημάτων» (‘Πολύ’ και ‘Πάρα Πολύ’ Ικανοποίηση 81.45%).

Αναφορικά με την δεξιότητα της ‘Ηγεσίας’ η εικόνα είναι λίγο διαφορετική. Το 45.16% των ερωτώμενων δηλώνουν ‘Πολύ’ και ‘Πάρα Πολύ’ Ικανοποιημένοι, το 26.61% δηλώνουν ‘Μέτρια’ Ικανοποιημένοι και οι υπόλοιποι ‘Λίγο’ ή ‘Καθόλου’ Ικανοποιημένοι.

Τέλος, οι απόφοιτοι του ΟΠΑ, γνωρίζουν βαθιά το αντικείμενό τους, καθώς περίπου το 73% των επιχειρήσεων απάντησαν είναι από ‘Πολύ’ έως ‘Πάρα πολύ’ ικανοποιημένες.

Συμπερασματικά, οι απόφοιτοι του ΟΠΑ διακρίνονται κυρίως για τις παρακάτω δεξιότητες (αθροιστικά >60% απαντήσεις ‘Πολύ’ και ‘Πάρα Πολύ’ Ικανοποίηση):

- Ηθική & Κοινωνική Ευθύνη
- Επίλυση Προβλήματος
- Συναισθηματική Νοημοσύνη
- Αναλυτικές/ ποσοτικές δεξιότητες
- Δημιουργικότητα
- Γλωσσικές Δεξιότητες
- Ικανότητες Οργάνωσης
- Βάθος γνώσης στο αντικείμενο
- **Ικανότητα Ομαδικής Εργασίας**
- **Διαπροσωπικές Δεξιότητες**
- **Επικοινωνία**
- **Χρήση Λειτουργικών Συστημάτων**

Ειδικά για τις τελευταίες τέσσερις δηλώνουν Ικανοποίηση άνω του 80% των επιχειρήσεων.

Σημαντικές είναι οι ικανότητες των αποφοίτων του ΟΠΑ και στις παρακάτω κατηγορίες (αθροιστικά περίπου 50% απαντήσεις ‘Πολύ’ και ‘Πάρα Πολύ’ Ικανοποίηση και υψηλά ποσοστά απαντήσεων ‘Μέτρια’ κοντά στο 25%):

- Διοίκηση Επιχειρήσεων
- Επιχειρηματικότητα
- Διαπραγματευτικές Δεξιότητες
- Ηγεσία

- **Συνολική απόδοση :**

Συμπερασματικά λοιπόν μπορούμε να ισχυριστούμε ότι η συνολική απόδοση των αποφοίτων είναι ιδιαίτερα υψηλή , καθώς 55 επιχειρήσεις δήλωσαν ότι είναι 'Πολύ' ικανοποιημένες και 61 δήλωσαν 'Πάρα πολύ' ικανοποιημένες (44.35% και 49.19% αντίστοιχα). Επιπλέον, η αξιοπιστία των αποφοίτων του ΟΠΑ αναδεικνύεται στην ερώτηση για το αν θα συστήνανε, οι επιχειρήσεις, τους φοιτητές του ΟΠΑ σε άλλους συνεργάτες όπου το 96.77% δήλωσε 'Ναι' και το 3.23% δήλωσε 'Ίσως'.

Ευχαριστούμε θερμά τους συμμετέχοντες στην έρευνα!

